ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

АБРАМОВ Владимир Владимирович, руководитель Территориального управления федерального агентства по управлению госимуществом в Красноярском крае

БРАТЧУН Елена Александровна, зам. директора Межотраслевого центра охраны труда и кадрового делопроизводства, директор Красноярского филиала ООО «Эйч-Эс-Эй Аттестация»

ВЛАСЕНКО Галина Николаевна, руководитель управления учета и реализации жилищной политики администрации города Красноярска

ГЛУШКОВ Антон Николаевич, директор по развитию ЗАО «Фирма «Культбытстрой», руководитель секции нормативно-правовой документации Союза строителей Красноярского края

ДМИТРИЕВ Евгений Дмитриевич, глава Курагинского района

МИСНИК Дмитрий Петрович, независимый эксперт

НОВИКОВ Виктор Васильевич, руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края

СЕТОВ Сергей Александрович, глава г. Назарово

СКРИПКИН Игорь Евгеньевич, генеральный директор СНПА «Промышленная безопасность»

Состав редакционного и экспертного советов будет расширяться.

>> СОДЕРЖАНИЕ <<

Учредители ООО «Издательский дом «Социальное партнерство. Практика региона»:

МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

Главный редактор
Андрей Павлович БРАТЧУН

Заместитель главного редактора
Дарья АНИЩЕНКО

Заместитель директора
Светлана ВОЛКОДАЕВА

Руководитель отдела маркетинга
Елена КАХАНОВА

Авторы:
Ольга БАБАЕВА
Александра НЕНИНА

Верстка и дизайн:
Виктор МАСЛОБОЕВ

Корректор
Елена УВАРОВА

Адрес редакции:
660020, г. Красноярск,
ул. Енисейская, 1
Тел. (391) 278-59-55,
тел./факс (391) 201-84-79,
e-mail: soc_partner@mail.ru,
сайт: www.soc-partner.ru

Периодичность: ежеквартально

Тираж: 4 000 экз.

Отпечатано в типографии:
Издательский дом «Всем. Всем. Всем»
660062, г. Красноярск,
ул. Телевизорная, 1/26

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. Перепечатка материалов возможна по согласованию с редакцией. За достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель. Журнал «Социальное партнерство. Практика региона» зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-32129 от 9 июня 2008 года.

Подписной индекс: 52289
в «Каталоге Российской прессы «Почта России»
Также подписаться на журнал
можно через редакцию.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ПЕРСОНА

6. ХАКАСИЯ К ИНВЕСТИЦИЯМ ГОТОВА!
Интервью Виктора Зимина, главы Республики Хакасия

ТРЕХСТОРОННЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

11. СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

ПРОФСОЮЗЫ

12. ВСЁ В МИРЕ ВЗАИМОСВЯЗАНО

МНЕНИЕ

14. КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

БИЗНЕС И ГОСУДАРСТВО

СПЕЦПРОЕКТ – ХАКАСИЯ

18. САЯНО-ШУШЕНСКАЯ ГЭС: УРОКИ АВАРИИ

20. «БОГРАДСКАЯ» — УНИКАЛЬНАЯ МИНЕРАЛЬНАЯ

21. ТУРИСТИЧЕСКАЯ ХАКАСИЯ: ТОЧКИ РОСТА ЕСТЬ

22. СПОРТ И ОТДЫХ КРУГЛЫЙ ГОД!

23. «СИБИРСКОЕ» ГОСТЕПРИИМСТВО

24. «ХУРТУЯХ ТАС» — МУЗЕЙ ОДНОГО КАМНЯ

ТЕРРИТОРИЯ ПАРТНЕРСТВА

26. ЗОЛОТОЙ ВКЛАД «ПОЛЮСА» В РАЗВИТИЕ КРАЯ

28. «АТОМИАДА-2014» В ЗЕЛЕНОГОРСКЕ

КОНКУРС

30. КРАЕВОЙ СМОТР-КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

34. ОХРАНА ТРУДА — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

36. САМЫЙ ЦЕННЫЙ АКТИВ — ЛЮДИ

38. ГОРОДСКОЙ СМОТР-КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

41. ВРАЧ ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ УДОВОЛЬСТВИЕ ОТ РАБОТЫ!

ЖКХ

42. ГОРОД. ЖКХ. ЭКОЛОГИЯ

СОБЫТИЯ

46. ДИАЛОГ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ПРАКТИКА

ОХРАНА ТРУДА

52. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ПОДЪЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ. ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

АКАДЕМИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

56. ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ. ВЫСОТА

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

59. СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

60. ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

62. ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

65. ИДЕАЛЬНЫЙ КОЛЛЕГА, КАКОЙ ОН?

66. КОУЧИНГ: ПУТЬ, ВЕДУЩИЙ К ЦЕЛИ

КАДРЫ

68. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ПРИ АРМ И СУОТ

Название журнала «Социальное партнерство. Практика региона» не означает, что мы ограничиваемся рассмотрением событий, происходящих исключительно в Красноярском крае. Мы видим задачу журнала в том, чтобы показать нашим читателям лучшее, что есть у других регионов страны. Не прекращая исследовать состояние социального партнерства в крае, мы в то же время обратились к опыту наших соседей. В этом номере перед вами Хакасия.

Почему Хакасия? Хакасия — это наш ближайший сосед и партнер, как в бизнесе, так и в социальной сфере. «Страна» волшебная, удивительная, неповторимая, больше похожая на отдельное государство, чем на один из многочисленных регионов России. Описать ее непросто, практически невозможно. Хакасию нужно видеть. Хотя бы раз. И здесь каждый может найти то, что близко именно ему.

В Хакасии активно развивается сельское хозяйство, наращивает темпы промышленность, укрепляет позиции туристическая сфера. За прошедшие годы столица Хакасии кардинально преобразилась, и сегодня Абакан является современным, развивающимся городом, который с каждым годом становится краше и уютнее, в котором комфортно жить и работать людям.

И как мало мы, в сущности, знаем об этом нашем ближайшем соседе. Между тем знакомство с Хакасией способно вызвать в душе россиянина гордость за свою страну.

Искренне ваш,
Андрей БРАТЧУН, главный редактор

Абанский район
Ачинский район
Балахтинский район
Березовский район
Бирилюсский район
Дзержинский район
Ермаковский район
Идринский район
Иланский район
Ирбейский район
Казачинский район
Канский район
Каратузский район
Козульский район
Краснотуранский район
Курагинский район
Нижнеингашский район
Новоселовский район
Партизанский район
Рыбинский район
Сухобузимский район
Таймырский Долгано-Ненецкий район
Тюхтетский район
Ужурский район
Уярский район
Шарыповский район
Шушенский район

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Данные предоставлены Федерацией профсоюзов Красноярского края на 05.12.2013 г.

В 38 городах и районах края заключены территориальные трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений

Страницы 6-16

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО
ПРАКТИКА РЕГИОНА

ХАКАСИЯ К ИНВЕСТИЦИЯМ ГОТОВА!

Хакасия, маленькая (по сибирским меркам) республика, богатая на природные достопримечательности, — ближайший сосед и экономический партнер Красноярского края. Видеть то лучшее, что есть у соседа, пользоваться его опытом и передавать ему свой, не закрываться, боясь, что тебя опередят, а эффективно использовать общие возможности — такая форма сотрудничества давно уже сложилась между этими регионами. О выгодах сотрудничества с Хакасией рассказал журналу «СП» глава республики Виктор ЗИМИН.

— Виктор Михайлович, бизнесу действительно выгодно вкладывать деньги в Хакасию? Чем республика привлекает потенциального инвестора?

— Хакасия — уникальный регион. Как отметили наши партнеры из Финляндии и Германии, которые сейчас разрабатывают проект по строительству обогатительной фабрики на станции Аскиз, редко в одном регионе есть всё необходимое. А в Хакасии есть всё: электроэнергия в избытке, земля, природные ресурсы, система логистики — аэропорт, железнодорожные и автомобильные пути. Республика имеет выгодную географию — она расположена на стыке транзитных потоков между Азией и Европой.

Создана благоприятная административная среда: комплексный подход в решении задач по развитию экономики, сформированное правовое поле, открытость власти всех уровней, работа с инвестором по принципу «одного окна». Думаю, всё вместе и привлекает инвесторов.

В Хакасии есть всё: электроэнергия в избытке, земля, природные ресурсы, система логистики — аэропорт, железнодорожные и автомобильные пути

Свои усилия мы направляем на развитие разных отраслей экономики. По итогам 2013 года промышленные предприятия, которые составляют основу этого сектора, показали увеличение производства на уровне 105,7 процента. Это на пять с лишним процентов больше, чем в среднем по России. Республика вышла на ведущие позиции в Сибирском федеральном округе по производству и распределению электроэнергии, по обрабатывающим производствам и добыче полезных ископаемых — только по данному направлению рост превысил 14 процентов.

Еще одна важная составляющая — развитие сельского хозяйства. В последние пять лет в этой отрасли сделано очень много. Только в 2013 году в рамках госпрограммы развития сельского хозяйства из республиканского бюджета было направлено 620 миллионов, из федерального — 351,7 миллиона рублей. Даже с учетом неблагоприятных погодных условий, с которыми наши сельчане сталкивались два года подряд, в республике удалось не только сохранить, но и увеличить поголовье крупного рогатого скота на 700 единиц. Год назад мы вплотную подошли к численности скота под 180 тысяч голов, которую Хакасия достигала еще в советский период развития отрасли.

По совокупному валовому объему сельхозпродукции в 2013 году республика преодолела очередной рубеж в 10,5 миллиарда рублей. Посевные площади увеличены до 260 тысяч гектаров, прирост — 16 тысяч гектаров. При этом валовой сбор зерна составил около 173 тысяч тонн. Годом ранее было собрано на 35 тысяч тонн меньше.

Поддержку мы оказываем не только крестьянско-фермерским хозяйствам и крупным сельхозтоваропроизводителям. В нашей республике второй год действует программа по сохранению и развитию малых сел, в которую сегодня входит уже 102 села. Это наше ноу-хау. Отдаленные поселения, в которых в основном проживает титульная нация, получили вторую жизнь. Помимо благоустройства, решения разного рода социальных вопросов, в том числе выездного медицинского обслуживания, мы дали сельчанам возможность зарабатывать, трудясь в своих подсобных хозяйствах. Тем, кто держит скот, стали платить по 500 рублей в месяц за дойную корову. С этого года — 550 рублей.

Не стоит забывать и о развитии туризма. Хакасия — регион, буквально созданный для развития туризма, и мы активно прорабатываем это направление.

Большую инвестиционную привлекательность Хакасия получила несколько лет назад, когда мы начали активно заниматься развитием Абакано-Черногорской агломерации.

— Расскажите подробнее о проекте Абакано-Черногорской агломерации. На какой он стадии?

— Еще в советские времена была разработана схема размещения производительных сил —

Самое главное для нас сегодня — не потерять темпы развития

Абаканского и Черногорского промышленных узлов, как тогда это называлось. И когда на федеральном уровне встал вопрос о развитии монопрофильных городов, мы вернулись к этой теме. Для снижения монопрофильности региона был разработан проект Абакано-Черногорской агломерации.

Работа направлена прежде всего на обеспечение инвестиционного развития региона, поскольку для достижения положительного результата необходимо вливание в экономику республики всё новых и новых ресурсов. Объем инвестиций в проекты агломерации составляет более 94 миллиардов рублей, а с учетом всех источников финансирования — более 120 миллиардов. Ряд проектов включен в федеральные и инвестиционные программы государственных и частных корпораций.

Многие проекты уже реализуются, причем являются заметным источником экономического роста республики. В частности, это строительство нового энергоблока Абаканской ТЭЦ, развитие железнодорожной инфраструктуры, открытие новых предприятий по выпуску строительных материалов. Лидером здесь является Черногорск, где уже начали действовать несколько таких производств. Особое место занимают 11 приоритетных комплексных проектов, среди которых создание промышленного парка «Черногорский», агропромпарка «Алтайский», технопарка в Аскизском районе.

Огромная работа проделана по созданию промпарка «Черногорский». Проект получил федеральную поддержку в Министерстве экономического развития России. Общий объем финансирования инфраструктуры составил 85 миллионов рублей, из них 65 миллионов — федеральные средства, 16,3 миллиона — средства республиканского бюджета.

На территории промпарка должно появиться 12 новых производств в сфере обрабатывающей промышленности, что приведет к организации почти тысячи новых рабочих мест. В 2014 году на развитие парка планируется направить 25 миллионов рублей, из них 20 миллионов — средства федерального бюджета.

Ключевое звено агломерации — развитие аэропорта Абакан. В прошлом году завершены работы по реконструкции взлетно-посадочной полосы, освоено 1,3 миллиарда рублей. Глобальная задача на текущий год — замена старого светосигнального оборудования на светосигнальную систему с огнями высокой интенсивности, что сделает наш аэропорт всепогодным. Мы также планируем продолжить реконструкцию аэровокзала — выполнить ремонт кровли, реконструкцию комнаты матери и ребенка, медпункта, билетных касс, начать реконструкцию фасада. Ориентировочная сумма затрат на эти цели составит около 30 миллионов рублей.

Наряду с созданием комфортных условий для пассажиров расширена география полетов — Новосибирск, Красноярск, Иркутск, Бангкок, Томск. По итогам года пассажиропоток увеличился

Абакано-Черногорская агломерация

почти на 30 процентов и превысил 153 тысячи человек. Грузоперевозки также увеличились более чем на 30 процентов.

— На прошедшем недавно в Хакасии IV Международном культурно-туристском форуме много говорили о развитии туризма. Каковы итоги форума?

— В этом году форум впервые прошел под уникальным названием — «Сибер Ил», что в переводе с хакасского означает «страна искусств, страна мастеров». В течение нескольких дней, с 30 июня по 3 июля 2014 года, обсуждались вопросы, касающиеся культурно-познавательного туризма, природного наследия, книжной и театральной культуры. Немалая часть событий была связана с традициями национальной кухни и гостеприимства.

Форум посетили члены Правительства и Федерального Собрания Российской Федерации, авторитетные российские и зарубежные специалисты в области культуры, истории, литературы, археологии и здравоохранения: заместитель министра культуры РФ Григорий Пирумов, театральный критик, эксперт фестиваля «Золотая маска» Олег Лоевский, руководитель Федерального центра поддержки гастрольной деятельности Евгения Шерменёва, директор департамента по культуре города Хельсинки Стуба Никула (Финляндия), заместитель заведующего кафедрой ЮНЕСКО в России РАНХиГС при Президенте РФ Ольга Астафьева и другие.

Главным событием форума стало расширенное заседание программных комитетов и комиссий Российской Федерации по делам ЮНЕСКО. По итогам совещания было принято решение о создании комитета Республики Хакасия по делам ЮНЕСКО. Кроме того, на форуме был подписан ряд важных соглашений, в том числе о культурном сотрудничестве между Министерством культуры России и правительством республики. Для нас высокая честь быть под патронажем Министерства культуры РФ. Не бывает прогресса, если люди не помнят своей истории и культуры.

Вопросы развития туризма обсуждались в рамках Всероссийского совещания «Роль природного и историко-культурного наследия регионов в развитии экологического и познавательного туризма в Российской Федерации». На нем участники обменялись опытом по созданию и продвижению турпродуктов. Хакасия — регион, буквально созданный для развития туризма. Всё необходимое для этого у нас есть: красивейшая природа, разнообразие природных и ландшафтных зон и, конечно, уникальное культурно-историческое наследие в виде памятников истории, археологии и музеев под открытым небом. Туризм в мире является

Ключевое звено Абакано-Черногорской агломерации — развитие аэропорта Абакан

одним из самых прибыльных бизнесов после нефтяного, химического и автомобилестроения, стимулирует комплексное развитие территории, ведет к созданию рабочих мест, строительству дорог, поддержке предпринимательства.

Однако сейчас Хакасия недоступна для большинства туристов из европейской части России из-за высоких цен на авиабилеты — именно дороговизна авиаперелетов тормозит массовый поток туристов. Передовой опыт других регионов мы обязательно учтем и постараемся применить у себя в республике.

Завершился культурно-туристский форум традиционным выступлением звезд мировой оперы. В этом году для жителей республики выступали тенор из Бразилии Тьяго Аранкам и меццо-сопрано Юлия Герцева. Концерт прошел под руководством дирижера Джулиана Галланта из Великобритании.

— Как Хакасия планирует использовать преференции, которые в своем послании к общественности обозначил президент России Владимир Путин, говоря о развитии Восточной Сибири и Дальнего Востока?

— С учетом преференций, о которых говорил президент страны в своем послании, перед Хакасией открываются новые перспективы по реализации целого ряда наших инициатив. Уже есть предварительные результаты — Хакасия включена в число десяти территорий приоритетного инвестиционного развития. В настоящее время на федеральном уровне идет подготовка необходимых изменений в действующее законодательство. Работа продлится до 1 июля текущего года.

Это позволит стимулировать инвестиционную активность бизнеса в части создания новых и модернизации существующих предприятий, развивать сферу услуг, а следовательно, привлечет инвестиции в нашу республику.

Это касается инвестиционных проектов в традиционных отраслях: добычи полезных ископаемых, в том числе топливно-энергетических, обрабатывающих производств, производства и распределения электроэнергии, газа и воды, строительства, туризма и транспорта. Мы уже готовим комплексные инвестиционные проекты по развитию угольной промышленности республики, добыче и переработке железной руды, объемы инвестиций по которым оцениваются в десятки миллиардов рублей.

Кроме того, готов законопроект о внесении изменений в Налоговый кодекс России, который предусматривает включение Хакасии в число территорий с особыми условиями налогообложения. В их число входят льготы по налогу на прибыль организаций, на имущество и транспортный налог, преференции в части сокращения таможенных платежей на ввозимые товары в режиме импорта на территории Российской Федерации.

Прорабатываются вопросы, связанные с установлением льготных условий ведения предпринимательской деятельности. Речь идет о том, чтобы отдать на уровень субъекта право предоставлять двухлетние налоговые каникулы вновь созданным предприятиям, осуществляющим деятельность в производственной, социальной и научной сферах.

— Виктор Михайлович, между Красноярским краем и Хакасией заключено соглашение о торгово-экономическом, научно-техническом и социально-культурном сотрудничестве между регионами. Какие действия со стороны двух регионов оно предполагает?

— Соглашение было подписано в октябре 2010 года в целях расширения связей между нашими регионами, управления экономическими и социальными процессами. Соглашение способствует созданию благоприятных условий для развития торгово-экономических связей. Наши регионы тесно взаимодействуют во время проведения межрегиональных, международных выставок и ярмарок, привлекают для участия в них товаропроизводителей своих регионов.

Кроме того, идет активное сотрудничество в сферах культуры, туризма, образования. Буквально на днях у меня состоялась встреча с ректором Сибирского федерального университета Евгением Вагановым, на которой мы обсуждали варианты тесного сотрудничества. Это необходимо для решения важнейшей задачи — подготовки профессиональных кадров, необходимых сегодня республике. Хакасия сегодня активно развивается, и в рамках развития Абакано-Черногорской агломерации, учитывая потребности угольной промышленности, новых перспектив в цветной и черной металлургии, в строительной отрасли, которая находится на пике подъема, вопросы подготовки квалифицированных специалистов выходят на первое место.

Красноярский край для нас — не просто ближайший сосед, с которым мы поддерживаем добрососедские отношения, но и надежный партнер

Красноярский экономический форум — 2014

— На ваш взгляд, насколько эффективно реализуется это соглашение?

— За три с половиной года с момента подписания соглашения сделано многое. В качестве примера приведу участие Хакасии в Красноярском экономическом форуме, на котором мы успешно представили ряд своих проектов, таких как развитие Абакано-Черногорской агломерации, реконструкция аэропорта Абакан, комплекса «Абакан-Сити». С другой стороны, делегация Красноярского края принимает участие в Международном историко-культурном форуме, межрегиональных выставках «ХакСтройЭкспо», «Сделано в Хакасии», «Лучшие предприятия Хакасии и юга Сибири». Строители Хакасии имеют устойчивые связи с организациями Красноярского края в части применения новых технологий, материалов и выполнения работ.

В сфере сельского хозяйства у наших регионов давно сложилось взаимовыгодное сотрудничество. Нельзя не отметить сотрудничество в сфере культуры и спорта. И вообще, исторически и территориально Красноярский край для нас — не просто ближайший сосед, с которым мы поддерживаем добрососедские отношения, но и надежный партнер.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

14 мая 2014 года состоялась торжественная процедура подписания Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов края и краевыми объединениями работодателей на период 2014—2016 годов.

Подписи в документе поставили: заместитель губернатора Красноярского края — заместитель председателя Правительства Красноярского края Андрей Гнездилов; председатель Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края Михаил Васильев; президент Союза товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края Валерий Сергиенко и председатель краевой Федерации профсоюзов Олег Исянов. В этом году впервые к соглашению присоединилось Красноярское краевое региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» в лице председателя совета регионального отделения Андрея Колесникова.

Отметим, что система взаимодействия органов власти края, профсоюзов и работодателей в сфере социального партнерства на принципах равноправия действует уже более двадцати лет, подписанное накануне соглашение — уже 16-е по счету.

Как заявил председатель СППКК Михаил Васильев, «понимание между сторонами партнерства было всегда, нам удается успешно договариваться по основным пунктам соглашения. Уверен, что наши усилия будут и впредь направлены на сохранение социальной стабильности в Красноярском крае, так как наш регион — место на карте России, где не может быть социальных конфликтов».

«Заключение данного соглашения является уже традиционным для нашего края, которое вносит весомый вклад в обеспечение социальной стабильности. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края», — отметил и. о. заместителя губернатора Андрей Гнездилов.

Трехстороннее соглашение включает в себя проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества и уровня жизни работников и их семей, создание новых рабочих мест, отвечающих требованиям безопасности труда, повышение уровня доходов, рост производительности труда, повышение уровня занятости и обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности.

ВСЁ В МИРЕ ВЗАИМОСВЯЗАНО

Александра Ненина

На вопросы отвечает председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег ИСЯНОВ.

— Олег Халильевич, позади первое полугодие трудного года. Каковы его первые итоги? Что профсоюзы беспокоит, что радует?

— Если говорить в целом о ситуации в нашем крае, то профсоюзы обеспокоены состоянием бюджета. Дело в том, что, согласно последней информации, в текущем году бюджет Красноярского края недополучил более двух миллиардов рублей.

Такое положение вещей не устраивает ни краевую власть, ни профсоюзы. Возникает большой вопрос о стимуле развития промышленности на территории. И о стимуле развития непроизводственного сектора — ведь, согласно так называемым майским указам президента, средняя заработная плата в бюджетных отраслях должна соответствовать средней зарплате по экономике.

Крупнейшая общественная организация региона — Федерация профсоюзов Красноярского края объединяет более 300 тысяч человек

За три последних года среднемесячная начисленная заработная в крае увеличилась на 56 %. В настоящий момент она составляет 30 815 рублей

Для того чтобы эту задачу выполнить, необходимо соответствующее наполнение бюджета, если же такового нет, то приходится экономить — сворачивать строительство новых объектов социальной инфраструктуры, откладывать капитальные ремонты старых… В любом случае подобная экономия далеко не лучшим образом сказывается на работниках.

Конечно, нас радует, что в бюджетной сфере произошло увеличение оплаты труда, что с 1 октября запланирована индексация заработной платы на шесть процентов, что в этом году на детскую оздоровительную кампанию выделено даже больше средств, чем в прошлом… Но тем не менее существует некая внутренняя тревога о том, что происходит в реальном секторе экономики. Если говорить честно, то особенно радужных перспектив пока не просматривается. Да, по официальным данным, безработица за последний год уменьшилась, но общий уровень жизни населения по-прежнему низок. По-прежнему имеются долги по заработной плате. По-прежнему не решен вопрос о минимальном размере оплаты труда, об установлении его на уровне не ниже прожиточного минимума…

Говоря о «трудном» годе, нельзя не вспомнить трагические события на Украине. Федерация профсоюзов Красноярского края стала одной из первых, кто поддержал позицию президента РФ в этом вопросе, приветствовал Крым в качестве нового субъекта Российской Федерации... Вообще, всё в мире взаимосвязано, и социально-трудовые проблемы так или иначе зависят от проблем политических и наоборот. В этом году к Федерации независимых профсоюзов России присоединились профсоюзные объединения Крыма и Севастополя.

— А в прошлом году ФНПР приняла новый устав. И у регионального объединения профсоюзов теперь тоже новый устав и новое имя. С чем это связано, в чем состоят изменения?

— Устав — нечто прочное и крепкое, как Конституция. Однако с течением лет он нуждается в корректировках, сообразных требованиям современности. Изменения в уставе ФНПР связаны прежде всего с необходимостью совершенствования внутренней организационной структуры профсоюзов, налаживания более эффективного взаимодействия центральных и региональных профорганизаций.

Устав Федерации профсоюзов Красноярского края приведен в соответствие с уставом ФНПР. Некоторые изменения носят чисто технический характер. Например, официальное название нашего регионального объединения профсоюзов теперь звучит так: Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», сокращенно — ККООП «ФПКК».

Другие же изменения можно обозначить как более принципиальные. Среди них следует отметить новые правила выборов председателя регионального профобъединения. Если раньше кандидатуры на эту должность утверждались и согласовывались в первую очередь советом ФПКК, то ныне кандидатура (или кандидатуры) предлагаются исполкомом ФНПР, а совет профобъединения рассматривает их и принимает решение о выдвижении на конференцию для избрания.

— Осенью, 14 сентября, пройдут выборы губернатора Красноярского края. Какова позиция ФПКК в этом вопросе?

— В связи с тем, что прежний губернатор Лев Кузнецов перешел на работу в правительство РФ, краем теперь руководит исполняющий обязанности губернатора Виктор Александрович Толоконский. Его кандидатуру на губернаторские выборы выдвинула партия «Единая Россия». Наверняка будут и другие кандидаты. Буквально в первые дни назначения В. А. Толоконского временно и.о. губернатора у нас состоялась рабочая встреча, где были обсуждены некоторые вопросы взаимодействия ФПКК с ним как потенциальным главой Красноярского края.

Надо заметить, что профсоюзам Виктор Александрович Толоконский знаком достаточно хорошо. Мой коллега, председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Александр Александрович Козлов, уважительно отзывается о Толоконском, который еще в бытность мэром

Ежегодно в ряды профсоюзов принимаются от 25 до 30 тысяч человек, среди них более 30 % — молодежь до 35 лет

Новосибирска и губернатором Новосибирской области показал, что готов прислушиваться к мнениям профсоюзов. И работая в должности представителя президента в Сибирском федеральном округе, В. А. Толоконский пользовался репутацией думающего, неравнодушного человека, понимающего важность диалога власти с представляющими интересы наемных работников профсоюзами.

Что же касается официальной поддержки ФПКК кого-либо из кандидатов, то об этом говорить рано. Профактив должен услышать позицию каждого претендующего на пост главы края. Ну а встреча с врио губернатора Толоконским состоится уже в ближайшее время.

— Два года назад создана политическая партия с профсоюзной идеологией — «Союз Труда». Она — в списке партий, обладающих правом участия в выборах…

— Понимаю, куда вы клоните, но, наверное, партийное строительство сродни строительству профсоюзному, где от количества участников напрямую зависит качество организации. «Союз Труда» — перспективная партия, но пока еще очень малочисленная, по крайней мере в Красноярске.

В Красноярском крае всем, кто заинтересован в вопросах политической деятельности профсоюзов, чувствует в себе силы и желание принять в ней участие или вступить в партию, следует обращаться по телефону 8 (391) 2278-678 или по электронной почте: gazeta@fpkk.ru.

— Сами туда еще не вступили?

— В свое время я был октябренком, пионером, комсомольцем. Но ни в какой из партий никогда не состоял. Из принципиальных соображений. Связав жизнь с профсоюзами, считал, что профсоюзы и есть моя «партия». Можно иметь разные политические взгляды, но профсоюзная составляющая — во главе угла. Теперь ситуация изменилась, профсоюзная солидарность предполагает еще и партийную спайку. Что ж, наверное, это правильно. В «Союз Труда» я еще не вступил, но думаю об этом.

КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

как проявление социальной ответственности: российский и зарубежный опыт

Елена ВАСИЛЕНКО, кандидат политических наук, заместитель директора коммуникационного агентства «Приоритет»

(Окончание. Начало в № 4 (26) 2013 г.)

ТРАДИЦИОННАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В рамках традиционной благотворительности общественный эффект можно ожидать только при очень больших вложениях. Эксперты даже сравнивают такого рода благотворительность с милостыней: по принципу «отдал деньги — а там сами разберутся, как их потратить». Таким образом, корпоративная благотворительность в традиционном варианте в основном нацелена на решение репутационных задач и не предполагает долгосрочной программы действий, соответственно, не может в полной мере способствовать эффективному решению социальных проблем.

Необходимо отметить, что корпоративная благотворительность в России носит преимущественно личный характер, поскольку многие компании имеют одного основного акционера. При этом личная заинтересованность в социальном проекте в большой степени способствует его эффективной реализации. Данный факт убедительно доказывает поддержка спортивных проектов. Например, увлечение бизнесмена Владимира Лисина (являющегося также президентом Стрелкового союза России и членом Международного Олимпийского комитета) стендовой стрельбой обеспечило отличное финансирование российскому стрелковому спорту.

Наибольший интерес представителей бизнеса вызывает такой популярный вид спорта, как футбол, который в мировой практике является индустрией, где вращаются крупные капиталы. Что касается российского футбола, то эксперты сейчас констатируют факт убыточности большинства клубов. Бизнесмены финансируют отечественные клубы не с целью получения прибыли, а преимущественно «из любви к футболу» . Поэтому рискнем отнести инвестиции крупного бизнеса в российский футбол к категории благотворительной деятельности. Например, в 2005 году Роман Абрамович создал фонд «Национальная академия футбола», нацеленный на оказание всесторонней поддержки отечественному футболу. Фонд строил футбольные поля, занимался развитием детского футбола, поддерживал футбольные турниры и сотрудничал с РФС. В общей сложности Роман Абрамович вложил в отечественный футбол около 295 млн долларов.

Необходимо подчеркнуть, что основной особенностью традиционной благотворительности в России является ее спонтанный, бессистемный характер: отдельные благотворительные акции обычно решают имиджевые задачи и не предполагают построения долгосрочной системы взаимоотношений с обществом и его организациями. Действия благотворителей в основном зависят от их субъективных предпочтений и не могут быть надежным источником поддержки социальной сферы.

Основной особенностью традиционной благотворительности в России является ее спонтанный, бессистемный характер: отдельные благотворительные акции обычно решают имиджевые задачи и не предполагают построения долгосрочной системы взаимоотношений с обществом и его организациями

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Для достижения максимального общественного эффекта многие компании стремятся использовать технологии стратегической благотворительности, нацеленной на решение долгосрочных задач в тех сферах, где интересы общества и бизнеса совпадают. Поэтому благотворительные проекты обычно реализуются в тех регионах, где у компании есть бизнес-интересы, что также способствует построению взаимовыгодных отношений с местными властями.

Например, компания «Газпром нефть» переходит от спонтанной благотворительности «по запросам» к стратегической, стремится выработать эффективные механизмы благотворительной помощи — в рамках «Политики благотворитель-

ной деятельности». Компанией декларируются следующие принципы данной политики:

• региональный принцип — благотворительные проекты реализуются в регионах, где у компании есть бизнес-интересы;

• перспективность — компания рассматривает благотворительность как инвестиции в будущее на территориях, которые перспективны с точки зрения стратегии компании;

• эффективность — оказание благотворительной помощи должно приводить к максимальному эффекту как с точки зрения расходования средств, так и в плане создания благоприятного социального климата в регионе присутствия компании;

• доступность и прозрачность — содержание благотворительных проектов должно соответствовать потребностям населения, логика их отбора должна быть понятна, а управление — прозрачно;

• контроль за использованием средств.

Можно отметить, что перечисленные принципы достаточно полно отражают содержание стратегического подхода к корпоративной благотворительности. Большинство компаний используют в данном вопросе прагматическую логику: стремятся интегрировать благотворительные программы в общую систему бизнес-процессов, одновременно обеспечивая создание стабильной комфортной социальной среды для ведения бизнеса в регионах и увеличивая эффективность таких проектов — как с точки зрения расходования средств, так и в плане соответствия потребностям населения.

ВЕНЧУРНАЯ ФИЛАНТРОПИЯ

Подавать легко; гораздо труднее добиться, чтобы подачка стала не нужна
Г. Форд

Венчурная благотворительность — явление довольно новое, как в мировой, так и в российской практике. Данный термин вошел в оборот в конце 1990-х после выхода статьи под названием «Благодетельный капитал, или Чему благотворительные фонды могут поучиться у венчурных капиталистов?» в журнале Harvard Business Review.

Венчурная филантропия предполагает, помимо финансовой поддержки, внедрение принципов и технологий менеджмента в деятельность организаций некоммерческого сектора для получения максимального социального эффекта. Основными принципами такого подхода к благотворительности являются: ориентация на долгосрочные формы поддержки, партнерское взаимодействие между донором и реципиентом, высокая степень вовлеченности благотворителя, целевое расходование средств, нацеленность на результат и эффективность вложений. Венчурная филантропия ориентирована на обеспечение долгосрочного стратегического развития организаций социальной сферы, а не на поддержку отдельных проектов или программ, имеющих краткосрочный эффект. Предполагается, что в результате путем партнерского взаимодействия благотворителя и реципиента возникают жизнеспособные структуры, способные в будущем решать социальные проблемы самостоятельно, без финансовой помощи извне. Подобный подход к филантропии исходит из того, что в социальной сфере, при всей ее специфичности, вполне эффективно можно применять экономические методы.

Эксперты «CAF Россия» выделяют несколько форм венчурной филантропии:

• «создать»: start-up — инвестирование капитала и интеллектуальных ресурсов в создание структуры для воплощения уникальной и перспективной идеи;

• «научить»: коучинг для некоммерческих и социальных организаций, которым чрезвычайно важны знания бизнес-процессов, менеджмента, финансового управления и маркетинга;

• «укрепить»: поддержка роста организаций, предлагающих уникальные социальные услуги, с целью распространения опыта;

• «отпустить»: подготовка к передаче стратегическому инвестору, или buyout funding: помощь организации в структурировании своей деятельности с тем, чтобы в результате она получила финансирование от крупного инвестора (например, государства).

В России примеров такого подхода к благотворительности — единицы, и сам термин не получил широкого распространения. Успешный опыт использования бизнес-логики в сфере благотворительности демонстрируют благотворительные фонды «Территория» и «Полюс надежды» бизнесмена Романа Абрамовича на Чукотке. Данный пример применения бизнес-технологий в сфере благотворительности интересен еще и своим масштабом: проект развивался в рамках целого региона.

В период губернаторства Роман Абрамович и ряд юридических и физических лиц, связанных с Millhouse, финансировали социальное развитие ЧАО через две некоммерческие организации — фонды «Территория» и «Полюс надежды». Первый реализовывал инфраструктурные проекты, второй — социальные. Построенные за счет средств фондов объекты (дороги, электростанции, спортивные комплексы, школы и пр.) были безвозмездно переданы на баланс округа. Но от обычных благотворительных организаций фонды отличают размах (каждый год через них проходит около 350 млн долларов) и системность работы. Как отметил в одном из интервью Роман Абрамович, благотворительность — «это не кормление голубей на площади, это процесс, требующий профессионального менеджмента».

Применение бизнес-технологий в социальной сфере в масштабе целого региона способствовало выходу Чукотки из глубокого кризиса, для повышения эффективности регионального управления привлечена команда профессиональных менеджеров, сформулирована стратегия развития региона. Фонд «Территория» разделил с администрацией Чукотки и федеральными властями ответственность за выработку стратегии развития региона (до 2020 г.) и ее реализацию. Проекты фонда опираются на анализ общего состояния региона, стремятся решить первоочередные проблемы Чукотки, определив приоритетные направления финансирования. Фонд уже вложил значительные средства в строительство и ремонт дорог, мостов, линий электропередачи, дизельных электростанций, жилых, промышленных и административных зданий, вертолетной площадки, аэропорта Анадырь-Угольный. Для поддержки транспортных предприятий Чукотки фонд выкупил задолженность «ЧукотАВИА» и «Анадырьморпорта», пожертвовав ее в пользу Чукотского автономного округа. На средства фонда в округе строятся и восстанавливаются больничные и спортивные комплексы, аптеки, школы, детские сады.

В общей сложности Роман Абрамович и его управляющая компания Millhouse с 2001 года вложили в регион около 2 млрд долларов, причем около трети данной суммы было потрачено из личных средств бизнесмена (через упоминавшийся благотворительный фонд «Полюс надежды»). Проект «Чукотка» не являлся чистой благотворительностью до 2006 года, поскольку принадлежавшая Роману Абрамовичу компания «Сибнефть» получала налоговые льготы за счет регистрации в округе своих трейдеров. Тем не менее и после продажи «Сибнефти» Роман Абрамович был вынужден финансировать регион уже как благотворительный проект в рамках персональной «социальной ответственности», которую на него возложило государство. При этом губернатор и его команда стремились решать социальные проблемы не одноразовым «затыканием дыры», а посредством создания эффективной жизнеспособной системы управления в регионе, который в перспективе мог бы развиваться уже без значительной финансовой помощи извне, за счет собственного потенциала.

Говоря о применении технологий венчурной благотворительности в рамках проекта «Чукотка», можно предположить, что это был проект с условной целью buyout funding (подготовка к передаче стратегическому инвестору). То есть команда Романа Абрамовича в период губернаторства была нацелена на выполнение антикризисных и социальных функций, выработку стратегии развития округа, привлечение инвестиций. В роли стратегического инвестора в данном случае призвано выступить государство, которому в дальнейшем предстоит обеспечить устойчивое развитие проблемного северного региона.

Подводя итог, следует подчеркнуть, что в современной России благотворительность получила значительное распространение — как по линии крупных компаний, так и со стороны конкретных бизнесменов, осознавших свою ответственность перед обществом. Понимание благотворительной деятельности в российском бизнес-сообществе приобретает расширительный характер и во многих случаях почти аналогично содержанию, которое вкладывается в мировой практике в понятие корпоративной социальной ответственности. Благотворительность в России является скорее проявлением «ответственности бизнеса», неформальным обязательством, нежели филантропией — проявлением любви к людям, к обществу.

Глобальный экономический кризис выдвинул на первый план для корпораций вопросы финансовой устойчивости, заставив пересмотреть формы реализации благотворительных и социальных программ и сократить бюджеты. В то же время сложная экономическая ситуация всегда является вызовом для социальной и политической стабильности общества, порождая рост социального недовольства и протестных настроений. Поэтому содержание социальной и благотворительной политики корпораций в условиях кризиса должно корректироваться в режиме диалога с общественностью, учитывать новые экономические реалии, отвечать меняющимся потребностям и интересам заинтересованных сторон. Эксперты же советуют руководителям компаний не сокращать расходы на благотворительность, а постараться сделать больше меньшими средствами.

По мнению исследователей, для дальнейшего развития корпоративной благотворительности необходимы не только экономические стимулы, связанные с оптимизацией налогового режима для корпоративных доноров, но меры по обеспечению публичной поддержки и одобрения благотворительной деятельности компаний, распространения информации о лучших практиках благотворительной деятельности, в том числе с использованием новых форм и инструментов корпоративной филантропии.

Бизнес и государство

Страницы 18-49

17 августа люди с болью в сердце вспоминают об аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, произошедшей в 2009 году, когда внезапно разрушился один из девяти работающих на тот момент гидроагрегатов и огромный выброс воды затопил машинный зал станции. ГЭС оказалась не готова к катастрофе: в мировой истории гидроэнергетики подобных аварий не было, поэтому и ни одна станция не проектировалась на такое развитие событий. И эта авария стала уроком — уроком для настоящего и будущего.

САЯНО-ШУШЕНСКАЯ ГЭС: УРОКИ АВАРИИ

БЕЗОПАСНОСТЬ САЯНО-ШУШЕНСКОЙ ГЭС СООТВЕТСТВУЕТ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ

В настоящее время компанией приняты все меры для обеспечения безопасности на ГЭС при любых внештатных ситуациях. Во время катастрофы 2009 года произошло полное обесточивание станции, при котором аварийные затворы оказались дистанционно неуправляемыми. Сейчас выполнена дополнительная установка дизельных генераторов на гребне плотины. В случае обесточивания они включаются автоматически и тем самым создают дополнительный источник питания, который позволяет управлять этими затворами. Организовано круглосуточное дежурство: в случае необходимости сотрудник ГЭС сможет без промедления сбросить затворы в ручном режиме. Всё оборудование системы связи вынесли на незатопляемые отметки. Для повышения надежности и безопасности сооружений станции запустили и береговой водосброс — он предназначен для пропуска экстремальных паводков и паводков редкой повторяемости. Появилась система технологического телевидения, которая позволяет минимизировать нахождение людей на затопляемых отметках и дает возможность наблюдать не только за несанкционированным доступом в помещения, но и осуществлять визуальный контроль за работой оборудования и сооружений, в том числе и при возникновении внештатных ситуаций.

В настоящее время процесс восстановления и технической модернизации станции идет полным ходом, к концу 2014 года ГЭС будет полностью оснащена новым и современным оборудованием, соответствующим всем требованиям надежности и безопасности, но уже сейчас Саяно-Шушенскую ГЭС можно назвать одной из самых безопасных в России.

Машинный зал СШГЭС

До конца 2014 года на Саяно-Шушенской ГЭС будут введены в работу последние два новых гидроагрегата. После этого гидроэлектростанция будет восстановлена

Выводы, сделанные после аварии, стали отправной точкой изменения правил, определяющих требования к обеспечению надежности и безопасности гидроэнергетических объектов. В результате в правилах появилось более ста дополнений и изменений, которые внедряются на всех ГЭС ОАО «РусГидро» и, скорее всего, будут использованы на всех объектах гидроэнергетики России.

ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ ПОГИБШИХ И ПОСТРАДАВШИХ

С первых дней аварии реализуется комплексная программа социальной помощи и реабилитации пострадавших и членов семей погибших. 185 миллионов рублей — такова сумма, утвержденная советом директоров ОАО «РусГидро» на ликвидацию социальных последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС. Все семьи пострадавших получили единовременные выплаты — один миллион рублей, компания оплатила и расходы на погребение. Семьям, где есть дети в возрасте до 18 лет, компания ежемесячно выплачивает пособие в размере одного оклада погибшего, а родители-пенсионеры получают небольшую прибавку к пенсии. Детям погибших, впервые обучающимся в образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования, компания платит именные стипендии. Эта помощь будет оказываться до того времени, пока последний ребенок из семьи погибшего не закончит вуз (ребенок, родившийся в феврале 2010 года).

Более 30 миллионов рублей израсходовано на приобретение квартир семьям погибших, не имеющим собственного жилья, в которых были несовершеннолетние дети и беременные женщины, а также на приобретение жилья матерям погибших и погашение займа на жилье.

Пострадавшие и члены семей погибших могут компенсировать расходы на лекарства, приобрести абонементы на оздоровительные процедуры, отдохнуть и пройти курс реабилитационно-восстановительного лечения на курортах.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В ПОСЕЛКЕ ЧЕРЕМУШКИ

Совместно с правительством Республики Хакасия при участии администрации Саяногорска ОАО «РусГидро» реализует масштабные социальные проекты на территории поселка Черемушки, направленные на развитие и улучшение качества жизни его жителей. Результаты программы комплексного развития социальной инфраструктуры поселка можно оценить уже сегодня: выполнен капитальный ремонт и комплексное оснащение средней школы № 2 (Лицея «Эврика»), общежития для студентов Саяно-Шушенского филиала Сибирского федерального университета, Общественного объединения «Клуб ветеранов «Мудрость», помещений Молодежного центра и воскресной школы, произведен частичный ремонт здания и спортивного зала средней школы № 1 и двух детских садов. В нескольких дворах жилых многоэтажных домов поселка появились новые детские игровые площадки. Отреставрированы центральная площадь поселка перед ДК «Энергетик», проезды и автомобильные дороги.

Введены в эксплуатацию физкультурно-спортивный комплекс и здание поликлиники, завершена реконструкция зданий поселкового отделения станции скорой помощи и дневного стационара. Проведено оснащение оборудованием лаборатории гидротехнических сооружений Саяно-Шушенского филиала Сибирского федерального университета.

В 2014 году запланировано завершение строительства в Черемушках учебно-производственного информационного инновационного центра, старт которого состоялся еще в сентябре прошлого года. К новому учебному сезону будет закончена реконструкции здания средней общеобразовательной школы № 1, где в данный момент ведется ремонт помещений и замена систем отопления, электро- и водоснабжения. Также в отремонтированные стены примет ребятишек детский сад «Малыш».

Самым масштабным проектом в планах энергетиков на 2014—2015 годы является строительство Центра развития зимних видов спорта, в рамках которого энергетики планируют организовать в поселке настоящий горнолыжный комплекс для детей и взрослых, спортсменов и туристов, включающий склон для катания и несколько трасс спуска, канатно-кресельную дорогу и сервисное здание.

Пятилетие катастрофы на Саяно-Шушенской ГЭС — это день памяти о погибших и напоминание нам, живым, о том, что не могут и не должны быть излишними ни усилия по повышению культуры безопасности, ни средства, вкладываемые в предотвращение и предупреждение чрезвычайных ситуаций. Именно так нужно воспринимать уроки аварии на Саяно-Шушенской ГЭС.

«БОГРАДСКАЯ» – УНИКАЛЬНАЯ МИНЕРАЛЬНАЯ

Минеральная лечебно-столовая вода «Боградская» появилась в Хакасии летом 2005 года. Любители целебного напитка сразу отметили ее неповторимый вкус, а специалисты — уникальный состав.

«Боградская» добывается из месторождения подземных минеральных вод «Первомайское» (Боградский район Республики Хакасия, глубина скважины — 100 метров). Важный момент: месторождение, из которого берется вода, — напорное, а значит, она защищена от любого внешнего воздействия и загрязнения. Обработка воды включает в себя фильтрацию, охлаждение, двойное обеззараживание на бактерицидных лампах, деаэрацию.

Минеральная вода «Боградская» **отличается своеобразным вкусом,** который не спутаешь ни с каким другим. В ней нет химических элементов, которые придают продукту горьковатый вкус, отсутствует железо, что предотвращает его накапливание в организме.

Согласно бальнеологическому заключению Томского НИИ курортологии и физиотерапии, «Боградская» **показана для применения в медицинских целях** при лечении заболеваний желудочно-кишечного тракта, печени, желче- и мочевыводящих путей, обмена веществ.

А еще она является столовой и ее можно употреблять для утоления жажды практически без ограничений. Вода идеальна для тех, кто заботится о своем здоровье, особенно для детей и пожилых людей. Кроме того, она **снимает усталость, повышает работоспособность, выносливость, жизненный тонус.**

Уникальность минеральной воды заключается еще и в том, что в ее составе присутствуют такие микроэлементы, как **фтор, йод и селен,** последний — один из редких микроэлементов. Открытие селена как фактора здоровья явилось переломным моментом в медицине. О нем пишут статьи и защищают диссертации: «Селен лечит сердце!», «Селен продлевает молодость!», «Селен избавит нас от рака!». Причем природное содержание этих веществ находится в легко усваиваемых организмом человека формах.

В настоящее время минеральная вода «Боградская» является шестикратным лауреатом программы «100 лучших товаров России» в 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2012 годах, а в 2013 году стала дипломантом этого конкурса, награждена золотой медалью Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири — ГЕММА» в 2009, 2010 годах, золотой медалью 10-й Межрегиональной универсальной выставки-ярмарки «ТЫВА-ЭКСПО-2013», имеет более десятка дипломов и благодарственных писем.

ООО «Минеральная вода «Боградская» уже заняло достойное место на рынке минеральных вод, предприятие расширяет и углубляет связи с потребителями не только на региональном, но и на федеральном уровне, делая основной упор на качество выпускаемой продукции. География распространения минводы «Боградская» обширна: республики Хакасия и Тыва, города Красноярск, Минусинск, Назарово, Шарыпово, Ачинск, Канск, Томск.

В планах предприятия — начать сотрудничать с оптовой сетью, у которой есть свои дистрибьюторы и свои потребители, ведь минеральных вод много, а **уникальная «Боградская» — одна!**

Где можно приобрести минеральную лечебно-столовую воду «Боградская»?

В Республике Хакасия в ООО «Минеральная вода «Боградская» по адресу:
г. Абакан, ул. Маршала Жукова, 50а;
тел. 8 (3902) 27-91-93;
E-mail: minvoda19rus@mail.ru;
www.sib-info.ru.

В городе Красноярске в ОАО «Красноярскгеология» по адресу:
г. Красноярск,
ул. Карла Маркса, 62;
тел. 8 (391) 227-28-78,

а также в ООО «Медобслуживание» по адресу:
г. Красноярск,
ул. Крупской, 5;
тел. 8 (391) 212-26-14.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Туристическая Хакасия: точки роста есть

Елена ЕГОРОВА, председатель Государственного комитета по туризму Республики Хакасия:

— В последнее время Хакасия становится всё более привлекательной для туристов. В связи с этим в 2014 году главой Хакасии Виктором Зиминым принято решение о создании Государственного комитета Республики Хакасия по туризму. Мы активно работаем над созданием комплексного бренда «Хакасия — теплая Сибирь», где большая роль отведена именно туристской составляющей. Разрабатываются новые экскурсионные маршруты, в нашем университете ведется подготовка специалистов по туризму. Госкомитет Хакасии по туризму работает опережающими темпами, и большая часть из тех задач, которые перед нами поставлены в рамках недавно утвержденной Правительством Российской Федерации «Стратегии развития туризма в России на период до 2020 года», уже выполнена или находится в стадии реализации. Буквально на днях стартовал необычный автопробег по Хакасии — на старт вышли люди с ограниченными физическими возможностями. Мы активно работаем и в области развития социального туризма, в том числе детско-юношеского и молодежного.

Наша задача — создать условия для комфортного путешествия туристов. Хорошие дороги у нас уже есть, это выгодно отличает Хакасию от многих регионов России. Природное и историко-культурное наследие служит визитной карточкой Хакасии и активно привлекает отечественных и зарубежных туристов. Всё чаще открываются новые комфортные гостиницы и базы отдыха. Причем ценовой диапазон самый разный: есть как бюджетные варианты, так и для самых искушенных туристов. Также мы ведем большую работу по представлению информации об отдыхе в Хакасии в сети Интернет. Открыт Информационно-туристский центр Республики Хакасия, у специалистов которого можно узнать интересующую информацию и контакты.

Туристский информационный центр Республики Хакасия
тел. (3902) 32-32-50
e-mail: infokhakasia@gmail.com
сайт www.turism19.ru

Центр спортивной подготовки Тея
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

Гостям Центра спортивной подготовки «Тея» предлагает свои услуги гостиница «Кедр», в которой могут разместиться более ста человек. Шесть номеров первого этажа оборудованы специально для людей с ограниченными возможностями.

Республика Хакасия, Аскизский район, п. Вершина Теи, ул. Советская, д. 41
Тел. 8 (3902) 35-16-16, тел./факс 35-18-18
E-mail: csp-tey2010@yandex.ru. Сайт www.rcsptey.ru

ГОРНОЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС «ГЛАДЕНЬКАЯ»

Спорт и отдых круглый год!

Отдых в Хакасии — это наслаждение красочными пейзажами Саян и чистым воздухом тайги. В полной мере это наслаждение могут испытать гости ГК «Гладенькая», который работает круглый год: зимой как горнолыжный курорт, летом как первоклассный центр загородного отдыха.

В зимний сезон склон горы Гладенькой — идеальное место для активного отдыха и спорта, как для новичков, так и для опытных спортсменов. Трасса, на которой неоднократно проходил финал Чемпионата России по горнолыжному спорту, сертифицирована в соответствии со стандартами международной системы FIS, что позволяет проводить здесь соревнования по всем видам горнолыжного спорта: слалом, слалом-гигант, супергигант, скоростной спуск. Есть маршруты и для катания вне трассы, где потребуется преодолевать немало ландшафтных препятствий.

ГК «Гладенькая» уникален своими традициями, одной из которых является ежегодный карнавал в честь Дня смеха, который проходит здесь на протяжении 30 лет. Участники карнавала соревнуются в оригинальности своих костюмов, организуют шуточный слалом.

Жемчужина ГК «Гладенькая» — экологичный и современный спортивный отель с одноименным названием, из каждого окна которого открывается потрясающий вид на живописную долину, окруженную девственным лесом. В отеле можно не только хорошо отдохнуть, но и с комфортом поработать: здесь есть всё необходимое для проведения конференций, тренингов и выездных совещаний.

Летом горнолыжный комплекс предлагает своим гостям загородный отдых: комфортабельное проживание в номерах различной категории, услуги СПА-зоны, конные и велопрогулки. В ресторане спортивного отеля можно отведать блюда русско-славянской кухни, а для любителей единения с природой есть беседки с мангальными площадками у реки.

Отель «Гладенькая» построен в лучших традициях европейских горнолыжных курортов — настоящее швейцарское шале в сердце Сибири.

Место, которое не хочется покидать.

Телефоны: (39042) 79-740, 79-848; тел./факс (39042) 79-801;
(391) 295-39-00 — для жителей Красноярска;
(3902) 265-258 — для жителей Абакана
Электронная почта: sales-gla@mail.ru
Сайт: www.ski-gladenkaya.ru

«СИБИРСКОЕ» ГОСТЕПРИИМСТВО

СИБИРЬ

Образец настоящего сибирского гостеприимства в хакасской столице — гостиница «Сибирь».

Она расположена в одном из самых красивых мест Абакана: недалеко от отеля находится великолепный Спасо-Преображенский кафедральный собор с прилегающим к нему парком — любимым местом отдыха горожан. Также на расстоянии пешей прогулки располагаются Дворец молодежи, модные бутики, ночные клубы, маленькие уютные кафе.

После модернизации гостиница располагает 74 комфортабельными номерами, в том числе и высшей категории — апартаменты, люкс, люкс business, студии, двух- и трехкомнатные номера. В комплектацию каждого номера включены все необходимые удобства.

Просторный зал на сто персон — прекрасное место для организации свадебных торжеств, банкетов, корпоративных праздников и фуршетов. Для романтических свиданий, семейных выходов — два уютных VIP-зала, летняя терраса. Молодожены часто используют прилегающую территорию летней террасы для выездной регистрации брака.

Гости, приехавшие с деловыми целями, оценят удобство комнаты для переговоров отеля и бизнес-центра. Зона покрытия Wi-Fi — вся территория гостиницы.

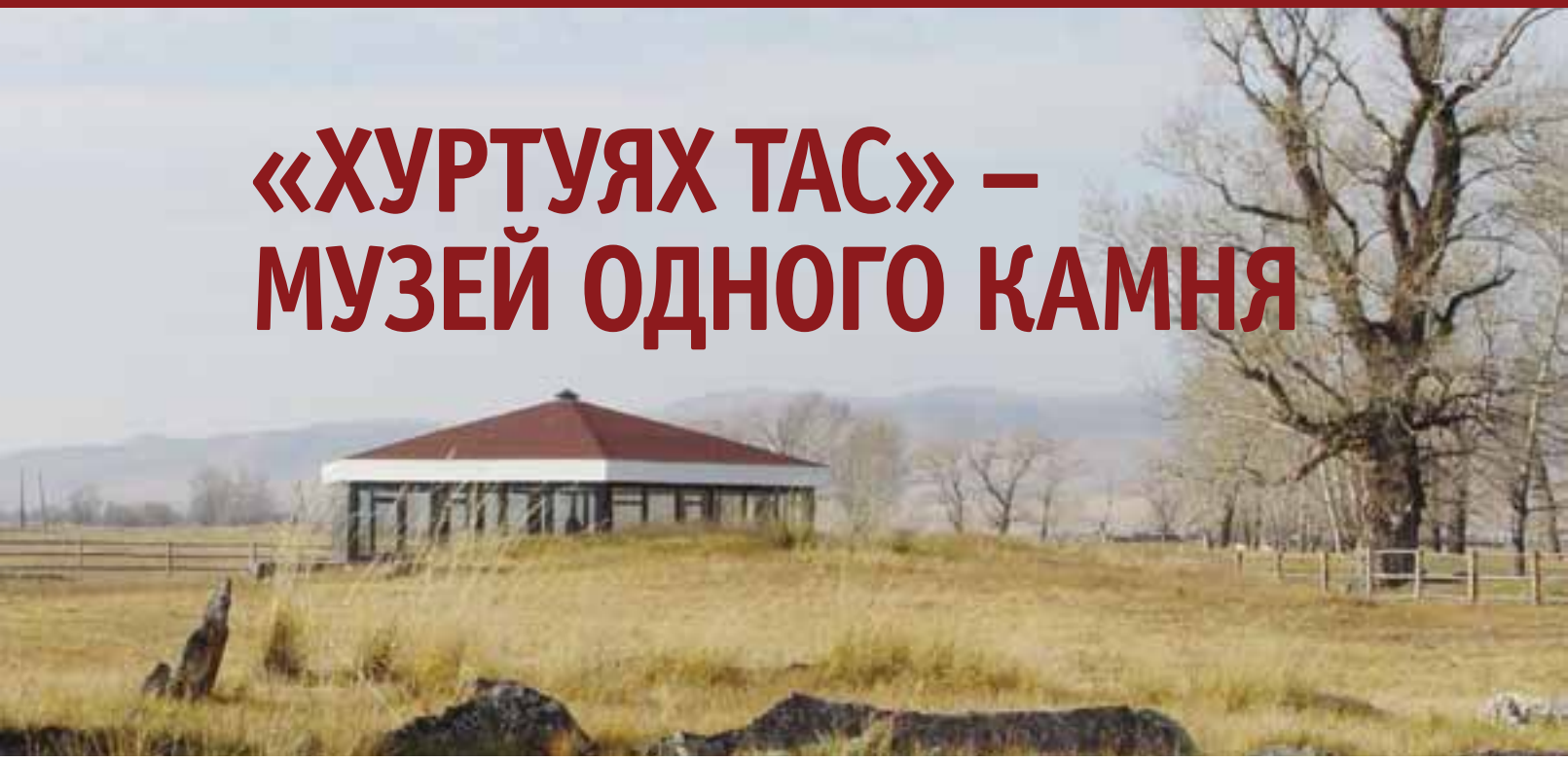
Ресторан «Сибирь» отличается внимательным, профессиональным обслуживанием и располагает разнообразным меню, богатой винной картой, большим ассортиментом коктейлей. Здесь подают блюда традиционной русской кухни и звучит живая музыка. Новая тенденция ресторана — уменьшение количества жира и калорийности блюд, использование в гарнирах всевозможных овощей. К основному меню шеф-повар предлагает сезонные новинки.

В гостинице и ресторане работает 70 человек. Команда отеля — это слаженный коллектив, с большим опытом работы в сфере гостиничных услуг, который постоянно развивается и стремится к профессиональному росту.

Ежегодно гостиница «Сибирь» участвует в различных конкурсах, специализированных выставках и ярмарках. Имеет множество наград, дипломов, сертификатов, благодарственных писем и почетных грамот от правительства Республики Хакасия, министерства спорта, туризма и молодежной политики РХ, министерства культуры РХ, Сибирского таможенного управления и Госкомтарифэнерго Хакасии, правительства Республики Тыва.

Забронировать номер в гостинице «Сибирь» возможно в режиме онлайн на сайте гостиницы.

Адрес: Республика Хакасия, г. Абакан, проспект Дружбы народов, 9
Тел.: (3902) 35-75-27, 35-75-48. Факс: (3902) 35-75-18
E-mail: mail@hotelsiberia.ru. Сайт: www.hotelsiberia.ru



«ХУРТУЯХ ТАС» – МУЗЕЙ ОДНОГО КАМНЯ

Одно из самых посещаемых мест в Хакасии — музей-заповедник «Хуртуях тас», где находится каменное изваяние под названием «Улуг Хуртуях иней» (в переводе — памятник Великой каменной матери). Возраст каменного изваяния составляет четыре с половиной тысячи лет.

Директор музея-заповедника «Хуртуях тас» Оксана Горбатова, заслуженный работник культуры Республики Хакасия

Памятник известен прежде всего тем, что, по поверьям местных жителей, может решать проблемы бесплодия. Причем, как говорит директор музея-заповедника «Хуртуях тас» Оксана Горбатова, чудодейственность изваяния объяснена исследованиями хакасских ученых.

«В 1994 году в Санкт-Петербурге проходила международная научно-практическая конференция по применению методов естественных наук в археологии, на которой присутствовали делегаты из Бельгии, Франции, Дании, Греции, Польши, Украины и Прибалтики. Доклад «Исследование менгиров Хакасии методами геофизики и биолакации» наших ученых профессора Якова Ивановича Сунчугашева и геофизика Николая Николаевича Кузнецова произвел фурор среди участников конференции. Они поведали миру о том, как древние мудрецы, шаманы выбирали места для изваяний. Древние люди умели пользоваться положительной и отрицательной энергетикой, поэтому менгиры ставились в энергетически мощных местах: на разломах земной коры или подземных водных жилах. Так объяснилось одно из чудес дарования Великой каменной матерью людям здоровья и возможности стать счастливыми родителями», — рассказала Оксана Сергеевна.

Огромное количество памятников истории и культуры формирует ландшафты Аскизского района. Озера, пещеры, быстрые реки, традиционный уклад хакасской жизни, наличие комфортабельных гостиниц и кафе привлекают в Аскизский район большое количество туристов. Немалый интерес вызывают проходящие здесь событийные мероприятия, такие как Тун пайрам — праздник первого молока.

В 2013 году музей-заповедник «Хуртуях тас» получил звание «Музей года. Южная Сибирь — 2013», победив в конкурсе, проводимом Минусинским музеем им. Мартьянова

Научный сотрудник музея-заповедника «Хуртуях тас» Леонид Горбатов, заслуженный работник Республики Хакасия

Имея в экспозиции одну археологическую скульптуру, музею-заповеднику «Хуртуях тас» удалось за 2013 год привлечь внимание более 53 тысяч посетителей. Этому немало способствовала грамотно построенная экскурсия музея и проведение здесь мероприятий с участием аутентичных шаманских обрядов.

Музей усиленно проводит работу по возвращению забытых традиционных хакасских обычаев, традиций. Каждые выходные «Хуртуях тас» встречает молодоженов, желающих совершить хакасские свадебные обряды. Музей также может предложить гостям дегустацию хакасской кухни, организовать встречу посетителей по хакасским обычаям талканом и айраном. В летний период при музее работает чайное кафе.

В 2013 году в отдаленном хакасском аале Верхняя Тея был создан филиал музея «Хуртуях тас» — Литературный музей им. М. Е. Кильчичакова. «В день открытия литературного музея глава правительства Республики Хакасия Виктор Зимин объявил, что аал войдет в республиканскую программу развития малых сел Хакасии», — рассказал научный сотрудник музея Леонид Горбатов. По мнению Леонида Васильевича, это значит, что жизнь маленького хакасского села, в котором проживают чуть более ста жителей, только начинается. Куратором малого села стало министерство культуры Хакасии.

«В село за счет республиканской программы «Сохранение и развитие малых сел…» проведут хорошую дорогу, усилят обеспечение медикаментами, создадут площадки для детей, спортивные поля. Пробьют воду, усилят трансформаторы, обеспечат телефонной связью и телевидением. С появлением музеев в селах жители Хакасии обретают уверенность в завтрашнем дне и сами стараются внести посильный вклад в развитие любимой деревушки. Уже сегодня обновлены палисадники домов, выкрашены заборы, убраны и приведены в надлежащий вид некогда заваленные мусором участки. В малое село стала возвращаться молодежь. Строятся клубы, ФАПы, комфортные дома из современных строительных материалов. Появляются новые фермеры, пчеловоды, и, возможно, скоро мы станем свидетелями появления на прилавках магазинов Хакасии и соседних регионов продукции, произведенной в малых селах. К уже имеющимся матурскому папоротнику, карагайскому меду совсем скоро прибавится верхнетейское варенье из дикой черной смородины, анхаковский чай из степных лечебных трав. И многое другое», — сообщил Леонид Горбатов.

Он также обещал, что музей не останется в стороне и приложит все усилия для обеспечения жителей аала не только досугом, но и работой: мастера декоративно-прикладного искусства уже учат местных жителей создавать узнаваемые сувениры. Презентация продукции малых сел Аскизского района Хакасии планируется на праздновании 90-летнего юбилея района, которое будет торжественно отмечаться в июле текущего года.

Музеи в селах Хакасии — это больше, чем просто музеи. Они стали социокультурными центрами. Их появление вернуло жителям уверенность в завтрашнем дне и показало, что они — граждане великой России.

ПОЛЮС

ЗОЛОТОЙ ВКЛАД «ПОЛЮСА» В РАЗВИТИЕ КРАЯ

Стабильность, экономическое благополучие и социальная ответственность — именно такие ассоциации вызывает компания «Полюс» в сознании жителей нашего края. Благодаря результатам ЗАО «Полюс» (Красноярской бизнес-единицы ОАО «Полюс Золото»), производящего более 80 % золота нашего региона, Красноярский край уже на протяжении многих лет является безусловным лидером по объемам добычи золота в России.

ЗАО «Полюс» включает Олимпиадинский ГОК (разрабатывает месторождения Олимпиада, Благодатное и Титимухта), Кокуйский угольный разрез (ведет добычу энергетических углей для нужд Олимпиадинского ГОКа) и ряд геологоразведочных проектов на территории Красноярского края.

Налоговые платежи в бюджет, активная деятельность по увеличению производственных мощностей и внедрению инноваций, обеспечение жителей края достойно оплачиваемой работой, экологическая и социальная ответственность — это золотой вклад «Плюса» в социально-экономическое развитие Красноярского края.

В 2013 году Красноярская бизнес-единица ОАО «Полюс Золото» — ЗАО «Полюс» произвела около 37,9 тонны золота, что на 4 % превысило показатели 2012 года.

Численность работников предприятий «Полюса» в Красноярском крае в 2013 году превысила 7 тысяч 800 человек.

Налоговые платежи ЗАО «Полюс» в бюджеты всех уровней в 2013 году превысили 12 млрд рублей, компания является вторым по величине налогоплательщиком края.

Инвестиции компании в Красноярском крае в 2013 году составили 5,6 млрд рублей.

Летом 2013 года в Красноярске под девизом: «Честная игра — чистая победа» прошла первая корпоративная спартакиада Группы «Полюс», в которой приняли участие десять команд — 150 спортсменов из всех структур компании. Участники боролись за лучший результат в шести видах спорта — легкой атлетике, эстафете, кроссе, гиревом спорте, мини-футболе, волейболе, настольном теннисе, шахматах. В рамках спартакиады состоялся и турнир для профессиональных образовательных учреждений. В нем приняли участие студенты Сибирского федерального университета из Института цветных металлов и материаловедения, Института горного дела, геологии и геотехнологии, Инженерно-строительного института, а также Красноярского индустриально-металлургического техникума. Основными задачами корпоративной спартакиады стали развитие корпоративной культуры, пропаганда здорового образа жизни, популяризация физической культуры и спорта, установление позитивных межличностных отношений между работниками компании из разных регионов, укрепление командного духа.

В феврале 2014 года на 11 Красноярском экономическом форуме правительство Красноярского края, Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы и золотодобывающая компания «Полюс» заключили соглашение о сотрудничестве в рамках взаимодействия при реализации комплексного проекта «Ангаро-Енисейский кластер», который на основе принципов государственно-частного партнерства предусматривает развитие промышленного потенциала края. Речь идет о возведении подстанции 220 кВ «Тайга» и строительстве ВЛ 220 кВ «Раздолинская — Тайга», которая должна стать продолжением ЛЭП, ведущей от Богучанской ГЭС к мощностям компании «Полюс», что позволит предприятию увеличить объемы производства. Документ предусматривает взаимодействие сторон по обеспечению стабильности социально-экономического развития Красноярского края, повышению эффективности и надежности объектов единой национальной электросети на территории края, а также направлен на решение комплекса социально-экономических проблем, связанных с надежным функционированием энергетической отрасли региона.

«АТОМИАДА-2014» В ЗЕЛЕНОГОРСКЕ

Новый рекорд установлен на региональном этапе X летней Спартакиады работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада-2014», который в июне проходил на спортивных сооружениях Зеленогорска. Хозяева соревнований стали чемпионами в 11 из 14 видов спорта и безоговорочными лидерами в неофициальном командном зачете.

В этом году в сибирском этапе «Атомиады-2014» участвовали пять команд: Северска, Железногорска, Ангарска, Зеленогорска, причем принимающая сторона выставила сразу две команды — «Зеленогорск-1» и «Зеленогорск-2». Всего в соревнованиях приняли участие 200 спортсменов.

На торжественном открытии соревнований на стадионе «Труд» флаг Росатома поднял руководитель северской делегации, председатель сибирского отделения РФСО «Атом-спорт» Леонид Козырев, а право зажечь символический факел «Атомиады-2014» было предоставлено лучшему спортсмену Электрохимического завода Денису Сорокину.

Соревнования прошли по 14 видам спорта. Сразу после торжественного открытия первыми в борьбу вступили легкоатлеты. В программу легкоатлетических состязаний вошли бег, эстафета, шведская эстафета, а также прыжки в длину. Во всех видах программы лидировали зеленогорцы. Закономерный итог — первое место завоевали легкоатлеты команды «Зеленогорск-1», второе —

у спортсменов сборной Северска, а третье досталось команде «Зеленогорск-2».

По представительству мастеров спорта турнир по настольному теннису можно было назвать самым звездным на «Атомиаде». В соревнованиях приняли участие семь мастеров спорта из Железногорска, Зеленогорска и Северска. Победила первая команда Зеленогорска, которая выиграла со счетом 9:0 у «Зеленогорска-2» и с одинаковым счетом — 8:1 — у Северска и Железногорска.

В бескомпромиссной и зрелищной борьбе прошли соревнования по плаванию, которые включали несколько дисциплин. По итогам соревнований команда «Зеленогорск-1» поднялась на высшую ступень пьедестала, пловцы Северска завоевали серебряные медали, а спортсмены команды «Зеленогорск-2» стали бронзовыми призерами.

Более трех часов продолжались соревнования по дартсу. В трудном испытании данные качества в лучшем виде проявили представители Зеленогорска. Работники Электрохимического завода Ирина Зайцева и Александр Гуща смогли в решающем туре — миксте (смешанная пара) — сделать точные, чемпионские броски. Серебряными призерами в дартсе стали представители команды Ангарска, бронзовые медали получили спортсмены Железногорска.

В гиревом спорте интрига заключалась в том, смогут ли местные чудо-богатыри одолеть северских гиревиков, которые, как известно, до этого были признанными фаворитами. И это получилось. Зеленогорские силачи, выступая во всех весовых категориях и командной эстафете, не упустили шанса и впервые стали чемпионами в гиревом спорте.

Самыми зрелищными и популярными на «Атомиаде-2014» стали волейбольные соревнования. Это и закономерно, ведь Зеленогорск стал своеобразной волейбольной меккой Красноярского края, да и «Атом-спорта» в целом. Зеленогорцы (мужчины и женщины) подтвердили свой статус и победили как в классическом, так и в пляжном волейболе.

Единственным провальным видом для Зеленогорска стал футбол. Местные футболисты уступили во всех своих матчах.

Кульминацией «Атомиады-2014» стало торжественное награждение в танцевальном зале «Селена» Дворца культуры. Перед тем как счастливые обладатели кубков и медалей приняли участие в церемонии чествования, в танцзале прямо на паркете прошли соревнования по перетягиванию каната. В этом виде спорта сборная Зеленогорска дошла до финала, однако в решающем поединке всё же уступила команде Северска.

Главным итогом региональной «Атомиады» стало формирование сборной сибирского региона для участия в финальной части корпоративных соревнований. На финал «Атомиады-2014» в Новоуральск поедут 34 спортсмена Зеленогорска, из них 14 — работники ЭХЗ.

Подводя итоги соревнований, главный специалист отдела социальной политики Госкорпорации «Росатом» Ирина Сынкова отметила:

— Я считаю, что «Атомиада» в Зеленогорске удалась. Получился действительно яркий спортивный праздник, удачный симбиоз спорта, отдыха и хороших впечатлений. Причем праздничное настроение было не только у спортсменов, но и у зрителей.

Позитивное настроение осталось и у заместителя генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению ОАО «ПО «Электрохимический завод» Марины Васильевой, которая отметила:

— Всё прошло на одном дыхании, начиная с открытия и заканчивая торжественной церемонией награждения. Ощущалось единение людей, все спортсмены стали одной командой, одной семьей. Физкультура и спорт — это не просто хорошая физическая форма и отсутствие болезней, это и образ жизни. Когда смотришь на всё позитивно, что бы ни случилось. Спортсмены как раз и показывают нам, как надо преодолевать трудности.

КРАЕВОЙ СМОТР-КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

18 июня 2014 года в МВДЦ «Сибирь» прошло подведение итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Конкурс является составной частью системных мероприятий, реализуемых в крае и направленных на организацию охраны труда. Число желающих участвовать в конкурсе растет: если в 2012 году было подано 130 заявок, в 2013-м — 179, то в этом году — 198 заявок. Победителей определил краевой межведомственный координационный совет по охране труда.

На церемонию награждения приехали около 200 представителей администраций муниципальных образований края и работодателей. Вначале участникам церемонии были представлены современные средства защиты органов слуха. Затем с приветственным словом обратился и. о. заместителя губернатора Красноярского края — заместителя председателя правительства Андрей Гнездилов, который и вручил дипломы и памятные знаки победителям конкурса. Также впервые в этом году победителям вручены сертификаты организаций, оказывающих услуги по обучению охране труда и проведению специальной оценки условий труда.

В отличие от предыдущего в этом году в номинации «Лучший городской округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда» четыре победителя. Норильск поднялся с третьего места и разделил первое место с Красноярском. На втором месте — Назарово, на третьем — Шарыпово. Третий год подряд в число победителей в номинации «Лучший муниципальный район» входит Дзержинский район. В этом году он занял первое место, на втором — Каратузский район, на третьем — Шушенский. Кроме того, награды были вручены 28 работодателям — победителям в девяти производственных группах.

Победители в номинации «Лучшая организация Красноярского края по организации работы в области охраны труда»

Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство

ЗАО «Солгонское»	1-е место
МКУ «Городской лесхоз»	2-е место
ООО «ЛесТорг»	3-е место

Добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства

ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод Восточной нефтяной компании»	1-е место
ЗАО «Разрез Березовский»	2-е место
ЗАО «Разрез Назаровский»	3-е место

Учреждения высшего профессионального образования

ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный аграрный университет»	1-е место

Учреждения среднего образования

МАОУ «Общеобразовательное учреждение гимназия № 2»	1-е место
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 94»	2-е место
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 64»	3-е место
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19»	3-е место

Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования

ООО «Назаровский ремонтно-механический завод»	1-е место
ОАО «РУСАЛ Красноярский Алюминиевый Завод»	2-е место

ООО «Фирма КОМСТРОЙЭКСПОЦЕНТР»	3-е место
ООО «Литейно-Прессовый Завод «Сегал»	3-е место

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды, предоставление прочих коммунальных услуг

МУП электрических сетей г. Зеленогорска	1-е место
МП ЗАТО Железногорск Красноярского края «Горэлектросеть»	2-е место
МП города Красноярска «Дорожное ремонтно-строительное предприятие Ленинского района»	3-е место

Строительство

ЗАО «Монтажно-строительное управление № 75»	1-е место
ГП Красноярского края «Балахтинское дорожное ремонтно-строительное управление»	2-е место
ГП Красноярского края «Каратузское дорожное ремонтно-строительное управление»	3-е место

Транспорт и связь

ОАО «Восточно-Сибирского промышленного железнодорожного транспорта»	1-е место
МУП «Ачинский транспорт»	2-е место
ГП Красноярского края «Дорожно-эксплуатационная организация»	3-е место

Образование, наука

МКОУ «Рыбинская средняя общеобразовательная школа № 7»	1-е место
ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет»	2-е место
МА ДОУ № 45 «Детский сад комбинированного вида «Улыбка»	3-е место

Здравоохранение и предоставление социальных услуг

КГБУЗ «Красноярская межрайонная больница № 2»	1-е место
КГКУЗ «Детский противотуберкулезный санаторий «Пионерская речка»	2-е место
КГБУЗ «Каратузская районная больница»	3-е место

Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта, государственное управление, деятельность общественных объединений

КГКУ «Спасатель»	1-е место
МБУК «Культурно-досуговый центр «Юбилейный»	2-е место
МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа имени Героя Советского Союза Дмитрия Феопентовича Кудрина»	3-е место

Награждение победителей краевого смотра-конкурса

Награждается
Дзержинский район

Награждается МП города
Красноярска «Дорожное
ремонтно-строительное
предприятие Ленинского
района»

Награждается ЗАО
«Монтажно-строительное
управление № 75»

Награждается
г. Норильск

на лучшую организацию работы по охране труда

Награждается ЗАО «Солгонское»

Награждается ООО «Фирма Комстройэкспоцентр»

Награждается МУП электрических сетей г. Зеленогорска

Участникам церемонии были представлены современные средства защиты органов слуха

ОХРАНА ТРУДА – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

За 22 года работы ООО «Фирма Комстройэкспоцентр» прошло длинный путь от старта с нуля, с тремя сотрудниками в штате, до полноценного промышленного предприятия со среднесписочной численностью работников более ста человек.

Сегодня производственные площади ООО «Фирма Комстройэкспоцентр» — это несколько цехов по обработке металла, дробеструйной очистке, металлизации, покраске изделий. Предприятие производит в год до 3 000 тонн стальных конструкций для водопропускных сооружений (гофрированных труб), используемых при строительстве и реконструкции автомобильных дорог. География поставок продукции предприятия широка: от Урала до Сахалина.

Долгосрочную стратегию развития своей фирмы руководитель Александр Александрович Пилягин связывает с совершенствованием производства в целях конкурентоспособности с другими производителями, как отечественными, так и зарубежными, а также со снижением материалоемкости и, как следствие, капиталоемкости выпускаемой продукции, с сохранением надежности и долговечности производимых предприятием конструкций.

За более чем два десятилетия на предприятии сложился по-настоящему сплоченный коллектив, в котором каждый труженик дорожит своим рабочим местом и понимает солидарную ответственность за выпуск качественной продукции. Можно отметить тот факт, что у коллектива достаточно высокий образовательный уровень: 21 человек имеет высшее образование, 18 — среднее профессиональное, 25 — начальное профессиональное. Руководство фирмы поддерживает инициативность и стремление к самосовершенствованию сотрудников. В частности, с 2007 года введена практика профессионального соревнования между бригадами различных участков.

Производство строительных конструкций сопряжено с высокими рисками для здоровья сотрудников, поэтому обеспечению безопасности труда в ООО «Фирма Комстройэкспоцентр» уделяется особое внимание. На предприятии выстроена система трехступенчатого контроля, действует Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением санитарных правил и санитарно-эпидемиологических мероприятий, ежегодно составляется Программа организационно-технических мероприятий, в состав которых включаются и мероприятия по охране труда.

Обучение и аттестация руководителей и специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности проводятся по регламенту, один раз в три года в центральных аттестационных комиссиях, с выездом работников в Красноярск.

Во исполнение Федерального закона № 426 от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда» предприятие в настоящее время заключило договор с аттестующей организацией на проведение спецоценки.

Ежегодно на обеспечение безопасности труда расходуется не менее 0,65 процента от суммы затрат на производство (по закону положено не менее 0,2 процента). Есть учебный класс, кабинет охраны труда, где регулярно проводятся занятия по соблюдению правил и инструкций по технике безопасности. Семь человек из числа рабочих

ООО «Фирма Комстройэкспоцентр» награждено дипломом «Золотая медаль «Европейское качество» лауреата VII Международного конгресса, дипломом в номинации «Лучшее промышленное предприятие» (2010 г.), дипломами участника VII и IX Московских международных форумов, несколькими дипломами в области охраны труда

Александр ПИЛЯГИН, директор ООО «Фирма Комстройэкспоцентр»:
— Создание здорового морально-психологического климата, исключение факторов, влияющих на социальное напряжение, — норма в управленческой и организационной работе нашего предприятия. Это создает условия для взаимопонимания между управленческим персоналом и рабочими кадрами. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда — это не самоцель, а способ передачи информации о положении дел на предприятии. Разумеется, призовое место в краевом смотре-конкурсе по охране труда по итогам 2013 года — это заслуга всего нашего коллектива. Мы не ограничимся достигнутыми показателями, мы будем стремиться не только удержать заданную планку, но и поднять ее еще выше.

являются общественными инспекторами на добровольной основе.

Главным инструментом снижения производственных рисков до минимума, по мнению Александра Пилягина, является не только обучение персонала и неукоснительное соблюдение предписанных законом требований, но и персональная регламентированная ответственность в области охраны труда всех членов коллектива, от руководителя до рядового работника.

Для укрепления этой ответственности на предприятии действуют положения, определяющие моральные и материальные стимулы для сотрудников. Так, при подведении итогов работы за месяц важным является наличие или отсутствие замечаний по охране труда. При определении победителей профессионального соревнования, которым охвачено 40 процентов персонала, главным оценочным показателем также является отсутствие нарушений, а при ежеквартальном подведении итогов работы и определении кандидатов для размещения фотографий на доске почета охрана труда — на первом месте.

Разумеется, полностью исключить вредные факторы на промышленном предприятии невозможно, поэтому для рабочих таких профессий, как сварщики, металлизаторы, дробеструйщики, маляры, определены особые условия. Для них проводятся обязательные ежегодные медицинские осмотры, выделяются санаторно-курортные путевки за счет средств предприятия, организовывается обследование на высокотехнологичном медицинском оборудовании в лечебных учреждениях краевого центра и т. д.

Рассматривая организацию охраны труда на предприятии, нельзя оставить в стороне вопрос охраны окружающей среды. В данной сфере ООО «Фирма Комстройэкспоцентр» руководствуется Проектом нормативов образования отходов и

лимитов на их размещение и Проектом нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, которые принимаются сроком на пять лет. «Но, — сетует руководитель фирмы, — раньше в Канске был Комитет по охране окружающей среды и все вопросы по рассмотрению и утверждению вышеуказанных проектов оперативно разрешались на месте, а сейчас компетенция этих вопросов находится в Красноярске и, чтобы утвердить проект, необходимо вложить много забот, хлопот и времени».

Строго соблюдаются на предприятии и правила противопожарного режима, имеются все необходимые первичные средства пожаротушения. К тому же в 2013 году создана объектовая добровольная пожарная команда из 14 человек. Все ее члены прошли курсы профессиональной подготовки в учебном пункте ФГКУ «13 отряд ФПС по Красноярскому краю». В распоряжении команды имеется пожарная машина АЦ-4 с возможностью водо- и пенопожаротушения.

Всё сказанное выше и позволило ООО «Фирма Комстройэкспоцентр» оказаться в тройке призеров на краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда за 2013 год в номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования».

САМЫЙ ЦЕННЫЙ АКТИВ – ЛЮДИ

ЗАО «Монтажно-строительное управление № 75» из Зеленогорска стало победителем краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда за 2013 год в номинации «Строительство». Мы решили подробнее узнать о производственной деятельности этого предприятия и о том, как на нем выстроена система безопасности условий труда сотрудников.

ПРЕДПРИЯТИЕ С ИСТОРИЕЙ

Зеленогорское ЗАО «Монтажно-строительное управление № 75» имеет богатую трудовую историю. Оно было основано более полувека назад – в 1960 году как подразделение треста «Химэлектромонтаж» (в настоящее время ОАО ПМСП «Электрон» с головным офисом в Новосибирске).

Изначально задачей МСУ-75 было выполнение комплексных электромонтажных работ на объектах Министерства среднего машиностроения (сейчас Госкорпорация по атомной энергии «Росатом»). Так, первым объектом, с которого началась производственная деятельность предприятия, стал зеленогорский Электрохимический завод. При строительстве его объектов МСУ-75 выполняло монтаж силового электрооборудования, электроосвещения, КИПиА, сетей связи и сигнализации.

В дальнейшем, за более чем 50 лет производственной деятельности, зеленогорское предприятие приняло участие в строительстве многих крупнейших промышленных объектов, как на территории Красноярского края, так и за его пределами. В числе заказчиков МСУ-75 такие предприятия, как ФГУП ПО ЭХЗ, завод «Сибволокно», Красноярская ГРЭС-2, ОАО «НК «Роснефть», ООО «СМО «Ямалстрой» (аэропорт г. Игарка), Игналинская АЭС, комбикормовый завод г. Заозерный, ряд объектов г. Шевченко Иркутской области, а также многие объекты жилья и соцкультбыта Зеленогорска, Канска, Уяра, Снечкуса, Красноярска. Примечателен тот факт, что МСУ-75 был доверен монтаж нескольких сотен километров технических средств охраны государственной границы России — настолько высок статус предприятия и доверие к его коллективу.

Сегодня МСУ-75 по-прежнему ведет обширную производственную деятельность, как в родном Зеленогорске, так и в других населенных пунктах края. Кроме того, являясь дочерней структурой ПМСП «Электрон», предприятие имеет возможность принимать участие в строительстве крупнейших объектов, в том числе федерального значения, на территории всей страны. В частности, в настоящее время МСУ-75 выполняет монтаж электрооборудования, систем охраны, ведет строительно-монтажные и другие виды работ на объектах Нововоронежской атомной электростанции, Юрубчено-Тохомского месторождения, «Ванкорнефти».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

Многолетний производственный опыт, профессионализм коллектива, ответственный подход и гарантии качества — вот главные составляющие того авторитета, которое заработало МСУ-75 у партнеров по всей стране. На сегодня предприятие выполняет широчайший спектр работ самого высокого уровня сложности: установку опор ЛЭП, внутренних и наружных сетей электроснабжения, электроосвещения, прокладку кабельных линий связи, радио и ТВ, электрических, волоконно-оптических, воздушных линий связи. Помимо этого специалисты МСУ-75 занимаются монтажом систем пожарно-охранной безопасности и видеонаблюдения, электротехнических установок, локально-вычислительных сетей, средств автоматизации. Наряду с этим они обеспечи-

вают наладку вышеперечисленных систем при строительстве зданий и сооружений I и II уровней ответственности, в том числе ядерных радиационно опасных объектов и потенциально опасных промышленных производств.

Есть у предприятия и собственное производственное подразделение, выпускающее электротехническую, электромонтажную и светотехническую продукцию, металлоконструкции, инструменты и оснастку, а также автоматизированные системы управления, контроля, сигнализации, блокировки, учета, связи и охраны.

Выпускать столь широкий спектр продукции МСУ-75 позволяет мощная производственная база, включающая цех для изготовления и сборки электромонтажных изделий, гараж, более 50 единиц автомобилей, спецмашин и механизмов, а также несколько складов для хранения различных изделий, комплектующих и расходных материалов.

Наконец, в составе предприятия есть подразделение, которое занимается строительными, отделочными и кровельными работами.

ГЛАВНЫЙ РЕСУРС – ЛЮДИ

Производственная база и прочие материально-технические активы — это, безусловно, важные составляющие любого предприятия, но всё же главным активом являются люди — коллектив предприятия. Во всяком случае, в МСУ-75 именно так расставлены приоритеты. И проявляется это в первую очередь в заботе о безопасности сотрудников. Не секрет, что строительно-монтажные работы сопряжены с риском для работников, поэтому на предприятии очень четко налажена система охраны труда. Подтверждением тому — призовые места, которые МСУ-75 регулярно занимает в соответствующих конкурсах. Так, в 2013 году по результатам краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в номинации «Строительство» зеленогорское предприятие заняло первое место.

Как нам рассказали в МСУ-75, на предприятии выстроен трехступенчатый контроль безопасности условий труда. На первом уровне мастера и прорабы следят за соблюдением трудовой дисциплины и техники безопасности на своих участках, на втором — инженеры подразделений контролируют эффективность работы мастеров участков, и, наконец, на третьем уровне уже высшее руководство – начальники отделов, главный инженер и директор предприятия — дает оценку состоянию охраны труда. Такая система полностью обеспечивает

необходимый уровень безопасности условий труда на производстве.

В руководстве МСУ-75 подчеркивают, что охрана труда сотрудников — одна из важнейших забот и статей расходов предприятия. К примеру, в прошлом году затраты на эти цели по сравнению с 2012 годом были увеличены почти на 20%. Участие же в конкурсах позволяет предприятию постоянно быть в тонусе, вовремя выявлять и устранять недочеты и пробелы в системе охраны труда. А победы в конкурсах положительно влияют на имидж предприятия и даже дают некоторые преференции. Так, за первое место в прошлом году МСУ-75 вручили сертификаты, дающие право на скидку при аттестации рабочих мест и обучении сотрудников по охране труда.

Кроме того, на предприятии действуют различные программы социальной поддержки. В частности, сотрудникам компенсируют часть затрат на медицинские услуги и санаторно-курортное лечение. Регулярно участвует предприятие и в социальной жизни города — спортивных, культурных и общественно значимых мероприятиях.

На правах рекламы

ГОРОДСКОЙ СМОТР-КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

24 июня 2014 года состоялось награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории города Красноярска. Городской смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства и охраны труда на уровне организаций, осуществляющих деятельность на территории Красноярска.

Открывая мероприятие, первый заместитель главы города Красноярска Андрей Игнатенко отметил, что конкурс действительно помогает выделить те организации, в которых социальное партнерство, социальная ответственность — это не просто слова, а каждодневная, очень важная и нужная работа, успех которой зависит от взаимодействия работодателя и трудового коллектива. В 2013 году в конкурсе приняли участие более ста юридических лиц, в которых работают свыше 50 тысяч человек. Победителями стали 29 организаций в 11 номинациях. Им были вручены дипломы главы города.

Также на мероприятии исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края Валерий Андрияшкин вручил ряду предприятий сертификаты годовой подписки на журнал «Социальное партнерство. Практика региона».

Победители городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда за 2013 год

Здравоохранение — больницы

КГБУЗ «Красноярская межрайонная клиническая больница № 4»	1-е место
КГКУЗ «Красноярский краевой специализированный дом ребенка № 3»	2-е место
КГБУЗ «Красноярская станция скорой медицинской помощи»	2-е место
КГБУЗ «Красноярская краевая больница № 2»	3-е место

Здравоохранение — поликлиники

КГБУЗ «Красноярская городская детская поликлиника № 2»	1-е место
КГБУЗ «Красноярская городская поликлиника № 7»	2-е место
КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 1»	3-е место

Учреждения высшего профессионального образования

ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный аграрный университет»	1-е место

Учреждения среднего образования

МАОУ «Общеобразовательное учреждение гимназия № 2»	1-е место
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 94»	2-е место
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 64»	3-е место
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19»	3-е место

Учреждения дошкольного образования

МБДОУ «Центр развития ребенка детский сад № 306»	1-е место

МБДОУ «Детский сад № 102 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей»	2-е место
МБДОУ «Детский сад № 276 комбинированного вида»	3-е место
МБДОУ детский сад № 270 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»	3-е место

Промышленность

ОАО «Красноярский машиностроительный завод»	1-е место
ОАО «КрЭВРЗ»	2-е место
ООО «Красноярский металлургический завод»	3-е место

Строительство

ООО «Монолитстрой»	1-е место

Транспорт и связь

ОАО «Восточно-Сибирского промышленного железнодорожного транспорта»	1-е место
МП г. Красноярска «Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие № 2»	2-е место
ОАО «Енисейское речное пароходство»	3-е место

Жилищно-коммунальное хозяйство

МП ДРСП Ленинского района	1-е место

Прочие виды производственной деятельности

ФГУП «Красноярское протезно-ортопедическое предприятие»	1-е место

Прочие виды непроизводственной деятельности

МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района города Красноярска»	1-е место
МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Октябрьского района города Красноярска»	2-е место
МАУ Красноярский парк флоры и фауны «Роев ручей»	3-е место
МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Кировского района города Красноярска»	3-е место

Награждение победителей городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда

Награждается КГБУЗ «Красноярская краевая больница № 2»

Награждается МБДОУ «Центр развития ребенка детский сад № 306»

Награждается МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 94»

МАУ Красноярский парк флоры и фауны «Роев ручей», КГБУЗ «Красноярская станция скорой медицинской помощи» и КГКУЗ «Красноярский краевой специализированный дом ребенка № 3» получили диплом главы города и сертификат годовой подписки на журнал «Социальное партнерство. Практика региона»

Награждается МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19»

ВРАЧ ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ УДОВОЛЬСТВИЕ ОТ РАБОТЫ!

Ответственность, открытость, оперативность — три основных принципа работы КГБУЗ «Красноярская краевая больница № 2» (ККБ № 2).

За свою почти 80-летнюю историю больница накопила уникальный опыт и добилась высоких достижений. На сегодняшний день это современный медицинский центр с профессиональным коллективом: 74 процента врачей имеют высшую квалификационную категорию.

Более четверти века руководит учреждением заслуженный врач Российской Федерации Татьяна Федорова. По признанию Татьяны Дмитриевны, главное достижение больницы — это коллектив. «Профессионализм кадров — это гордость больницы и база для освоения и внедрения самых передовых медицинских технологий. Здесь работают люди, нашедшие свое призвание в медицине. Не жалея ни сил, ни времени, они борются за жизни и здоровье пациентов. Именно на таких людях и держится отечественная медицина», — рассказывает главный врач ККБ № 2. И с ней трудно не согласиться.

Активно внедряются в учреждении принципы социального партнерства, что выражается в ответственности по отношению к пациентам больницы и к собственному персоналу. «Принцип социального партнерства внутри нашего учреждения заключается в том, чтобы сотрудники работали в комфортных и безопасных условиях, имели возможность развиваться и профессионально расти, чтобы качество их труда и уровень зарплаты постоянно повышались. Врач должен получать удовольствие от работы!», — считает Татьяна Дмитриевна.

В учреждении действует коллективный договор, который определяет льготы и гарантии работникам сверх установленных Трудовым кодексом. В частности, предоставляются дополнительные отпуска по случаю свадьбы работника или смерти его близких родственников, выплачивается материальная помощь. Проработавшим в учреждении более 20 лет присваивается почетное звание «Ветеран больницы» с единовременной денежной выплатой и правом на дополнительные привилегии. Также работники получают поощрение к юбилейным датам, при уходе на пенсию. Организуются праздничные мероприятия для работников, ветеранов труда и пенсионеров ККБ № 2.

Уже много лет работает в учреждении профсоюзная организация, которая активно взаимодействует с администрацией больницы с целью создать для персонала максимально комфортные условия труда, способствует выделению работникам беспроцентных ссуд, путевок в оздоровительные санатории, денежных средств на высокотехнологичные медицинские операции и т. д.

Кроме того, ККБ № 2 способствует своим работникам заниматься спортом и укреплять здоровье: оплачивает аренду спортивных залов, помогает в приобретении спортивной одежды, стимулирует и поощряет активно и успешно участвующих в краевой спартакиаде среди работников здравоохранения. В этом плане больнице есть чем гордиться: на протяжении четырех лет женская команда учреждения занимает первое призовое место в общекомандном зачете.

Безопасности труда здесь уделяется первостепенное внимание: в 2013 году на реализацию мероприятий по охране труда было направлено более 13 миллионов рублей. Все сотрудники медицинского учреждения полностью обеспечены спецодеждой и средствами спецзащиты. Благодаря неукоснительному соблюдению всех норм и правил на протяжении многих десятков лет в ККБ № 2 не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания.

Большой вклад в организацию этой работы внесла ведущий специалист по охране труда Наталия Витальевна Московских, которая планомерно, профессионально из года в год контролирует соблюдение всех требований охраны труда.

Всё это и позволило ККБ № 2 оказаться в тройке лидеров на городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда.

ГОРОД. ЖКХ. ЭКОЛОГИЯ

В середине мая в Красноярске прошла IV Межрегиональная конференция «Город. ЖКХ. Экология». Уже в четвертый раз на конференции встретились представители жилищно-коммунальной отрасли из разных городов Красноярского края, а также из других регионов Сибирского федерального округа, чтобы обсудить самые важные проблемы отрасли: состояние жилищного фонда, капитальный ремонт многоквартирных домов, энергоэффективность, кадровую политику в сфере ЖКХ и т. д.

Открыло конференцию пленарное заседание, где были обозначены главные направления работы и представлены темы круглых столов и семинаров. Всего в рамках конференции прошло семь тематических круглых столов: «Управление жилищным фондом в современных условиях», «Экологическая площадка», «О роли общественности в реализации мероприятий по реформированию управления системой ЖКХ», «Современные технологии альтернативного энергообеспечения, автономной инфраструктуры в малоэтажном домостроении и ЖКХ», «Энергоэффективный город», «Кадровая политика в сфере ЖКХ», «Современные локальные очистные сооружения. Новые экологические стандарты».

Депутат Законодательного Собрания Красноярского края, председатель комитета по промышленности и вопросам жизнеобеспечения **Анатолий МАТЮШЕНКО** подчеркнул значимость данного мероприятия, отметив, что профессионалы, собравшиеся на конференции (а это представители управляющих организаций, органов власти, ресурсоснабжающих и общественных организаций), сумеют найти общий язык и сформулировать необходимые предложения для дальнейшей работы.

УПРАВЛЕНИЕ ЖИЛИЩНЫМ ФОНДОМ

На одной из площадок конференции обсуждались вопросы управления жилищным фондом в современных условиях. Наиболее важные задачи, которые стоят сегодня перед Красноярском, были озвучены заместителем главы города — руководителем департамента городского хозяйства **Игорем ТИТЕНКОВЫМ.** Он рассказал об общем состоянии жилищного фонда города, а также о тех мерах, которые были предприняты администрацией для улучшения качества предоставляемых населению коммунальных услуг. Также руководитель департамента подчеркнул значимость общественности в данном вопросе и особенно отметил роль советов многоквартирных домов. «Там, где активно работает совет дома, легко и управляющей компании, дом поддерживается в хорошем состоянии. Однако полномочий у советов домов на сегодняшний день недостаточно, решать этот вопрос необходимо на законодательном уровне», — отметил руководитель департамента городского хозяйства.

На круглом столе также активно обсуждался вопрос перехода на прямые платежи с ресурсоснабжающими организациями. Заместитель министра энергетики и ЖКХ края **Елена ЦИТОВИЧ** отметила, что необходимо ужесточение мер в отношении злостных неплательщиков и совершенствование нормативной базы в области взаимоотношений всех участников рынка. При этом она подчеркнула, что управляющим компаниям необходимо более полно использовать предусмотренные законом меры воздействия по отношению к гражданам-должникам. «Одним из путей решения проблемы неплатежей призван стать переход на механизм расщепления платежей, закрепленный в Постановлении Правительства РФ № 235. Однако жилищные организации не спешат заключать договоры с

поставщиками ресурсов на перечисление денежных средств, собранных с населения, в режиме «день в день». В этой ситуации действенным методом решения проблемы полного и своевременного перечисления средств ресурсоснабжающим организациям является переход на прямые платежи. Положительные примеры в крае есть», — сообщила министр энергетики и ЖКХ края.

В продолжение темы ОАО «Красноярская теплотранспортная компания» презентовало реализованную в Дивногорске методику расщепления платежей за жилищно-коммунальные услуги. **Лариса КОНОНОВА,** начальник управления по реализации тепловой энергии, сообщила, что платежи за теплоресурсы от жильцов домов управляющей компании поступают напрямую на расчетный счет КТК, минуя счет жилищной организации. Полученные банком, платежным терминалом или расчетно-кассовым центром денежные средства автоматически расщепляются и направляются по прямому назначению: за тепло и горячую воду — поставщику тепла, за иные ресурсы и коммунальные услуги — управляющей компании. Простота расчетов для населения налицо: собственник жилья оплачивает все жилищно-коммунальные услуги одним чеком, получая отчет о распределении денежных средств по получателям в соответствии с назначением платежа. При этом он не несет никаких дополнительных затрат и никаких комиссионных сборов не оплачивает.

Внедрение системы капитального ремонта — тема настолько актуальная в настоящий момент для всех жителей края и всей страны, что обойти ее стороной на круглом столе, разумеется, было невозможно. Собравшиеся с интересом выслушали **Екатерину ТЕРЕЩЕНКО,** заместителя директора некоммерческой организации «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов на территории Красноярского края», которая сообщила, что в Красноярском крае 60 процентов домов нуждаются в капремонте и для решения этой проблемы принята Региональная программа капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на период с 2014 по 2043 год. В нее вошли многоквартирные дома всего края, кроме тех, которые признаны аварийными, и для каждого дома определен перечень работ и сроки их проведения.

«Сейчас у собственников есть время, чтобы определиться со способом накопления средств на капитальный ремонт: фонд капремонта дома будет формироваться либо на спецсчете, либо на счете регионального оператора. Если же они не вынесут никакого решения, их дом автоматически попадет на счет регионального оператора. Если собственники решили самостоятельно заниматься процессом капитального ремонта и выбрали специальный счет в качестве способа накопления средств, то обязанность по начислению, сбору

взносов, а затем организации и проведению капитального ремонта, ответственность за выбор подрядчиков и проверку качества работ будут лежать непосредственно на них самих или по их поручению на ТСЖ, ЖСК. В домах, попавших на общий счет, начислением платежей и всем, что за этим последует, займется региональный оператор, который должен организовать весь процесс проведения капремонта — начиная от рассмотрения сметной стоимости, выбора подрядчика, технического контроля работ и заканчивая их приемкой и вводом дома в эксплуатацию», — рассказала Екатерина Терещенко.

АЛЬТЕРНАТИВНОЕ ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ

Немалый интерес вызвал круглый стол, посвященный вопросам альтернативного энергообеспечения. В дискуссии приняли участие советник генерального директора Госкорпорации «Фонд содействия реформированию ЖКХ» Игорь Жикин, председатель комитета по промышленности и вопросам жизнеобеспечения Заксобрания Красноярского края Анатолий Матюшенко, руководитель объединенной комиссии по альтернативной энергетике, биотехнологиям и возобновляемым ресурсам Николай Бугаенко и другие эксперты отрасли.

Генеральный директор ООО «Металлика 24» Вадим Колобухов рассказал о преимуществах использования биотоплива. Положительный опыт и технологии использования низкопотенциального тепла в энергообеспечении в своем докладе представил Василий Аброськин, директор ООО «Мегахолод».

«Можно создать поселение с полным замкнутым циклом. И твердые, и жидкие отходы можно реализовать как источник тепловой и электрической энергии. В случае если это северные территории, где собственных ресурсов недостаточно, можно внедрять технологии использования бурого угля и комбинированных видов топлива», — подвел итог Анатолий Матюшенко.

Как сказал заместитель генерального директора ООО «Институт «Энергосетьпроект» Николай Черный, биотехнологии сейчас среди приоритетных направлений страны. Отдельно эксперты отметили необходимость подготовки квалифицированных кадров. Без них внедрять современные технологии крайне сложно. Начинать подготовку будущих специалистов лучше еще в школе через дополнительные часы химии и биологии. «Важно организовать сотрудничество власти, научно-исследовательского и бизнес-сообщества», — подчеркнул Николай Черный.

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ЖКХ

Дискуссия на тему «О роли общественности в реализации мероприятий по реформированию управления системой ЖКХ» собрала на одной площадке руководителя регионального центра «ЖКХ контроль» Юрия Муравьева, координатора движения «Народный контроль ЖКХ» Романа Казакова, председателя Совета потребителей Красноярского края Владимира Суроткина, а также представителей общественных движений и руководителей управляющих компаний края.

В начале встречи Юрий Муравьев, модератор площадки, обозначил основные направления разговора: капитальный ремонт, лицензирование управляющих компаний и снос аварийного жилья.

В своем выступлении Роман Казаков подчеркнул, что сам по себе общественный контроль не будет эффективным: «Ощутимых результатов

можно добиться только в тесном сотрудничестве со всеми контрольными и надзорными органами, государственной, муниципальной властью и бизнесом. В то же время общественный контроль не должен становиться проектом или придатком власти. Общественной организации необходимо искать пути к сотрудничеству, а также жестко отстаивать свое мнение».

Начальник отдела надзора за организациями, управляющими многоквартирными домами, службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края Дмитрий Шпеньков отметил: «В нашей службе в общественный совет входят разные люди, не имеющие отношения к управляющим компаниям. Там есть представители из строительства, из сферы ЖКХ, из торговли, есть даже те, кто вообще отношения к бизнесу не имеет. Вне зависимости от того, кто присутствует на заседаниях или подобных круглых столах, до руководителя доносят всю информацию и принимаются соответствующие решения».

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПЛОЩАДКА

На круглом столе «Экологическая площадка» обсудили совершенствование системы обращения с отходами, рекультивацию временных полигонов и проблемы сортировки на действующих объектах. Модератором встречи выступил Артем Черных, депутат Законодательного Собрания Красноярского края, член комитета по природным ресурсам и экологии, член комитета по промышленности и вопросам жизнеобеспечения. В числе участников — заместитель министра природных ресурсов и экологии Красноярского края Сергей Шахматов, начальник отдела по охране окружающей среды департамента городского хозяйства администрации г. Красноярска Наталья Морозова, директора профильных компаний, представители науки и другие.

В ходе работы круглого стола прозвучали доклады об изменениях в законодательстве, о ситуации в сфере обращения с отходами в Красноярске, существующих проблемах и возможных перспективах. Директор НП «Красноярская Ассоциация Рециклинга» Сергей Васин представил кластерный сценарий развития системы обращения с отходами. Генеральный директор ООО «Экоресурс» Евгений Шепелев выступил с докладом о комплексном подходе к оказанию услуг по сбору, транспортировке, обезвреживанию и размещению отходов I—V классов опасности.

Кроме того, прозвучали доклады о перспективах развития мусоропереработки на территории края, использовании отходов производства и потреблении их в качестве вторичных ресурсов, а также об использовании пробиотических средств при санитарной очистке систем мусоросбора.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЙ ГОРОД

Основной темой дискуссии стала организация эффективной работы всех систем жизнеобеспечения как в масштабах города, так и в конкретном малоэтажном доме. Юрий Липовка, доктор технических наук Сибирского федерального университета, представил разработанную в университете специальную компьютерную программу. Она позволяет в рамках изолированной системы просчитать расход различных видов топлива, необходимое количество теплоисточников, объем нагрузки на определенные участки теплосетей. Максим Агеев, руководитель энергетического бюро ЗАО «Шнайдер Электрик», также предложил «умную» систему управления жилищно-коммунальным хозяйством. В докладе он презентовал концепцию Smart water, суть которой в переходе от физического воздействия к использованию информации для управления элементами водоснабжения.

По итогам круглых столов была принята резолюция, куда вошли предложения и пожелания участников межрегиональной конференции «Город. ЖКХ. Экология».

ДИАЛОГ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Ольга БАБАЕВА

В ближайшие десять лет деловой климат России должен стать не просто хорошим, а одним из лучших в мире, а темпы роста российской экономики — выйти на общемировой уровень. Такие амбициозные задачи поставлены высшими органами государственной власти, причем с обязательным условием — необходимо наполнить экономическое развитие страны новым качеством.

Всестороннему обсуждению этой темы была посвящена ежегодная Неделя российского бизнеса, прошедшая в Москве с 17 по 21 марта 2014 года. Мероприятие традиционно организует Российский союз промышленников и предпринимателей в целях развития отношений и укрепления доверия как внутри делового сообщества, так и в его взаимоотношениях с обществом и властью. В этом году Неделя российского бизнеса прошла уже в седьмой раз и собрала высокий состав участников. Было проведено около 20 мероприятий, конференций, форумов, круглых столов, координационных совещаний, в ходе которых традиционно обсуждались ключевые проблемы развития российской экономики.

— Мероприятия подобного уровня полезны и государственным органам власти, и субъектам предпринимательства, — считает член правления РСПП, председатель регионального отделения РСПП «Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края» **Михаил ВАСИЛЬЕВ**. — Именно в таком диалоге формируются жизненно важные инициативы. Проведение Недели российского бизнеса показывает, что востребованность РСПП в качестве разработчика, эксперта и площадки при выработке социально-экономической политики за последние годы сохраняется.

В качестве примера: на протяжении последних лет РСПП выступал с рядом инициатив по защите бизнеса, благодаря чему в настоящее время формируется гарантийный фонд с выделением бюджетных средств субъектам предпринимательства в размере 50 миллиардов рублей. Кроме того, в стенах Государственной Думы РФ с привлечением РСПП ведется разработка федерального закона «О промышленной политике РФ», а при Правительстве РФ формируется совет по созданию особых экономических зон, индустриальных и технопарков.

Предприниматели — члены Союза промышленников и предпринимателей Красноярского

края традиционно принимают самое активное участие в работе Недели российского бизнеса.

— В этом году много нового было услышано на конференции по вопросам реформирования теплоснабжения. Не секрет, что существующей ситуацией в теплоснабжении недовольны и бизнес, и потребители, и государство. И только своевременная реформа теплоснабжения, о чем говорил председатель комиссии РСПП по ЖКХ Александр Чуваев, позволит перейти к решению стратегических задач. Необходимо менять идеологию регулирования отрасли в целом, начиная с установления справедливой цены по методу «альтернативной котельной», — отметила директор ООО «Агромаг» **Елена ЗИМАРЕВА.**

По итогам мероприятия было принято решение об определении основных направлений реформы теплоснабжения для дальнейшего формирования стратегии по механизмам ее реализации.

Еще одним мероприятием, вызвавшим резонанс, стала конференция «Налоговая система России: перспективы для российского бизнеса». К сожалению, фискальная нагрузка на бизнес продолжает расти, большинство руководителей предприятий характеризуют ее как чрезмерную, и это при совершенствовании налогового законодательства. Так, на уровне Федерации разработан комплекс мер по сближению налоговой и бухгалтерской отчетности, принят закон, предусматривающий более жесткий контроль за деофшоризацией капитала и размыванием

налоговой базы. РСПП обеспокоен уже самим фактом того, что капитал уходит в офшоры и возвращается в виде инвестиций. С этой целью Союз рассматривает механизмы общественного ограничения общего уровня фискальной нагрузки на бизнес. Президент РСПП Александр Шохин заявил, что сегодня налоговая нагрузка на бизнес составляет 54 процента и повышаться она не должна. «По рейтингу Всемирного банка, уровень налоговой нагрузки возрос по сравнению с прошлым годом. Также нас не может не вол-

новать рост социальных и страховых платежей. Бизнесу и власти нужно договориться о схеме, чтобы уровни этих платежей устанавливались ежегодно», — подчеркнул президент РСПП.

Член правления Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края, президент Ассоциации красноярских строителей **Владимир ПИВНЁВ** в числе ряда проблем отмечает возросший уровень налога на землю и недвижимость по кадастровой стоимости: «Налоговое бремя, которое сегодня ложится на предпринимателя, очень серьезно. Как пример — произошло изменение ставки налога на землю в связи с увеличенной кадастровой стоимостью земли и недвижимости. Наши отчисления выросли в два-три раза по данным статьям. Быть собственником земли и недвижимости становится невыгодным. Аренда в этой ситуации не спасет, так как ставки налога по аренде также выросли в несколько раз».

— Что касается малого и среднего бизнеса, то в течение многих лет российским правительством предпринимались серьезные и вполне действенные меры по выводу предпринимателей из теневой экономики. Бизнес почувствовал себе более уверенным и стал действовать легально. Однако пару-тройку лет назад резкое увеличение отчислений в Пенсионный фонд и иные социальные структуры повлекло массовый уход бизнеса обратно «в тень», а в большинстве случаев — ликвидацию предприятий. Особенно больно такие меры ударили по микро- и малому бизнесу. Проведенная работа была уничтожена в один момент, — считает Елена Зимарева.

По ее мнению, для перелома ситуации необходимо снижать налоговую нагрузку, иначе закрывшиеся предприятия будут и далее исчисляться сотнями и тысячами.

Итоговым мероприятием, которое резюмирует Неделю российского бизнеса и определяет направления работы РСПП на ближайшие годы, стал отчетно-выборный съезд. Участие в нем принял Президент России Владимир Путин. Основное обсуждение было посвящено новому качеству российской экономики и развитию отечественной промышленности. «Это мотор долгосрочного экономического роста, научного прогресса, решения социальных проблем. Россия должна быть конкурентоспособной по всем ключевым параметрам деловой среды. Поэтому мы продолжим создание максимально благоприятных условий для инвестиций, для становления новых производств, для подготовки квалифицированных кадров», — заявил президент.

Во главу угла Владимир Путин поставил решение вопросов деофшоризации экономики и повышения прозрачности бизнеса, повышения производительности труда и совершенствования трудового законодательства, а также улучшения инвестклимата.

Для решения приоритетных задач по улучшению экономической ситуации съездом было утверждено Постановление о деятельности РСПП на период до 2020 года. В частности, Союз намерен активизировать продвижение своих позиций по вопросам развития рынка труда; содействовать повышению прозрачности российского бизнеса, деофшоризации экономики; добиваться учета позиции предпринимательского сообщества в рамках совершенствования пенсионной системы; добиваться снижения административных барьеров и контрольно-надзорного давления на бизнес; повысить роль бизнес-сообщества в диалоге с органами власти. В рамках съезда в присутствии Президента РФ было подписано Соглашение о сотрудничестве по подготовке и проведению Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах РФ между РСПП, Торгово-промышленной палатой РФ, «Деловой Россией», «ОПОРОЙ России» и Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов.

На сегодняшний день руководители красноярских предприятий и компаний достаточно сдержанно говорят о переходе экономики на новые ступени развития. Стоит привести в пример динамику макроэкономических показателей, которая начиная с 2010 года ярко иллюстрирует стагнацию российской экономики. Так, например, темп роста ВВП сократился с 4,03 процента в 2010 году до 1,3 процента в 2013 году, индекс промышленного производства — с 8,2 до 0,3 процента соответственно. Предприниматели сходятся во мнении, что вопрос о необходимости создания нового качества российской экономики даже не назрел — он давно перезрел. Негативные тенденции, которые сегодня наблюдаются в экономике, являются в том числе следствием несвоевременного решения этого вопроса. А малый и средний бизнес как сегмент экономики не получает качественного развития, государственная поддержка носит лишь точечный характер.

— По итогам участия в съезде можно сделать выводы, что государство и крупный бизнес уже выстроили партнерские отношения, необходимо активнее включать в этот диалог малое предпринимательство. Предпринимателям, в свою очередь, нельзя оставаться в стороне и ждать, необходимо озвучивать и отстаивать

свою позицию, и Союз промышленников и предпринимателей в этом плане вполне рабочий инструмент, — считает исполнительный директор ООО «Полиграфическая компания «СИТАЛЛ» **Юлия ГАНУСОВА.**

По ее мнению, для качественного улучшения российской экономики со стороны органов власти прежде всего необходимо поменять отношение к бизнесу: «В России странная «презумпция виновности предпринимателя». Если ты занимаешься бизнесом — значит, априори скрываешь налоги, нарушаешь трудовое законодательство, требования к условиям труда. На протяжении всей твоей деятельности государство, в лице проверяющих органов, пытается тебя в этом уличить, забывая, что помимо получения прибыли бизнес выполняет огромную социальную функцию. В направлении стимулирования развития малого и среднего предпринимательства необходимо усилить работу по разделению условий ведения бизнеса. Не должно быть одинаковых требований к крупной федеральной компании и малому предприятию».

Одной из действенных мер по поддержке российского предпринимательства может стать политика импортозамещения. Такой позиции придерживается Елена Зимарева, считая, что значительная доля импортных товаров и услуг на российском рынке является серьезным сдерживающим фактором развития отечественных производств: «Наша пищевая, легкая промышленность, сельское хозяйство и ряд других отраслей вполне могут самостоятельно покрыть потребности страны. При грамотной государственной поддержке этот бизнес мог бы внести серьезную лепту в улучшение экономических показателей».

На сегодняшний день, считают руководители бизнеса, очевидна зависимость российской экономики от сырьевой составляющей. «На фоне сложной внешнеэкономической обстановки поступления от экспорта ресурсов могут оказаться недостаточными для формирования бездефицитного бюджета, что увеличит давление на бизнес и приведет к росту социальной напряженности.

Необходимо выделить перспективные направления и отрасли страны, помимо добычи полезных ископаемых, и заниматься их планомерным развитием, тогда есть шансы через 10 лет иметь новое качество экономической среды», — считает Юлия Ганусова.

Исследование, проведенное РСПП по итогам 2010—2013 годов, показывает, что деловой климат в стране в целом характеризуется как неблагоприятный, однако некоторые улучшения всё же имеются. Для закрепления положительных тенденций, полагают в Союзе, необходимо проводить целенаправленную работу по снятию существующих барьеров для развития компаний и предприятий и минимизации их рисков. По мнению представителей бизнеса, в перспективе сохраняется значительная озабоченность дефицитом кадров (69 % компаний), в качестве же главных проблем для компаний видится усиление конкуренции (74 %) и ограничение доступа к финансовым ресурсам и к современным технологиям (40 %).

— Вопрос улучшения инвестиционной среды, бизнес-климата является приоритетным, прежде всего потому, что без качественного улучшения среды нам не добиться устойчивого экономического развития. Наш Союз на протяжении нескольких лет занимается мониторингом деловой ситуации в регионе. Так, по последним статистическим данным, в крае за год произошло сокращение количества малых предприятий с небольшим увеличением микробизнеса. Создание новых рабочих мест идет более низкими темпами, чем хотелось бы, причем сокращаются рабочие места даже у индивидуальных предпринимателей. Про уровень промышленных производств и говорить не приходится, — считает директор по развитию СППКК **Александр ЛЫТКИН.**

Подводя итог, можно сказать о том, что в ближайшие годы объективных предпосылок для улучшения экономической ситуации предприниматели, к сожалению, не видят. В случае если государство в корне поменяет свое отношение к бизнесу, прежде всего к малому и среднему, пересмотрит приоритеты и основные подходы к налоговой, административной, социальной политике, то тогда российская экономика сможет выйти на заявленный высокий уровень. И здесь принципиально важной становится роль предпринимательских объединений, которые смогут защищать свои права, интересы и быть услышанными.

— Российскому союзу промышленников и предпринимателей удается не просто сохранять свои позиции в качестве одного из ключевых бизнес-объединений, но и укреплять их. Уверен, что в целях отстаивания интересов предпринимателей Союз и впредь будет активно реагировать на инициативы власти, обсуждать их на ранней стадии и влиять на принимаемые решения, — отметил исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края **Валерий АНДРИЯШКИН.**

МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА

- Услуги работодателям по организации системы управления охраной труда на предприятии (выполнение функций специалиста/службы охраны труда на предприятии)
- Расследование несчастных случаев
- Постановка и ведение кадрового учета

660022, г. Красноярск
ул. Енисейская, 1
тел./факс: (391) 201-84-79
тел.: (391) 278-25-55
e-mail: mcot2004@mail.ru

Практика

Страницы 52-70

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ПОДЪЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ. ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В России строительные краны падают с регулярностью, достойной лучшего применения. В Красноярске громкие ЧП произошли в марте 2010 года, марте 2011-го и июле 2013-го. В 2010 году на перекрестке улиц 9 Мая и Водопьянова башенный кран упал на проезжую часть, пять человек получили травмы, повреждены десять автомобилей. В марте 2011 года упал башенный кран на строительной площадке в микрорайоне Покровском. В результате падения крана погибли три человека: крановщица и два монтажника. В июле 2013 года упал башенный кран в микрорайоне Солнечном, погиб мужчина. И совсем недавно, 20 июня 2014 года, в Красноярске упал очередной башенный кран на улице Норильской — на строительной площадке в районе Мясокомбината. Крановщик с травмами госпитализирован в больницу.

На прошедшем в июне 2014 года заседании секции «По безопасности труда в строительстве» обсуждались изменения законодательства в области промышленной безопасности при эксплуатации подъемных сооружений. С докладом выступил Виктор Третьяков, начальник отдела Ростехнадзора.

ИЗМЕНЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 116-ФЗ «О ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ»

С 1 января 2014 года вступили в силу изменения Федерального закона № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», где уточняются критерии идентификации опасных производственных объектов, вводится классификация таких объектов, учитывающая степень риска возникновения аварий и масштабы их возможных последствий, гармонизированная с законодательством Европейского союза. В соответствии с данной классификацией все опасные производственные объекты разделяются на четыре класса опасности:

Опасные производственные объекты, на которых используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы, в большинстве своем принадлежат к IV классу опасности

I класс — объекты чрезвычайно высокой опасности;

II класс — объекты высокой опасности;

III класс — объекты средней опасности;

IV класс — объекты низкой опасности.

Опасные производственные объекты, на которых используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы (ГПМ), в большинстве

В 2010 году на перекрестке улиц 9 Мая и Водопьянова башенный кран упал на проезжую часть

своем принадлежат к IV классу опасности (п. 6 Приложения 2 к ФЗ РФ № 116-ФЗ). Исключения составляют ОПО, в составе которых эксплуатируются подвесные канатные дороги (им присваивается III класс опасности).

Дифференциация мер правового регулирования в отношении опасных производственных объектов различных классов опасности предусматривает: осуществление постоянного государственного надзора в отношении объектов I класса опасности; проведение плановых проверок объектов I и II классов опасности не чаще одного раза в год, а объектов III класса опасности — не чаще одного раза в три года; осуществление федерального государственного надзора в области промышленной безопасности в отношении объектов IV класса опасности без проведения плановых проверок. На объектах IV класса опасности проверки Ростехнадзора могут быть проведены только при расследовании аварий/несчастных случаев, по требованию прокуратуры и по жалобам граждан/других предприятий.

Для организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты I и II классов опасности, станет обязательным создание систем управления промышленной безопасностью.

Сфера обязательного декларирования промышленной безопасности ограничивается опасными производственными объектами I и II классов опасности.

Федеральным законом устанавливается уведомительный порядок начала деятельности по эксплуатации опасных производственных объектов IV класса опасности, а также исключается необходимость получения разрешений на применение технических устройств на опасных производственных объектах.

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ, НА КОТОРЫХ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ПОДЪЕМНЫЕ СООРУЖЕНИЯ

С 7 марта 2014 года вступили в силу федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» (Приказ Ростехнадзора № 533 от 12.11.2013 г., зарегистрирован в Минюсте 31 декабря 2013 года).

Согласно данному документу не подлежат применению следующие постановления Ростехнадзора:

— от 20 ноября 1997 года № 44 «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации кранов-трубоукладчиков»;

— от 31 декабря 1999 года № 98 «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов»;

— от 25 июня 2002 года № 37 «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации строительных подъемников»;

— от 11 июня 2003 года № 87 «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек)».

Требования Правил распространяются на объекты, на которых применяются следующие подъемные сооружения и оборудование, используемое совместно с ними:

а) грузоподъемные краны всех типов;

б) мостовые краны-штабелеры;

в) краны-трубоукладчики;

г) краны-манипуляторы;

д) строительные подъемники;

е) подъемники и вышки, предназначенные для перемещения людей;

ж) грузовые электрические тележки, передвигающиеся по надземным рельсовым путям совместно с кабиной управления;

з) электрические тали;

и) краны-экскаваторы, предназначенные только для работы с крюком, подвешенным на канате, или электромагнитом;

к) сменные грузозахватные органы (крюки, грейферы, магниты) и съемные грузозахватные приспособления (траверсы, грейферы, захваты,

На объектах IV класса опасности проверки Ростехнадзора могут быть проведены только при расследовании аварий/несчастных случаев, по требованию прокуратуры и по жалобам граждан/других предприятий

стропы), используемые совместно с кранами для подъема и перемещения грузов;

л) тара для транспортировки грузов, отнесенных к категории опасных, за исключением специальной тары, применяемой в металлургическом производстве (ковшей, мульдов), а также специальной тары, используемой в морских и речных портах;

м) специальные съемные кабины и люльки, навешиваемые на грузозахватные органы кранов и используемые для подъема и перемещения людей;

н) рельсовые пути (для опорных и подвесных ПС, передвигающихся по рельсам).

Отметим, что теперь разрешен процесс подъема и транспортировки людей (ранее разрешалось только мостовыми кранами) подъемными сооружениями.

При этом если в паспорте ПС отсутствует разрешение на транспортировку, то ее разрешается производить в следующих случаях:

а) при монтаже, строительстве и возведении уникальных объектов, когда иные способы доставки рабочих в зону выполнения работ не могут быть применены;

б) при монтаже и обслуживании отдельно стоящих буровых и иных установок нефтегазодобычи;

в) на предприятиях и доках, выполняющих работы по возведению и ремонту корпусов судов;

г) на нефтяных и газовых платформах, установленных в открытом море, для смены персонала, при вахтовом методе обслуживания платформ;

д) при перемещении персонала для крепления и раскрепления крупнотоннажных контейнеров на судах;

е) при проведении диагностирования и ремонта металлоконструкций ПС, когда применение других средств подмащивания невозможно;

ж) при аварийной транспортировке людей, которые не в состоянии передвигаться.

Правда, при этом необходимо разработать ППР и согласовать его с Ростехнадзором (кроме случаев аварийной транспортировки).

Еще одна новация — впервые появилось развернутое требование промышленной безопасности к специализированным организациям и работникам, осуществляющим монтаж, наладку, ремонт, реконструкцию или модернизацию ПС в процессе эксплуатации ОПО.

Коснулись изменения и определения лиц, ответственных за промышленную безопасность в организации. Вместо специалиста по надзору теперь в Правилах фигурирует специалист, ответственный за осуществление производственного контроля при эксплуатации ПС; а вместо лица, ответственного за технически исправное состояние грузоподъемных кранов, теперь — специалист, ответственный за содержание ПС в работоспособном состоянии. Третье лицо — специалист, ответственный за безопасное производство работ с применением ПС — осталось без изменений.

В соответствии с этим организациям рекомендуется переделать приказы, должностные инструкции, внести коррективы в приказ об организации технического надзора.

Инспектор Ростехнадзора участвует в комиссии по пуску крана в двух случаях:
— при смене эксплуатирующей организации для ПС, отработавшего срок службы;
— после монтажа кранов мостового типа и портального крана с применением сварки

АТТЕСТАЦИЯ

На каждом предприятии должна быть обученная и аттестованная головная комиссия. В области аттестации по промышленной безопасности также введены изменения. Приказом Ростехнадзора от 03.03.2014 г. № 85 с 07.03.2014 г. отменена аттестация по областям аттестации Б.9.1—Б.9.21, Б.9.24—Б.9.26, Б.9.29, Б.9.30 и введены новые области аттестации Б.9.31—Б.9.33.

Новые области аттестации:

Б.9.31. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов;

Б.9.32. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей;

Б.9.33. Монтаж, наладка, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений в процессе эксплуатации опасных производственных объектов.

В соответствии с Приказом Ростехнадзора от 06.12.2013 г. № 591 с 05.04.2014 г. вступили в силу изменения в Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору (утвержденное Приказом Ростехнадзора от 29.01.2009 г. № 37).

Основные изменения:

— разрешается аттестация членов аттестационных комиссий филиалов/структурных подразделений в аттестационной комиссии организации;

— не проводится переаттестация при переводе на другую работу, если при осуществлении должностных обязанностей на этой работе не требуется проведение аттестации по другим областям аттестации;

— не проводится переаттестация при переходе из одной организации в другую, если при осуществлении должностных обязанностей на работе в данной организации не требуется проведение аттестации по другим областям аттестации;

— периодическая аттестация по всем областям проводится не реже чем один раз в пять лет;

— отменена внеочередная аттестация после ввода в действие новых нормативных правовых актов и нормативно-технических документов;

— отменена внеочередная аттестация при установлении недостаточных знаний требований безопасности специалистами, аттестованными в аттестационных комиссиях организаций;

— аттестация в Центральной аттестационной комиссии проводится при численности работников более 5 000;

— результаты проверок знаний оформляются протоколом в двух экземплярах. Один экземпляр протокола направляется в организацию по месту работы специалиста, проходившего проверку знаний. Тем самым отменяются удостоверения по промышленной безопасности.

ПУСК ПОДЪЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ

Решение о пуске в работу ПС, перечисленных в пункте 3 настоящих ФНП, выдается специалистом, ответственным за осуществление производственного контроля при эксплуатации ПС, на основании положительных результатов технического освидетельствования в следующих случаях:

а) перед пуском в работу;

б) после монтажа, вызванного установкой ПС на новом месте, после перестановки на новый объект гусеничных, пневмоколесных и башенных кранов (в том числе быстромонтируемых);

в) после реконструкции;

Все предприятия, эксплуатирующие опасные производственные объекты, должны ежегодно предоставлять сведения об организации производственного контроля за год до 1 апреля года, следующего за отчетным

г) после ремонта расчетных элементов или узлов металлоконструкций с применением сварки.

Решение о вводе в эксплуатацию грузозахватных приспособлений, тары и специальных съемных кабин и люлек (для подъема и перемещения людей кранами) записывается в специальный журнал учета и осмотра специалистом, ответственным за безопасное производство работ.

Инспектор Ростехнадзора участвует в комиссии по пуску крана в двух случаях:

— при смене эксплуатирующей организации для ПС, отработавшего срок службы;

— после монтажа кранов мостового типа и портального крана с применением сварки.

Эксплуатирующая организация обязана не менее чем за 10 дней до начала работы комиссии письменно уведомить Ростехнадзор о дате работы комиссии по пуску ПС в работу.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Все предприятия, эксплуатирующие опасные производственные объекты, должны ежегодно предоставлять сведения об организации производственного контроля за год до 1 апреля года, следующего за отчетным.

Данное требование регламентировано пунктом 14.1 Постановления Правительства РФ № 263 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» (в редакции от 21 июня 2013 года).

«Сведения об организации производственного контроля предоставляются ежегодно, до 1 апреля, в федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности или в его территориальный орган в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью».

Требования к форме предоставления организацией, эксплуатирующей опасный производственный объект, сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору определены Приказом Ростехнадзора № 355 от 15 августа 2013 года.

ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ. ВЫСОТА

А. С. БОГОМАЗОВ, заместитель директора ФГБУ «Восточно-Сибирский филиал НИИ труда и социального страхования»

Падение работников с высоты является одним из наиболее распространенных видов несчастных случаев на производстве. По статистическим данным Роструда, каждый пятый случай с тяжкими последствиями происходит из-за падений с высоты и каждый второй из них заканчивается летальным исходом.

Особенно такой опасности подвержены работники строительных профессий. Так, в одной строительной организации произошел смертельный случай с бетонщиком. Бригада строителей, в составе которой работал бетонщик, проводила работы по укладке бетона на перекрытие третьего этажа жилого дома. Подача бетона наверх производилась с помощью автобетононасоса «Швинг». В процессе работы, когда бетонщик подтягивал шланг стрелы автобетононасоса на себя, шланг зацепился за арматурный каркас. Бетонщик попытался рывком за веревку освободить шланг, в этот момент веревка оборвалась, и он, потеряв равновесие, упал с третьего этажа вниз. Впоследствии от полученных травм он скончался. Основной причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ повышенной опасности, неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты.

Согласно Межотраслевым правилам по охране труда при работе на высоте (ПОТ РМ 012-2000) к работам на высоте относятся те из них, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее двух метров от края перепада по высоте 1,3 метра и более. Такие рабочие места оборудуются защитными или страховочными ограждениями, высота которых должна быть не менее 1,1 метра. При невозможности устройства ограждений работы должны выполняться с применением предохранительного пояса и страховочного каната. Работы, выполняемые на высоте более пяти метров от поверхности земли, перекрытия или рабочего настила, над которыми производятся работы непосредственно с конструкции, считаются верхолазными, при этом основным защитным средством от падения является предохранительный пояс со страховочным канатом. Аналогичные требования изложены и в СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Общие требования».

В ситуации с бетонщиком указанные требования не были выполнены.

К сожалению, такой случай не единичный. Часто можно видеть, как работники строящегося здания находятся наверху вблизи от перепадов высоты без ограждений и предохранительных поясов.

Страховочные пояса и канаты должны быть сертифицированными и испытанными установленной нагрузкой и отвечать требованиям безопасности.

Как-то весной в одном из вузов приняли решение очистить крышу от снега. Работнику определили фронт работ, выдали лопату и пояс монтажника с простой пеньковой веревкой вместо специального страховочного каната. Веревка была прочная на вид, однако длина ее превосходила расстояние от места крепления до края ската крыши. Работник поскользнулся, покатился по крыше, веревка оборвалась от резкого рывка, когда он уже находился в падении с третьего этажа здания. Благо внизу успел образоваться сугроб, который смягчил удар и спас работника от смерти, но избежать переломов конечностей не удалось.

Следующее золотое правило безопасности — надежно закрывать или ограждать и обозначать соответствующими знаками безопасности проемы в перекрытии, в которые могут упасть работники.

Однажды на крыше спортивного зала одной из школ после порывов шквального ветра сорвало несколько листов шифера. Заведующий хозяйством вместе с организатором ОБЖ поднялись на чердак, чтобы осмотреть крышу. Поверхность

перекрытия спортзала была ровно усыпана слоем шлака и голубиного помета. Проходя по этому покрытию, учитель ОБЖ вдруг провалился в невидимый проем и упал вниз на пол спортзала. Высота падения составила более пяти метров, и невезучий педагог получил переломы ног. Кто же устроил столь коварную ловушку? Оказалось, что в процессе строительства данного объекта в перекрытии были оставлены два проема для естественной вентиляции, которые со стороны потолка спортзала были наспех прикрыты деревянными щитами с отверстиями для прохождения воздуха. Щиты были прикреплены к потолку всего лишь парой гвоздей. На этом имитация вентиляции нерадивыми строителями закончилась. Сверху не были оборудованы вентиляционные шахты либо ограждения. Со временем всё это было замаскировано с помощью пернатых. Так и образовалась ловчая яма.

Применение ограждений и других средств защиты при перепадах по высоте требуется не только в строительстве. Как предписывают СНиП 31-06-2009 «Общественные здания и сооружения»: при перепаде полов более одного метра в одном или смежных помещениях, не отделенных перегородкой, по периметру верхнего уровня должны быть предусмотрены ограждения высотой не менее 0,9 метра или иное устройство, исключающее возможность падения людей. Лестницы и площадки должны быть оборудованы ограждениями той же высоты. Невыполнение этих требований может привести к плачевным последствиям.

Так, в одном учреждении, расположенном в пятиэтажном здании, после проведения ремонта не предусмотрели ограждения междуэтажных лестничных площадок. В итоге работница, проходя по лестнице, оступилась и упала в пространство между лестничной площадкой и оконным проемом, получив тяжелую травму.

Зачастую сами работники пренебрегают опасностью. Как-то в одном из детских садов в летнее время проводили ремонт здания. К работе активно

подключились почти все работники учреждения. Для побелки фасада здания изготовили самодельную «стремянку» — подобие табурета высотой в рост человека с приколоченной с одной стороны деревянной лестницей. Сразу понятно, что такая конструкция совершенно неустойчивая, а если в одной руке держать кисть, а в другой ведро с краской, то нужно иметь талант циркового артиста. Поэтому работница не долго продержалась, упала, сломала себе ногу и злополучную «стремянку». А ее коллеги в то же время проводили побелку наружной стены здания, стоя на подоконниках второго этажа. Одним словом, детский сад. Патриотизма хоть отбавляй, а знаний безопасности труда — ноль. Не научили их, что самодельные лестницы и стремянки использовать в работе категорически запрещено. Понятно также, что работать стоя на подоконнике при открытом окне без страховочного пояса — смертельный номер.

Правила безопасности труда при работе на высоте требуют, чтобы лестницы-стремянки и приставные лестницы были сертифицированы и отвечали следующим требованиям безопасности. Стремянки снабжаются приспособлениями (крюками, цепями), не позволяющими им самопроизвольно раздвигаться во время работы. Уклон стремянок должен быть не более 1:3. Не допускается работать с двух верхних ступенек стремянок, не имеющих перил или упоров, находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку. Нижние концы приставных лестниц должны иметь заостренные металлические наконечники для использования на грунте либо нескользкие насадки для применения на гладкой поверхности. Длина приставных лестниц не может быть более пяти метров. При работе с приставной лестницы на высоте более 1,3 метра надлежит применять предохранительный пояс, прикрепляемый к конструкции сооружения или к лестнице при условии ее закрепления к строительной или другой конструкции. Подставлять дополнительные опорные сооружения из ящиков, бочек и т. п. в случае недостаточной длины лестницы не допускается. Устанавливать приставные лестницы под углом более 75 градусов без дополнительного крепления их в верхней части нельзя. Поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент не допускается. Запрещается работать на переносных лестницах и стремянках с использованием электрического и пневматического инструмента, строительно-монтажных пистолетов, при выполнении газо- и электросварочных работ. Для выполнения таких работ следует применять леса и стремянки с верхними площадками, огражденными перилами. Вот такие основные полезные требования безопасности к лестницам изложены в правилах по охране труда при работе на высоте.

И еще один пример — как не нужно работать на высоте. Знакомая картина, когда электромонтажник с применением монтерских когтей поднимается на опорный столб воздушной линии электропередачи. Всё соблюдено, всё по правилам. Но и здесь бывают неожиданности. Как-то один такой бравый электрик поднялся на деревянный столб, чтоб освободить его от электропроводов для последующей замены. Когда он обрезал провода с одной стороны — столб под действием натяжения оставшихся с другой стороны проводов упал вместе с горе-монтажником, так как нижняя часть столба давно подгнила и не выдержала нагрузки.

Вот еще одно правило — поднимаясь на вертикальные конструкции, убедитесь в их прочности.

Не высота опасна сама по себе, а человеческая беспечность и преступная нерадивость ответственных за безопасность труда лиц.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

На вопросы читателей журнала «Социальное партнерство. Практика региона» отвечает Елена ЗИМИНА, начальник отдела правового обеспечения, взаимодействия с органами власти и местного самоуправления Государственной инспекции труда в Красноярском крае.

— Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда в организациях, образованных в 2014 году?

— Согласно статье 212 ТК РФ, Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке труда. Учитывая, что вышеупомянутым законом не предусмотрено сроков для проведения специальной оценки условий труда для вновь созданных организаций, следовательно, по нашему мнению, работодатель обязан начать ее проведение с момента юридической регистрации организации.

— Какова процедура оформления изменений условий труда на рабочем месте конкретного работника? В какие документы внести изменения/дополнения в связи с проведенной специальной оценкой условий труда?

— По результатам проведения специальной оценки условий труда в трудовые договоры работников вносятся изменения в виде дополнительных соглашений, где указываются условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации, предусмотренные картой специальной оценки условий труда (статья 57 ТК РФ, статья 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). При необходимости вносятся изменения в локальные акты организации, а также в коллективный договор.

— Как производить учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником во вредных и (или) опасных условиях труда?

— В соответствии с частью 4 статьи 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. В связи с чем Постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» для учета фактической работы каждого работника предусмотрен табель учета рабочего времени, где отражается и время фактической работы во вредных условиях труда.

— Можно ли предоставлять дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда «авансом»?

— В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (часть 3 статьи 121 ТК РФ). Следовательно, «авансом» дополнительный ежегодный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не предоставляется.

— Может ли заключаться трудовой договор с руководителем — единственным участником (учредителем) общества?

— Согласно ч. 1, 4 ст. 20 ТК РФ сторонами трудовых отношений является работник и работодатель. Работодатель — физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. При этом ч. 2 ст. 273 ТК РФ предусмотрено, что положения настоящей главы (особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации) распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением тех случаев, когда руководитель организации является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества. Исходя из данных норм и с учетом того, что с 1 января 2012 года в пп. 1 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» внесено дополнение, в соответствии с которым обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества. В случае если руководитель организации является одновременно единственным участником (учредителем), то трудовой договор не заключается.

ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

Елена ПЕТРУЧЕНЯ, начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Отделения Пенсионного фонда России по Красноярскому краю

Ежегодно в Красноярском крае назначается более 40 тысяч трудовых пенсий, из них 30 процентов — досрочно. Работники, занятые во вредных или тяжелых условиях труда, выходят на пенсию на 5—10 лет ранее общеустановленного пенсионного возраста 55—60 лет, а граждане, имеющие одновременно стаж работы на Севере, — раньше на 15 лет.

На сегодняшний день в Красноярском крае насчитывается около **295 904** работников, фактически занятых в должностях и профессиях, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, и в будущем имеющих право досрочно стать пенсионерами в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда. При этом средства на выплату их пенсий выделяются из одного источника, предусмотренного для всех пенсионеров.

Работодатели — владельцы рабочих мест с вредными условиями труда (работа на которых является основанием для досрочного выхода на пенсию) до определенного времени не несли никакой дополнительной финансовой нагрузки для выплаты пенсий этим работникам.

В связи с осознанием того, что данный механизм должен работать по-другому, и введены новшества в законодательстве.

С 1 января 2013 года для работодателей, имеющих рабочие места с особыми и вредными условиями труда, введены дополнительные тарифы страховых взносов. Это четыре процента по первому списку (опасные производства) и два процента по второму списку и малым спискам (просто вредные производства), в 2014 году — шесть и четыре процента, в 2015 году — девять и шесть процентов соответственно.

Также Минтруд представил концепцию изменения системы досрочных пенсий. Указанная концепция закреплена в принятом в 2013 году Федеральном законе «О страховых пенсиях», который вступает в силу с начала следующего года. Списки профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, не пересмотрены, условия назначения досрочных пенсий (по стажу, возрасту) остались прежними.

Вместе с тем законом закреплена зависимость условий предоставления пенсионных льгот от специальной оценки условий труда.

Досрочные пенсии гражданам, занятым на работах, предусмотренных пунктами 1—18 части 1 статьи 30 Закона «О страховых пенсиях» (это работы, предусмотренные в списках), будут назначаться, если по результатам специальной оценки условий труда последние будут относиться к вредному и опасному классу.

Существующая система предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда не совсем соответствует сегодняшним реалиям и требует пересмотра. Появились новые профессии, а другие, поименованные в различных списках, в силу технического прогресса перестали быть вредными

Проведение специальной оценки условий труда предназначено для того, чтобы определить,

Цель реформирования досрочных пенсий — это стимулирование работодателей к улучшению условий труда работников, занятых во вредных производствах

Проведение специальной оценки условий труда предназначено для того, чтобы определить, действительно ли условия труда на рабочем месте по профессии, включенной в списки, являются вредными

действительно ли условия труда на рабочем месте по профессии, включенной в списки, являются вредными.

В рамках реализации стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ принят Закон «О специальной оценке условий труда», результаты которой будут использоваться также и для определения размера отчислений в Пенсионный фонд дополнительного тарифа страховых взносов. Все вредные производства классифицированы по четырем типам опасности — каждому будет соответствовать свой размер дополнительного тарифа страхового взноса.

Специальная оценка условий труда — это почти та же самая аттестация рабочих мест по условиям труда, но в усеченном виде — с той лишь разницей, что аттестацией предполагалось охватить сто процентов рабочих мест и замерить все опасные и вредные производственные факторы. А специальная оценка проводится лишь там, где заняты работники, наименования профессий которых внесены в списки на сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск, списки на досрочную пенсию и другие, и те рабочие места, которые по результатам проведенной ранее аттестации были признаны вредными. На остальных рабочих местах проводится идентификация этих факторов, то есть практически визуальная их оценка.

А самое главное, аттестация рабочих мест по условиям труда никак не влияла на предоставление пенсионных льгот и на размер отчислений за работников, занятых в особых условиях, в Пенсионный фонд России. Сейчас же работодателю установлены повышенные тарифы на отчисления в ПФР, но только за работников, поименованных в списках 1 и 2 и малых списках на льготную пенсию.

Также на общественное и экспертное обсуждение вынесен законопроект о постепенном преобразовании института досрочных пенсий в корпоративные пенсионные системы. Законопроект предусматривает механизмы стимулирования работодателей, которые предлагают своим работникам на вредных и опасных производствах участвовать в корпоративных пенсионных системах, что обеспечивает гражданам дополнительное пенсионное обеспечение сверх пенсии по обязательному пенсионному страхованию.

Цель реформирования досрочных пенсий — это стимулирование работодателей к улучшению условий труда работников, занятых во вредных производствах.

Для лиц, имеющих «полный» специальный стаж, сохраняется право на досрочное назначение и выплату трудовых пенсий в рамках обязательного пенсионного страхования в полном существующем объеме — то есть ничего не меняется.

Для лиц, имеющих «неполный» специальный стаж, сохраняется право на назначение досрочной трудовой пенсии, приобретение права на включение периодов работы в специальный стаж **при уплате их работодателями страховых взносов в увеличенном на дополнительный тариф размере.**

Для лиц, не имеющих специального стажа, работодатели предоставляют работникам социальные гарантии и компенсации, в том числе на основании аттестации рабочего места в рамках социального страхования риска утраты профессиональной трудоспособности.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

С 8 июня 2014 года вступил в силу Приказ Минтруда РФ от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». Представление декларации относится к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям.

Само декларирование условий труда определено в системе Федеральным законом № 426 «О специальной оценке условий труда». Если на рабочем (-их) месте (-ах) не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы и комиссионно условия труда признаны допустимыми, работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда.

Делать это нужно в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых проводится декларирование.

В установленной Приказом форме отчетного документа предусмотрено две части, первую из которых заполняет работодатель, вторую — территориальный орган Роструда.

Единственной причиной отказа принятия декларации контролирующим органом, как зафиксировано в Приказе, может стать несоответствие документа утвержденной форме. Иные причины отказа документом не допускаются. Поэтому стоит проявить внимательность при оформлении декларации. Дополнительно, конечно, стоит отметить, что выявленный факт недостоверности информации приведет к тому, что напротив такой декларации в реестре контролирующего органа уже через несколько дней появится запись о прекращении ее действия.

Представление декларации предусматривается способами: лично, почтой или посредством сети Интернет. Срок действия декларации будет исчисляться с момента утверждения отчета о спецоценке условий труда, а длительность действия устанавливается на пятилетний срок. Если в течение этого времени таких обстоятельств, как несчастный случай и (или) профзаболевание, с работниками не произойдет, действие декларации продлевается на следующий пятилетний срок.

Источник: ohranatruda.ru

ДЕКЛАРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ с 2014 года вместо аттестации рабочих работодатели должны проводить специальную оценку условий труда.

Если вредные или опасные условия труда не выявлены, то организации и предприниматели

должны представить в трудовую инспекцию по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 07.02.2014 г. № 80н.

Минтруд в письме от 23.06.2014 г. № 15-1/В-724 разъяснил порядок заполнения строк указанной формы декларации:

— юридические лица и предприниматели должны указывать полное наименование юрлица и фактический адрес в соответствии с уставными документами независимо от наличия филиалов или представительств;

— при описании рабочих мест наименование должности, профессии или специальности работника (работников), численность занятых на декларируемом месте работников указывается в соответствии с Картой специальной оценки условий труда рабочего места. При этом работодатель наименование профессии (должности), учет рабочих мест осуществляет самостоятельно с учетом норм законодательства о труде;

— индивидуальный номер рабочего места указывается в соответствии с первой графой Перечня рабочих мест, на которых была проведена спецоценка. Если декларируются аналогичные рабочие места, то их порядковые номера указываются с добавлением прописной буквы «А» в соответствии с данными четвертой графы Перечня;

— при заполнении строки «Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда» должны указываться фамилия и инициалы эксперта, который идентифицировал потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, организация, проводившая спецоценку, дата и номер заключения эксперта.

В письме отмечено, что Перечень и Карта специальной оценки условий труда — это часть отчета о проведении спецоценки, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н.

Источник: www.buh.ru

СПОРТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

С 8 июля 2014 года затраты на спорт можно будет отнести к затратам на охрану труда на совершенно законных основаниях. Минтруд РФ опубликовал Приказ от 16.06.2014 г. № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Теперь к 31-му пункту мероприятий, реализуемых работодателем в зависимости от его вида детальности, добавился еще один — реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

Пункт, касающийся спортивных мероприятий, достаточно четко разложен по полочкам. Теперь работодатель сможет в рамках охраны труда компенсировать затраты работников на занятие спортом в различных клубах и секциях. Такая практика существовала на предприятиях задолго до внесения настоящих поправок, однако оплачивать физкультуру в рамках охраны труда — это что-то новое, хотя сложно не согласиться, что в здоровом теле — здоровый дух.

В рамках мероприятий, направленных на улучшение условий труда, работодатель может запланировать проведение физкультурно-массовых мероприятий, включая и мероприятия по внедрению комплекса «Готов к труду и обороне». Сюда же будут относиться и затраты на оплату труда привлекаемых тренеров и методистов.

Если по результатам медицинских осмотров некоторой группе работников понадобятся специальные занятия по лечебной физкультуре, то опять же можно отнести данные затраты на счет охраны труда. Для выполнения упражнений по производственной гимнастике и лечебному спорту также могут быть привлечены врачи, тренеры и методисты, имеющие опыт в данном виде деятельности.

С июля текущего года работодатель в рамках улучшения условий и охраны труда на своем предприятии сможет включить в затраты на охрану труда создание и развитие собственных физкультурно-спортивных клубов. Согласно новому 32-му пункту Типового перечня приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря также относится к подмероприятиям в рамках развития спорта на производстве.

Источник: ohranatruda.ru

ЭКЗАМЕН ПО РУССКОМУ ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ

Приказ Минобрнауки России от 01.04.2014 г. № 255 «Об утверждении уровней владения русским языком как иностранным языком и требований к ним».

С 1 января 2015 года вступает в силу Федеральный закон от 20.04.2014 г. № 74-ФЗ, который вводит обязанность иностранных граждан подтвердить владение ими русским языком для получения разрешения на временное проживание, вида на жительство, разрешения на работу.

Владение русским языком должно быть подтверждено либо документом об образовании государственного образца, выданным на территории бывшего СССР до 1 сентября 1991 года или на территории России после указанной даты, либо сертификатом.

Для получения сертификата иностранным гражданам потребуется успешно сдать экзамен, в частности, по русскому языку в образовательной организации, включенной в специальный перечень.

Приказом установлено семь уровней владения русским языком как иностранным, в том числе элементарный (ТЭУ/А1) и базовый для трудящихся мигрантов (ТБУМ/А1).

От трудящихся мигрантов будет требоваться, в частности:

— умение читать короткие простые тексты из разных источников (названия газет, журналов, вывески и др.) и определять темы текстов;

— умение писать изложения с элементами сочинения, изложение с творческим заданием;

— понимание на слух основной информации из кратких монологов и диалогов социально-бытового характера;

— умение самостоятельно создавать связные и логичные высказывания, понимать собеседника, определять его коммуникативные намерения в ограниченном наборе ситуаций бытового характера;

— объем лексического минимума должен составлять до 850 единиц.

Источник: www.consultant.ru

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Решение Верховного Суда РФ от 25.04.2014 г. № АКПИ14-105 «О признании частично недействующим абзаца второго пункта 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н».

Листок нетрудоспособности должен выдаваться во всех случаях ухода за больным ребенком в возрасте до семи лет за весь период лечения в амбулаторных и стационарных условиях.

Верховный Суд РФ признал частично недействующим абзац второй пункта 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н, закрепляющий выдачу листка нетрудоспособности по уходу за ребенком только на период острого заболевания или обострения хронического заболевания.

По мнению Суда, федеральный законодатель связывает необходимость осуществления ухода за больным ребенком в период лечения заболевания (заболеваний), что включает в себя не только устранение или облегчение проявлений заболевания (состояния пациента), но также восстановление и улучшение его здоровья и качества жизни.

Таким образом, суд пришел к выводу, что оспариваемое положение Порядка вступает в противоречие с действующим законодательством и ограничивает право заявителя на получение страхового обеспечения по временной нетрудоспособности в иных случаях ухода за ребенком, не указанных в Порядке.

В этой связи оспариваемое положение признано недействующим.

Источник: www.consultant.ru

Идеальный коллега, какой он?

Опросив наших соотечественников, портал HeadHunter выяснил, какими качествами должен обладать идеальный коллега и встречаются ли они в российских офисах.

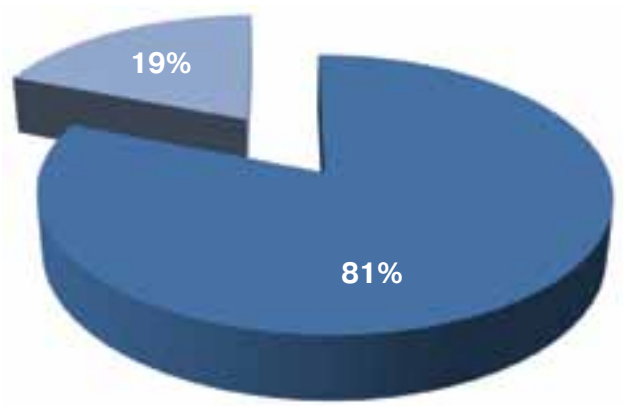
Оказалось, что для большинства опрошенных идеальный коллега, в первую очередь, абсолютный профессионал своего дела (73 %)! Кроме того, это человек с хорошим чувством юмора, который обязательно поможет справиться с любой рабочей неурядицей. Помимо всего прочего, этот офисный «супермен» должен умудряться мотивировать и всех окружающих (41 %).

А вот среди качеств, которых ни в коем случае не должно быть у сослуживцев и которые с большой вероятностью вызовут негатив, — высокомерие (72 %), сплетни (55 %) и навязчивость (46 %). Громкие разговоры по телефону, запах сигаретного дыма, частые перекуры, а также громкая речь или смех также являются раздражающими факторами для наших соотечественников.

Так есть ли место супергероям в современных офисах? Оказывается, да: 81 % опрошенных признались, что однажды им уже посчастливилось работать в команде с идеальным коллегой и, более того, абсолютное большинство перенесли свое общение вне стен офиса.

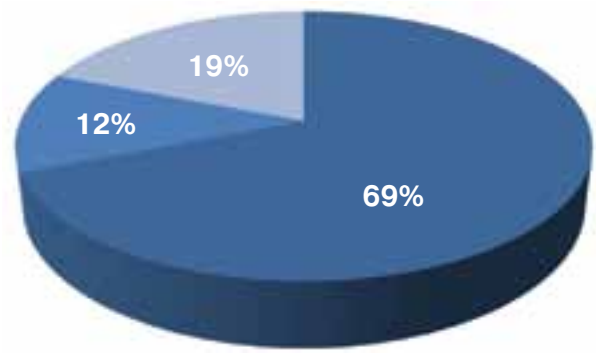
Опрос проводился Службой исследований HeadHunter 18—25 июня 2014 года

Был ли у вас идеальный коллега?

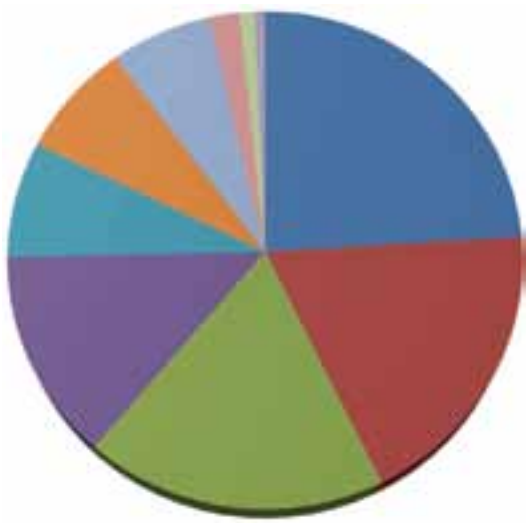


Да
Нет

Общались ли вы с ним (ней) вне офиса?



Да, до сих пор общаемся
Да, но уже не общаемся
Нет



Идеальный коллега, какой он? (Возможность выбора нескольких вариантов ответа)

- Профессионал своего дела — 73 %
- Помогает, когда у меня трудности с работой — 57 %
- Обладает чувством юмора — 56 %
- Мотивирует меня — 41 %
- Тот, с кем можно поговорить по душам — 23 %
- Имеет схожие интересы вне работы — 23 %
- Прикрывает меня перед начальством — 20 %
- Тот, с кем можно посплетничать — 6 %
- Другое — 3%
- Таких не бывает — 2 %

КОУЧИНГ: ПУТЬ, ВЕДУЩИЙ К ЦЕЛИ

Ирина ХМЕЛЬКОВА, главный профконсультант, коуч отдела содействия профессиональной карьере

Человек — это не сумма того, что у него есть,
а производная того, чего у него пока нет, но может быть.
Ж. П. Сартр

В динамичном темпе и стремительно меняющихся условиях нашей жизни современному человеку необходимо быстро адаптироваться к текущим ситуациям. Неспособность или неумение совладать с происходящими событиями является причиной ухудшения жизни в различных сферах.

Коучинг как путь, ведущий к цели, и как одно из ярких направлений, возникшее более 20 лет назад, включил в себя всё лучшее от психотерапии, психологического консультирования, бизнес-тренингов, наставничества, консалтинга и менеджмента. Он позволяет наиболее эффективно помочь человеку в достижении целей в любой области человеческой деятельности, для повышения личной эффективности и наиболее полной реализации своих возможностей.

Главные результаты коучинга:

• выстраивание жизненных стратегий, позволяющих ставить и осуществлять важные личные цели. Коуч предлагает клиенту стратегии для управления временем, жизненной гармонией и качеством жизни;

• обретение силы и усиление жизненной мотивации. При консультировании коуч помогает сосредоточиться клиенту на том, что наиболее важно для него на настоящий момент, и действовать согласно этим ценностям;

• достижение и увеличение благосостояния. Коучинг способствует четкому определению благ клиента, которые он хочет для того, чтобы стать более счастливым и более успешным;

•преодоление трудностей и барьеров. Благодаря качественно проведенным коуч-сессиям «внутренние блоки» клиента могут исчезнуть, а «внешние блоки» — быть преодолены.

На практике коучинг представляет собой беседу или серию бесед (коуч-сессий) коуча и клиента. В самом начале беседы клиент формулирует тему и желаемый результат. Затем коуч по определенной схеме и конкретным техникам задает вопросы, клиент на них отвечает. Сам процесс поиска ответа на вопросы позволяет клиенту найти оптимальные пути решения стоящей перед ним задачи, определить необходимые для этого ресурсы и средства. К примеру: что вы хотите, чтобы произошло? как вы узнаете, что достигли желаемого? в чем именно состоит проблема? как это вас ограничивает? кто (что) мешает решить эту проблему? каким вы видите идеальное решение запроса?

Изюминка коучинга в том, что все решения клиент принимает самостоятельно: при активном включении в процесс исследования своей жизни, в работу над собой и при желании перемен, а коуч помогает ему сделать это максимально эффективно и точно.

Кому необходим коуч? Тем, кто имеет смелость желать большего, чем сейчас, кто готов пересматривать свои жизненные стратегии и повышать качество своей жизни и работы.

В работе по развитию потенциала сотрудников коучинг способствует личной производительности и успешной деятельности на благо компании в целом. Многие организации стали применять принципы коучинга, повышая эффективность каждого сотрудника на каждом организационном уровне. Руководителю совсем не обязательно становиться профессиональным коучем и знать все тонкости этого направления, вполне достаточно овладеть лишь его базовыми навыками, успешно применять их в деятельности своей организации.

КГБОУ ДПО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения» предлагает сотрудничество в формате коуч-сессий по направлениям: лайф-коучинг и командный коучинг.

ЛАЙФ-КОУЧИНГ определит цели и оптимальные шаги достижения; повысит самостоятельность и ответственность консультируемого; поможет найти новые пути в решении трудных ситуаций; научит согласовывать индивидуальные цели с целями организации; откроет новые возможности; обогатит жизнь новыми продуктивными личными отношениями.

КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ — эффективно решит следующие задачи: создание или расширение бизнеса, планирование и реализация новых проектов, повышение качества деятельности, увеличение прибыли, нематериальная мотивация персонала, позиционирование товара или компании.

В заключение хотелось бы отметить, что коучинг — только для тех, кто желает большего, чем имеет сейчас, кто не стоит на месте — ни в личной жизни, ни в работе. Коучинг — для активных, кто отказывается быть в пассивной позиции «научите меня», но заявляет «вы намекните, где искать, а я найду и научусь сам». Если это про вас, тогда коучинг — это то, с чем вам стоит познакомиться.

Ждем вас по адресу:
660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2,
тел./факс 8 (391) 201-55-80 (приемная),
8 (391) 201-49-59
(информационный зал),
сайт http://www.kcp24.ru

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ПРИ АРМ И СУОТ

Ольга МОНИД, специалист по кадрам ООО «Межотраслевой центр охраны труда и кадрового делопроизводства»

До вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и ряда подзаконных актов виды и размеры компенсаций работникам, при выявлении на их рабочих местах вредных факторов, регулировались Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Но так как пункт 2 указанного Постановления, который как раз предполагал разработку условий предоставления компенсаций в зависимости от класса условий труда, так и не был реализован, оно не давало понимания единой практики его применения. Приходилось руководствоваться письмами Минтруда России и судебной практикой. Но и практика применения была разной, что осложняло задачу. Самой распространенной была версия установления всех гарантий и компенсаций работникам начиная с класса 3.1. По сути «офисные работники», при выявлении на их рабочих местах даже одного вредного фактора, например пульсации, по вредности приравнивались к электрогазосварщикам ручной сварки. С 2014 года вступил в силу 426-й Закон и были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, которые урегулировали порядок применения и установления видов компенсаций работникам согласно условиям труда на рабочих метах.

В настоящее время еще много вопросов вызывают утвержденные Постановлением кабинета министров СССР 26 января 1991 года Списки производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Ориентироваться на них или нет? По нашему мнению, которое подтверждают органы надзора и контроля в сфере трудового законодательства, ориентироваться не стоит, так как согласно статье 423 Трудового кодекса нормативные правовые акты бывшего СССР применяются только в том случае, если они не противоречат Трудовому кодексу. Поэтому если специальная оценка условий труда проведена и профессия присутствует в Списках имеющих право на дополнительный отпуск и/или сокращенный рабочий день, то приоритет отдается результатам специальной оценки условий труда. Но если установлены вредные факторы, при которых полагается предоставлять дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, то делать это следует в размерах, указанных в Списках.

Для наглядности и простоты понимания была разработана сводная таблица по гарантиям и компенсациям, которые должны предоставляться работникам при тех или иных условиях труда, чтобы работодатели смогли оценить разницу в применении результатов специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест.

Считаем, что спецоценка условий труда более объективна, так как исключены «раздутые» классы условий труда, применяемые при ранее действующей аттестации рабочих мест. Соответственно, выше вероятность, что у работника будут допустимые условия труда.

Специальная оценка условий труда

Адрес: 660020, г. Красноярск,
ул. Енисейская, д. 1
Тел.: 8 (391) 206-96-88
Тел.: 8-800-250-83-43
(звонок по России бесплатный)
E-mail: info-krasnoyarsk@hsac.ru

Таблица по гарантиям и компенсациям

Профессия из Списка № 1*	Профессия из Списка № 2*	Профессия из Списка профессий, дающих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день**	Другие профессии (не указанные в списках)
АРМ не проводилась			
дополнительный тариф в ПФ РФ 6 %[1]	дополнительный тариф в ПФ РФ 4 %[1]	дополнительный оплачиваемый отпуск и (или) сокращенный рабочий день	гарантий и компенсаций нет
По результатам АРМ установлен оптимальный/допустимый класс условий труда			
дополнительный тариф в ПФ РФ 6 %[2]; гарантий и компенсаций нет	дополнительный тариф в ПФ РФ 4 %; гарантий и компенсаций нет	гарантий и компенсаций нет	гарантий и компенсаций нет
АРМ проведена, установлен класс вредности 3.1			
дополнительный тариф в ПФ РФ 2 %[3]; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день[4]	дополнительный тариф в ПФ РФ 2 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день
АРМ проведена, установлен класс вредности 3.2			
дополнительный тариф в ПФ РФ 4 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	дополнительный тариф в ПФ РФ 4 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день
АРМ проведена, установлен класс вредности 3.3			
дополнительный тариф в ПФ РФ 6 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	дополнительный тариф в ПФ РФ 6 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день
АРМ проведена, установлен класс вредности 3.4			
дополнительный тариф в ПФ РФ 7 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	дополнительный тариф в ПФ РФ 7 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день
АРМ проведена, установлен класс опасности 4			
дополнительный тариф в ПФ РФ 8 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	дополнительный тариф в ПФ РФ 8 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день
СОУТ проведена, установлен оптимальный/допустимый класс условий труда			
дополнительный тариф в ПФ РФ 0 %[5]; гарантий и компенсаций нет	дополнительный тариф в ПФ РФ 0 %; гарантий и компенсаций нет	гарантий и компенсаций нет	гарантий и компенсаций нет

СОУТ проведена, установлен класс вредности 3.1			
дополнительный тариф в ПФ РФ 2 %; повышенная оплата труда[6]	дополнительный тариф в ПФ РФ 2 %; повышенная оплата труда	повышенная оплата труда	повышенная оплата труда
СОУТ проведена, установлен класс вредности 3.2			
дополнительный тариф в ПФ РФ 4 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск[7]	дополнительный тариф в ПФ РФ 4 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск
СОУТ проведена, установлен класс вредности 3.3			
дополнительный тариф в ПФ РФ 6 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день[8]	дополнительный тариф в ПФ РФ 6 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день
СОУТ проведена, установлен класс вредности 3.4			
дополнительный тариф в ПФ РФ 7 %; дополнительный оплачиваемый отпуск; повышенная оплата труда; сокращенный рабочий день	дополнительный тариф в ПФ РФ 7 %; дополнительный оплачиваемый отпуск; повышенная оплата труда; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день
СОУТ проведена, установлен класс опасности 4			
дополнительный тариф в ПФ РФ 8 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	дополнительный тариф в ПФ РФ 8 %; повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день	повышенная оплата труда; дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день

* — Постановление кабинета министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на гарантийное пенсионное обеспечение»

** — Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

1 — п. 1, 2 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ (ред. от 02.04.2014 г.) «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»

2 — п. 4 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

3 — п. 5 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

4 — Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

5 — ч. 2.1 статьи 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»

6 — ст. 147 Трудового кодекса РФ

7 — ст. 117 Трудовой кодекса РФ

8 — ст. 94 Трудового кодекса РФ

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЖУРНАЛА «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ПРАКТИКА РЕГИОНА»

ПЛАТНАЯ ПОДПИСКА:
– руководители государственных учреждений Красноярского края и г. Красноярска;
– администрации городов и районов Красноярского края;
– предприятия различных форм собственности, расположенные на территории Красноярска, Красноярского края и Сибири.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА:
по Российской Федерации: в Правительство РФ, Государственную Думу РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Федеральную службу по труду и занятости (Роструд);
по СФО: губернаторам и главам территорий СФО, в организации, общественные объединения, административные органы городов и регионов СФО, руководителям ведущих предприятий СФО;
по Красноярскому краю: членам редакционного и экспертного советов журнала, Правительству Красноярского края и администрации г. Красноярска.

ПОЗНАКОМИТЬСЯ С НАШИМ ЖУРНАЛОМ ВЫ МОЖЕТЕ В ПРИЕМНОЙ:
– департамента экономики администрации г. Красноярска;
– руководителя службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края;
– Государственной инспекции труда Красноярского края;
– Федерации профсоюзов Красноярского края;
– Отделения Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю;
– агентства труда и занятости населения Красноярского края;
– Енисейского межрегионального территориального управления технологического и экологического надзора Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор);
– управления Федеральной миграционной службы по Красноярскому краю,

А ТАКЖЕ В:
– филиалах Фонда социального страхования РФ;
– Союзе промышленников и предпринимателей Красноярского края;
– Государственной научной библиотеке Красноярского края;
– Сибирской научно-производственной ассоциации «Промышленная безопасность».

СВОБОДНОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ ВЕДЕТСЯ:
– на тематических мероприятиях, проводимых при участии администраций городов и регионов СФО;
– в международном выставочно-деловом центре «Сибирь».

Хотите оформить подписку на журнал «Социальное партнерство. Практика региона»? Обращайтесь на почту!

АБОНЕМЕНТ
52289
Социальное партнерство. Практика региона
На 2015
X X
ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА
52289
Социальное партнерство. Практика региона
900 рублей
На 2015
X X

По вопросам приобретения номеров журнала и размещения рекламных и имиджевых материалов обращайтесь в редакцию журнала по телефону (391) 201-84-79, 278-59-55 или по E-mail: soc_partner@mail.ru

ТРУДОВОЙ ЮМОР

— Почему вы обманули меня, — негодует банкир, — заявив, что имеете семилетний опыт работы в банке, в то время как вы никогда в этой области не работали?

— Но ведь вы сами дали объявление, — отвечает молодой человек, — что вам нужен человек с богатой фантазией.

***

Управляющий беседует с молодым человеком, который хочет устроиться на работу:

— Во-первых, в нашей фирме очень заботятся о чистоте. Вы вытерли ноги о коврик, перед тем как войти?

— О да, разумеется.

— Во-вторых, — продолжает управляющий, — мы требуем от наших сотрудников правдивости. Никакого коврика там нет.

***

Служащий пришел на работу с часовым опозданием, весь перебинтованный. Начальник спросил его, почему он опоздал.

— Я упал со второго этажа.

— И что же, вы падали целый час?

В отделе кадров интересуются у нанимающегося на работу:

— А как насчет выпить? Любитель?

— Обижаете... Профессионал!

***

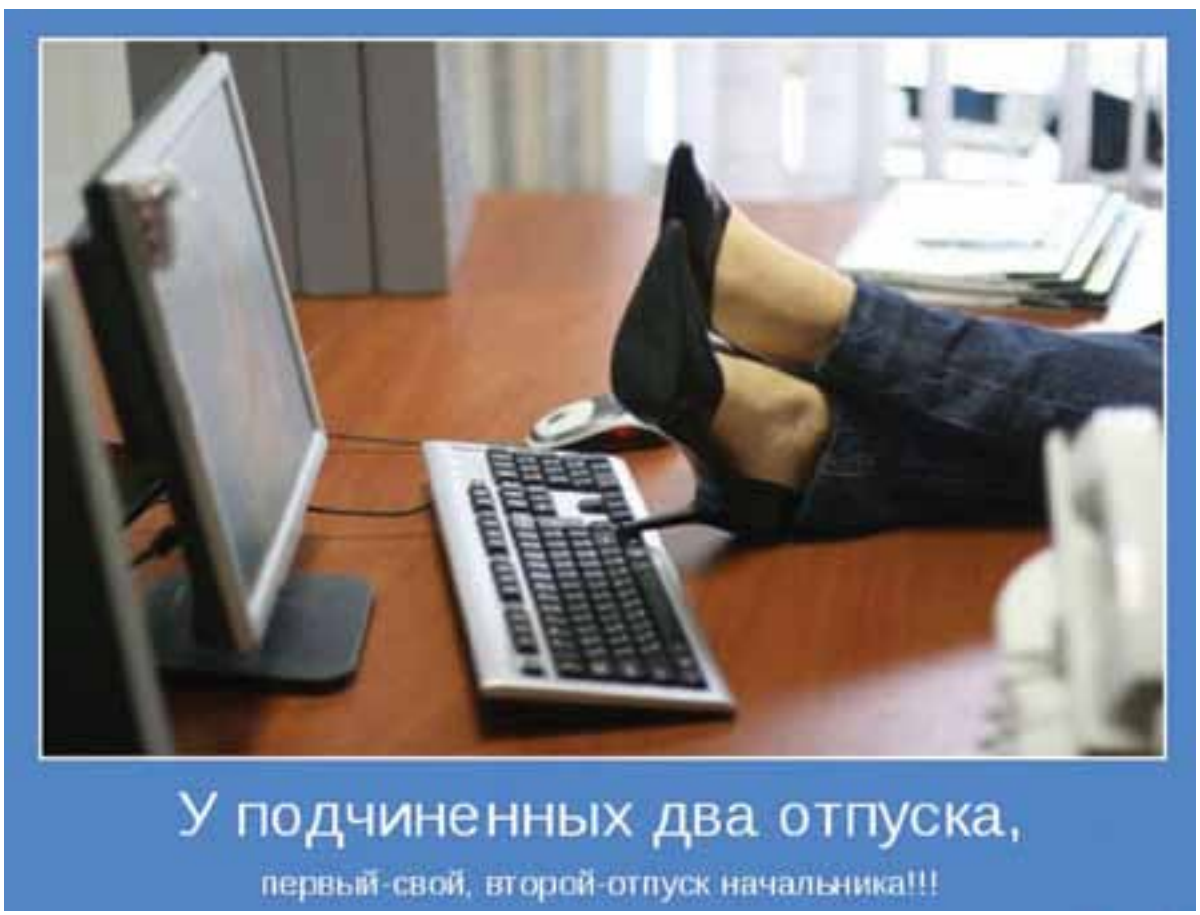
— Это просто невероятно, чем сейчас занимаются медики! — восклицает начальник производственного отдела. — Сегодня Новикова отпросилась с работы в поликлинику, а вернулась с новой прической!

***

— Ну, как дела на работе?

— И не спрашивай. Начальник хочет, чтобы мы работали за троих. Хорошо еще, что нас пятеро!

***

— О чем это больше часа говорил в цехе наш начальник?

— Об экономии рабочего времени.