



*Власть  
Бизнес  
Общество*

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

П Р А К Т И К А   Р Е Г И О Н А № 69



Административное  
приостановление  
деятельности  
предприятия –  
правовые аспекты



Дробление бизнеса  
в 2026 году: риски,  
практика и пути  
легализации



Закон о русском  
языке – первый  
этап цифрового  
комплаенса бизнеса



**АНДРИЯШКИН**  
**Валерий**  
**Николаевич,**  
исполнительный  
директор Союза  
промышленников  
и предпринимателей  
Красноярского края



**ВАСИЛЬЕВ**  
**Егор Евгеньевич,**  
председатель комитета  
по экономике  
и налоговой политике  
Законодательного  
Собрания  
Красноярского края



**ЕРЁМИН**  
**Сергей**  
**Васильевич,**  
депутат  
Государственной  
думы РФ



**ИСЯНОВ**  
**Олег Халильевич,**  
председатель  
Федерации  
профсоюзов  
Красноярского края



**ЧЕРЕПОВ**  
**Виктор Михайлович,**  
вице-президент  
по социальной  
политике и трудовым  
отношениям РСПП



**ЮЖАКОВА**  
**Елена Михайловна,**  
директор  
департамента  
РУСАЛ по связям  
с общественностью  
и работе с  
региональными  
органами власти



**ЛАПУНОВ**  
**Геннадий**  
**Семенович,**  
координатор стороны  
работодателей крае-  
вой трехсторонней  
комиссии по регули-  
рованию социально-  
трудовых отношений

30 июня на 94-м году ушел из жизни человек-легенда Геннадий Лапунов. Геннадий Семенович являлся координатором стороны работодателей краевой трехсторонней комиссии более 33 лет – это целая эпоха в истории социально-трудовых отношений региона. В течение 17 лет он был членом редакционного совета журнала. Память о великом труженике, талантливом управленце, социально ответственном работодателе и мудром наставнике навсегда останется в наших сердцах, и его дело будет продолжено.

## ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ



**БАЙКАЛОВ  
Андрей  
Дмитриевич,**  
руководитель  
Государственной  
инспекции труда —  
главный  
государственный  
инспектор труда  
в Красноярском крае



**БРАТЧУН  
Елена  
Александровна,**  
руководитель  
группы компаний  
«Сфера труда 24»



**ГЛУШКОВ  
Антон Николаевич,**  
президент  
ассоциации  
«Национальное  
объединение  
строителей»



**ДМИТРИЕВ  
Евгений  
Дмитриевич,**  
заместитель  
председателя Союза  
промышленников  
и предпринимателей  
Красноярского края



**ЗАХАРИНСКИЙ  
Юрий Николаевич,**  
заместитель  
председателя  
комитета по  
природным  
ресурсам и экологии  
Законодательного  
собрания  
Красноярского края



**КНОР Елена  
Владимировна,**  
руководитель  
Управления  
Федеральной службы  
государственной  
статистики по  
Красноярскому краю,  
Республике Хакасия  
и Республике Тыва



**КОНОВАЛЬЦЕВ  
Александр  
Николаевич,**  
исполнительный  
директор Совета  
муниципальных  
образований  
Красноярского края



**МИСНИК  
Дмитрий Петрович,**  
член-корреспондент  
Международной академии  
наук экологии  
и безопасности  
жизнедеятельности



**МОСКВИНА  
Марина Валерьевна,**  
управляющий  
директор Управления  
рынка труда  
и социального  
партнерства РСПП

Учредители ООО «Издательский дом  
«Социальное партнерство. Практика региона»:



ГРУППА КОМПАНИЙ  
Комплексный подход  
Современное решение

Главный редактор  
Андрей Павлович БРАТЧУН  
Заместитель главного редактора  
Дарья АНИЩЕНКО  
Верстка и дизайн:  
Виктор МАСЛОБОВЕВ  
Корректор  
Елена УВАРОВА

Издатель: ООО «Издательский дом  
«Социальное партнерство. Практика региона»

Адрес издателя и редакции:

660098, г. Красноярск,  
ул. Алексеева, 13;  
тел. (391) 278-59-55,  
278-25-55, 202-60-05

E-mail: soc\_partner@mail.ru

Сайт: www.soc-partner.ru

Периодичность: 2 номера в год

Тираж: 2500 экз.

Дата выхода: 15.07.2026.

Журнал «Социальное партнерство.  
Практика региона» зарегистрирован  
в Федеральной службе по надзору в сфере  
массовых коммуникаций, связи и охраны  
культурного наследия. Свидетельство  
о регистрации средства массовой информации  
ПИ № ФС77-32129 от 9 июня 2008 года.

Отпечатано в типографии:

ООО «Полиграф-Аванта»

660111, г. Красноярск,  
ул. Пограничников, 28, стр. 1

Мнение редакции может не совпадать  
с мнением авторов статей.

Перепечатка материалов  
возможна по согласованию с редакцией.  
Материалы, отмеченные знаком Р,  
публикуются на правах рекламы.

Подписаться на журнал  
можно через редакцию.

Цена свободная.

Журнал «Социальное партнерство.  
Практика региона» —  
общественно-политическое издание

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

П Р А К Т И К А Р Е Г И О Н А

Июль 2026 № 69

## В номере:

### ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

#### ПЕРСОНА

6. Новые территории – новые задачи

#### В СТРАНЕ И В МИРЕ

10. Будущее рынка труда



14. Цифровые инструменты надзора и контроля

16. Медицина: настоящее и будущее

20. Отраслевой диалог: от дискуссии к соглашению

#### АКТУАЛЬНО

22. Государство для людей

28. Финансы края

#### ТРЕХСТОРОННЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

30. УСН, безопасность, кадры

34. Налоги, занятость и социальное страхование

#### ПРОФСОЮЗЫ

36. Помощь не бывает маленькой или большой

#### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

40. Семья в центре

#### БЛАГОУСТРОЙСТВО

44. Есть, где гулять

46. На местах

## БИЗНЕС И ГОСУДАРСТВО

### ТЕРРИТОРИЯ ПАРТНЕРСТВА

- 50.** Ключевые решения  
для экономики страны
- 58.** Бизнес и власть – партнеры
- 60.** Индекс ответственности бизнеса
- 62.** Бизнес может помочь
- 63.** Голос бизнеса и мост к власти



### АПК

- 64.** Цифры, техника и кадры

### ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

- 68.** «Профессионалитет для всех»  
расширяет границы
- 70.** Лучшие кадры
- 72.** Мастерство и воля к победе



### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

- 74.** Взлет производительности
- 77.** Эффективность без потерь

### ЗДОРОВЬЕ

- 78.** Нюансы частной медицины

### ТУРИЗМ

- 80.** Уникальный потенциал Сибири

## ПРАКТИКУМ

### ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 86.** Закон о русском языке – первый этап  
цифрового комплаенса бизнеса
- 88.** Дробление бизнеса в 2026 году:  
риски, практика и пути легализации
- 93.** Административное приостановление  
деятельности
- 96.** Контрольная точка



- 100.** Профилактика вместо трагедий
- 102.** Рекордный бюджет  
на предупредительные меры

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- 104.** Изменения на рынке труда

### ОХРАНА ТРУДА

- 107.** Признаки нарушений СОУТ в ЛКОТ
- 112.** Новое в обучении



**М**ожно долго спорить: доброта – это врожденное качество или результат воспитания? Наследие православных традиций или природное свойство человека? Но сомневаться не приходится – помогать другим нам свойственно. Помощь ли это соседу-погорельцу, забота о сироте, утешение больного или просто весенняя уборка родного города. Эти формы благотворительности были и остаются с нами веками.

Только сегодня к этим классическим примерам добавились новые проявления: бабушек учат пользоваться смартфоном и интернетом, поисковые отряды разбирают места боев, волонтеры вяжут маскировочные сети для бойцов, восстанавливают храмы, а детские праздники и каникулы делают ярче сотни активистов. Особенно заметна помощь, связанная с СВО: волонтеры собирают посылки и теплые вещи, отправляют продукты и необходимые наборы для участников операции и их семей.

Форм помощи и способов ее оказания не перечислить – их всё больше, и масштабы ежегодно растут. По данным ВЦИОМ, за последние четыре-пять лет хотя бы раз в благотворительной акции участвовали 73 % россиян. Статистика подтверждает: в 2025 году благотворительность пошла в рост. По исследованию ЮMoney, число жертвователей увеличилось на 39 % по сравнению с 2024 годом, а общий объем пожертвований вырос на 34 %.

Для бизнеса участие в корпоративной благотворительности – это не только доброе дело. Это еще и способ сплотить коллектив, улучшить репутацию, привлечь и удержать клиентов, а при работе с социальными ориентированными НКО из реестра

## Настоящие люди не могут иначе

Минэкономразвития – получить и налоговые преимущества. Многие компании сейчас организуют сборы средств и вещей для ветеранов и семей участников СВО, поддерживают фонды, которые помогают реабилитации и социальной адаптации возвращающихся.

А что движет простыми людьми? Часто они и сами не могут объяснить подробно – просто ощущают: надо помогать. И всё логично: дети пишут письма и рисуют для воинов, мамы шьют и вяжут, бабушки пекут пирожки для «ребят», молодежь сажает деревья, убирает мусор в Арктике, едет в стройотряды, восстанавливает имена погибших героев. Волонтеры регулярно организуют сборы и волонтерские смены, чтобы отправить необходимое тем, кто на передовой, или тем, кто вернулся и нуждается в помощи. Не за деньги и не за лавры. Часто – даже без спасибо. Просто потому, что настоящие люди не могут иначе.

Искренне ваш,  
Андрей БРАТЧУН, главный редактор





# ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



# Новые территории – новые задачи

Большой Красноярск – новые территории, старые проблемы: мэр отчитался о дорогах, об экологии, о социнфраструктуре и взаимодействии с бизнесом для решения поставленных задач



## Мэр Красноярскa Сергей Викторович Верещагин

С июля 2008 года – министр внешних связей и инвестиционной политики Красноярского края.

С марта 2009 года – министр экономики и регионального развития Красноярского края.

2010–2013 гг. – заместитель министра регионального развития Российской Федерации.

С 15 января 2018 года – заместитель председателя Правительства Красноярского края – министр экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края.

2018–2023 гг. – заместитель председателя Правительства Красноярского края.

С апреля 2023 года – исполняющий обязанности председателя Правительства Красноярского края.

С 29 сентября 2023 года – первый заместитель губернатора Красноярского края – председатель Правительства Красноярского края.

17 декабря 2025 года кандидатуру Сергея Верещагина внесли в Горсовет Красноярскa в качестве кандидата на пост мэра.

23 декабря 2025 года избран главой Красноярскa.

24 марта 2026 года Мэр Красноярскa **Сергей ВЕРЕЩАГИН** представил отчет о деятельности администрации за минувший календарный год. Отчет перед депутатами Горсовета глава города построил вокруг процесса создания «Большого Красноярскa». Кроме того, Верещагин рассказал о том, что сделано за три месяца его нахождения на посту мэра и о планах на 2026 год.

В начале доклада Сергей Верещагин отметил главные события прошедшего Года за-

щитника Отечества, объявленного Президентом РФ. Они связаны с 80-летием Великой Победы и поддержкой участников СВО и их семей. В их числе – присвоение 34 ветеранам Великой Отечественной войны званий «Почетный гражданин города Красноярскa» и открытие обновленных Мемориала Победы и площади Победы.

Продолжается реализация пакета городских мер поддержки бойцов и их семей, в которых

важен проактивный режим, подчеркнул глава Красноярска. В этом году был дан старт новому общественному проекту для участников СВО – «Творческий фронт. Позывной – Красноярск». Защитникам на фронте помогает крепкое сообщество волонтеров тыла. Это порядка ста объединений разной формы, в них пять тысяч добровольцев.

### ИНТЕГРАЦИЯ И ЭКОЛОГИЯ

Тема, которая заняла центральное место в докладе, – последствия муниципальной реформы и связанные с ней практические задачи: дороги, транспорт, школы, мусор и, прежде всего, экология частного сектора.

«Новые территории», которые в 2025 году вошли в состав городского округа, – по существу пригородный частный сектор. По оценкам мэрии, в Солонцах, Березовке, Дрокино, Элите, Монино и других поселениях теперь живет порядка 13 тысяч человек. С учетом «старого» Красноярска это означает резкое увеличение числа частных домов – и, как следствие, рост точечных источников загрязнения воздуха.

Одна из ключевых проблем – отопление в частном секторе. В докладе прозвучали факты, которые наглядно объясняют, почему городская атмосфера не улучшается: в «старом» Красноярске около 15 тысяч частных домовладений, и если учесть новые присоединенные территории, число печей и старых котлов становится существенным. В отчете напомнили, что в 2025 году в реестр было внесено 568 частных домов – возможно, в том

числе в результате официальной регистрации ранее существующих строений.

Эффект от перевода домов на чистое отопление уже измерим: по данным СГК, перевод 640 частных домов на электроотопление помог сократить выбросы примерно на две тысячи тонн в год – в среднем одна печь дает свыше трех тонн загрязнений в год. Власти рассчитали, что при полном выводе печного отопления «старого» Красноярска можно было бы сократить почти половину городских выбросов. Но масштабная замена «печей» – дело дорогое: переоборудование одного дома обходится в среднем в 700 тысяч рублей.

Отдельно он остановился на вопросе интеграции новых территорий. В 2026 году на развитие новых территорий в целом выделено 600 млн рублей – эти средства пойдут на дороги, наружное освещение, водопроводные сети и прочую коммунальную инфраструктуру.

После муниципальной реформы в городскую сеть вошло восемь пригородных маршрутов. Уже скорректированы расписания и добавлены рейсы: например, первый автобус маршрута № 39 из Монино теперь отправляется на 15 минут раньше, а к середине апреля к маршруту добавят еще два рейса. По другим направлениям – обсуждаются новые остановки и изменение графиков в ответ на обращения жителей.

Запланирован ремонт 22 дорог, устройство сквера Злобинский в Березовке, крупный проект запланирован в Солонцах, это строительство водопроводных сетей. В Элите ре-



## ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

400  
КРАСНОЯРСК



### ИТОГИ 2025 ГОДА

- более 1,5 тысяч частных домов переоборудованы на экологичное отопление;
- 1132 газифицированных домов;
- 483 электромобиля;
- приобретено 150 автомобилей на газомоторном топливе;
- ликвидировано 1 746 незаконных свалок;
- собрано 136 тонн мусора;
- 750 контейнеров ТКО



### ПЛАНЫ 2026 ГОДА

- Перевод на экологичное отопление:
- около 450 домов в рамках проекта «Красноярск»;
- газификация 1200 домов в Кызылском районе;
- приобретение 155 единиц автомобилей на газомоторном топливе;
- строительство 260 контейнеров ТКО;
- ликвидация незаконных свалок;

## ИНФРАСТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ: КУРС НА РАЗВИТИЕ

400  
КРАСНОЯРСК

### ШКОЛЫ

### ДЕТСКИЕ САДЫ

#### 2025 ГОД



#### 1 сентября открылось 8 школ

- для новорожденных (ул. Вольная и Южная);
- 4 школы дополнительного образования (ул. М. 2 и 3, ул. М. 82, 43, 44 и 52);

#### 2026 ГОД



#### 5 200 новых мест

- 8 школ (строительные объекты: Топова, Заря, Аэропорт, Мухоморовский, 8-й микрорайон);
- 4 школы дополнительного образования (ул. М. 2, 3, ул. М. 82, 43, 44 и 52);
- «Красноярский» филиал гимназии №12 на ул. Лесной (близко 30 м от центра);
- Строительство начальной школы на ул. М. 2 и 3.



#### Вводятся новые детские сады

- Строится детский сад №176 на пр. Свободный на окраине;
- Открылся новый детский сад №153 (пр. Карповский);
- Завершено строительство детского сада №128 (пр. Свободный);
- На старте ремонт детского сада №140 (пр. Мухоморовский) и №123 (пр. Южный);

монтаж наружного освещения и начало работ по части планирования новой школы, действующая там переполнена более чем в 2,5 раза.

На экологические меры, в рамках продолжающейся краевой программы и федеральной инициативы «Чистый воздух», город получил около 300 млн рублей. Это позволит переоборудовать дополнительно порядка 400–450 домов; уже переоборудовано примерно три тысячи домов.

При этом мэр назвал практическую дилемму: ускорение снижения загрязнений можно обеспечить двумя путями – либо выделять значительно большие средства на переоборудование частного сектора, либо полностью реализовать газификацию города согласно поручению Президента (срок – 2028 год). «Пока для проработки технических решений этого варианта не сделано ничего», – признали в мэрии, подчеркивая, что до 2028 года осталось менее двух лет.

По обращению депутатов и населения в повестку вернулась тема ТКО: город планирует внедрять дуальную систему сбора отходов, что улучшит сортировку и подготовит почву для дальнейшей переработки. При этом участники заседания отметили сложности: по постановлению правительства в ряде случаев субсидии диаметрально ориентированы на покупку отечественных средств индивидуальной защиты, что создает трудности при закупках некоторых специализированных импортных образцов

## ПОДГОТОВКА К ЮБИЛЕЮ

Существенный блок доклада был посвящен подготовке к 400-летию Красноярска. Сергей Верещагин обратил внимание, что проекты развития в разных сферах имеют отношение к предстоящему юбилею, поскольку сейчас это флагманское направление.

В 2026 году запланировано порядка 50 мероприятий. Они включают благоустройство трех улиц исторического центра, пешеходной части ул. Копылова, Годенко, пр. им. газ. «Красноярский рабочий». При поддержке губернатора Красноярского края в этом году ожидается 50 новых машин для уборки дорог. Планируется начать строительство нового велопешеходного моста со стороны Зеленой Рощи в Татышев-парк.

В планы предстоящего дорожного ремонта входит ремонт 52 объектов протяженностью более 69 км. Крупные магистрали – Авиаторов, Игарская, Базайская, Матросова, а также мостовые сооружения: путепровод по Авиаторов, мост 777, путепровод на Бугаче. Предполагается обновление 136 межквартальных и междворовых проездов. В части благоустройства – создание и обновление не менее 20 пространств.

«Ряд ключевых объектов, например, реконструкция улицы Свердловской, благоустройство площадей Мира, Театральной. В течение этого года проектируем, в следующем году

## ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ ЖИТЕЛЕЙ – БЛАГОУСТРОЙСТВО



## ПЛАНЫ 2026 ГОДА

400  
КРАСНОЯРСК

### ОКОЛО 50 КЛЮЧЕВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- Благоустройство трех улиц исторического центра – Карла, Д. Промышленника и Суркова;
- Благоустройство ул. Копылова, Годенко, Карла;
- Старт благоустройства территории «Городской» и им. 400-летия Красноярск;
- Старт расширения участка пр. им. газ. «Красноярский рабочий» вдоль Промышленной набережной;
- Старт строительства нового велопешеходного моста на восточной части и. Татышев;
- Проект реконструкции набережной Мира и Театральной, реконструкция ул. Свердловской;
- Поставка 50 единиц спецтехники для уборки дорог;
- Поставка 100 новых автобусов;
- Комплексный ремонт фасадов 80 домов;



планируем к ним уже приступить непосредственно. Хочу отметить, что в команду подготовки города к юбилею включается и бизнес, у нас подписано 10 соглашений с крупными компаниями. Общая сумма 14 миллиардов рублей», – заявил Сергей Верещагин.

«У горожан есть свои предложения по конкретным проектам, событиям 400-летия. Для нас главное – чтобы сами красноярцы почувствовали свою причастность к изменениям города. В скором времени будет запущен информационный портал «Красноярск-400», где для жителей будет создана платформа обратной связи», – сообщил Сергей Верещагин.

### **В РЕЖИМЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ**

Именно от жителей поступает огромное количество запросов. В топе обращений – ремонт и уборка дорог, благоустройство и ЖКХ.

«Качество работы с обращениями, аналитики – то, что определит эффективность наших решений. Поэтому в целях улучшения этой работы создаем муниципальный центр управления. По аналогии с Центром управления регионом, который функционирует на краевом уровне», – озвучил Сергей Верещагин.

Мэр лично акцентировал роль выездной работы: «Я стараюсь своими глазами увидеть всё на местах, побывал в Элите, Минино, Бутачево, Березовке. Серию таких выездных встреч, знакомства с территориями, я, конечно же, продолжу».

Также глава Красноярска поделился результатами опроса горожан по наиболее востребованным проектам прошлого года. Направления, обозначенные красноярцами, станут прямым ориентиром для служб.

### ***В финале выступления Сергей Верещагин перечислил приоритеты в работе:***

- интеграция новых территорий «большого» Красноярска;***
- подготовка к 400-летию;***
- развитие города с ориентиром на работу с обращениями жителей.***

Отчет показал: у администрации есть планы и конкретные суммы на развитие «большого» Красноярска, но масштаб проблем – от экологии до социнфраструктуры – требует гораздо больших ресурсов и времени. Перевод частного сектора на чистое отопление даст заметный эффект, но чтобы охватить все проблемные дома, нужны десятки миллиардов рублей или реализация масштабной газификации – оба варианта требуют решительных и быстрых шагов.

Между тем мэрия делает ставку на сочетание бюджетных программ, помощи от бизнеса и постепенной реализации инфраструктурных проектов – при активном участии жителей и депутатов.



Х юбилейный Международный форум труда  
прошел в Санкт-Петербурге 8–10 апреля 2026 года

# БУДУЩЕЕ РЫНКА ТРУДА



**В** течение трех дней на полях форума состоялось 150 мероприятий, объединенных в четырнадцать треков. В этом году форум посетили более десяти тысяч участников из 80 компаний-экспонентов. Человеческий капитал, производительность труда и его охрана, государственная и муниципальная служба, образование, проблемы миграции, иные вызовы обсуждались в ходе панельных дискуссий, конференций, научно-практических сессий, круглых столов, семинаров.

«С удовлетворением отмечу, что в основе ваших дискуссий – серьезная исследовательская, аналитическая, прогностическая работа. Такой фундаментальный подход сегодня исключительно востребован, служит консолидации усилий государства, делового, научно-образовательного сообществ вокруг общих задач и целей», – говорится в приветствии Президента России **Владимира ПУТИНА**, адресованном участникам, организаторам и гостям форума.

Участники форума уделили внимание автоматизации и роботизации промышленного производства. Руководители предприятий,

успешно внедряющих роботов и цифровые сервисы, отмечают как снижение нагрузки на человеческие ресурсы, так и рост эффективности различных бизнес-процессов.

В аспекте международного сотрудничества внимание профессионалов привлекли опыт развития государственной гражданской службы в Казахстане и перспективы сотрудничества с Индией в сфере трудовой миграции.

Цифровизация затрагивает работу кадровых служб и в России. Реальностью, а не фантастикой стали автоматизированная проверка анкетных данных соискателей, верификация их документов об образовании. Всё больше функций, ранее требовавших участия специалистов, передаются цифровым системам. В результате на некоторых направлениях удастся сократить трудозатраты до 60 раз.

Гости форума на пленарном заседании рассмотрели актуальные вызовы и угрозы: необходимость противодействия нелегальной занятости, которая нарушает права граждан России и зачастую связана с нелегальными мигрантами, а также частую подмену фактических трудовых отношений гражданско-правовыми.

## ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ МИГРАЦИИ

На международной конференции «Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы развития», проходившей в рамках форума, центральной темой стало формирование безопасной, управляемой и прозрачной системы трудовой миграции. В том числе развитие механизмов организованного набора и противодействие нелегальной миграции.

В числе практических решений:

- развитие механизмов «одного окна»;
- цифровизация миграционных процессов;
- внедрение электронных инструментов и реестров;
- совершенствование механизмов организованного набора.

Отдельное внимание уделено пилотным проектам по привлечению иностранных работников под конкретные запросы работодателей.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – НЕ РАСХОДЫ, А ИНВЕСТИЦИЯ



На конференции «Охрана труда и здоровьесбережение. Инструменты культуры безопасности и развития кадрового потенциала» **Георгий МОЛЕБНОВ**, директор Департамента условий и охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, отметил: «Охрана труда и здоровьесбережение – это система мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и благополучия работников в процессе трудовой деятельности. В со-

временных условиях создание культуры безопасности и развитие кадрового потенциала становятся ключевыми задачами для предприятий, стремящихся к устойчивому развитию и снижению производственных рисков».

Как отметил Георгий Молебнов, система начала давать результат. В 2025 году зафиксировано снижение производственного травматизма – во многом благодаря отказу от формального «списочного» подхода и перехода к полноценному управлению профессиональными рисками.

Ключевой момент – деньги начали следовать за приоритетами. Если ещё несколько лет назад на предупредительные меры направлялось 17 млрд рублей, то в 2026 году эта сумма выросла до 42 млрд рублей.

Причем это живые деньги, которые идут на конкретные задачи: современные СИЗ, развитие промышленной медицины и оснащение медпунктов на местах.

Административная нагрузка на бизнес снижается за счет упрощения документооборота. Цифровые сервисы уже охватили 27 млн обученных сотрудников и 80 тысяч личных кабинетов.

Культура безопасности перестала быть набором правил «ради галочки». Сегодня это прямой инструмент влияния на лояльность персонала и общую производительность экономики. В ситуации дефицита кадров именно условия труда становятся фактором удержания сотрудников.

## АДАПТАЦИЯ ВЕТЕРАНОВ КАК ВЫЗОВ РЫНКУ ТРУДА

По-прежнему актуальными остаются вопросы содействия трудоустройству и реабилитации участников Специальной военной операции. На форуме состоялась панельная



дискуссия «Объединяем усилия и расширяем возможности и поддержку СВОих героев».

Главный вывод экспертов: адаптация ветеранов – это не отдельная мера, а комплексная система, требующая синхронной работы государства, образования, бизнеса, ветеранских и реабилитационных организаций.

Сегодня речь идет не только о трудоустройстве, но и об адресной поддержке, включая сопровождение ветеранов с инвалидностью. Такой подход требует отказа от универсальных решений – каждый случай возвращения к мирной жизни уникален и требует индивидуального маршрута.

Как отметил заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Олег Довганюк, именно межсекторный диалог позволяет вырабатывать практические решения, учитывающие реальные жизненные ситуации ветеранов.

Санкт-Петербург уже демонстрирует устойчивые результаты: около 70 % демобилизованных ветеранов трудоустроены. Это стало возможным благодаря внедрению новых инструментов – индивидуальных карьерных маршрутов, программ наставничества, профориентации и обучения под запросы рынка труда.

Ключевой вызов сегодня – перейти от точечных решений к системе, которая подстраивается под человека, а не наоборот.

### **ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ**

В рамках форума прошла VII конференция региональных центров компетенций в сфере

производительности труда. На конференции обсудили успешные практики и подходы по реализации мероприятий федерального проекта «Производительность труда» в субъектах Российской Федерации, а также подняли вопросы развития преемственности систем бережливого производства и формирования сообщества единомышленников в сфере непрерывного совершенствования.



В дискуссии принял участие руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Республики Татарстан **Шамиль БАЙРАМОВ**.

«Мы внедряем инструменты бережливого производства на предприятиях более семи лет. За это время участниками федерального проекта «Производительность труда» стали свыше 360 предприятий Татарстана, реализованы сотни проектов по повышению производительности труда, лин-технологиям обучено свыше шести тысяч сотрудников предприятий. И для того чтобы не оставаться в своих привычных рамках, крайне важно организовывать подобные встречи для разбора возникающих барьеров и опыта по их устранению. Региональные центры, как и любой участник федерального проекта, стремятся к непрерывному улучшению», – поделился Шамиль Байрамов.

### **HR ПО-НОВОМУ**

Сразу несколько дискуссий были посвящены





перспективам рынка труда, профессиональному образованию, прогнозам на тридцатые и сороковые годы. Социологи и психологи отмечали, что современная молодежь принципиально иным образом воспринимает связанные с будущим местом работы ценности и целевые установки, стремясь к безопасности и комфорту в ущерб абстрактному престижу. Вместе с тем «миллениалы» и «зумеры» менее устойчивы к стрессовому воздействию в трудовых отношениях и готовы легко менять место работы.

Профессиональная подготовка специалистов будущего должна вестись в тесном контакте с работодателями, а рейтинг востребованности выпускников может стать одним из ключевых показателей работы образовательных организаций.



На конференции «HR 360: от дефицита навыков до эффективного найма» **Роман ГУБАНОВ**, директор по развитию «Авито Работа», отметил: «Текущее состояние рынка – дефицитное. На данный момент мы ориентированы на молодежь. Количество резюме от молодых

соискателей постоянно растет год от года. Сейчас 49 % всех заявлений – это люди до 24 лет. Зумеры, вопреки тому, как их иногда представляют в СМИ, не предъявляют сильно завышенных ожиданий. Их запросы, безусловно, выше, чем 15 лет назад, даже с учетом инфляции. Но это вызвано гонкой зарплат и появлением гибких графиков работы. Сегодня влияет не только зарплата, но и сопутствующая инфраструктура. Молодежь – это главное».

## КЛЮЧЕВЫЕ ИНСАЙТЫ

По итогам X Санкт-Петербургского между-



народного форума труда резюмируем главные тренды и решения, которые будут определять повестку ближайшего десятилетия.

*Цифровизация как множитель эффективности*

Автоматизация HR-процессов и производств – это больше не «инновация», а базовый минимум. Кейсы форума доказывают: внедрение цифровых сервисов способно сокращать трудозатраты в отдельных функциях до 60 раз. Это высвобождает ресурс команды для по-настоящему сложных и творческих задач.

*Новая роль человека*

Функционал специалистов смещается от операционной рутины к управлению сложной коммуникации и принятию решений. Человек становится не «исполнителем процесса», а носителем экспертизы, который управляет цифровыми системами.

*Синхронизация образования и бизнеса*

Формируется новая архитектура рынка: образовательная система переходит на рельсы практикоориентированности. Главной метрикой эффективности вузов и колледжей становится реальная востребованность выпускников работодателями.

*Трансформация ценностей молодежи*

Портрет молодого специалиста изменился. На смену погоне за престижем пришли запросы на стабильность, комфорт и безопасность. При этом бизнес отмечает у нового поколения более низкую стрессоустойчивость и высокую готовность к смене работы, что требует пересмотра систем лояльности.

*Социальный фокус и глобальный диалог*

Несмотря на технологический рывок, в центре внимания остается человеческий капитал. Приоритетами госполитики остаются защита трудовых прав, поддержка уязвимых категорий и борьба с теневой занятостью. А международный обмен опытом в вопросах госслужбы и миграции подтверждает: наши вызовы – часть глобального тренда.



# ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ

18 февраля 2026 года в рамках Недели российского бизнеса прошел форум «Цифровые инструменты контрольно-надзорной и разрешительной деятельности»



Директор Департамента обеспечения регуляторной политики Правительства РФ **Андрей СПИРИДОНОВ**, выступая на форуме «Цифровые инструменты контрольно-надзорной и разрешительной деятельности», заявил, что в сфере государственного контроля

сформирована практически вся нормативно-правовая база, которая до 2021 года находилась в более разрозненном и фрагментарном состоянии. По его словам, в последние годы совместно с бизнес-объединениями и экспертным сообществом была систематизирована нормативная основа контрольной деятельности. Сегодня реформа находится на этапе донастройки принятых решений.

«В последние годы вместе с бизнес-объединениями, с экспертным сообществом мы навели порядок в нормативно-правовой базе. Если посмотреть на результаты контрольной реформы, создана практически вся нормативно-правовая база, которая до 2021 года была в таком более хаотичном порядке. У нас принят базовый закон, вы все помните про это, сейчас реформа находится в стадии донастройки принятых решений. В прошлом и позапрошлом году меняли № 248-ФЗ («О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») в части по расширению цифровых инстру-

ментов, в частности мобильного инспектора, БПЛА, развития искусственного интеллекта», – отметил спикер.

В качестве примера развития цифровых сервисов Андрей Спиридонов привел механизм досудебного обжалования. Он подчеркнул, что инструмент доказал свою эффективность и востребованность у бизнеса, так как процедура реализована в цифровом формате и требует минимальных временных затрат.

«Досудебное обжалование – это эффективный, распространенный инструмент, удобный, которым бизнес может пользоваться. Буквально два-три клика, зайдя на портал, то же самое по мобильному инспектору», – детализировал он.



Председатель Комитета по контролю Государственной Думы Федерального Собрания РФ **Олег МОРОЗОВ** остановился на механизме так называемой регуляторной гильотины. Несмотря на яркость самого термина, реализация этого инструмента, по его словам, не

привела к дестабилизации ни в обществе, ни в деловой среде. Напротив, эффект реформы сегодня очевиден для управленцев, предпринимателей и граждан, поскольку изменения затронули как нормативную базу, так и практику правоприменения.

«Гильотина не привела к потрясениям ни

в обществе, ни в бизнесе, хотя само по себе слово действительно очень яркое. На мой взгляд, это действительно очень яркий пример – эффект реформы виден всем, абсолютно всем: и управленцам, и гражданам, и бизнесу», – добавил он.



Президент РСПП **Александр ШОХИН** отметил, что с 2008 года российская система контроля перешла от концепции сплошных проверок к риск-ориентированной и, в основном, цифровой модели, с усилением профилактических мер. Спикер поделился результатами

ежегодного опроса РСПП по контрольно-надзорной деятельности. Участники отметили тенденцию снижения количества выездных проверок в пользу документарных проверок: выездные проверки проходили в 2025 году 54 % опрошенных компаний, в 2024 году – в 61 % компаний.

«Эта тенденция говорит о том, что у контролирующих органов появляется всё больше цифровых инструментов для проведения дистанционного контроля», – резюмировал глава РСПП. Александр Шохин подчеркнул, что использование новых форм контроля должно вести к сокращению традиционных форм, в частности к поэтапной замене плановых проверок на дистанционный контроль.

При этом более 60 % участников опроса при регистрации на форум назвали дистанционные проверки и расширение функционала мобильного приложения «Инспектор» самыми приоритетными для бизнеса в сфере развития цифровых инструментов контрольно-надзорной деятельности.

Сейчас целесообразно двигаться в направлении создания интерактивного сервиса, с помощью которого предприниматели смогут узнать виды государственного контроля, распространяющиеся на них, обязательные требования, регулирующие их бизнес, виды разрешений, необходимые для деятельности, какие контрольно-надзорные мероприятия и с какой частотой будут проводиться. Как

отметил глава РСПП, при создании данного сервиса можно было бы применить технологии искусственного интеллекта.

Председатель Комитета РСПП по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности **Валерий КАЗИКАЕВ** отметил, что, несмотря на завер-



шение основного этапа реформы, совершенствование законодательства о государственном контроле продолжается, а внесенные в 2025 году изменения в профильный федеральный закон напрямую влияют на деятельность контролируемых лиц.

По его словам, индикаторы риска стали более жесткими: при их «срабатывании» инспектор обязан инициировать контрольное мероприятие. «Это означает появление дополнительных оснований для проверок, однако сами индикаторы являются открытыми, и бизнесу важно внимательно отслеживать, какие признаки контрольные органы относят к потенциальным нарушениям», – подчеркнул он.

Отдельно спикер остановился на профилактических визитах. Для объектов значительного, среднего и умеренного риска они стали обязательными, отказаться от их проведения нельзя. При этом, если в ходе визита выявляются нарушения, которые не устранены на месте, выдается предписание, но штрафные санкции автоматически не применяются.

Говоря о цифровизации контрольно-надзорной деятельности, Валерий Казикаев напомнил, что действующее законодательство уже предусматривает возможность проведения ряда мероприятий с использованием аудио- и видеосвязи, а также иных форм дистанционного взаимодействия. Он подчеркнул, что развитие цифровых инструментов должно сопровождаться анализом правоприменительной практики и оценкой эффективности таких решений.

Кроме того, спикер представил новый ежегодный аналитический доклад Комитета, подготовленный совместно с НИУ «Высшая школа экономики». Валерий Казикаев отметил, что в этом году особое внимание уделено международному опыту применения современных инструментов контроля и возможностям его адаптации к российским условиям. По его словам, важно, чтобы новые механизмы были удобны не только для надзорных органов, но и для предпринимательского сообщества, способствуя формированию более прозрачной и предсказуемой среды взаимодействия.



ФОРУМ  
ЗДОРОВОЕ  
ОБЩЕСТВО  
2026

РОСКОНГРЕСС  
Пространство диалога



HEALTHY  
LIFE  
FORUM  
2026

ROSKONGRESS  
Building Health

в стране и в мире

# МЕДИЦИНА: НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ

16–17 марта в Москве на площадке Росконгресса прошел форум «Здоровое общество – 2026»

**Ф**орум «Здоровое общество – 2026» объединил представителей власти, медицины и экспертного сообщества для обсуждения приоритетов развития здравоохранения и повестки здорового долголетия.



В торжественном открытии форума приняла участие заместитель Председателя Правительства Российской Федерации **Татьяна ГОЛИКОВА**. Она рассказала о развитии здравоохранения и задачах на будущее, поставленных в соответствии со Стратегией развития здравоохранения до 2030 года. Основной акцент делается на первичное звено здравоохранения, ФАПы, врачебные амбулатории, центральные и районные больницы, поликлиники – то есть те

организации, которые самыми первыми сталкиваются с проблемами в здоровье человека, занимаются их предупреждением, ранним выявлением и последующим наблюдением.

«С 2025 года мы активно начали развивать инфраструктуру ядерной медицины, оснащая медорганизации ПЭТами, ОФЭКТ/КТ, циклотронами и иным оборудованием для радионуклидной диагностики и лечения пациентов. Ожидаем, что к 2030 году количество такого оборудования возрастет почти в два раза. Создаем инфраструктуру для повышения доступности экстренной медицинской помощи, развиваем наши федеральные клиники. Всего до 2030 года планируем создать и отремонтировать более четырех тысяч медицинских подразделений, закупить свыше 45 тысяч медицинских изделий, почти половина из которых будет российского производства», – отметила Татьяна Голикова.

Татьяна Голикова, подчеркнула, что сохранение здоровья граждан находится в фокусе

се внимания государства: «Сегодня вопросы здравоохранения находятся в центре внимания государственной политики. Укрепление общественного здоровья и увеличение продолжительности здоровой жизни граждан остаются важнейшими национальными приоритетами. Именно поэтому так важно объединять усилия экспертного сообщества для выработки эффективных решений».



Модератором пленарного заседания «Лучшие страновые и региональные практики по укреплению общественного здоровья» выступил министр здравоохранения Российской Федерации **Михаил МУРАШКО**. Он отметил, что в рамках заседания зарубежные стра-

ны поделились опытом, который показывает, что для достижения результатов в увеличении продолжительности жизни и сохранении здоровья важна синергия здравоохранения, культуры, спорта и других сфер, а помогает в реализации этих направлений внедрение современных технологий: «Египет показывал направления, связанные с генетическими исследованиями, борьбой с инфекционными заболеваниями, ранней диагностикой злокачественных новообразований. Также это рефреном прозвучало и в выступлениях наших коллег из Казахстана, Таджикистана и Беларуси».

Министр подчеркнул, что в России сегодня практически каждый национальный проект содержит блок вопросов, направленных на профилактику: «Это и нацпроект «Продолжительная и активная жизнь», где развиваются сети поликлинических подразделений и женских консультаций по всей стране; это блоки вопросов нацпроекта «Семья», в который включены направления, касающиеся сохранения репродуктивного здоровья и поддержания высокого уровня рождаемости; это нацпроект «Новые технологии сбережения здоровья», где блок вопросов профилактического направления также силен».

Во время официального обхода выставочной экспозиции министр здравоохранения Российской Федерации Михаил Мурашко и министр здравоохранения и народонаселения Арабской Республики Египет Халед Абдель Гаффар познакомились с передовыми достижениями в области медицины. На выставке были представлены передовые ИИ-сервисы для глубокой диагностики организма и линейки «умных» устройств для дистанционного мониторинга здоровья.

Посетители выставки могли воспользоваться



**Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко и министр здравоохранения и народонаселения Арабской Республики Египет Халед Абдель Гаффар на обходе выставочной экспозиции**

инновационным оборудованием для автоматизированной физиотерапии, системами нейростимуляции и капсулами для экспресс-восстановления сил.

### **ДИАБЕТ ПОД КОНТРОЛЕМ**

Одной из ключевых тем форума «Здоровое общество» стала борьба с сахарным диабетом: был представлен общественный проект «Диабет под контролем» и состоялась экспертная дискуссия «Диабет под контролем: современные решения для пациентов».



Модератором сессии выступила заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации **Инна СВЯТЕНКО**: «Сегодня в мире более 500 миллионов человек живут с диабетом. В России, несмотря на все усилия, число па-

циентов продолжает расти. За каждой цифрой – судьба человека. Ответы на вопросы, которые касаются того, как следить за сахаром, где взять лекарства, кто поддержит, не могут лежать только в федеральной плоскости. Они рождаются там, где пациент встречается с врачом, где выписывается рецепт, где работают школы диабета, где общественные организации протягивают руку помощи». Модератор также дала старт проекту «Диабет под контролем», который запустили в регионах России при поддержке Совета Федерации, и отметила, что главная задача сессии – понять, как выстроить системную практику реализации федеральных инициатив на региональном уровне.



Эксперты обсудили, что диабет – не только медицинская проблема, но и социальная. Такой общественный вызов требует вовлечения некоммерческих структур, организации общественного контроля, выстраивания диалога с пациентами.



Первый заместитель директора по развитию Фонда Росконгресс; член комиссии Общественной палаты Российской Федерации по здравоохранению **Анастасия СТОЛКОВА** отметила, что важно работать в каждом регионе, учитывая специфику и ситуацию с распростра-

нением и ранним выявлением заболевания на конкретной территории: «Общественная палата Российской Федерации и Фонд Росконгресс уделяют большое внимание программам, направленным на борьбу с сахарным диабетом, эта тема регулярно поднимается на больших деловых площадках, также мы проводим и поддерживаем информационно-просветительские кампании. Новый проект «Диабет под контролем», который мы реализуем совместно с Советом Федерации, НМИЦ эндокринологии, Общественной палатой при поддержке Министерства здравоохранения Российской Федерации, направлен на работу с каждым регионом. Мы будем проводить оценку ситуации с ранним выявлением и своевременным лечением сахарного диабета в каждом





субъекте, в зависимости от результатов которого будет формироваться индивидуальная программа активностей с привлечением медицинского и пациентских сообществ. По неофициальной статистике, больше половины пациентов живут с сахарным диабетом и не знают о заболевании, это значит, что в стране не пять миллионов пациентов, а десять. Главная задача Общественной палаты – объединить гражданское сообщество и медицинское, чтобы каждый запрос пациента был услышан».

Среди вопросов, которые обсудили эксперты: какие технологии в области диагностики

**Антон КОБАЯКОВ,**  
советник Президента  
Российской Федерации:

– Форум «Здоровое общество» в очередной раз доказал, что является одним из ведущих событий в области здравоохранения, площадкой для международного диалога, местом для обмена опытом, презентации ведущих разработок и передовых проектов. Достижение целей по увеличению продолжительности здоровой жизни – комплексная задача, и такие площадки позволяют находить максимально эффективные возможности для взаимодействия, партнерства и сотрудничества как между субъектами Российской Федерации, так и на международной арене.

наиболее эффективны для раннего выявления преддиабета и первичной профилактики, какие цифровые сервисы и технологии персонализированного контроля повышают продуктивность управления диабетом и как интегрировать их в повседневную жизнь пациента для улучшения приверженности лечению, какие образовательные и мотивационные практики способны сформировать у человека с факторами риска устойчивые привычки здорового образа жизни и создать единую стратегию профилактики и раннего выявления сахарного диабета для всех регионов страны.





# ОТРАСЛЕВОЙ ДИАЛОГ: ОТ ДИСКУССИИ К СОГЛАШЕНИЮ

16–17 апреля 2026 года в Москве проходил Всероссийский форум социального партнерства в высшей школе «Отраслевой диалог: от дискуссии к соглашению»

**О**рганизаторами форума выступили Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования.



Второй год подряд мероприятие принимает Государственный университет управления. На церемонии открытия участников форума приветствовал ректор университета **Владимир СТРОЕВ**: «Несколько лет назад я был спикером на форуме профсоюзов в Сочи и пред-

ложил собираться на вузовских площадках для прямого взаимодействия руководителей и сотрудников университетов, решения возникающих вопросов и обмена опытом. Мою идею поддержали, и вот уже второй год мы встречаемся в ГУУ для обсуждения способов эффективного взаимодействия, налаживания связей и выработки совместных предложений».

Председатель Общероссийского Профсоюза образования **Лариса СОЛОДИЛОВА** подчеркнула важность формирования комфортной рабочей среды для преподавателей. «В системе образования главной фигурой является



педагог, учитель, воспитатель. От него зависит, каким профессионалом станет обучающийся, как будет ощущать себя в этом мире и воспринимать свою страну. Поэтому важно создавать комфортную среду, в которой преподаватель чувствует себя защищенно и

надежно. А это зависит от ректора и профессионального сообщества, то есть нас с вами. Особый фокус мы делаем на молодых педагогов, ведь за ними будущее и настоящее».

Она отметила: «За годы работы Профсоюз выработал действенные механизмы защиты трудовых прав работников системы образования, в том числе высшей школы. Наш форум способствует развитию социального диалога и системы образования в настоящем и будущем».



Статс-секретарь – заместитель министра науки и высшего образования Российской Федерации **Анастасия БОНДАРЕНКО** подчеркнула, что диалог с Профсоюзом необходим

для решения многих вопросов образования. «В профсоюз организаций высшего образования входит более 3,5 млн преподавателей – это тихая сила, которая может оказывать значительное влияние. В этом году нас ждет знаковое событие – подготовка обновленного генерального соглашения социального партнерства в Российской Федерации. Уверена, что в рамках форума получится обозначить волнующие вопросы и возможные варианты их решения».



Заместитель председателя Профсоюза **Эдуард ТЕМНОВ** в своем выступлении сделал акцент на социально-трудовой проблематике – качестве коллективных договоров, заработных плат преподавателей среднего профессионального образования в университетах,

нормировании труда преподавателей высшей школы и необходимости закрепления молодых специалистов в системе высшей школы, в том числе с помощью льготных ипотечных программ.

Подводя итог, он отметил: «Социальное партнерство в высшей школе доказало свою эффективность, но сегодня стоит задача его качественного обновления. Мы должны перейти: от формальных процедур – к измеримым результатам, от эпизодического взаимодействия – к системному диалогу, от реакции на проблемы – к их опережающему решению. Сегодня у нас есть все инструменты для сильного социального партнерства. Задача – начать их применять в полном объеме».

Председатель первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета, председатель Координационного совета председателей



первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования **Магомед МАГОМЕДОВ** в докладе акцентировал внимание на том, что всё меньшее количество молодежи идет учиться в 10-й класс, предпочитая быстро получить рабочую

профессию или поступить в колледж. Особенно низкий процент поступления в 10-м класс в сельских территориях – чуть более 33 %. Эта тенденция угрожает серьезными проблемами в недалеком будущем для всей системы высшего образования и гармоничного развития страны в целом.



Директор департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Минобрнауки России **Сергей БОЙКО** рассказал о программах поддержки и реабилитации ветеранов специальной военной операции в докладе «Герои-наставники: опыт

участников СВО для науки, образования и молодежи». Некоторые ветераны уже проходят обучение по Специальной программе, чтобы затем заниматься патриотическим воспитанием в системе высшего образования.

Второй день форума прошел в формате тематических секций. Речь шла об основных новеллах отраслевого соглашения, правовом аспекте социального партнерства, регулировании трудовых отношений, оплате и нормировании труда педагогических работников, охране труда, закреплении профессиональных кадров и социальных гарантиях.





С 23 по 25 апреля 2026 года в Красноярске прошел Первый Всероссийский форум «Государство для людей»

# ГОСУДАРСТВО ДЛЯ ЛЮДЕЙ

**О**рганизаторами Первого Всероссийского форума «Государство для людей» выступили Правительство РФ совместно с руководством Красноярского края.

Наш регион не случайно выбран площадкой проведения: край одним из первых в стране включился в разработку проектов упрощенного и цифрового порядка предоставления жителям государственных услуг по отдельным жизненным ситуациям. И сегодня признан лидером по количеству и качеству их реализации.

## ВМЕСТЕ С ЛЮДЬМИ



Работа форума началась с пленарной сессии «Вместе с людьми: упрощение рабочих процессов для повышения качества услуг».

Председатель Правительства РФ **Михаил МИШУСТИН** в обращении к участникам подчеркнул значимость практических

результатов федерального проекта «Государство для людей»: «При такой модели человеку нужно реже приходить лично в ведомство, становится меньше бумаг для заполнения,

сокращаются сроки процедур. Большое внимание уделяется развитию инструментов получения обратной связи от людей и бизнеса. Именно на их мнение надо опираться при планировании дальнейших шагов по улучшению взаимодействия граждан с ведомствами, ведь всё это делается для их удобства. Важно, что перестраивается и работа всего государственного аппарата – для этого предусмотрено обучение чиновников как федерального, так и регионального уровня».



На пленарной сессии заместитель председателя Правительства России **Дмитрий ГРИГОРЕНКО** подвел итоги пятилетней работы проекта «Государство для людей» и обозначил следующий шаг – распространить принципы клиентоцентричности на все точки взаимодействия человека с государством.

«Правительство последовательно совершенствует систему оказания госуслуг. Сейчас мы сосредоточены на том, чтобы не получатели услуги искали ее, а чтобы она сама «шла к ним». Наша задача – обеспечить проактивное и персонализированное предоставление услуг. Для этого мы упрощаем и объединяем услуги

в сервисы «Жизненные ситуации». Востребованность таких сервисов растет и сегодня достигла 100 миллионов обращений», – заявил Дмитрий Григоренко.

Красноярскому краю за два года удалось в 10 раз снизить избыточную бюрократию и сократить походы жителей по инстанциям. В частности, теперь для получения помощи многодетной семье достаточно дважды посетить специалистов, тогда как прежде для оформления льгот и услуг требовалось более 20 визитов в разные кабинеты. Кроме того, регион активно развивает цифровые сервисы в соответствии с задачами нацпроекта «Экономика данных».

### НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Участники обсудили, как встроить обучение клиентоцентричным навыкам, в том числе в образовательные программы высших учебных заведений.



Замглавы Минобрнауки России **Андрей ОМЕЛЬЧУК** отметил: «Клиентоцентричность – это не просто набор стандартов, а глубокое изменение философии государственного управления. За последние годы Минобрнауки России провело реинжиниринг всех ключевых

государственных услуг, реализовало дорожные карты жизненных ситуаций – от поступления в вуз до поддержки семей с детьми – и внедрило кадровые технологии для внутренних клиентов. Теперь эти компетенции необходимо передать вузам, чтобы будущие управленцы и государственные служащие уже со студенческой скамьи умели проектировать

сервисы, ориентированные на человека. Сегодня существуют готовые кейсы, методические рекомендации и утвержденные стандарты, которые можно и нужно использовать при реализации образовательных программ без дополнительных нормативных изменений», – отметил замминистра.

Он также отметил, что сегодня вузы традиционно формируют профессиональные компетенции, но при этом довольно давно системно развивают у студентов коммуникативные и поведенческие навыки. Клиентоцентричность рассматривается как современная «мягкая» компетенция и новый стандарт, который необходимо интегрировать в учебные программы и реализовать выпускниками на практике. В результате специалист получает не только профессиональные компетенции, но и способность гибко и ответственно применять их в реальных рабочих процессах, повышая конкурентоспособность и создавая устойчивую культуру сервиса в организациях.

Минобрнауки России, в свою очередь, продолжает внедрять клиентоцентричный подход. Накопленный ведомством опыт может стать основой для подготовки соответствующих университетских модулей. Проведенная в 2025 году сертификация подтвердила соответствие государственных услуг Министерства принципам и стандартам клиентоцентричности с интегральным уровнем выше 70 %.

Реализуется сервис «Поступление в вуз онлайн», который, по словам вице-премьера Дмитрия Григоренко, находится на первом месте среди самых востребованных у граждан жизненных ситуаций на федеральном портале «Госуслуг» по всей России. Кроме того, введен сервис поступления в колледжи и техникумы на портале «Госуслуги».



Для студентов был разработан и запущен сервис «Меры поддержки студенческих семей». Успешно завершён эксперимент по формированию в электронном виде сведений о студенческих билетах и зачетных книжках – университеты постепенно переходят на цифровой формат документов.

## НЕ В ТИШИ КАБИНЕТОВ, А ВМЕСТЕ



Поддержка участников Специальной военной операции и членов их семей стала одной из ключевых тем форума.

«Это одно из тех ключевых направлений, где ведомства различного уровня всегда готовы объединять усилия. Вопросы, которые мы об-

суждаем на этой сессии, – общенародные: что государство совместно с обществом делает для бойцов СВО и их семей? Наш долг помочь ребятам, которые возвращаются с фронта, реализовать себя в мирной жизни. И к этому должны быть готовы все: федеральные и региональные органы власти, социальные организации, общество, бизнес», – отметил **Андрей СПИРИДОНОВ**, руководитель Департамента обеспечения регуляторной политики Правительства РФ.



Заместитель генерального директора АНО «Диалог Регионы» **Вадим НИКИШИН** подчеркнул, что механизмы обратной связи будут требовать доработки. «Часто при обсуждении различных каналов коммуникации мы слышим идею о создании единой платформы, где

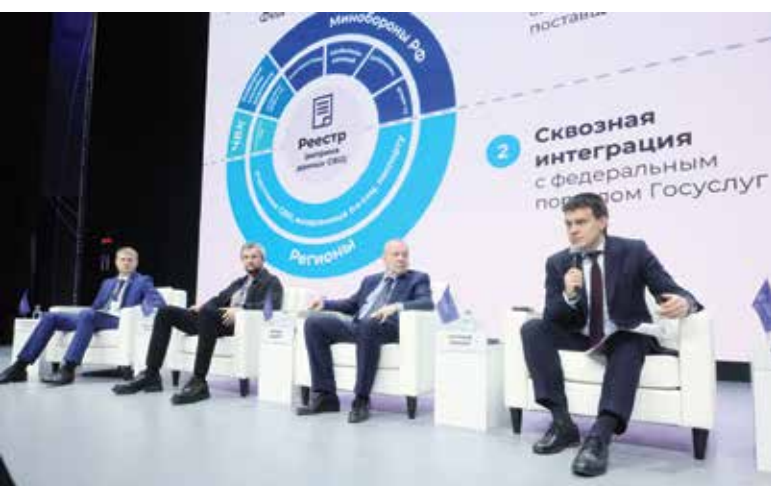
вся информация будет доступна. Но важно понимать, что всегда будут люди, которые не

знают об этой платформе. Есть случаи, когда из-за отсутствия информации, куда обратиться, например, по поводу травмы, люди пишут в социальные сети известных людей. Здесь нам важно проявлять активность, усиливать мониторинг, чтобы, когда промелькнет подобное сообщение, пусть даже на непрофильном канале, мы могли его найти и оперативно отреагировать», – рассказал эксперт.

Регионы поделились практиками работы по внедрению мер поддержки. В Красноярском крае действуют более 40 мер по разным направлениям: социальная защита, трудоустройство, культура, спорт, образование. Разработано и внедрено более 30 тысяч социальных паспортов, которые подробно отражают потребности семей участников СВО: обеспечение дровами, ремонт жилья, необходимость соцобслуживания, содействие в получении медицинской помощи, оформлении инвалидности, занятости. Для оперативного решения вопросов за каждой семьей закреплен социальный куратор. В регионе утвердили программу «Защитники Отечества».

Идет работа над цифровизацией мер поддержки участников СВО и членов их семей для беззаявительного оформления льгот и социальных гарантий. На портале «Госуслуги» прорабатывается соответствующая жизненная ситуация. Сквозной цифровой сервис обеспечит полное информирование и возможность электронного оформления 75 услуг и мер поддержки всех уровней: выплат, реабилитации, жилья, занятости, бизнеса, отдыха, досуга и др.

**Михаил КОТЮКОВ**, губернатор Красноярского края: «Я регулярно встречаюсь с ребятами-ветеранами и с семьями бойцов, которые сейчас на передовой. Мы настраиваем систему помощи не в тиши кабинетов, а вместе. Дискутируем, обсуждаем, я уверен, что будут появляться новые решения. Не может быть такого, что меру поддержки мы объявили, а до нее не достучаться. Она должна





быть доступна для всех. Важен и семейноцентричный подход – межведомственная связка, чтобы не приходилось многократно подтверждать справками семейное родство».

### ИНВЕСТИЦИЯ В БУДУЩЕЕ

На молодежной секции Михаил Котюков напутствовал участников: «Если мы добьемся результата, а мы его добьемся, все будут считать, что так должно было быть всегда – и это правильно. Проект «Государство для людей» – один из самых любимых, я принимал участие в его разработке еще пять лет назад на федеральном уровне».

Студентов и школьников региона интересовали разные темы – от развития муниципалитетов и мер поддержки семей до идеи служения народу.

Вопрос о государственной помощи молодым семьям задал Максим Вергаскин из Красноярской школы № 108. Михаил Котюков подчеркнул, что затраты на улучшение демографической ситуации нужно рассматривать как



инвестицию в будущее, а меры поддержки делать проактивными.

«Детей рожают не за деньги, детей рожают для себя. Задача государства – поддержать семью, чтобы уровень материального достатка резко не падал при рождении следующих детей. Нужно настроить работу институтов так, чтобы они поддерживали молодую семью, которая принимает очень важное решение, и чтобы у семьи была уверенность: один на один со своими проблемами она не останется», – подчеркнул губернатор.

Заместитель председателя молодежного совета при министерстве культуры края Екатерина Карцева спросила у главы региона, в чем заключается служение народу.

«Служащий должен быть готов принимать решения и терпеть во благо тех, кому он служит: Родине, людям, семье. Семью нельзя забывать – в служении всегда приходится балансировать. У каждого из вас есть один невосполнимый ресурс – время. Как вы распределите его между служебными и личными



задачами – это ваш выбор, от которого будет многое зависеть», – ответил Михаил Котюков.

В завершение встречи губернатор поблагодарил молодежь за искренние вопросы и пожелал ребятам честно и профессионально работать на благо своей страны, не бояться брать на себя ответственность, находить баланс между работой и личной жизнью. По его словам, именно так можно добиться настоящего результата и оставить после себя доброе имя.

### «ЛИДЕР КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ»

На форуме назвали победителей федеральной премии «Лидер клиентоцентричности». Подводя итоги конкурса, Дмитрий Григоренко подчеркнул: «Клиентоцентричность – проект, который делается людьми. Невозможно сделать внешнюю услугу качественной, не имея этого же подхода внутри».

Внедренная в Красноярском крае жизненная ситуация «Поиск работы: ВашаЗанятость» отмечена на федеральном уровне как одна из лучших практик в России.

Это комплексный сервис трудоустройства участников СВО и их семей. Он объединяет меры содействия занятости, профессиональной подготовки и социальной поддержки в единый бесшовный маршрут. Человеку не нужно самостоятельно разбираться в разрозненных предложениях – всё доступно в одной точке.

Победа в федеральной премии – признание системной работы нашего региона. Сегодня 33 услуги в крае переведены в беззаявительный и проактивный формат – это лучший показатель среди регионов России. В крае действуют шесть жизненных ситуаций: для многодетных семей, участников СВО в поиске работы, представителей коренных малочисленных народов, сельхозпредприятий, туристического бизнеса и граждан в чрезвычайных ситуациях.

Флагманский проект – «Многодетная семья в Красноярском крае»: 43 региональные и 37 муниципальные услуги в едином пакете. Число обращений в ведомства сократилось с 21 до 2, средний срок получения поддержки уменьшился вдвое. Выработанные механизмы сегодня прорабатываются на федеральном уровне.

### ОПЫТ МФЦ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

МФЦ Красноярского края принял активное участие в форуме. Экспозиция МФЦ была разделена на две ключевые зоны – «Цифровая среда» и «Мои документы» на Севере».

В первой части экспозиции сотрудники помогали гостям форума освоить оформление услуг в электронном виде, показывая, на-



сколько это просто и удобно. Особое внимание уделялось возможностям комплексного получения услуг в рамках жизненных ситуаций. Также была организована демонстрация подхода при предоставлении услуг, когда можно решить несколько вопросов за одно обращение, что значительно экономит время и силы граждан.

Вторая часть стенда была посвящена уникальному проекту «Мои документы» на Севере». Здесь была представлена работа мобильных МФЦ, работающих в самых отдаленных уголках Красноярского края. Эти передвижные офисы привозят государственные и муниципальные услуги туда, где нет стационарных отделений, обеспечивая равный доступ к сервисам для всех красноярцев.

В подразделениях МФЦ активно внедряются цифровые сервисы и семейноориентированные принципы обслуживания, а по охвату населения услугами край входит в топ-10 регионов России.

Михаил Котюков, губернатор Красноярского края: «МФЦ сегодня – это не столько место, сколько принцип работы, при котором человек встречает заботу там, где раньше никогда ее не ожидал. Этот принцип должен распространиться на все точки контакта государства и человека».

### **ОПЫТ МФЦ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ростовская область поделилась на форуме своим уникальным опытом. Так, одним из направлений, о котором рассказала директор Уполномоченного МФЦ региона Ольга ЛАВРИНЕНКО, стало комплексное обслуживание участников Специальной военной операции и членов их семей в МФЦ.

Ростовская область первая среди регионов России успешно реализовала пилотный проект по повышению информированности участников СВО и членов их семей о способах получения всех доступных мер поддержки. С помощью интерактивного помощника МФЦ создан механизм упрощенного профилирования заявителя по 17 критериям, который позволяет быстро определить перечень доступных заявителю мер поддержки в его индивидуальной жизненной ситуации.

В мае 2025 года во всех МФЦ Дона полномасштабно реализован проект «Комплексного запроса» – единого заявления по 31 мере поддержки. С момента запуска проекта за получением мер поддержки по единому заявлению обратились почти 10 тысяч заявителей, из них более 4,8 тысячи получили консультации, оформлено 5,1 тысячи мер поддержки.

Еще одно важное направление – повышение качества государственных и муниципальных

услуг и масштабирование электронных услуг. Количество пользователей электронными услугами, а также порталом госуслуг в Ростовской области непрерывно растет. Все 89 массовых и социально значимых услуг из федерального перечня доступны в электронном виде. За 2025 год по ним направлено более 250 тысяч заявлений. В прошлом году на портале появилось 25 новых региональных услуг, а всего регионом выведено 78 услуг при помощи предоставленного Минцифры России «Визуального конструктора» (ВКУ) – инструмента создания и проектирования электронных услуг. В планах на текущий год – перевод не менее 20 услуг с использованием ВКУ.

Кроме того, в области успешно используется визуальный конструктор лендингов для проектирования жизненных ситуаций, благодаря которому в прошлом году выведено три региональные страницы-навигаторы на портале госуслуг в разделе «Каталог региональных жизненных ситуаций» (Студенчество, Покупка гаража, Ветеран труда Ростовской области). В рамках жизненной ситуации «Покупка гаража» с помощью сервиса «Госключ» реализован уникальный механизм электронного заключения договора купли-продажи капитального гаража с последующей электронной регистрацией сделки в Росреестре без необходимости личной встречи продавца и покупателя.

Форум «Государство для людей» стал стартовой точкой для новых этапов трансформации госуправления. Важный шаг – подключение муниципальных образований к соответствующему федеральному проекту. Как отметил губернатор Красноярского края Михаил Котюков, человеку неважно, кто перед ним – мэр, губернатор или президент, поэтому необходимо объединить федеральный, региональный и муниципальный уровни.





# ФИНАНСЫ КРАЯ

23 апреля 2026 года прошла ежегодная коллегия министерства финансов Красноярского края, значимое событие для всех, кто отвечает за бюджетную политику региона

## БЮДЖЕТ УСТОЙЧИВ, РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ



Министр финансов **Владимир БАХАРЬ** рассказал об основных показателях исполнения краевого бюджета. «Год завершен успешно: финансовая система работала стабильно, устойчивость сохранена, все плановые параметры выполнены, где-то даже пер

евыполнены», – констатировал министр.

Впервые в истории консолидированный бюджет края перешагнул отметку в 600 миллиардов рублей, краевой бюджет приблизился к 500 миллиардам.

Доходы выросли примерно на 40 миллиардов рублей – значимый результат на фоне внешней нестабильности.

«Полностью погашен коммерческий долг: сегодня у краевого бюджета нет коммерческих заимствований, что создает дополнительную устойчивость финансовой системе», – подчеркнул Бахарь. Недавно Правительство РФ списало 5,5 миллиарда рублей бюджетных кредитов – важное решение, принятое в связи с активным участием края в соответствующей федеральной программе.

Социальные приоритеты остаются неизменными. На инфраструктуру – социальную,

транспортную, коммунальную, дорожную – направлено более 90 миллиардов рублей. «Ни одна стройка не остановлена, крупные объекты продолжают возводиться», – отметил министр.

Поддержка территорий – отдельная тема. Межбюджетные трансферты муниципалитетам составили 166 миллиардов рублей – на 20 миллиардов больше, чем в 2024 году. Доходы местных бюджетов за последний год выросли на 27 миллиардов рублей.



«И, конечно, необходимо повышать эффективность каждого рубля, – резюмировал Владимир Бахарь. – Бюджет внушительный – 600 миллиардов рублей, но внутренние резервы есть. Задача каждого – тратить средства эффективно, чтобы каждый рубль приносил ощутимый результат».

### ЗА ЦИФРАМИ – ЛЮДИ



Губернатор **Михаил КОТЮКОВ** в своем выступлении сделал акцент на человеческом измерении бюджетной политики.

«Мы должны помнить: за бюджетными строками и цифрами всегда стоят интересы людей, живущих в нашем крае», – подчеркнул глава ре-

гиона.

Губернатор высоко оценил работу финансов в условиях перехода на одноуровневую систему муниципального управления. «Уверен: первый этап изменения границ муниципальных образований прошел спокойно во многом благодаря работе финансистов. Сколько было опасений, что возникнут сбои! Но ничего этого не произошло», – сказал губернатор.

Он поблагодарил руководителей налоговых органов, казначейства, статистики за слаженное взаимодействие: «Эта работа не видна со стороны, но без нее ситуация могла быть совершенно иной».

Говоря о перспективах, Михаил Котюков обозначил новые акценты: вопросы семейноцентричности, повышения производительности труда, мероприятия в рамках Года единства российской нации. «Отраслевые министерства концентрируют внимание на этих направлениях, в том числе направляя на них финансовые ресурсы», – пояснил губернатор.

Особое внимание он уделил цифровизации госуслуг. «Сегодня в Красноярске стартовал всероссийский форум «Государство для людей». Этот федеральный проект призван исключить избыточную бюрократию», – отметил Михаил Котюков.

В качестве примера он привел работу с многодетными семьями: «Чтобы оформить все меры поддержки, раньше нужно было много раз посетить разные кабинеты. Сегодня мы сократили это количество до двух: подать заявление и забрать документы. В принципе, можно вообще не ходить – но для этого нужно доработать процессы».

«Демография – это не затраты, это доходы на долгую перспективу», – подчеркнул губернатор, призвав коллег повышать производительность труда во всех отраслях – не только

на производстве, но и в школах, больницах, учреждениях культуры.

Глава региона отметил, что социальные обязательства для краевого бюджета – это почти две трети расходов: здравоохранение, образование, социальная политика. «В местных бюджетах эта доля еще выше», – добавил губернатор.

### БЮДЖЕТ – ЭТО КУРС ВЛАСТИ



«Бюджет – это не бухгалтерия, это выраженный в деньгах курс власти», – подчеркнул в своем выступлении председатель Законодательного собрания **Алексей ДОДАТКО**.

Цифры говорят сами за себя. В прошедшем году на образование, соци-

альную политику и поддержку граждан направлено почти 319 миллиардов рублей – 64 процента всех расходов. Динамика положительная: социальная политика – плюс почти 20 миллиардов рублей, образование – плюс 13,8 миллиарда.

Особое внимание – поддержке участников СВО. «Семь новых мер на почти 10 миллиардов рублей касаются в основном государственной поддержки участников Специальной военной операции и членов их семей», – рассказал Алексей Додатко.

Среди инициатив депутатского корпуса, нашедших отражение в бюджетных решениях: расширение маршрутной сети пассажирских авиаперевозок, вопросы жилищной политики, строительство досуговых центров, изменение подходов к начислению транспортного налога, запуск программы «Земский тренер», наведение порядка в социальных выплатах для арктических территорий.

Важную роль играет парламентский контроль. В 2025 году Счетной палатой проведено 69 экспертно-аналитических и контрольных мероприятий по 132 объектам; нарушений и недостатков выявлено на сумму свыше 17 миллиардов рублей.

Отдельно Алексей Додатко остановился на муниципальной реформе. «При стремительном переходе к одноуровневой модели и объединении территорий удалось сохранить качество бюджетного планирования», – отметил он.

Завершая выступление, спикер краевого парламента подчеркнул: год предстоит непростой, он связан с избирательной кампанией. «Важно сохранить преемственность в работе команд и обеспечить бесшовность всех процессов, связанных с управлением финансами», – резюмировал председатель Законодательного собрания.



# УСН, безопасность, кадры

24 февраля 2026 года в Красноярске состоялось заседание городской трехсторонней комиссии

## УСН, ПАТЕНТ И ЗАПУСК АВТО-УСН



**Галина ФЕДОРОВА**, главный государственный налоговый инспектор отдела налогообложения юридических лиц Управления ФНС по Красноярскому краю, представила доклад, посвященный ключевым изменениям в специальных налоговых режимах (УСН, ПСН) и

итогам первых месяцев работы нового экспериментального режима – Авто-УСН, введенного в Красноярском крае с 1 января 2026 года.

Доклад вызвал активное обсуждение среди членов комиссии. Были подняты острые вопросы взаимодействия бизнеса и контролирующих органов.

Представители муниципальных образований выразили обеспокоенность тем, что переход предпринимателей на Авто-УСН может снизить доходы местных бюджетов (так как налог по Авто-УСН распределяется иначе, чем стандартные местные налоги). Было предложено наладить оперативный обмен отчетными данными между ФНС и финансовыми органами муниципалитетов для качественного прогнозирования бюджетов на 2027 год.

Представители работодателей отметили, что поэтапное снижение планки доходов для освобождения от НДС (до 20 млн в 2026 году и до 10 млн к 2028 году) фактически означа-

ет ликвидацию классической УСН для большинства средних предприятий и вынуждает их закладывать НДС в стоимость товаров, что разгоняет инфляцию. Бизнес запросил у ФНС аналитику по ожидаемому росту налоговых поступлений в бюджет края от данных нововведений.

## РЕКОРДНЫЙ БЮДЖЕТ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ

С докладом об итогах финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма за прошлый год



и ключевых изменениях законодательства в 2026 году выступила заместитель управляющего Отделением Социального фонда России по Красноярскому краю **Татьяна КОНЬКОВА**. Подробнее – на стр. 104.

По окончании доклада состоялась дискуссия участников комиссии, в ходе которой были подняты наиболее острые вопросы практического взаимодействия. Члены комиссии отметили, что у ряда предприятий края в текущем году возникли сложности при закупке средств индивидуальной защиты (СИЗ). Согласно Постановлению Правительства РФ № 1875, на данные закупки распространяется жесткий национальный режим – компенсируются только СИЗ отечественного производства. Для некоторых

крупных корпораций, привыкших закупать специализированные импортные аналоги (например, европейскую защитную обувь или высокотехнологичную спецодежду), адаптация к этим требованиям проходит непросто. Тем не менее соблюдение национального режима является обязательным условием для получения субсидии.

## УПРАВЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЕМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

С докладом о современных трендах рынка труда и цифровых сервисах для сотрудников



выступил **Николай ЗЮЗИН**, директор Красноярского филиала страховой компании АО «СОГАЗ». Подробнее – на стр. 94.

Доклад вызвал живой интерес участников заседания. Члены комиссии подняли вопрос надежности хранения электронных медицинских карт и

защиты баз данных от киберугроз и утечек. Докладчик ответил, что защита персональных и медицинских данных клиентов – приоритетное направление безопасности крупных страховых компаний. Системы защиты постоянно модернизируются, проводятся регулярные внутренние ИТ-учения и тесты на проникновение, а сотрудники проходят обязательный инструктаж по информационной гигиене и работе с конфиденциальными файлами.

Татьяна Конькова обратила внимание на необходимость четкого разграничения понятий «профессиональное заболевание» (имеющее строгий юридический статус, связанный с вредными условиями труда и влияющий на тарифы страховых взносов) и «общее соматическое заболевание».

Директор АО «СОГАЗ» Николай Зюзин сообщил, что страховая компания в своей аналитике фиксирует общую структуру обращаемости за медицинской помощью. При этом выявление ранних признаков ухудшения здоровья на предприятиях с вредными условиями труда помогает предотвратить их перерастание в тяжелые хронические и профессиональные патологии.

Участники встречи сошлись во мнении, что Социальному фонду и страховым медицинским организациям необходимо координировать рабочие процессы для повышения эффективности профилактики в регионе.

## ДЕФИЦИТ КАДРОВ: ПРИЧИНЫ И РЕШЕНИЯ



**Александр ОСТАПЧУК**, директор КГКУ «ЦЗН города Красноярск», поделился основными результатами «Центра занятости населения» за 2025 год и текущей ситуацией на рынке труда в городе.

В 2025 году в Центр занятости Красноярск поступило 30,5 тыс. заявлений

на меры государственной поддержки – это на 48 % меньше, чем в 2024 году. Причина снижения объясняется изменениями в законодательстве и в порядке обращения за поддержкой. За помощью в поиске работы обратилось 12,9 тыс. человек.

По итогам 2025 года безработными признаны 7400 человек – это рост на 1,6 % по сравнению с тем же периодом 2024 года. На учете в службе на 1 января 2026 года состояло около 2,8 тыс. человек, что на 285 больше, чем в начале 2025 года. По оценке докладчика, на местном рынке – скорее рынок соискателя: в среднем около 3 тысяч зарегистрированных соискателей и 18–20 тысяч вакансий, то есть выбор у ищущих работу есть, особенно по рабочим специальностям.

Содействие в трудоустройстве дало результат: при участии службы занятости работу нашли примерно 7600 человек. Доля трудоустроенных по помощи службы – около 60 %, причем более 90 % из них устроены на постоянную работу. Существует также практика стажировок и временных форм занятости, которые помогают работодателю и соискателю понять друг друга перед оформлением на постоянную работу.

Александр Остапчук сообщил: «Особое внимание мы уделяем уязвимым категориям. Людям с инвалидностью: в 2025 году к нам обратились 183 человека с инвалидностью, доля трудоустройства этой категории превышает 90 %. Для двух человек были созданы оборудованные рабочие места с компенсацией порядка 180 тысяч рублей; 14 прошли стажировки, при этом возмещение затрат на стажировку составило порядка 116 тысяч рублей на каждого участника. Работа с этой категорией требует комплексного подхода: наставники, тьюторы, оборудование – всё это важно.

Участникам Специальной военной операции и их семьям: в прошлом году через центр прошло 75 ветеранов СВО и 27 членов их семей; работу нашли 24 ветерана и 9 членов семей. Мы увеличили максимальный размер мер поддержки для участников СВО почти в

два раза – до примерно 497 тысяч рублей, и уже заключили соглашения с 85 предприятиями на 316 рабочих мест для возвращающихся граждан. Также ведем тесную работу с общественными организациями и соцзащитой – это крайне важно, потому что многие ветераны нуждаются в психологической поддержке и адаптации.

Молодым специалистам и выпускникам: к нам обратилось 90 выпускников – доля трудоустройства среди них составила 74 %, во многом благодаря стажировкам и программам профориентации. В 2025 году мы провели 120 профориентационных встреч с охватом более 8 тысяч человек и организовали профтуры на предприятия, участие в которых приняли более 600 школьников.

Обучение и повышение квалификации остаются востребованными: в прошлом году 816 человек прошли обучение по направлениям центра; в рамках федерального проекта «Кадры» обучение прошли более 1100 жителей города. По программам самозанятости и поддержки малого бизнеса 109 человек прошли конкурсный отбор и получили меры поддержки.

Мы активно работаем с работодателями: проводим ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, формируем молодежный клуб работодателей. По нашим данным, в прошедшем году из базы было снято порядка 80 тысяч вакансий: часть закрыта заполнением, часть утратила актуальность; лишь небольшая доля работодателей отказалась от наших услуг.

Отдельно отмечу работу с лицами, освобождающимися из мест лишения свободы: подписаны 23 соглашения с 14 работодателями, 36 человек трудоустроены – это системная и длительная работа, требующая участия многих служб.

Мы продолжаем цифровизировать услуги:

граждане могут обратиться дистанционно через единую цифровую платформу и подать одно заявление, которое дает доступ ко всем мерам поддержки. Это удобно и эффективно – и отличает нас от коммерческих кадровых сервисов.

Планы на 2026 год строим в рамках федеральной повестки агентства труда и социальной защиты: продолжать обучение, усиливать поддержку уязвимых групп, расширять сотрудничество с работодателями и общественными организациями, развивать цифровые сервисы и повышать качество сопровождения при трудоустройстве».

Также Александр Остапчук, по просьбе координатора комиссии Олега Исянова, дал оценку причинам дефицита кадров в крае: «Это комплексная проблема. С одной стороны, у нас происходит естественное выбывание – уход на пенсию, уезжают люди работоспособного возраста. С другой – молодежь уезжает за образованием и часто остается в больших центрах. Нельзя списывать со счетов и уровень заработной платы: ожидания молодых людей иногда не совпадают с реальной ситуацией на рынке. Всё это вместе создает дефицит рабочей силы.

Важно понимать: работодателю нужно быть готовым принять человека – создать условия, обеспечить адаптацию, возможно – предложить подъемные или помощь с жильем. Это ключевой момент при привлечении и удержании специалистов.

Мы продолжаем работать в трех направлениях: привлечение кандидатов (в том числе через программы переселения), взаимодействие с работодателями по созданию рабочих мест и условий и адаптация/поддержка тех, кто возвращается или переезжает. Работа ведется в тесном контакте с органами соцзащиты, общественными организациями и работодателями».





# НАЛОГИ, ЗАНЯТОСТЬ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

29 апреля 2026 года состоялось заседание трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений с участием представителей органов муниципальной власти, профсоюзов и работодателей

## НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО ОТ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ



С докладом «Об изменении налоговой нагрузки на налогоплательщиков и определении перечня объектов недвижимого имущества в связи с введением налога на имущество организаций от кадастровой стоимости» выступила **Ольга ПЕТРОВА**, начальник отдела нало-

логообложения имущества УФНС России по Красноярскому краю.

Она рассказала о том, какие изменения были внесены в главу 30 НК РФ (ФЗ от 02.11.2013 № 307). Налоговая база по налогу на имущество организаций для ряда объек-

тов теперь определяется исходя из кадастровой стоимости (пп. 1 и 2 п. 1 ст. 378.2). Речь идет о следующих объектах:

- административно-деловые центры и торговые центры (комплексы) и помещения в них;
- нежилые помещения, у которых в сведениях ЕГРН или в учетных документах указано, что они предназначены для размещения офисов, торговых точек, объектов общественного питания и бытового обслуживания, либо которые фактически используются для этих целей.

Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта РФ обязан не позднее 1 марта текущего налогового периода составить и утвердить на этот налоговый период перечень таких объектов, в отношении которых налоговая база будет определяться как кадастровая стоимость (п. 7 ст. 378.2 НК РФ).

Если объект включен в этот перечень, организации и ИП, работающие на специальных налоговых режимах, теряют льготу по налогу на имущество организаций и по налогу на имущество физических лиц.

В Красноярском крае полномочия по формированию этого перечня возложены на Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края. Перечень на 2026 год утвержден Приказом Агентства от 27.02.2026 № 07-257п и размещен на краевом портале по адресу: [www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru).

Ставки налога на имущество организаций для объектов из перечня установлены такие:

- 1,0 % – налоговый период 2026 года;
- 1,5 % – налоговый период 2027 года;
- 2,0 % – налоговый период 2028 года и далее.

Участники заседания обсудили последствия перехода на расчет налога на имущество организаций от кадастровой стоимости. Работодателями была отмечена потенциальная нагрузка на бизнес. По итогам обсуждения предложено проработать возможность и предложить смягчение налоговой нагрузки, в особенности для малых и социально-значимых предприятий.



#### **СТАТИСТИКА СТРАХОВАНИЯ**

**Елена ПОЛЕЩУК**, заместитель начальника управления персонифицированного учета и администрирования страховых взносов Отделения Социального фонда РФ по Красноярскому краю, представила отчет о те-

кущем состоянии соблюдения законодательства в области персонифицированного учета.

По состоянию на 01.04.2026 в системе обязательного пенсионного и социального страхования в регионе зарегистрировано 3 188 201 человек. На учете по обязательному пенсионному страхованию состоит 473 172 страхователя. Структура страхователей выглядит так:

- юридические лица, уплачивающие страховые взносы за наемных работников – 56 065;
- индивидуальные предприниматели, уплачивающие взносы в виде фиксированного платежа – 84 015;

- добровольно уплачивающие страховые взносы – 10 983;

- физические лица, применяющие специальный налоговый режим «НПД» – 322 109.

За период с 01.01.2019 по 01.04.2026 наблюдаются значимые изменения в составе страхователей: численность работодателей сократилась на 28 815 человек, что составляет 33,9 %, тогда как число индивидуальных предпринимателей увеличилось на 10 154 человека (рост 13,7 %). Доля «добровольцев» составляет 3,4 % от 322 109 плательщиков по режиму НПД. Примечание: с 01.01.2020 в Красноярском крае введен специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»; с февраля 2020 года появилась новая категория страхователей – лица, вступающие в добровольные правоотношения по ОПС и применяющие этот спецрежим.

Информационно-разъяснительная работа со страхователями – важная функция фонда: она направлена на информирование и консультирование страхователей об их правах, обязанностях и требованиях законодательства, формирование позитивного общественного мнения и повышение доверия к фонду.





В Красноярском крае реализованы следующие формы работы:

- предоставление печатных и электронных информационных материалов (памятки, брошюры);
- работа Единого консультационного центра и «горячей линии» (222-05-20) – онлайн и лично;
- публикации в СМИ и на сайте фонда;
- проведение встреч, вебинаров и семинаров;
- SMS-информирование;
- размещение информации в социальных сетях и другие каналы коммуникации.

Членами комиссии единогласно принято решение наладить регулярный обмен данными между контролирующими органами и работодателями для оперативного устранения нарушений.

## ЭВОЛЮЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Директор КГКУ «ЦЗН г. Красноярска» **Александр ОСТАПЧУК** рассказал о том, как в крае меняется система профессиональной ориентации школьников и поддержка молодых людей при трудоустройстве.



Раньше профориентация была разовой: абитуриент выбрал профессию один раз – и всё. Сейчас подход другой: профориентация нужна каждому – на любом этапе жизни и карьеры. Цель теперь не просто «поступить в вуз» или «найти работу», а помочь человеку выстроить траекторию развития и самореализации. Главная идея – учиться всю жизнь и при необходимости переучиваться.

В этом участвуют четыре ключевые стороны. Работодатели приходят на ярмарки вакансий и проводят гарантированные собеседования,



чтобы показать, какие навыки им сейчас нужны. Центр занятости консультирует молодых людей, подбирает вакансии и координирует меры государственной поддержки. Школы, колледжи и вузы проводят профориентационные занятия и готовят ребят к осознанному выбору профессии. Органы власти формируют нормативную базу и поддерживают систему в целом.

Для школьников организуют практические вещи: профориентационные уроки в школе, профессиональные туры и экскурсии на предприятия, родительские собрания с участием специалистов, встречи с представителями разных профессий. Также проводятся профессиональные пробы и мастер-классы на рабочих площадках – чтобы дети могли на практике понять, чем занимается та или иная профессия.

Со студентами и выпускниками работа ведется по трем направлениям. Первое – аналитика: со 2-го курса оценивают риски нетрудоустройства, чтобы вовремя заметить тех, кто может остаться без работы. Второе – индивидуальное сопровождение: для студентов из группы риска разрабатывают персональные карьерные планы. И третье – усиленная работа с работодателями: ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, профессиональные туры и экскурсии на производства.

Первые результаты уже есть: в мероприятиях приняли участие 13 организаций среднего профобразования, а 198 выпускников определены как находящиеся в группе риска по трудоустройству – для них готовят индивидуальную помощь.

Такой комплексный подход помогает лучше связывать образование и рынок труда: школьники и студенты получают реальное представление о профессиях, а работодатели – доступ к подготовленным кадрам. Это долгий процесс, но важный – он дает молодым людям больше шансов найти свое место и начать карьеру.

# ПОМОЩЬ НЕ БЫВАЕТ МАЛЕНЬКОЙ ИЛИ БОЛЬШОЙ

Полина ЧУДИНОВА, профсоюзная газета «Солидарность. Красноярский выпуск» № 21-2026



**– Вы уже не первый раз были на территории СВО с волонтерской миссией. Расскажите, пожалуйста, как вы пришли к этому?**

– В зону СВО я езжу с 2024 года. До этого времени я помогал волонтерам организовывать и финансировать такие мероприятия. При этом всегда было большое желание отправиться туда, потому что именно выезды помогают понять, как меняется ситуация на фронте, от чего зависят потребности бойцов в тех или иных вещах, следовательно, более эффективно проводить сборы и гуманитарные миссии.

К тому же я сам офицер, человек, который имел в свое время отношение к силовому блоку. Мои деды воевали во время Великой Отечественной войны, с одним из них мне посчастливилось пообщаться вживую, поэтому я знаю, что такое боевые действия. Военская доблесть, долг, честь и вера – для меня не просто слова. И я осознаю, как сейчас нашим бойцам нужна поддержка и помощь.

Основное направление, которое было выбрано, это точечная, локальная помощь нескольким боевым подразделениям. К сожалению, помочь всем физически невозможно, а раздавать какой-то небольшой объем груза на большое количество воинских образований не имеет особого смысла. Есть два-три подразделения, с командирами которых мы

**Директор Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов Евгений САФРОНОВ о волонтерстве в зоне СВО**

Важность волонтерства сегодня трудно переоценить, и речь не о пафосе. Когда бойцам срочно нужны мотоциклы, антидроновые сети, маскировочная одежда или обычные помпы для откачки воды из окопов, то на первый план выходят неравнодушные люди. Евгений Сафронов, директор Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов, с 2024 года ездит в зону СВО по зову сердца. Для него волонтерство – это не «тихое добро», а осознанная необходимость.

находимся в тесном контакте и «отрабатываем» их запросы.

**– Какие заявки поступают от бойцов?**

– Нужно понимать, что изо дня в день меняется тактика боевых действий. То, что было в самом начале и что есть сейчас – несопоставимые вещи. Исходя из тактики, конечно, меняются и нужды бойцов.

Например, в 2024 году была большая потребность в FPV-дронах, так называемых дронах «с видом от первого лица». На данный момент есть российские компании, которые заключили контракт с Министерством обороны РФ и поставляют эту продукцию целенаправленно, практически закрывая эту нехватку. К тому же это уже специально разработанные аппараты, у них индивидуальные прошивки, которые позволяют «птичкам» эффективнее выполнять боевые задачи.

На сегодняшний день в приоритете закупка моторизованной техники, легкой техники, вроде мотоциклов, квадроциклов. Они необходимы для выполнения разведывательных и наступательных задач, вывоза раненых с поля боя, чтобы оперативно оказать им медицинскую помощь. Мотоциклы быстро развивают большую скорость, очень маневренные, помогают уйти от дрона. Их вообще можно партиями отправлять. Также в последнее

время существует запрос на маскировочные, антидроновые сети, оптоволокно для дронов, маскировочные костюмы типа «Химера», «Леший», конечно, питание.

Когда СВО только началась, то мы не знали, какие продукты нужны бойцам, закупали макароны, тушенку. Сейчас отправляем питание уже готовое, в реторт-пакетах, которые достаточно открыть и разогреть. Вместе с этим закупаем окопные печи. Они достаточно компактные и легко помещаются в вещмешках, позволяют в любых условиях с помощью горючего, например в таблетке, разогреть еду, не привлекая к себе внимание врага.

Конечно, не спадает потребность в перевязочных материалах, также стараемся обеспечить современными средствами защиты: бронежилеты нового поколения, противоскользящие стельки. Всем известно, что противник использует на поле боя запрещенные Женевской конвенцией средства поражения малой мощности – мины «Лепесток». Их цель тяжело ранить бойца, вывести его из строя. Так вот стельки, которые тестировали при мне, помогают солдату не потерять конечность, сократить период реабилитации и быстрее вернуться на выполнение боевых задач.

Сейчас помогаем коммерческим предприятиям, которые отправляют в зону СВО пиломатериалы, формировать пакеты документов для надзорных органов, чтобы у них не возникало вопросов. Пиломатериалы используют для обустройства окопов и блиндажей, в них всегда есть большая потребность, пото-

му что в зоне СВО в основном агропромышленные, черноземные территории, а с лесом большие сложности.

**– Какой самый необычный запрос вы получали от подразделений?**

– Помпы для откачки воды. Я сначала предположил, что это для перекачивания бензина из цистерн в канистры. Признаться честно, с интересом спросил, зачем они нужны. Мне сбросили видео, на котором солдат в окопе ходит в резиновых сапогах по колено в грязи. Это не недоработка, а капризы погоды, на которые мы никак не можем повлиять. С приходом тепла снег тает, а в этом году его было достаточно много, и вода стекает в окоп. После просмотра видео вопросы сразу отпали, запрос был удовлетворен.

**– Для гражданских привозите гуманитарную помощь?**

– В одной из поездок работали с детскими домами Луганской Народной Республики. Привезли для ребятишек вещи, продукты питания, в том числе сладкое и вкусное, школьные принадлежности.

В недавней поездке у нас была гуманитарно-образовательная миссия, устраивали показ документальных фильмов режиссера Николая Горнакова. Сюжеты его картин так или иначе касаются Донбасса. Сейчас идет подготовка к съемке художественного фильма о подвиге младшего политрука Алексея Еременко. Это человек с одной из самых знаменитых фотографий времен ВОВ, на которой он жестом





поднимает солдат в атаку. Мало кто знает, но через несколько секунд после снимка Алексей Еременко погиб. И погиб он на территории нынешней Луганской Народной Республики. Лишь в 60-е годы его сын увидел ту самую фотографию в газете и написал фотокорреспонденту имя бойца.

К 120-летию со дня рождения Алексея Еременко мы представили документальный фильм о нем «Комбат. Память» в городах Шахтерск, Донецк и Луганск. Приглашали детей, чтобы они знали, какие люди защищали страну, и помнили, что фашизму нет места на планете ни в прошлом, ни в настоящем, ни в будущем.

Вообще, дети там совсем другие, серьезные. Им не нужно рассказывать о войне – они видят ее своими глазами. Я это понял, когда приезжал в подшефный Красноярскому краю город Свердловск ЛНР в 2024 году и выступал перед ребятами-юнармейцами.

#### **– Как изменилось ваше мировосприятие после поездок в зону СВО?**

– В последний раз мы попали под атаку дронов. Скажу сразу, по трассе меньше 140 км/ч передвигаться опасно для жизни. И я понял, что ко всему начали относиться статичнее. Там ты не можешь повлиять на исход, надежда только на силы нашего ПВО и на Бога. Опасность есть всегда, к тому же гуманитарные конвои – желанная цель для нашего врага. Но ты не можешь убрать ее в сторону и выполнить задачи, приходится совмещать.

Вместе с этим встает другая проблема: волонтеры в зоне СВО никак не застрахованы, действуют только на свой страх и риск. И я не знаю, как ее решить. Сказать самоорганизованным не ездить туда? Это не выход. Я понимаю, что каждый из нас в отдельности не привозит такой объем гуманитарной

помощи, как везут крупные волонтерские объединения. Но это помощь. А ее не бывает маленькой или большой.

#### **– Как ваша семья относится к поездкам в зону СВО?**

– Первый раз, когда я поехал, я сказал, что у меня командировка в Тульскую область. Я откровенно скажу – обманул всех. Рассказал буквально паре друзей, одного из них я действительно попросил, если что-то случится, чтобы он помог какие-то бытовые вопросы решить и так далее.

Я звонил семье, когда была возможность позвонить, на вопросы о «Туле» буквально тыкал пальцем в небо. Домой вернулся в шесть утра, в форме. Жена увидела и, конечно, всё поняла и разрыдалась. Больше всех за меня переживает моя дочь. Если вдруг связь прервалась во время разговора, мне прилетает тысячи СМС-сообщений. Сын в этом вопросе более сдержан.

Стыдно говорить, но изначально дети не верно понимали необходимость проведения СВО. А я не понимал, как важно доносить до них информацию, ведь думал: если я патриот, значит и они такие же. У меня фундаментально заложены рассказы, фильмы про войну, общение с дедом, с бабушкой-блокадницей. А у них этого не было. Два года я «боролся» со своими детьми.

Сейчас дочь всегда вместе со мной ездит и помогает собирать гуманитарную помощь, загружать машины. Однажды я даже решил пошутить и на вопрос «Куда мы едем?», ответил, что в Луганск. Без секунды сомнения дочь выдала: «Папа, я же вещи не взяла!» Тогда я понял, что два года прошли не зря.

#### **– В январе на базе учебного центра прошел слет волонтеров СВО. Как оцениваете мероприятие?**

– Тема СВО стала для России одновременно объединяющей и оздоравливающей – несмотря на потери, которые мы уже понесли и еще, к сожалению, понесем. Страна действительно сплотилась. Когда мы задумали организовать этот форум, то в очередной раз убедились в таком единстве. Например, мои коллеги сами подошли и предложили помощь, понимая, что это дополнительная нагрузка и работа допоздна. Коллектив учебного центра проявил солидарность – и я был приятно удивлен.

Участниками мероприятия стали волонтерские объединения Красноярского края, деятельность которых связана с подготовкой и транспортировкой грузов в зону спецоперации. Площадки слета посетили лидер профсоюзов Красноярья Олег Исянов,

депутат Заксобрания Ирина Субочева, начальник регионального штаба движения «Юнармия» Денис Побилат, руководитель ресурсного центра по развитию добровольчества Наталья Заблотская, заместитель главы ЗАТО города Зеленогорска по общественно-политической работе Василий Рыжков, настоятель храма Иоанна Предтечи Евгений Барановский, а также представитель военно-учебного центра имени Героя Российской Федерации генерала армии Дубынина Виктора Петровича. Я перечислил далеко не всех, кто вносит посильный вклад в нашу победу.

Форум такого формата был организован впервые. Для статистики привыкли брать информацию у крупных объединений волонтеров. Но про маленькие организации или отдельно взятых людей мы мало говорим. Я хотел показать их друг другу, чтобы они поделились рецептами, технологиями шитья, вязания, плетения. В нашем деле важно налаживать связи, ведь дело у нас общее. Мы все трудимся для приближения победы, но в тылу.

Кстати, я хочу, чтобы люди не боялись говорить о том, что мы находимся в тылу. Боевые действия не заканчиваются на какой-то территории. Здесь нет мира, пока его не будет на поле боя – люди должны это понимать.

И я смог убедиться, что форум не прошел зря. Руководитель волонтерского центра обратилась ко мне с вопросом о контактах юриста, который сможет помочь оформить военную выплату. Я тут же напомнил, что они встречались на форуме и дал телефон. Дело



разрешилось быстро, а параллельно они договорились о передаче комплектов маскировочной одежды. Я считаю, что это отличный результат!

**– Есть мнение, что добро нужно делать тихо, как вы считаете, о добрых делах нужно рассказывать?**

– Безусловно. Мы можем заметить, что сейчас общество подустало от темы спецоперации. Считают, что если ты отправился в зону СВО, то это должно сопутствовать дальнейшему карьерному или финансовому продвижению. Кто едет с этой целью: пусть будет так, главное, что они помогают нашим ребятам. Про себя могу сказать точно: праймериз не будет!





# СЕМЬЯ В ЦЕНТРЕ

## Как меняются центры помощи семье и детям

23 апреля 2026 года на заседании секции по вопросам социальной политики координационного совета Ассоциации по взаимодействию представительных органов государственной власти и местного самоуправления Красноярского края рассмотрели ход реализации проекта по модернизации центров семьи и детей.



Как пояснила **Ирина ПАСТУХОВА**, министр социальной политики края, рассказала, что в 2022 году стартовал пилотный инновационный проект «Семейная помощь. Краевые центры поддержки». В рамках модернизации учреждений социального

обслуживания семьи и детей был разработан собственный брендбук. Центральное место в логотипе нового фирменного стиля занял яркий подсолнух. Цветок стал символом семьи, который подчеркивает ценность каждого и важность взаимной поддержки. Автором слогана «Семье нужна помощь? – Ищи подсолнух!» стал Илья Зайцев, председатель комитета по

охране здоровья и социальной политике Законодательного собрания Красноярского края.

Помимо внешних преобразований приняты новые организационные решения, кардинально изменившие систему помощи семье. Введены новые форматы, ориентированные на семейноцентричность:

«Семейные субботы» – проведение мероприятий в выходные дни;

«Семейный график» – оптимизация графика работы краевых учреждений, исходя из интересов семьи в рабочие и выходные дни;

«Социальная няня» – услуга кратковременного присмотра за детьми для семей участников СВО, семей с детьми-инвалидами, многодетных и студенческих семей;

«Коворкинг-пространства» – организация совместной досуговой деятельности родителей с детьми;

«Семейные гостиные» – клубный формат работы по вопросам детско-родительских отношений;

«Служба “Дети в семье”» – профилактика социального сиротства. «Семейный МФЦ» – современный формат предоставления социальных услуг по принципу «одного окна».



Ирина Пастухова рассказала, что различные виды социальной помощи в крае получает 1,4 млн человек, это каждый второй житель региона. Сейчас в отрасли работают 206 организаций социального обслуживания населения. Активно развивается взаимодействие с НКО, к работе привлечено 83 некоммерческие организации, за пять лет их число удвоилось. Ежегодно в учреждениях социального обслуживания населения получают услуги более 240 тыс. нуждающихся граждан, более 10 тыс. человек из их числа проживают в стационарных учреждениях.

Защита семей – приоритет социальной службы, получателями льгот являются более 60 % семей с детьми, для них предусмотрено около 30 мер социальной поддержки.

Ориентируясь на принцип семейноцентричности, развиваются новые формы работы, направленные на повышение качества жизни семьи. Уже сегодня семьи могут рассчитывать на проактивный формат предоставления льгот, услуги социальных нянь, пункты проката товаров для детей первого и второго года жизни. Введен «семейный график»



работы учреждений, с которым родителям с детьми комфортно получать услуги.

С 2021 года в крае действует государственная социальная помощь на основании социального контракта. Цель услуги – помочь семье преодолеть трудную жизненную ситуацию. Заключая социальный контракт на индивидуальную предпринимательскую деятельность или ведение личного подсобного хозяйства, граждане получают выплаты до 350 тыс. рублей. С начала действия данной меры заключено около 38 тыс. социальных контрактов, благодаря которым более 70 % обратившихся семей улучшили свое материальное положение.

При этом особое внимание уделяют поддержке участников СВО и членам их семей. Для этой категории краевым законодательством установлено около 40 мер поддержки. У каждой семьи есть социальный паспорт, закреплен специалист социальной защиты. Работа с семьями продолжается, перечень мер социальной поддержки актуализируется, вводятся дополнительные наиболее востребованные меры социальной поддержки.





**Илья ЗАЙЦЕВ**, председатель комитета по охране здоровья и социальной политике Законодательного собрания Красноярского края, подчеркнул: «Наша задача – максимально снизить нагрузку на получателей и упростить процедуру получения социальной помощи.

Сейчас для получения выплаты на ребенка школьного возраста достаточно поставить галочку на сайте Госуслуг. Слоган «Забота о каждом» законодательно включает внимание к пожилым людям, к многодетным семьям, детям с ВИЧ-инфекцией, поддержку инвалидов по зрению в части выплат на содержание собак-поводырей. Мы гордимся этими инициативами, которые нашли свое отражение и на федеральном уровне. Логика помощи меняется, система идет к людям сама, понимая, когда нужно поддержать и помочь».

Илья Зайцев отметил, что подобный опыт невозможен без совместных усилий и вов-

лечения муниципалитетов: «Есть запрос на учебные квартиры, в которых дети с инвалидностью учатся простым бытовым вещам. Край готов их открывать по разработанному стандарту, с учетом рекомендаций специалистов. Без муниципалитетов мы точно не обойдемся, потому что у министерства социальной политики нет жилого фонда. Если орган местного самоуправления подтверждает, что готов предоставить соответствующее имущество, то мы включаемся в процесс. В ближайшее время такая учебная квартира откроется в Дивногорске. Это было непросто, процесс передачи жилья в краевую собственность занял год. Сейчас первоочередная задача – открытие таких форматов в опорных городах края».

Перед заседанием участники посетили центры социальной помощи семье и детям, расположенные в Красноярске: «Доверие», «Октябрьский» и «Надежда». Эти учреждения стали первыми из шести модернизированных объектов.

Сплоченная команда специалистов центра «Доверие», расположенного на ул. Бо-



рисевича в Ленинском районе, работает по гибкому графику с 8 до 20 часов. У жителей района есть возможность посетить учреждение и в субботу. Ориентироваться в работе на запросы семьи – один из приоритетов социальной службы. Специалисты сопровождают семьи, помогают преодолевать конфликты, оказывают адресную, информационную, юридическую помощь, ведут активную клубную деятельность. В центре работает пункт социального проката «Помогатор», который безвозмездно предоставляет реабилитационное, развивающее и игровое оборудование для детей.

Филиал центра социальной помощи семье и детям «Октябрьский» представил один из новых и востребованных форматов помощи семьям, воспитывающим детей с инвалидностью, – учебную квартиру. В современной комфортной квартире, оборудованной мебелью и бытовой техникой, дети с ограниченными возможностями здоровья учатся навыкам самообслуживания, приобретают социальный опыт, который позволит успешно адаптироваться в обществе, вести самостоятельную жизнь.

Центр принял первых посетителей в конце 2025 года и стал первым в крае «Семейным МФЦ». В учреждении созданы новые отделения первичного приема семей, экстренной психологической помощи и реагирования; оказания социальных услуг и сопровождения. С проблемами семей работают выездные межведомственные мобильные бригады, площадки социально полезной занятости «Трудовые мастерские». Учитывая высокую востребованность услуг, министерство социальной политики будет тиражировать опыт: планируется открытие второго в крае «Семейного МФЦ» в Назарове.

В центре «Надежда» специалисты продемонстрировали новые современные форматы взаимодействия, ориентированные на семейноцентричный подход, в том числе с привлечением старшего поколения.

Подводя итог, Илья Зайцев отметил: «Центры оказывают действенную поддержку, семьи получают услуги специалистов, которые в частном порядке были бы им недоступны. Консультации логопеда, психолога, работа с конфликтами в семье – многие родители оценили высокий уровень помощи. Мы понимаем, что зачастую проблемы требуют комплексного решения и привлечения смежных отраслей: здравоохранения, образования, культуры. Принцип семейноцентричности невозможен без слаженных действий всех уровней власти, межведомственного взаимодействия. Сегодня мы убедились, что главные преобразования – это не огромные средства, а, в первую очередь, гибкость и готовность решать общую задачу».



*Источник: Законодательное собрание Красноярского края*



«Нейтрино-парк»

# ЕСТЬ, ГДЕ ГУЛЯТЬ



На заседании краевого кабинета министров 14 апреля 2026 года министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Максим ГОВОРУШКИН доложил о ходе реализации программы «Формирование комфортной городской среды в Красноярском крае»

**П**роект, который работает уже несколько лет, продолжает набирать обороты: благоустраиваются дворы, парки, общественные пространства – от крупных городов до самых отдаленных поселков. Каких-то сенсационных цифр озвучено не было, но сам факт, что вопрос вынесен на правительство, говорит о сохраняющейся высокой социальной значимости темы. Люди хотят жить в достойных условиях, и власть, судя по всему, намерена этому запросу соответствовать.

В Красноярском крае федеральный проект «Формирование комфортной городской среды» реализуется с 2019 года. Общий объем финансирования составил 15,9 миллиарда рублей, из которых 3,6 миллиарда поступило из федерального бюджета. Остальное – средства региональной казны и местных бюджетов.

За это время благоустроено 463 общественные территории – парков, скверов, набережных, площадей. И 705 дворовых территорий – там, где особенно важно мнение жителей многоквартирных домов.

К 2030 году в крае должно появиться 650 благоустроенных общественных пространств. Прирост идет равномерно: по 106 новых объектов ежегодно.

С 2021 года в крае проводится рейтинговое голосование, где каждый может выбрать территорию, которая нуждается в благоустройстве в первую очередь.

В 2021 году в голосовании участвовали 198 тысяч человек – 11 % населения. В 2022-м – уже 270 тысяч (15 %). В 2023-м – 324 тысячи (18 %). Пик пришелся на 2024 год, когда свой голос отдали 376 тысяч жителей – 21 %. В 2025 году немного меньше – 327 тысяч (18 %).

Особая гордость – проекты-победители Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды. За 2025–2026 годы их реализуется девять. Среди них – парк «Горка» в поселке Абан, «Дино-парк» в Шарыпове, уникальный «Нейтрино-парк» в ЗАТО Железногорск и набережная «Кан-перевоз» в Канске. Кроме того, в крае проводятся собственные конкурсы: победители получают до 45 миллионов рублей



Территория у трех озер



«Горка»

на благоустройство. А для опорных городов и муниципалитетов, отмечающих юбилейные даты, предусмотрены дополнительные субсидии – по 100 миллионов рублей.

В Красноярском крае внедрен подход «соучаствующего проектирования». Яркий пример – территория у трех озер в Свердловском районе Красноярска (улица Судостроительная, 31). В июле 2023 года там прошел Урбан-форум. Участники предложили закольцевать дорожки вокруг воды, устроить спуски к озерам, сделать велодорожку (которая зимой превращается в лыжню), оборудовать детские площадки для разных возрастов, построить амфитеатр для мероприятий и даже площадку для выгула собак. Архитекторы учли все пожелания.

Чтобы все эти замыслы превращались в реальность, в крае создано автономное некоммерческое учреждение «Институт города». Его задача – консультационная и методологическая поддержка муниципалитетов. Специалисты разрабатывают регламенты, альбомы типовых решений, методические рекомендации, проводят обучающие семинары для сотрудников местных администраций.

«Ежегодно на благоустройство выделяется около трех млрд рублей, две трети из которых формируются за счет регионального бюджета. Преобразованы сотни общественных пространств и дворовых территорий. Однако главное – не в масштабах работ, а в самом подходе. Ключевой элемент программы – житель края, участвующий в ней на всех этапах: от выбора территорий для благоустройства и соучаствующего проектирования совместно с архитекторами до торжественного открытия обновленных пространств.

Показательна статистика голосования на федеральной платформе. В 2021 году, когда проект только стартовал, свои голоса отдали почти 200 тысяч человек. В прошлом году их число превысило 320 тысяч, и динамика остается стабильно положительной. Такой рост свидетельствует о высокой востребованности программы: жители видят реальный результат и всё активнее участвуют в ее реализации», – считает председатель комитета по спорту, молодежной политике, туризму и развитию общественной среды Законодательного собрания Красноярского края **Александр НОВИКОВ**.



«Дино-парк»



«Кан-перевоз»

# На местах

Депутаты Законодательного собрания края и секции по вопросам местного самоуправления провели выездное заседание в Бирилюсском муниципальном округе. Формат «на местах» выбран неслучайно: чтобы понять реальные проблемы территории, нужно увидеть их своими глазами. Депутаты оценили, как работают краевые программы, и обсудили, почему некоторые важные объекты до сих пор не могут достроить.



## ШКОЛА, СПОРТ, ПАМЯТЬ, ЖИЛЬЕ: НА ЧТО ПОШЛИ МИЛЛИОНЫ

Визит начался с поселка Рассвет. Первый объект – Рассветовская средняя школа. В 2025 году здесь за счет краевой программы комплексного развития территорий провели поэтапный капитальный ремонт. Освоено 8,56 млн рублей из краевого бюджета, и еще 130 тысяч добавил местный бюджет. Депутаты убедились: условия для учебы стали лучше.

Рядом со школой – спортивные площадки, обустроенные по программе поддержки местных инициатив. В 2023 и 2024 годах на их создание направили почти 3,5 млн рублей. Примечательно, что часть средств собрали сами жители – около 340 тысяч рублей. Это тот самый случай, когда инициатива граждан получает поддержку властей.

Еще один проект, который не мог оставить равнодушным, – Аллея Памяти и Славы. Ее открыли в 2025 году. Краевой бюджет выделил 2 млн рублей, еще 200 тысяч добавил округ. Местные жители получили достойное место для сохранения истории.



В рамках адресной программы в округе построены многоквартирные дома. Всего приобретено 167 жилых помещений общей площадью 7654 кв. метров. Стоимость – 381,5 млн рублей. Из них 261,9 млн поступило из Фонда содействия реформированию ЖКХ, более 114 млн добавил краевой бюджет, и лишь чуть более 4 млн – местное софинансирование.

## ИСТОРИЯ С ДОМОМ КУЛЬТУРЫ

В Рассвете депутаты посетили местный Дом культуры. В 2024 году на его капитальный ремонт из краевого бюджета выделили 17,34 млн рублей. На эти деньги заменили кровлю, окна, двери, обновили инженерные сети. Но на этом финансирование закончилось.

Ситуация парадоксальная: здание стоит с обновленной «начинкой», но без финальной отделки стен, полов и потолков. Работы заморожены. Как результат – около трех тысяч жителей поселка Рассвет фактически остались без полноценного культурного центра.

Этот объект стал главной иллюстрацией к разговору о том, что выделение средств по-

этапно без гарантий продолжения финансирования приводит к долгостроям. Депутатам предстояло обсудить эту проблему уже за столом заседаний.

Далее путь лежал в село Суриково. Здесь, в отличие от Рассвета, ситуация еще тревожнее. Местный Дом культуры находится в неудовлетворительном состоянии. Ремонтировать фактически нечего – проще строить новый. Жители и руководство округа ставят вопрос о строительстве досугового центра на сто мест.

Пока же в Суриково есть чем гордиться: в 2021 году здесь открыли современную спортивную площадку (инвестиции – три млн рублей из краевого бюджета). Спорт есть, культуры – нет. Этот диссонанс предстоит устранять.

### ЗАСЕДАНИЕ: ОТ СЛОВ К ЦИФРАМ

Финальной точкой поездки стало заседание в администрации округа в Новобирилюссах. Участники обсудили эффективность расходования бюджетных средств и механизмы реализации полномочий на местах.

Начальник отдела территориальных бюджетов регионального минфина **Екатерина БЕРДНИКОВА** пояснила, как обеспечивается равный доступ сельских и городских поселений к финансированию проектов – от благоустройства до поддержки местных инициатив.

Представитель минфина сообщила, что в прошедшем году бюджеты всех уровней были приняты своевременно, а значительная работа проведена по совершенствованию законодательной базы и обеспечению сбалансированности бюджетов, что позволило войти в новый финансовый год без задержек в финансировании.

Что касается программы «Комплексное развитие территорий», координируемой минфином, Екатерина Бердникова отметила, что



это межведомственный проект по вовлечению населения в решение местных вопросов с ежегодным финансированием около одного млрд рублей по трем направлениям: субсидии на повышение качества работы учреждений, поддержка инициативного бюджетирования и поощрение муниципалитетов, внедряющих механизмы самообложения.

Из 75 заявок на улучшение работы учреждений первоначально одобрено 50, еще 20 реализованы за счет экономии. Механизм участия граждан, отрабатываемый второй год, показывает эффективность. После принятия закона о новой территориальной организации сохранены квоты заявок для всех.

Особый интерес участников вызвал опыт самих территорий. Главы Бирилюсского, Шарыповского и Козульского округов поделились, как выстроили работу после объединения поселений. По их словам, новый формат позволяет быстрее принимать решения, эффективнее распределять ресурсы и избегать дублирования полномочий.

### БИРИЛЮССКИЙ ОКРУГ: ОТ 103 ДЕПУТАТОВ ДО 20

Глава Бирилюсского округа **Вячеслав ЛУКША** напомнил: территория округа по площади больше некоторых государств, но население – одно из самых малочисленных в крае. При двухуровневой системе требовалось избрать 103 депутата, что было проблемой: в 7 из 11 сельсоветов не хватало кандидатов.

Переход на округ решил кадровый вопрос. Теперь в окружном Совете – 20 депутатов. Созданы территориальные подразделения, куда перешли бывшие главы сельсоветов. Благодаря переходу округ получил из краевого бюджета 33 миллиона рублей на приобретение техники – от УАЗов до экскаваторов. Деньги направили на нужды, которые определили сами жители через созданные ТОСы.





Председатель окружного Совета **Игорь МАКУШЕВ** отметил: с упразднением сельских Советов изменилась и работа депутатов. Теперь главное – прямые встречи с жителями территориальных подразделений. В плане – ежеквартальные приемы в каждом населенном пункте.

#### **ШАРЫПОВСКИЙ ОКРУГ: ТОСЫ СТАЛИ ГЛАВНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ**

Заместитель главы Шарыповского округа **Дмитрий ВАРЖИНСКИЙ** сделал акцент на том, как выстроена работа с населением. Еще до преобразования района в округ здесь создали советы сел, а в 2018 году их преобразовали в территориальные общественные самоуправления. Сегодня в округе действуют 34 ТОСа, охватывающие все населенные пункты.

ТОСы участвуют в распределении бюджетных средств, выбирают объекты для благоустройства, контролируют их реализацию, помогают в пожароопасный период. Для оперативной связи администрация создала чат в мессенджере, где обсуждаются все насущные проблемы – от уличного освещения до выпаса скота.

Централизация ресурсов позволила не только сэкономить, но и направить сэкономленные средства на ремонт дорог и уличного освещения. Единый бюджет решил проблему выравнивания бюджетной обеспеченности поселений с разным уровнем доходов.

#### **КОЗУЛЬСКИЙ ОКРУГ: СОХРАНИЛИ КАДРЫ НА МЕСТАХ**

Заместитель главы Козульского округа **Марина КОЛЕДОВА** рассказала, как прошло объединение пяти сельсоветов и одного поссовета. Выборы депутатов первого созыва со-

стоялись в сентябре 2025 года. В окружной Совет вошли 30 депутатов, большинство – от «Единой России».

С 1 января 2026 года начала работать новая администрация. Штат сократился с 71 до 63 муниципальных служащих. На территории созданы пять территориальных подразделений – во всех поселениях, кроме районного центра. Бывшие главы сельсоветов, кроме одного, возглавили эти подразделения.

За дорожную деятельность, благоустройство и пожарную безопасность теперь отвечает специально созданное муниципальное учреждение. Его руководителем стал бывший глава поселка Козулька.

Представители краевых министерств подтвердили: порядок предоставления субсидий адаптирован под новые условия, а муниципальные проекты получают финансирование вне зависимости от статуса населенного пункта. Главное – чтобы инициатива была обоснованной и отвечала потребностям людей.

Участники сошлись во мнении: переход на одноуровневую модель себя оправдывает. Впереди – анализ первых итогов и дальнейшая настройка механизмов взаимодействия края и территорий.

#### **ЧТО ДАЛЬШЕ?**

Главный итог выездного заседания – формирование «домашнего задания» для краевых и местных властей. Судьба Дома культуры в Рассвете и необходимость строительства нового в Суриково станут предметом серьезного разговора при формировании бюджета на будущие периоды. Депутаты намерены добиваться, чтобы вложенные в Рассветовский ДК 17 миллионов не пропали даром, а жители получили работающий объект.

*Источник: Законодательное собрание  
Красноярского края*





# **БИЗНЕС** И ГОСУДАРСТВО

СТРАНИЦЫ 50–84

# КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ

26 марта 2026 года в Москве прошел XXXV съезд Российского союза промышленников и предпринимателей

**Н**а съезде были подведены итоги работы Российского союза промышленников и предпринимателей за период с декабря 2021 года и определены приоритеты союза на перспективу, обсуждались ключевые направления взаимодействия бизнеса и власти в контексте возвращения экономики на устойчивую траекторию сбалансированного роста и восстановления инвестиционной активности.



Президент РСПП **Александр ШОХИН** представил доклад о состоянии делового климата в РФ и дал характеристику текущей экономической ситуации.

Есть позитивные сдвиги по вопросам коррупции, налогового контроля, качества госуправления, но остаются давние проблемы – дефицит кадров, высокая инфляция и фискальная нагрузка, отметил глава РСПП, опираясь на результаты опросов бизнеса.

«Российский бизнес готов к любым вызовам и развивается в любых, самых сложных условиях. Да, в прошлом году инвестиционная активность сократилась, но не обнулилась. Пока, поскольку прогнозы компаний на 2026 год не очень оптимистичные», – сказал он.

Александр Шохин уточнил, что динамику делового климата и собственное развитие по

итогам 2025 года компании оценили довольно позитивно. При том, что, по опросам РСПП, две трети компаний столкнулись в 2025 году со ставками по кредитам выше 18 %. Он также отметил, что проблема неплатежей, ставшая одной из ключевых для бизнеса в прошлом году, остается актуальной и сейчас, а снижение ключевой ставки остается традиционным запросом бизнеса последние два года.

«Бизнес опасался переохладения экономики, мы фиксировали этот риск в наших опросах. Судя по падению инвестиций в прошлом году и не очень оптимистичным данным по этому и другим макропоказателям, данный риск реализовался. Понижательный тренд ключевой ставки позитивен для бизнеса, на прошлой неделе она снижена еще на





0,5 п. п., но для большинства компаний заемные средства по-прежнему недоступны», – сказал Александр Шохин.

Глава РСПП подчеркнул, что при формировании денежно-кредитной политики нельзя ориентироваться только на инфляцию, а нужно учитывать и задачу восстановления экономического роста.

«Национальная модель целевых условий ведения бизнеса, утвержденная в ноябре, будем надеяться, позволит сделать деловой климат более комфортным для бизнеса и повысить привлекательность российской юрисдикции. Позитивным оценкам способствовала и система господдержки, которая в течение ряда лет компенсировала системные проблемы в экономике, прежде всего недоступность финансирования для реализации инвестпроектов», – пояснил глава РСПП.

Он отметил, что рынок труда за последнее время кардинально поменялся. Гибридный формат работы стал нормой. Несмотря на консервативность трудовых отношений, они переходят в цифру.

«Бизнес активно участвует в работе по ликвидации кадрового дефицита, инвестируя в подготовку своих сотрудников и в целом в систему профессионального образования. Но, несмотря на эффективное партнерство бизнеса и власти и образовательных учреждений, дефицит кадров сохраняется по многим направлениям, прежде всего по техническим специальностям», – сказал Александр Шохин. – Нужно не перегибать палку и не вводить слишком жесткие критерии трудовых отношений, не запрещать трудовую миграцию, а развивать организованный набор иностранных граждан с учетом интересов российских работников».

Александр Шохин отметил, что в экологической сфере бизнес показал себя конструк-

тивным партнером государства. Внедряются наилучшие доступные технологии, снижаются выбросы и сбросы загрязняющих веществ, расширяется переработка отходов. При этом бизнес регулярно сталкивается с не самыми приятными новациями, например, в прошлом году были в разы повышены ставки платы за негативное воздействие на окружающую среду, которые не были основаны на прозрачной методике и не обсуждались с бизнесом.

Глава РСПП констатировал, что сегодня сохраняется практика изъятия имущества у добросовестных собственников из-за нарушений, допущенных в период приватизации, что создает правовую неопределенность, не позволяя обеспечить стабильность делового оборота, снижает стимулы для инвестиций. «Из позитива – судебная защита прав по-прежнему остается лидером по популярности среди предпринимателей. При этом значительная часть компаний имеет опыт споров и с контрагентами, и с госорганами», – сказал Александр Шохин.

По его словам, ситуация в фискальной сфере двойственная. С одной стороны, принят ряд позитивных решений для бизнеса. Введены льготы для компаний, вкладывающих средства в развитие. Реализован ряд эффективных антикризисных и антисанкционных мер, поддержавших бизнес в условиях санкций. Скорректировано законодательство для упрощения процедуры редомициляции. С другой стороны, фискальная нагрузка растет – повышены НДС, налог на прибыль и многие неналоговые платежи. При этом компании считают вероятным дальнейшее повышение фискальной нагрузки, хоть и с пониманием относятся к необходимости пополнения федерального бюджета для решения непростых задач, стоящих перед страной.

«В целом бизнес достаточно позитивно смотрит в будущее, хотя видит риски в части фискальной нагрузки, доступности кадров, иностранных инвестиций и инфляции. Риски коррелируют с запросом на меры поддержки в части фискальных стимулов, льготного кредитования и субсидиарных и грантовых программ, в том числе для проектов в сфере техлидерства – это общий приоритет государства и бизнеса. На макроуровне потребуются решение ряда непростых задач для поддержки новой, проактивной роли России в изменившемся мире. Решение задач на глобальном уровне потребует возвращения российской экономики на устойчивую траекторию сбалансированного роста и восстановления инвестиционной активности. Уверен, что вместе бизнес и власть могут решить эту важнейшую задачу», – резюмировал Александр Шохин.



Министр финансов РФ **Антон СИЛУАНОВ** отметил, что сбалансированный федеральный бюджет России даст пространство для смягчения денежно-кредитной политики.

По словам Антона Силуанова, Минфин активно работает с расходами бюджета РФ, но при этом более адресно подходит к распределению мер соцпомощи. «Мы активно работаем с расходами. Пересматриваем старые решения. У нас так называемое нулевое бюджетирование при сохранении приоритетов, в первую очередь на технологический суверенитет, на то, чтобы более адресно подходить к распределению мер социальной помощи. Работа это непростая, но, тем не менее, очень важная», – заявил Антон Силуанов.

Министр отметил, что бизнес ожидает очередного витка налогового давления, но власти сосредоточатся на реализации реформ 2024–2025 годов: цифровизации ФНС, мониторинге теневой экономики и борьбе с уклонением. Это позволит добавить один-два трлн рублей в бюджет без нагрузки на компании, сохраняя диалог с РСПП.

Он добавил, что в плане текущей деятельности Минфина на этот год внимание уделено внедрению Системы подтверждения ожидания товаров (СПОТ), контролю за импортными ценами и усилению контроля розничных сетей и налоговых аппаратов. Это даст возможность ЦБ проводить более гибкую денежно-кредитную политику. Запуск СПОТ в тестовом режиме запланирован на апрель, полной функциональности система достигнет

к июлю. Антон Силуанов заявил, что это может принести бюджету дополнительные 300 млрд рублей ежегодно. На начальном этапе система будет применяться к товарам, ввозимым автомобильным транспортом, где необходима специальная электронная отметка, связанная с регистрацией документа о поставке и обеспечительным платежом.

Обращаясь к бизнесу, Антон Силуанов предложил посмотреть на издержки компаний. «Сегодня настало время задуматься о повышении конкурентоспособности путем оптимизации затрат и трудовой производительности, что актуально для бизнеса и экономики в целом», – отметил Антон Силуанов.



Министр экономического развития РФ **Максим РЕШЕТНИКОВ** отметил, что потенциал роста экономики зависит от системных решений, которые помогут бизнесу снизить издержки, повысить качество инвестиционного климата, укрепить институт частной

собственности, а также позволят системно заниматься производительностью, совершенствованием рынка труда, внедрением технологий и другими направлениями.

«Сейчас в правительстве сформировано 17 отраслевых программ. В каждой из них определены зоны низкой и высокой производительности, куда должно быть направлено внимание и создана система мероприятий, включая бережливое производство. И дальше уже автоматизация, цифровизация, внедрение искусственного интеллекта. Всё это рассматривается в каждой программе», – сказал он.



Главным показателем всех отраслевых программ производительности труда является потенциал замещения неэффективной занятости, в частности сокращение числа низкопроизводительных рабочих мест, продолжил Максим Решетников. «При этом мы понимаем, что люди будут устроены либо в этих же отраслях, либо через программы переобучения там, где существует потребность в кадрах», – уточнил он. Согласно всем разработанным отраслевым программам, потенциал замещения низкопроизводительных мест оценивается в три млн человек. С точки зрения Минэкономразвития, это достаточный показатель для ускорения структурных изменений в экономике и для высвобождения трудового ресурса, который нужен для дальнейшего роста экономики, подтвердил он.

Глава Минэкономразвития акцентировал внимание на необходимости не только формирования комфортной регуляторной среды, но и ее стабильности и предсказуемости, в том числе и в отношении уже принятых решений. Он добавил, что повестка министерства во многом совпадает с запросами предпринимателей, изложенными в выступлении Александра Шохина. «Синхронизация с системными запросами бизнеса высока как никогда, и в целом мы одинаково понимаем, что нужно делать», – заключил Максим Решетников.



Заместитель председателя Совета Федерации **Николай ЖУРАВЛЕВ** отметил: «Между парламентом и РСПП сложились действительно плодотворные рабочие отношения по самым разным вопросам, в первую очередь по совершенствованию законодательства по разным на-

правлениям – это и налоговое регулирование, и государственно-частное партнерство, и контрактная система, и совершенствование контрольно-надзорной деятельности, и многие другие направления».

Вице-спикер СФ указал, что приоритетами сотрудничества остаются дальнейшее «обеление» экономики, усиление механизмов финансовой поддержки инвестиционных проектов и принятие законопроекта о реформе института банкротства с акцентом на реабилитационные процедуры. «Такой досудебный механизм будет помогать восстанавливать бизнес, а не ликвидировать его», – добавил парламентарий.

Он предложил максимально стимулировать участие компаний в развитии городов присутствия, осуществлении экологических, социальных и благотворительных проектов.

«Сейчас такие инициативы реализуют преимущественно крупные компании. Но социальная ответственность должна стать всеобщим трендом. Особенно это важно для малого и среднего бизнеса в регионах», – заявил Николай Журавлев.



Первый вице-премьер **Денис МАНТУРОВ** отметил, что Россия смогла избежать инвестиционной стагнации в период максимально жесткой денежно-кредитной политики. По его словам, невзирая на сложную конъюнктуру в 2025 году, объем вложений в основной капитал обрабатывающих отраслей увеличился на 11 %.

«Я хотел бы поблагодарить бизнес за использование на эти цели своих собственных в первую очередь резервов. И в сочетании с системными мерами поддержки правительства это позволило не тормозить приоритетные проекты и запустить в серию сотню новых инициатив», – сказал Денис Мантуров.

Первый вице-премьер отметил, что для устойчивой операционной деятельности предприятий необходима поддержка спроса на отечественную продукцию. Через процедуры госзакупок по 223-ФЗ в прошлом году было реализовано российских промышленных товаров на 1,85 трлн рублей, что составило около 75 % от всего объема закупок. На поддержку российских производителей направлены субсидии, компенсирующие предоставление скидки покупателям промышленной продукции, станков и другой продукции. Кроме того, для защиты рынка правительство в диалоге с РСПП акцентирует внимание на тарифных мерах, стандартах и регламентах, что особенно актуально для продукции, создаваемой в рамках нацпроектов технологического лидерства.



Заместитель Председателя Правительства – руководитель аппарата Правительства РФ **Дмитрий ГРИГОРЕНКО** сообщил, что в РФ зарегистрировано более 400 российских ИИ-разработчиков, а объем рынка искусственного интеллекта (ИИ) составляет около 40 миллиардов рублей.

Дмитрий Григоренко добавил, что цифровизация и внедрение искусственного интел-

лекта значительно ускоряют и упрощают бюрократические процессы, а также снижают влияние человеческого фактора. Он считает, что один из ключевых эффектов использования ИИ в госуправлении – это ускорение процессов и повышение качества принимаемых решений за счет более глубокого анализа данных. По словам вице-премьера, искусственный интеллект способен заранее прогнозировать риски и исход исполнения задач, что позволяет своевременно корректировать возможные недоработки. Дмитрий Григоренко сообщил, что до конца 2026 года в аппарате правительства планируется максимально внедрить ИИ для повышения эффективности работы.



Заместитель председателя Правительства РФ **Александр НОВАК** отметил, что в прошлом году экономика страны продолжала функционировать в условиях усилившегося внешнего давления, изменения транспортных и логистических цепочек, во-

латильности на мировых рынках. Однако, несмотря на все вызовы, удалось сохранить макроэкономическую стабильность, продолжить структурную перестройку российской экономики. Рост экономики за трехлетний период составил 10,3 % – этот показатель выше среднемировых.

По его словам, высокая ключевая ставка серьезно ограничила доступ к инвестиционным кредитам и финансовым ресурсам.

«Мы понимаем, что это существенно повлияло, в том числе, и на экономику конкретных

предприятий, и на возможности привлечения инвестиционных ресурсов, возможность начала новых инвестиционных проектов», – сказал Александр Новак. В то же время уровень инвестиций за прошлый год в реальном выражении снизился на 2,3 %, но при этом в номинале он вырос на 6,7 % и составил 42,6 трлн рублей.

«Если брать в целом период за пять лет, показатель, в принципе, неплохой, по инвестициям прирост составил плюс 35 %, – сказал вице-премьер. – Мы прошли через сложный период. Задачи, которые сегодня стоят перед нашей страной, требуют максимальной сосредоточенности, профессионализма и, что особенно важно, умения работать вместе. Правительство открыто для диалога и ценит экспертное мнение бизнес-сообщества. РСПП стал системным партнером государства в выработке важных экономических решений».



Руководитель ФНС **Даниил ЕГОРОВ** рассказал о подготовке запуска в 2027 году в рамках плана по обелению экономики проекта по контролю за безналичными платежами в розничной торговле. «Мы сегодня в рамках так называемого проекта по обелению предло-

жили систему, которая будет стыковать все данные контрольно-кассовой техники и все данные по транзакциям, которые у нас происходят в рознице. Так как не все компании, к нашему сожалению, четко декларируют всё, что у них прошло при расчетах карточками или в любой другой форме безналичного платежа, то примерно 83–84 % оборота розницы у нас будет покрыто 100 % валидированием, что это учтено в налоговой базе», – сообщил глава Налоговой службы.

Глава ФНС сообщил, что ведомство фиксирует попытки бизнеса уклоняться от уплаты НДС через регистрацию новых индивидуальных предпринимателей. Только за декабрь 2025 года было зарегистрировано около 140 тыс. новых ИП, из которых почти 20 тыс. уже находятся в зоне риска по критериям дробления. Даниил Егоров признал, что тенденция сокращения числа юридических лиц и роста количества индивидуальных предпринимателей сложилась не в этом году. За прошлый год количество юрлиц уменьшилось на 0,3 %, а число ИП увеличилось на 1 %. Однако, по его словам, скачок регистраций в декабре 2025 года явно связан с попытками адаптироваться к новым налоговым условиям.





Министр труда и социальной защиты РФ **Антон КОТЯКОВ** заявил о необходимости в России вовлечь в занятость почти 12 млн человек в перспективе семи лет.

Министр пояснил, что такой большой для российского рынка труда объем обусловлен «возрастным портретом» занятости, средний возраст работников в России достиг 42,5 года.

Наибольший объем замещающей потребности сегодня наблюдается в обрабатывающем производстве. По его словам, в топ отраслей по этому показателю также входят здравоохранение и социальные услуги, торговля, административная деятельность, транспортировка и хранение.



Министр просвещения РФ **Сергей КРАВЦОВ** отметил, что 65 % замещающей кадровой потребности в кадрах до 2032 года приходится на кадры со средним профобразованием – преимущественно технического профиля. Так, для подготовки квалифицированных специалистов 56 % бюджетных мест в колледжах сегодня отводится техническим специальностям. Он подробно остановился на развитии федерального проекта «Профессионалитет».

«Благодаря проекту «Профессионалитет» бизнес может прийти в колледж, включиться в управление, в организацию практической подготовки, в составление программ. Образовательные организации получили возможность создавать свои учебно-производственные комплексы, а прибыль направлять на развитие. Мы видим, насколько это эффективный механизм, и здесь нам также нужна ваша поддержка», – информировал Сергей Кравцов.

Он поблагодарил Российский союз промышленников и предпринимателей за взаимодей-



ствие в деле подготовки квалифицированных кадров для потребностей экономики.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Сергей ЧЕРНОГАЙ** отметил, что российская модель социального партнерства – лучшая в мире



и доказала свою жизнеспособность как наиболее эффективная система учета и сближения интересов труда и капитала.

«Сегодня, когда перед страной стоят задачи технологического суверенитета и устойчивого роста, социальное партнерство – это не просто коммуникационная площадка, а стратегически важный элемент в системе государственного управления, – считает Сергей Черногаев. – Для Федерации независимых профсоюзов России Российский союз промышленников и предпринимателей – не только оппонент, но и в большей степени ключевой партнер в достижении национальных целей развития».

В рамках этого партнерства ФНПР традиционно и последовательно поддерживает инициативу РСПП по формированию вертикально интегрированной системы объединения работодателей, напомнил Сергей Черногаев, пояснив, что переговорный процесс более эффективен тогда, когда объединения обладают большей полнотой представительства сторон.



Президент России **Владимир ПУТИН** в своем выступлении отметил, что доверительное, обстоятельное сотрудничество государства и бизнеса особенно значимо сегодня, когда во всем мире, на глобальных рынках резко вырос уровень неопределенности.

«Несмотря на объективные трудности и искусственные ограничения, введенные против нашей страны, нам удастся сохранять макроэкономическую стабильность, добиваться устойчивой и предсказуемой динамики инфляции и безработицы. Вместе с деловым, предпринимательским сообществом мы работаем над обеспечением экономического роста и решением социальных задач. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить членов РСПП, коллективы ваших компаний и предприятий за весомый, каждодневный вклад в укрепление потенциала России, за содействие в развитии регионов», – сказал Владимир Путин.

По его словам, именно такое партнерство необходимо для ответа на нынешние экстраординарные вызовы, для выхода на траекторию устойчивого долгосрочного роста отечественной экономики в условиях глобальной трансформации, которая не только создает угрозы, но и открывает возможности прежде всего для экспортеров.

«Нужно сохранять благоразумие. Если сегодня рынки качнулись в одну сторону, завтра они могут измениться в другую – здесь люди очень грамотные, с хорошим опытом, здесь нет, в этой аудитории, случайных людей, вы это прекрасно понимаете, – а значит, необходим умеренный консерватизм и умеренный консервативный подход как в корпоративной сфере, так и в государственных финансах. И мы обязательно будем его придерживаться в бюджетной системе, выполняя обязательства перед гражданами страны», – отметил гла-



ва государства, уточнив, что важно сохранить вектор поступательного развития страны, повышать конкурентоспособность отечественной экономики, делать более сильными позиции отечественных предприятий, компаний как на внешнем, так и на внутреннем рынке.

«Отдельно отмечу: в современном мире на глобальных рынках успешен тот, кто вкладывается в технологические новации, постоянно работает над повышением своей эффективности на качественно новом уровне. Мы будем и дальше стимулировать вложения бизнеса в модернизацию предприятий, производственных мощностей на собственной технологической базе. Особенно поддержим внедрение решений в трех ключевых сквозных технологиях: это искусственный интеллект, автономные системы и цифровые платформы. В этой работе есть пространство для сотрудничества и с иностранными партнерами, с иностранными государствами, в том числе из быстрорастущих регионов мира, АТР и юга Евразии. Планируем развивать такую кооперацию, тоже сейчас прозвучало об этом, прежде всего по линии БРИКС. Совсем недавно, в феврале, был создан Национальный комитет по вопросам делового сотрудничества в рамках БРИКС. Призываю коллег из российского бизнеса, членов РСПП активно подключаться к работе комитета, вместе готовить предложения по развитию экономических связей внутри БРИКС, по запуску новых, современных проектов с партнерами – в науке, инновациях, промышленности, сельском хозяйстве, инфраструктуре и логистике», – сказал Владимир Путин.

Он добавил, что сохраняется необходимость постоянно совершенствовать деловую среду. «И мы подходим к этой работе системно, при участии РСПП и других деловых объединений. Так, правительство уже утвердило Национальную модель целевых условий ведения бизнеса на горизонте до 2030 года. Она включает основные направления действий, что конкретно нужно предпринять на законодательном, политическом уровне для упрощения работы компаний, для улучшения инвестиционного климата. Первые результаты Национальной модели рассмотрим уже скоро, перед очередным Петербургским международным экономическим форумом. Там же обсудим формирование единой системы сопровождения инвестиционных проектов», – резюмировал глава государства.

В ходе съезда Александр Шохин был переизбран на пост Президента РСПП на новый пятилетний срок.

В продолжение съезда состоялась церемония награждения лауреатов Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса». Соискатели премии, учрежденной по предложению Президента РФ Владимира Путина, – компании, деловая практика которых опирается на принципы ответственного ведения бизнеса.

Владимир Путин поздравил лауреатов премии. «Поздравляю победителей премии «Лидеры ответственного бизнеса». Знаю, что число ее лауреатов растет, а значит, стремление менять жизнь к лучшему не только в рамках своих предприятий, но и вокруг них, всё шире входит в деловую практику», – сказал он.

*Текст, фото: РСПП*





# БИЗНЕС И ВЛАСТЬ – ПАРТНЕРЫ

В Красноярске прошло Общее собрание Союза промышленников и предпринимателей края (СППКК), которое задало вектор развития делового объединения на ближайшие три года. Ключевая повестка – переход к экспертному участию в системе управления регионом.

**В**стреча, собравшая руководство ведущих промышленных предприятий, представителей территорий и экспертов, стала площадкой для перезагрузки объединения работодателей. С приветственным словом к участникам обратился министр промышленности и торговли Красноярского края Максим Ермаков. Министр отметил, что перед Красноярским краем сегодня стоит задача по ускоренному достижению технологического лидерства. Для ее решения необходимо объединение усилий бизнеса, власти и науки.



## ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЮЗА

Председатель СППКК **Александр СИВАЕВ** представил программное видение трансформации Союза. Внутри организации прошла стратегическая

сессия, по итогам которой работа делового объединения будет выстроена принципиально иначе.

«Мы начали настройку работы СППКК не как отдельного делового объединения, а как механизма, встроенного в управленческую систему края. Наша цель – стать рабочим инструментом, который помогает власти принимать более качественные, выверенные решения, опираясь на реальную экспертизу бизнеса», – заявил Сиваев.

Союз определил для себя три ключевые роли во взаимодействии с органами власти. Первая – стать площадкой для пилотных проектов, которые регион сможет тестировать на базе действующих предприятий. Вторая – выполнять функцию аналитического центра, проводя экспертизу новых нормативных актов и представляя консолидированную позицию бизнеса по ключевым решениям. Третья – выступать партнером в работе с территориями и опорными городами края, где промыш-



ленность является градо-образующей базой.

Депутат Законодательного собрания Красноярского края, председатель комитета по экономике и налоговой политике **Егор ВАСИЛЬЕВ** отметил: «Перечень направлений работы крупнейшего объединения работодателей

практически совпадает со структурой национальных проектов и ключевых разделов внутри них. Общая работа над нормативным оформлением ключевых стратегических инициатив на федеральном и региональном уровнях, качественная экспертиза и своевременная обратная связь – всё это в полной мере и на высоком профессиональном уровне демонстрируют члены союза. Далеко не один экономический кризис, период реформирования или особых условий были пройдены плечом к плечу. Уверен, что и современные вызовы преодолеем вместе».

### **СЕМЬ НАПРАВЛЕНИЙ НА ТРИ ГОДА**

В рамках новой стратегии правление СППКК сформировало семь основных направлений деятельности на период до 2028 года. В фокусе внимания – инвестиционное развитие территорий и инфраструктуры, создание условий для новых проектов в муниципалитетах. Отдельный блок посвящен технологическому лидерству и кооперации, включая взаимодействие с федеральными промышленными группами.

Острейшая проблема дефицита кадров также вошла в число приоритетов: направление «Кадры и производительность труда» предполагает совместную работу с образовательными учреждениями для подготовки специалистов под реальные запросы производств. Важное место занимает социальное партнерство и развитие общественного капитала – внедрение стандартов ответственного ведения бизнеса, которые уже поддержали первые красноярские компании.

В повестке также внешнеэкономическая деятельность и деловой туризм, правовая защита и улучшение делового климата, а также системный диалог и популяризация промышленности.

### **ОБЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ: ПЕРВЫЕ АМБАССАДОРЫ**

Одним из знаковых событий собрания стало подписание партнерских соглашений о продвижении Стандарта общественного капитала бизнеса. Генеральный директор АНО «Общественный капитал» Асият Багатырова презен-



товала инструменты учета вклада бизнеса в достижение национальных целей.

Соглашение о сотрудничестве заключили СППКК и АНО «Общественный капитал». Кроме того, первые красноярские компании – в их числе предприятия «ИТС Сибирь», «Север-боат», «Север Трак», индустриальный парк «Красный Яр» – стали амбассадорами Стандарта, подтвердив готовность к прозрачности и социальной ответственности.

### **НОВЫЕ ПРОЕКТЫ И ОБНОВЛЕНИЕ СОСТАВА**

В ходе собрания участники также заслушали информацию о пилотном проекте «Цифровая платформа ПРОБРИКС». Председатель совета директоров АО ЦП ПРОБРИКС Андрей Трегубов представил возможности платформы для промышленной кооперации. Члены СППКК приняли решение организовать обучающий семинар с участием столичных экспертов для более глубокого погружения в проект.

В финале мероприятия были внесены изменения в устав Союза и проведена ротация членов правления, что позволит обновить состав управляющего органа с учетом новых стратегических задач.





На комитете по экономике и налоговой политике Законодательного собрания Красноярского края обсудили уже существующие и новые инструменты оценки предприятий

## ИНДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА

**С** 2024 года в России введен Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг) – комплексная оценка, когда определяется уровень благонадежности, социальной и экологической ответственности предприятий по трем направлениям: «Экология», «Кадры», «Государство». Подавляющее большинство краевых предприятий и организаций уже участвуют в рейтинге.

ЭКГ-рейтинг используется для реализации нового инструмента госполитики, разработанного по поручению президента Владимира Путина – Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ). Стандарт оценивает компании по шести направлениям, начиная с экологии и заканчивая деловой репутацией. Кроме того, в декабре прошлого года губернатор Михаил Котюков на заседании сессии Законодательного собрания края обозначил приоритетные направления краевой государственной политики. Среди них – семейноцентричность, повышение производительности

труда и межнациональное согласие, исключительная ценность которых должна быть заложена в индекс социальной ответственности в качестве регионального компонента.

Для полноценного внедрения в крае необходимо изменить нормативно-правовую базу. Такая работа уже начата. В декабре прошлого года в первом чтении был принят проект закона «О развитии ответственного ведения бизнеса в Красноярском крае». Документ разработан по инициативе председателя комитета Егора Васильева. Проект закона предполагает использование инструментов формата ЭКГ-рейтинга и оценки по СОКБ для оценки предприятий и организаций на предмет удовлетворения критериям ответственного субъекта предпринимательской деятельности.



Заместитель председателя Законодательного собрания **Дмитрий СВИРИ-**

**ДОВ** отметил: «Закон очень важен для нашего промышленно развитого региона. Если крупные компании уже имеют опыт работы в подобных системах, то МСП еще только предстоит в нее включиться, поэтому система оценки должна быть абсолютно прозрачной и понятной».

Свои предложения высказал руководитель агентства развития малого и среднего предпринимательства края Роман Мартынов, заместитель генерального директора АНО «Общественный капитал» Екатерина Копаева, Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Красноярском крае Ольга Загитова, председатель Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края Александр Сиваев, представители прокуратуры, общественных организаций. Они касались конкретных критериев оценки и мер поддержки бизнеса, в том числе малого и среднего.



**Александр СИВАЕВ:**

«Особое внимание необходимо уделить механизму сертификации – включения в региональный реестр ответственного бизнеса. Важна как прозрачность регионального рейтинга, так и простота прохождения для бизнеса. Нам точно нужно

учитывать опыт федеральных коллег АНО «Общественный капитал», чтобы предприниматели не запутались, в какой рейтинг войти – в федеральный или региональный, какими льготами могут воспользоваться».



**Егор ВАСИЛЬЕВ,** председатель комитета по экономике и налоговой политике Законодательного собрания Красноярского края: «Вся страна сейчас мобилизована на достижение общих национальных целей. Чтобы в процесс вовлекались не только государственные

институты, но и коммерческие компании, нужны инструменты по оценке их общественно значимой деятельности.

Эти инструменты должны быть объективны, гласны и общеприняты. Многие годы такими инструментами являлись не российские разработки, а разные мировые рейтинги и стандарты. Сейчас, очевидно, другое время, должен быть наш российский стандарт, не ESG, а ЭКГ-повестка.

К законопроекту поступило очень много предложений от всех общественных организаций. Это все наши деловые промышленные союзы. Очень большой вклад внесла краевая



прокуратура. Есть значительный интерес со стороны предпринимательского сообщества, которое готово участвовать в таком рейтинге и понимает: пусть это влечет дополнительную ответственность, но и дает возможность перенять лучшие практики и стать более общественно ориентированными.

Все наши компании будут отрейтингованы и по федеральному критерию, и по региональной компоненте. Наша задача – сделать такую линейку, которой можно было бы пользоваться. Имея в руках этот инструмент, можно объективно сказать: какое предприятие в большей или меньшей степени соответствует стандарту и, следовательно, предусмотреть адекватные изменения в мерах государственной поддержки».

*Источник: Законодательное собрание Красноярского края*



# БИЗНЕС МОЖЕТ ПОМОЧЬ

30 июня 2026 года на расширенном заседании правления Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края одной из тем для обсуждения стала поддержка бизнес-сообществом региона участников специальной военной операции



**М**еханизм, о котором говорили предприниматели, максимально прост и эффективен. Предприятие, желающее поддержать наших бойцов, заключает договор целевого пожертвования с «Народным фронтом». Это не просто благотворительность, а прозрачный инструмент, который позволяет компаниям направлять средства на нужды СВО, законно снижая налоговую нагрузку.

«Мы принципиально выбрали этот путь, – рассказывают красноярские бизнесмены, уже оказывающие помощь бойцам на СВО. – «Народный фронт» не берет никаких комиссий. Деньги идут на закупку материалов для конкретных, уже утвержденных заявок воинских частей или подразделений ОМОНа. Мы видим весь цикл: от нашей оплаты – до получения конкретным подразделением готовой экипировки или спецоборудования».

Главное преимущество – скорость. В то время как государственные закупки по 44-ФЗ могут растягиваться на месяцы, адресная помощь через «Народный фронт» позволяет закрыть заявку за несколько дней.

Помимо морального удовлетворения от помощи, бизнес получает и ощутимую налоговую выгоду. Согласно подпункту 19.6 пункта 1 статьи 265 Налогового кодекса РФ, средства, направленные в адрес аккредитованных социально ориентированных некоммерческих организаций (входящих в реестр

Минэкономразвития), относятся к внереализационным расходам.

На сегодняшний день на складах красноярских производителей уже лежит готовая продукция: высокотехнологичные облегченные палатки, спальные комплекты, защитное снаряжение. Заявки от подразделений ОМОНа и войсковых частей, которые сейчас находятся «на линии», расписаны на месяцы вперед.

Для красноярских предпринимателей, которые хотят поддержать своих, – это возможность перевести благотворительную помощь в системную и, главное, легальную форму. Сегодня каждый рубль, вложенный в отечественное производство экипировки, возвращается на фронт надежной защитой. А прозрачная схема работы делает эту помощь доступной для любого бизнеса – от небольшого производства до крупного холдинга.

Для того чтобы начать помогать, свяжитесь с региональным отделением Общероссийского народного фронта в Красноярском крае.

**Адрес: г. Красноярск,  
ул. Ленина, д. 49 (1-й этаж).**

**Телефоны:**

**+7 (391) 200-32-01;**

**+7 (391) 200-32-02;**

**8 (800) 200-34-11 (федеральный номер)**

# ГОЛОС БИЗНЕСА И МОСТ К ВЛАСТИ

30 июня 2026 года расширенное заседание Правления Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края (СППКК) единогласно приняло решение о включении журнала «Социальное партнерство. Практика региона» в годовую информационную повестку Союза в качестве официального корпоративного печатного органа



**Р**ешение стало итогом доклада руководителя ГК «Сфера труда 24» Елены БРАТЧУН, которая представила историю, текущее состояние и перспективы издания.

## ЛЕТОПИСЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Издание выходит с 2007 года по инициативе члена Правления Андрея Братчуна при поддержке председателя СППКК. За 19 лет он стал единственным в крае специализированным изданием, посвященным социальному партнерству – от трудовых отношений до внедрения новых технологий. На страницах фиксируется вклад бизнеса в общественный капитал, освещаются заседания комиссий, даются практические ориентиры для МСП. **В цифровую эпоху печатный формат сохраняет ценность как инструмент глубокой аналитики, поддерживает уровень высокой интеллектуальной культуры, а также отражает летопись СППКК.**

## ФИНАНСОВЫЙ ВЫЗОВ И РЕШЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ

Докладчик подчеркнула, что журнал создавался как некоммерческое издание, принципиально не продающее рекламу. До пандемии он выходил ежеквартально, сейчас – два раза в год. Елена Братчун обратилась к членам Правления с предложением о финансовом участии, назвав поддержку единственного отраслевого журнала о социальном партнерстве вкладом в репутационную устойчивость делового сообщества.

**Правление не только поддержало предложение, но и закрепило журнал как приоритетное направление информационной политики СППКК.**

Принятый документ предусматривает комплекс мер:

- Пресс-служба и редакция разработают совместный годовой медиаплан с указанием тем и интервью с руководством.
- Организуется централизованная подписка для всех членов СППКК и распространение на предприятиях и форумах.
- Издание наделяется представительскими функциями: его будут использовать как престижный корпоративный подарок для партнеров и органов власти.
- В журнале появятся постоянные рубрики: «Ракурс председателя» и «Диалог с властью».
- При обеспечении финансирования периодичность может быть увеличена до четырех номеров в год, с формированием именной подшивки по итогам года.
- В бюджет Союза планируется внести отдельную статью расходов на системную финансовую поддержку.

## НОВЫЙ ЭТАП

«Придание журналу официального статуса – это создание устойчивого канала коммуникации, который укрепит репутационный капитал Союза и каждого его члена», – отметил исполнительный директор СППКК **Валерий АНДРИЯШКИН.**

Объединение ресурсов Союза, аналитического опыта редакции и прямой поддержки бизнеса превращает «Социальное партнерство» в мощный рупор делового сообщества, способный качественно освещать взаимоотношения между бизнесом, властью и обществом.



# ЦИФРЫ, ТЕХНИКА И КАДРЫ

8 апреля 2026 года в Минусинске прошло выездное заседание комитета по делам села и агропромышленной политике Законодательного собрания Красноярского края



**О**сновной доклад сделал министр сельского хозяйства края **Дмитрий ВОРОПАЕВ**. По итогам 2025 года объем продукции сельского хозяйства в крае превысил 150 млрд рублей. Зерновых и зернобобовых собрали 2 млн 390 тысяч тонн при урожайности 30,6 центнера с гектара – это первый показатель в Сибирском федеральном округе. Рапса намололи 511 тысяч тонн, по объему его производства Красноярский край занимает второе место в России. Картофеля произвели 504 тысячи тонн. По этому показателю аграрии Красноярья лидируют в Сибири.



Объем инвестиций в основной капитал АПК превысил 15 млрд рублей. В 2025 году аграрии приобрели 780 единиц современной техники с использованием мер господдержки.

Экспорт продукции перевыполнил плановый показатель на 26,3 %. Основные покупатели – Китай, Грузия, Монголия и Беларусь. Прямая государственная поддержка сельхозпроизводителей составила 6,2 млрд рублей.

Запущен региональный проект «Кадры в АПК»: на подготовку специалистов выделено более 10,9 млн рублей, в трех школах края открыты агротехнологические классы. Что касается технологий, сейчас в крае внедряют трехуровневую систему внесения подкормок – данные получают со спутника, с беспилотников и с наземных датчиков, что позволяет увеличить урожайность на 15–20 процентов. В приоритетах – обновлять технику и применять системы параллельного и беспилотного вождения.

В соответствии с национальными целями развития до 2030 года ключевые направления развития сельского хозяйства остаются прежними: привлечение инвестиций, рост производительности труда, кадровое обеспечение отрасли, наращивание экспорта и научно-технологическое развитие АПК.



Председатель комитета по делам села и агропромышленной политике Законодательного собрания Красноярского края **Владислав ЗЫРЯНОВ** отметил: «Объективный разбор ситуации в АПК помогает рассчитать объемы государственной поддержки, понять болевые точки и перспективы развития отрасли. В фокусе внимания депутатов-аграриев не только узкоотраслевые вопросы растениеводства и переработки, но и важнейшие для социального самочувствия направления –

сельское здравоохранение, образование, дорожное строительство, жилищно-коммунальное хозяйство. Эффективность принимаемых решений зависит от слаженной работы всех уровней власти и готовности оперативно решать практические вопросы – от сроков перечисления субсидий до условий господдержки и ведомственных процедур. Минусинский округ – один из лидеров региона по развитию сельских территорий. Строятся школы, благоустраиваются парки и бульвары. Облик села меняется, и это уже работает: люди видят, что здесь можно жить достойно, и остаются. Наша задача – сделать такую среду стандартом для Красноярского края, а не исключением».

Также на заседании обсудили еще несколько ключевых вопросов. Заместитель министра строительства и ЖКХ края Сергей Шикунов доложил о ходе строительства социокультурных объектов и благоустройстве сельских территорий. Министр сельского хозяйства Дмитрий Воропаев рассказал о сроках перечисления субсидий аграриям в 2026 году, а также о цифровизации отрасли. Кроме того, парламентарии рассмотрели поправки в краевой закон о господдержке АПК.

Во второй день парламентарии посетили Минусинский сельскохозяйственный колледж, ОПХ «Курагинское» и предприятие «Молоко».

На молзаводе директор **Виктор ДЕВЯШИН** показал новую газовую котельную. Стоимость первого этапа модернизации – 80 млн рублей, из них 7 млн компенсировало государство. Современное оборудование помогает экономить средства и заботится об экологии. «В планах – поменять все коммуникации, трубопроводы по всему предприятию. Проект уже есть», – пояснил Виктор Девяшин. Депутаты также осмотрели цех, где выпускают молоко, кефир, йогурт, варенец. Линия розлива, запущенная в 2019 году, рассчитана на 6000 бутылок в час.

В ОПХ «Курагинское» – филиале исследовательского центра Сибирского отделения РАН парламентарии оценили сельскохозяйственную технику. Благодаря разработкам Красноярского научно-исследовательского института сельского хозяйства край сохраняет лидерство в СФО по урожайности зерновых и зернобобовых культур и занимает второе место в России по объему урожая маслосемян рапса. За 10 лет создано 30 сортов сельскохозяйственных культур, в 2021–2025 гг. получены патенты на сорта пшеницы, ржи, яблони, груши, гороха, овса, смородины и жимолости.

«Переход на новую технику и прогрессивные технологии требует значительных капитальных вложений. В решении этих задач ведется постоянный диалог с законодатель-





ной и исполнительной властью, чья поддержка крайне важна для аграриев. Уверены, что такое взаимодействие позволит обеспечить устойчивый рост АПК и успешно отвечать на вызовы рынка», – отметил директор ОПХ «Курагинское» **Владимир ВАГНЕР**.

В Минусинском сельхозколледже депутаты ознакомились с условиями подготовки специалистов. Учебное заведение готовит механиков, электриков, технологов пищевой промышленности, теплотехников и трактористов – выбор специальностей охватывает ключевые потребности отрасли.

Владислав Зырянов подчеркнул: «Край лидирует в СФО по объему господдержки, занимает второе место в России по поддержке инвестиций. За последние пять лет в отрасли на 16 миллиардов рублей реализованы инвестпроекты. Продуктивность молочного стада – первая в Сибири, по производству рапса ежегодно показываем одни из лучших ре-

зультатов в стране, урожайность зерновых – лучшая в СФО. Но и проблем немало.

В крае производится огромный объем сельскохозяйственного сырья, но порой оно перерабатывается в других регионах. Добавленная стоимость и налоги остаются не у нас. Поэтому первый приоритет – переработка. Отдельная перспективная тема – цифровые технологии, дроны и спутниковый мониторинг. Молодые ученые не просто пишут работы, а реально внедряют разработки в производство. У нас есть хорошая база: Сибирский научно-исследовательский центр РАН, опытные хозяйства, разрабатывающие новые семена и внедряющие инновации. Ежегодно выделяем порядка 70 миллионов рублей грантов на научные разработки.

Стратегическое направление – подготовка кадров для АПК. Любой руководитель хозяйства назовет отсутствие рабочих рук первой проблемой. Наши учебные заведения – кол-



леджи, аграрный университет – сердце краевого АПК, где получают образование будущие специалисты, делают всё, чтобы решить эту задачу. И мы будем им в этом помогать».

По словам Владислава Зырянова, благоустройство сельских территорий – стратегический приоритет краевой власти. Важно, чтобы это были не отдельные «яркие вспышки», а системная, понятная сельчанам работа. Качественное благоустройство сел должно стать стандартом для всего Красноярского края.



В селе Лугавском парламентарии осмотрели бульвар «Вдохновение», спорткомплекс и парк с детской игровой площадкой. «Когда вкладываемся в благоустройство, видим реальный эффект: населенный пункт меняется к лучшему. В этом году Минусинскому муниципальному округу удалось привлечь беспрецедентную сумму – почти полмиллиарда рублей. Впервые за всю историю все 13 территориальных подразделений приняли участие в программе поддержки местных инициатив и победили», – пояснил глава Минусинского муниципального округа **Дмитрий МЕРКУЛОВ**.

«Одна из главных проблем села и агропромышленного комплекса – дефицит кадров. Сельская молодежь уезжает в города за лучшей жизнью. Но сегодня в Минусинском округе мы увидели несколько ярких примеров, когда относительно небольшие вложения – порядка 50 млн рублей – позволяют начать создание комфортной среды в сибирских селах. В этом году на благоустройство в округе будет направлено еще около 40 млн

рублей. Если ребята видят: на малой родине есть достойная работа, город – рядом, работают амбулатория, школа, прекрасный Дом культуры, то задают себе вопрос: зачем уезжать? И многие молодые люди выберут иную жизненную траекторию», – уверен Владислав Зырянов.

*Источник: Законодательное собрание Красноярского края*



рублей. Если ребята видят: на малой родине есть достойная работа, город – рядом, работают амбулатория, школа, прекрасный Дом культуры, то задают себе вопрос: зачем уезжать? И многие молодые люди выберут иную жизненную траекторию», – уверен Владислав Зырянов.

*Источник: Законодательное собрание Красноярского края*





Региональный проект «Профессионалитет для всех» запущен в 2024 году и направлен на кадровое обеспечение экономики Красноярского края путем масштабирования инициатив федерального проекта «Профессионалитет»

## «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ ДЛЯ ВСЕХ» РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

**В** 2026 году определены еще девять кластеров по подготовке кадров для реального сектора экономики в рамках проекта «Профессионалитет для всех». Это горнодобывающий кластер (Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского и Лесосибирский технологический техникум), ядерно-космический кластер (Железногорский техникум инновационных промышленных технологий и сервиса), кластер «Енисейский флот» (Красноярский техникум транспорта и сервиса и Красноярский институт водного транспорта), кластер «Интегрирование интеллектуальных систем в АПК» (Минусинский сельскохозяйственный колледж, Южный аграрный техникум и Красноярский государственный аграрный университет), кластер

«Цифровой карьер» (Красноярский техникум горных разработок имени В.П. Астафьева и Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса), кластер «Автоматизация производства» (Красноярский аэрокосмический колледж и Красноярский промышленно-металлургический техникум), кластер «Высшая проба» (Канский политехнический колледж, Енисейский многопрофильный техникум, Красноярский техникум горных разработок имени В.П. Астафьева и Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий), кластер «Цифровые беспилотные технологии» (Красноярский политехнический техникум, Приангарский политехнический техникум, Канский технологический колледж и Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных тех-

нологий), кластер «Управленческо-правовая экосистема «Специалист»» (Красноярский юридический техникум и Ачинский торгово-экономический техникум).

С 1 сентября 2026 года по 48 обновленным программам в этих кластерах будут обучаться 1350 студентов. Среди индустриальных партнеров – более 60 региональных компаний и производств.

Так, в кластер «Цифровой карьер» вошли Красноярский техникум горных разработок имени В.П. Астафьева и Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса. Партнеры-работодатели – АО «СУЭК-Красноярск» и СФУ. С нового учебного года здесь начнут готовить 125 специалистов для горнодобывающей отрасли. Особое внимание уделят освоению современных технологий, таких как геоинформационные системы, лазерное сканирование. Студенты смогут получить квалификацию по открытым горным работам, обогащению полезных ископаемых, сварочным специальностям.

Кластер «Специалист» создадут на базе Красноярского юридического и Ачинского торгово-экономического техникумов. Ключевые партнеры – МВД и ГУФСИН России по Красноярскому краю. В этом году планируют набрать сто студентов по направлениям «Юриспруденция» и «Документационное обеспечение управления и архивоведение». Обучение будет практикоориентированным, с акцентом на реальные кейсы и стажировки в действующих подразделениях.

«Ядерно-космический центр» откроется на базе Железногорского техникума инновационных промышленных технологий и сервиса. Студенты и школьники получают доступ к современным лабораториям и мастерским, смогут участвовать в разработке инновационных технологий и проходить практику на предприятиях «Росатома». В числе партнеров – ФГУП «Горно-химический комбинат» и АО «Решетнев», а также их строительные, ремонтные, транспортные и сервисные подразделения. С 1 сентября обучение по пяти направлениям начнут 125 студентов. Среди них – монтажники радиоэлектронной аппаратуры, сварщики, слесари-наладчики КИПиА, операторы-наладчики металлообрабатывающих станков, специалисты в области технологии машиностроения.

Базовыми учебными заведениями кластера по добыче и обработке золота «Высшая проба» станут Канский политехнический колледж, техникум горных разработок имени В.П. Астафьева, Енисейский многопрофильный техникум и Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий. В качестве партнера-работодателя выступит



компания «Полюс». Студентов будут готовить по 13 направлениям. Среди них: технология аналитического контроля, электромонтер, компьютерные системы, открытые горные работы, сетевое администрирование, слесарь по ремонту строительных машин и другие. «Полюс» профинансирует открытие новых лабораторий и мастерских. Эксперты компании будут участвовать в обучении, расскажут о работе с передовым оборудованием и технологиями производства золота.

**Дмитрий ЧЕРНОВ**, вице-президент по производству и технической политике компании «Полюс»: «Масштабные задачи по развитию горно-обогатительного производства требуют постоянного притока молодых талантов. Мы усиливаем подготовку ключевых специалистов – электромонтеров, слесарей, лаборантов, электрогазосварщиков. Мы хотим, чтобы учеба стала для ребят максимально прикладной и открыла им прямой путь в команду «Полюса»».





профессионалитет

# Лучшие кадры

Подготовка высококлассных специалистов в системе среднего профессионального образования в настоящее время приобретает ключевое значение для развития экономики регионов России. Реализации этой цели способствуют федеральные и региональные инициативы.

**В** феврале в Красноярске проходил региональный этап соревнований «Профессионалы», в ходе которого эксперты оценивали уровень подготовки молодежи и обсуждали пути модернизации системы обучения кадров в крае.

История чемпионата «Профессионалы» берет свое начало в 2014 году. За прошедшие 12 лет перечень компетенций расширился с 7 до 182. Представители Красноярского края традиционно показывают высокие результаты по количеству баллов и завоеванных наград на финальных этапах, что позволяет региону стабильно удерживать позиции в десятке лидеров среди субъектов Российской Федерации.

В текущем году организаторы приняли решение проводить региональный этап в четыре этапа, распределив их по отраслевому признаку. Студенты техникумов и колледжей состязались в 126 основных компетенциях, а для школьников было предусмотрено 56 юниорских направлений.

Список компетенций в этом году пополнился новыми дисциплинами: «Работы на фрезерных универсальных станках», «Облачные технологии», «Сетевое и системное администрирование», «Моушн-дизайн», «Финансы», а также «Адаптация иностранных граждан (миграционный эксперт)».

## ПОДГОТОВКА ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА

17 февраля на одной из площадок, организованной в Красноярском колледже сферы услуг и предпринимательства, прошли состязания «цифровых модельеров» и «технологов моды». В этом учебном заведении в сентябре 2025 года в рамках краевой программы «Профессионалитет для всех» был открыт кластер легкой промышленности.

Губернатор Красноярского края **Михаил КОТЮКОВ** посетил колледж, оценил оснащение кластера и эффективность образовательных решений, нацеленных на быстрое включение выпускников в производственные процессы. Здесь обеспечивают современную

практико-ориентированную подготовку специалистов – от мастеров по изготовлению швейных изделий до цифровых дизайнеров. Учебная инфраструктура включает лабораторию и три мастерские, оснащенные оборудованием для бесшовных и безниточных технологий производства.

По поручению губернатора взаимодействие колледжа с промышленными партнерами выстроено по принципу прямого кадрового заказа: представители предприятий участвуют в обучении и помогают формировать компетенции, востребованные производственными компаниями.

«Экономике страны сегодня нужны высококвалифицированные специалисты рабочих профессий. Уже в период обучения студенты должны решать сложные практические задачи, а партнерство образовательных учреждений и предприятий позволяет готовить кадры, которые без дополнительной адаптации включаются в производство», – подчеркнул Михаил Котюков.

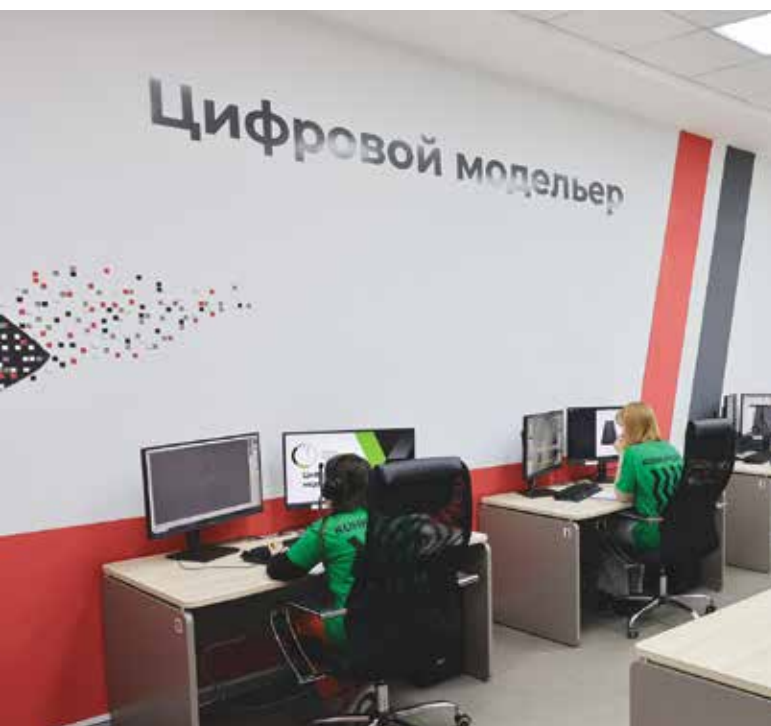
Во время чемпионата «Профессионалы» в МВДЦ «Сибирь» была организована выставка «Учись! Работай! Выбирай!», где можно было ознакомиться с кластерами проектов и посетить интерактивную площадку «Шоу профессий». Там команды студентов демонстрировали особенности профессий в таких сферах, как креативная индустрия, машиностроение, транспорт и железнодорожное дело, нефтегазовая и энергетическая отрасли, металлургия, педагогика, промышленный инжиниринг, агроиндустрия и гастроиндустрия.

26 февраля были объявлены результаты регионального чемпионата «Профессионалы».



В общей сложности 557 победителей и призеров получили 182 золотые, 188 серебряных и 187 бронзовых медалей, а также дипломы и сертификаты на прохождение стажировки на 150 предприятиях-партнерах.

По итогам состязаний была сформирована «золотая команда» Красноярского края. Ей предстоит выступить на итоговых межрегиональных соревнованиях, а затем и в финалах, которые пройдут в Калуге, Нижнем Новгороде и Санкт-Петербурге. В апреле Красноярский край выступит в качестве региона-соорганизатора межрегионального этапа чемпионата по 10 компетенциям.



# Мастерство и воля к победе

С 8 по 11 июня 2026 года в Красноярске проходили соревнования отборочного этапа чемпионата «Абилимпикс»



**Н**ациональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» проводится в рамках федерального проекта «Профессионалитет» нацпроекта «Молодежь и дети». Отборочный этап чемпионата охватит все федеральные округа страны. Оценивать конкурсные задания участников будут 735 экспертов из 54 регионов России.

В отборочном этапе в Красноярске приняли участие 218 конкурсантов из 21 региона Сибирского и Дальневосточного федеральных округов: из Алтайского, Забайкальского, Камчатского, Приморского и Хабаровского краев, Амурской, Иркутской, Магаданской, Новосибирской, Омской, Сахалинской и Томской областей, Кемеровской области – Кузбасса, Еврейской автономной области, Чукотского автономного округа, республик Алтай, Бурятия, Саха (Якутия), Хакасия, Тыва, а также представители Красноярского края.

Конкурс проходил в трех категориях: «школьники», «студенты» и «специалисты». Для каждого из них соревнования стали возможностью проверить себя, получить профес-

сиональную оценку экспертов и сделать шаг к финалу Национального чемпионата.

На пяти специализированных площадках региона участники демонстрировали свои навыки по 17 компетенциям – от швейного дела и жестового искусства до ремонта автомобилей и облицовки плиткой.

По итогам состязаний определены 36 победителей, которые осенью 2026 года представят свои регионы в финале Национального чемпионата «Абилимпикс» в Москве.

Наиболее востребованными компетенциями отборочного этапа в Красноярском крае стали «Швейя», «Жестовое искусство» и «Ремонт и обслуживание автомобилей». Высокий интерес к этим направлениям показывает, что участники выбирают как творческие, так и технические профессии, востребованные на современном рынке труда.

Соревнования объединили участников с разным опытом, профессиональными интересами и личными историями. Для одних это был первый серьезный чемпионатный старт, для других – возможность подтвердить мастерство и выйти на новый уровень.

«На соревнованиях отборочного этапа было очень интересно и волнительно, ведь конкур-



санты были достаточно сильными. Моя цель была укрепить уверенность в своих силах и мотивацию для дальнейшего роста, испытать гордость за результат, независимо от итогового места», – поделилась победитель по компетенции «Парикмахерское искусство» в категории «студенты» из Кемеровской области Камила Курбонова. Победитель по компетенции «Облицовка плиткой» в категории «студенты» из Красноярского края Илья Трофимов отметил, что чемпионат становится для участников не только профессиональным испытанием, но и важным личным опытом. ««Абилимпикс» – это больше чем конкурс, это пространство равных возможностей. Участие в нем закаляет характер, открывает двери к профессиональному успеху и доказывает, что истинное мастерство не знает границ и преград», – рассказал Илья Трофимов.

««Абилимпикс» для меня – это не просто конкурс, а настоящий трамплин: здесь я не только показал свои навыки, но и понял, на что способен. Атмосфера конкурса заряжает: вокруг люди, которые искренне верят в тебя, эксперты и наставники, которые ценят труд каждого и всегда готовы поддержать.



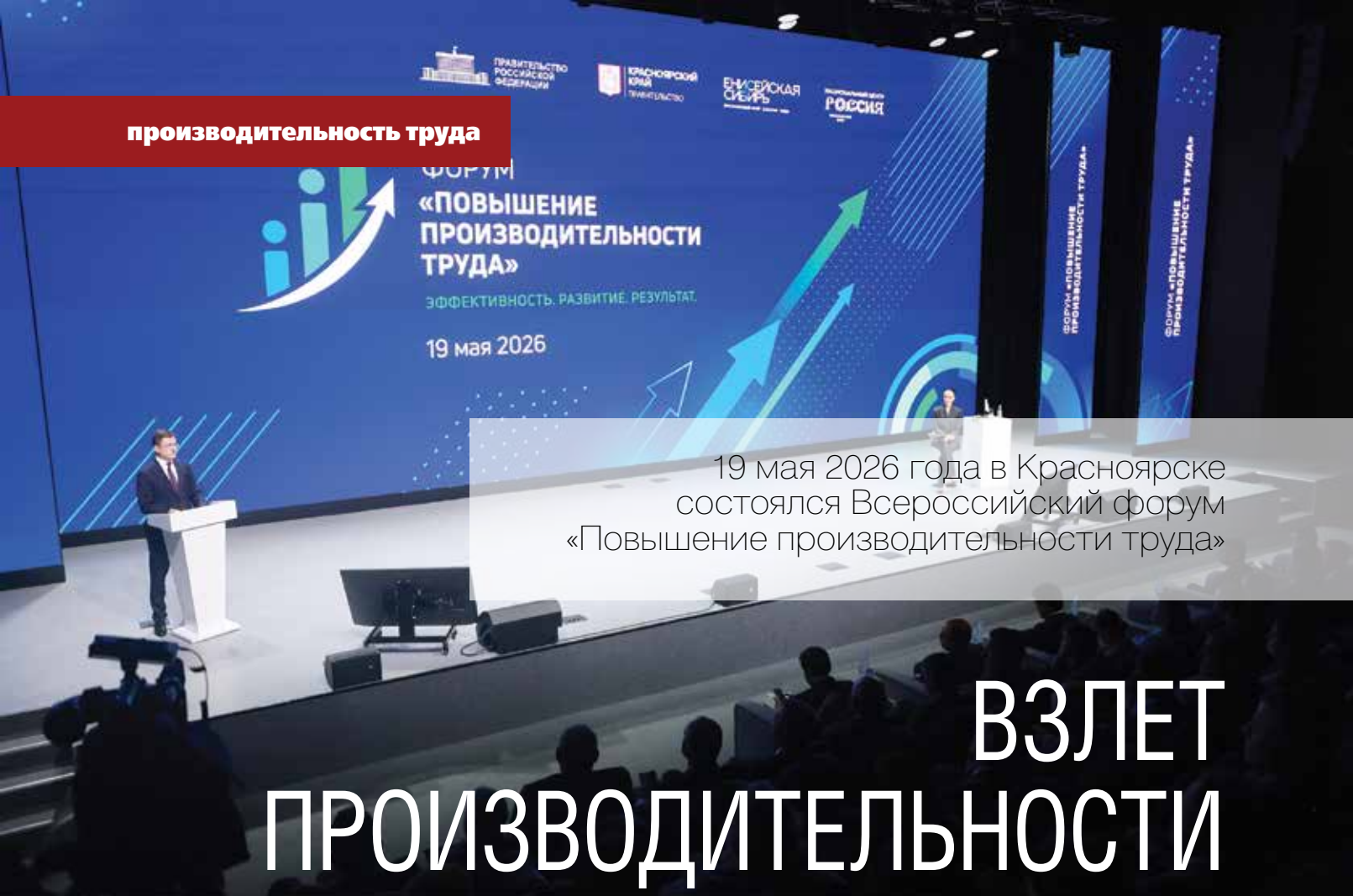
«Абилимпикс» дает не только опыт, но и уверенность, что ты на верном пути. Участвуйте – и вы откроете в себе то, о чем даже не догадывались!» – поделился Михаил Пыжов, участник соревнований из Хабаровского края по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы» в категории «студенты».

Эксперты отмечают высокий уровень подготовки конкурсантов и их стремление максимально раскрыть свои профессиональные навыки на площадках чемпионата.

«Каждый участник вложил душу в свои работы, доказывая, что профессионализм и упорство помогают достигать высот независимо от обстоятельств. Теперь победители готовятся к новому вызову: осенью они представят свои регионы на главном событии – Национальном чемпионате в Москве», – отметила главный эксперт по компетенции «Швея» Ирина Ким.

Отборочный этап в Красноярском крае стал еще одним важным шагом на пути к финалу Национального чемпионата «Абилимпикс». Впереди у победителей – новые тренировки, подготовка с наставниками и возможность представить свой регион на главной чемпионатной площадке страны.





19 мая 2026 года в Красноярске состоялся Всероссийский форум «Повышение производительности труда»

# ВЗЛЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

**В** работе форума приняли участие заместитель председателя Правительства РФ Александр Новак и министр экономического развития РФ Максим Решетников.



**Максим РЕШЕТНИКОВ**, выступая на пленарной сессии, подчеркнул, что отечественным предприятиям постоянно необходимо повышать свою конкурентоспособность, увеличивать прибыль и сокращать издержки. По его словам, работа должна вестись на трех уровнях: внедрение бережливого производства, тиражирование готовых решений для малых и микропредприятий и изменение регуляторной среды. «Мы должны расширять охват и понимать, как улучшать метрики, донастраивать механизмы в данной области. Сейчас от производительности труда зависит траектория роста нашей экономики. У нас создана мощная сеть поддержки в формате федеральных и региональных центров компетенций, которые способны взаимодействовать с конкретными предприятиями. Данная работа находится на особом контроле Правительства», – заявил он.

Александр НОВАК назвал повышение производительности труда одним из ключевых



драйверов выполнения указа о национальных целях. «По поручению Президента России Правительство разработало и утвердило план структурных изменений российской экономики до 2030 года. Первый и центральный раздел плана – изменение структуры занятости и обеспечение гибкости рынка труда, согласно которому необходимо высвободить кадровый ресурс из низкопроизводительных секторов и направить его в приоритетные отрасли – обрабатывающую промышленность, информационные технологии, туризм, креативные индустрии», – отметил он.

Для решения поставленных задач созданы федеральный и сеть региональных центров компетенций; адресную поддержку уже получили более восьми тысяч предприятий. Также запущена работа отраслевых центров компетенций, которые сочетают отраслевую экспертизу и инструменты бережливого производства. В рамках национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» разработано 17 отраслевых программ повышения производительности труда: 11 в реальном секторе и 6 в социальной сфере. Эти

программы охватывают около 55 миллионов человек, что составляет более двух третей занятых в экономике. С прошлого года в работу по повышению производительности вовлечены все учреждения бюджетной сферы. Президент поставил задачу к 2030 году охватить 100 % государственных и муниципальных бюджетных учреждений.

Александр Новак также обратил внимание на проблему кадрового дефицита: «Дефицит кадров – это вызов сегодняшнего дня. К 2030 году экономике потребуется дополнительно 3,1 млн работников, а в ближайшие пять лет предстоит заместить около 11 млн выбывающих специалистов», – сказал он. В ответ власть смещает акцент с единичных консалтинговых проектов в сторону системной отраслевой работы. Главной метрикой теперь считается реальное сокращение трудозатрат и освобождение персонала для приоритетных высокотехнологичных секторов: обрабатывающей промышленности, ИТ, креативных индустрий и туризма. По оценке вице-премьера, потенциал высвобождения и переориентации кадров через отраслевые программы составляет примерно три млн дополнительных рабочих мест, что почти совпадает с прогнозируемым дефицитом специалистов.

Опыт Красноярского края представил губернатор **Михаил КОТЮКОВ**. Он сообщил, что 150 крупнейших компаний региона прошли первый этап модернизации производственных процессов, более 60 % участников программы превысили плановый рост производительности в 5 %. Региональный центр компетенций края входит в пятерку лучших в стране. «В этом предпринятиям помогают специалисты нашего регионального центра компетенций, он входит в пятерку лучших в России. Подготовлены 300 инструкторов и 3500 специалистов, непосредственно задействованных в производственных процессах», – отметил он. Сегодня Красноярский край занимает первое

место в Сибирском федеральном округе по уровню производительности труда.



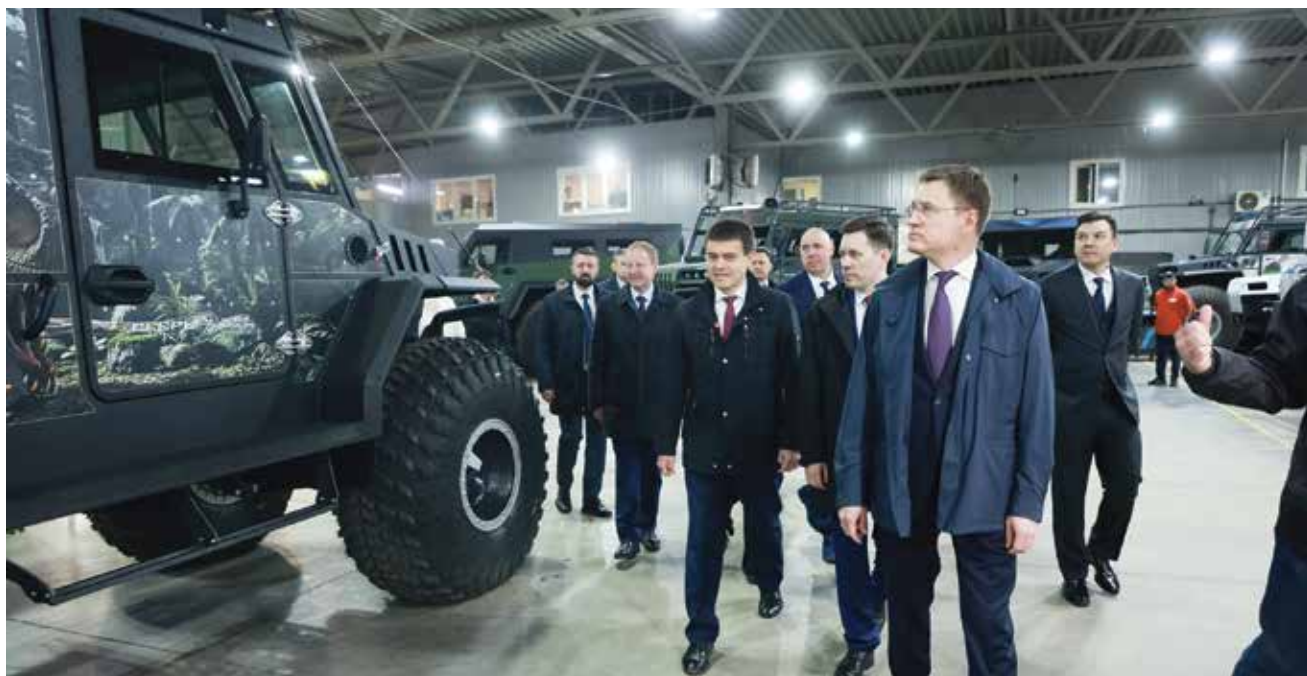
В качестве примера динамичного роста производительности был приведен опыт «Норникеля». Первый вице-президент компании, руководитель блока по взаимодействию с органами власти **Николай УТКИН** рассказал, что за три года производи-

тельность труда в компании выросла на 12,7 %, превывсив целевой ориентир в 10 %. Такой результат был достигнут благодаря комплексному подходу: цифровизация, модернизация оборудования, внедрение бережливых технологий, обучение персонала и совершенствование мотивационных систем.

Значительную роль в этом играет искусственный интеллект: алгоритмы активно применяются в обогащении и проектировании, сокращая сроки разработки примерно на шесть-семь месяцев по сравнению с традиционными практиками. На производствах внедряются дроны для обследований, создаются цифровые модели и используются разнообразные ИТ-решения; в Красноярске даже строится завод с автономной подземной техникой, которой управляют с поверхности. Это рассматривается не только как замена оборудования, но и как инвестиция в безопасность и снижение потребности в операторах дорогостоящей техники стоимостью до \$ 1,5 млн. «ИИ убыстряет процессы, но, конечно, не заменяет человека», – отметил топ-менеджер. – «Каким бы ни был искусственный интеллект, задачи ему всё равно ставят люди». При этом компании отходят от чисто вахтового подхода в пользу программ переселения сотрудников с семьями, расширения корпоративной медицины и сотрудничества с ведущими вузами Сибири, Мурманска, Москвы и Санкт-Петербурга».

Пересматриваются также системы мотивации и KPI: ключевые показатели эффективности теперь устанавливаются не только для руководства, но и для топ-100 высокотехнологичных профессий. Цель – не «чтобы люди работали больше», а «чтобы они работали правильно и безопасно». Финансовые стимулы за оптимизацию закупок, продление срока службы оборудования и внедрение ИТ-решений вовлекают в процесс каждого сотрудника – от рабочих до топ-менеджеров. «В компании используется комплексный подход к повышению производительности труда как стратегическому фактору устойчивости, объединяющему технологическое лидерство, ин-





новации и заботу о сотрудниках», – подчеркнул первый вице-президент «Норникеля».

Кроме того, Александр Новак, Максим Решетников и Михаил Котюков посетили красноярского производителя вездеходной техники «Север-Трак». За полгода сотрудничества с экспертами Регионального центра компетенций предприятие сократило время производственного цикла автомобилей класса «Профи Турист» на 20 %, увеличило производительность труда на 30 %, снизило объем

незавершенного производства; при этом возросла средняя выработка и заработная плата сотрудников.

Форум в Красноярске продемонстрировал, что рост производительности труда уже перестал быть просто увеличением выработки или заменой людей машинами. Речь идет о стратегической трансформации – сочетании технологического лидерства, заботы о персонале, оптимизации процессов и гибкого управления человеческими ресурсами.



# Эффективность без потерь

С конца 2025 года социальная сфера Красноярского края, включающая культуру, образование, здравоохранение и социальные учреждения, вступила на путь масштабных преобразований. Амбициозная цель – к 2030 году добиться 100 %-го охвата учреждений проектной деятельностью и внедрением инструментов бережливого производства в рамках федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика». Эта инициатива призвана выровнять нагрузку на персонал за счет повышения эффективности внутренних процессов и увеличить объем качественных и доступных услуг населению.



**К**лючевой показатель, по которому будет оцениваться социальная сфера, – выработка на одного сотрудника. Также планируется определить базовые параметры и целевое состояние для всей отрасли, что позволит сформировать и распространить лучшие практики и «коробочные решения», которые смогут оперативно внедряться учреждениями. Например, в Челябинской области, в рамках реализации проекта, время ожидания приема в МФЦ уменьшилось в 3,3 раза, в Москве на 50 % увеличена скорость и качество предоставления услуг дополнительного образования за счет создания единой цифровой платформы для записи в кружки и секции, в Республике Башкортостан на 21 % увеличена эффективность процесса обработки поступивших книг в библиотечный фонд.

Региональному центру компетенций в сфере производительности труда Красноярского края (РЦК) поручено сопровожде-

ние трех отраслей – культуры, спорта и социальных учреждений в части подготовки проектных команд и совместной реализации масштабных проектов по улучшениям на предприятиях социальной сферы. Уже в 2026 году в реализацию проектов включится 35 учреждений, на шести из них будут реализованы полугодовые проекты с поддержкой экспертов РЦК.

Основной фокус деятельности РЦК в период с 2026 по 2030 год – это развитие компетенций сотрудников указанных министерств в области бережливого производства. При этом РЦК продолжает свою работу с промышленными предприятиями с годовой выручкой от 400 млн без НДС, а также предприятиями малого бизнеса, включая индивидуальных предпринимателей, с выручкой от 150 млн рублей без НДС.

Важно отметить, что участие краевых предприятий в проектах РЦК является бесплатным и осуществляется на безвозмездной основе при государственной поддержке.



# НЮАНСЫ ЧАСТНОЙ МЕДИЦИНЫ

Вопросы, связанные с деятельностью частных медицинских организаций в Красноярском крае и соблюдением лицензионных требований, рассмотрели на заседании круглого стола комитета по охране здоровья и социальной политике Законодательного собрания Красноярского края



**Елена ДЕГЕН**, руководитель территориального органа Росздравнадзора по Красноярскому краю, оценивая ситуацию, отметила, что сегодня в крае действуют свыше 1400 частных медорганизаций. Все учреждения, исходя из перечня оказываемых услуг, разделены по ше-

сти степеням категории риска: восемь организаций в крае относятся к категории высокого риска и систематически проходят проверки Росздравнадзора. Но большинство учреждений, около 80 %, относятся к группе низкого риска, следовательно не подлежат проверкам надзорных органов. Законодательные пробелы позволяют уклоняться от выполнения множества требований.

Складывается парадоксальная ситуация: даже наличие лицензии не гарантирует для пациентов получения качественной медицинской помощи. Лицензию получают на оказание услуг в определенном помещении, специалистом,

отвечающим квалификационным требованиям, на конкретном оборудовании. Проходит время, и составляющие меняются, зачастую в худшую сторону, о чем пациенты частных клиник могут и не догадываться. Сведения, занесенные в федеральные реестры медицинских организаций и медработников, недоступны для пациентов.

Специалисты Росздравнадзора, рассматривающие жалобы пациентов, сталкиваются с несоблюдением элементарных законодательных требований: нет договоров об оказании медицинских услуг, документов об оплате. Условия фиксируются в переписке с врачом в



мессенджере, оплата поступает переводом частному лицу. И фактически орган ограничен в принятии мер к такой медицинской организации.

**Жанна ДОРОШЕНКО**, президент Ассоциации «Совета директоров медицинских организаций», руководитель крупно-

го медицинского объединения, рассказала о высоких рисках стремительно набирающего популярность направления «медицинский туризм». Жители края активно получают медуслуги за пределами региона, однако с последствиями некачественно оказанной помощи и осложнениями обращаются в учреждения по месту жительства.



**Дмитрий ГЕРАСИМОВ**, председатель Союза медицинских организаций «Медальянс», поднял проблему оказания стоматологических услуг без правоустанавливающих документов. По оценкам специалистов, около 35 % стоматологических клиник в крае могут ра-

ботать без лицензии. Вызывает опасение и тенденция развития «стоматологических коворкингов» – пространств, в которых устанавливается медицинское оборудование для приглашенных врачей, которые выбирают конкретные дни и часы, когда будут принимать пациентов. Работу они осуществляют без официального трудоустройства, а медицинскую помощь оказывают без договора и официальной оплаты. В результате у пациентов отсутствуют гарантии на защиту своих прав. Людей привлекают низкой стоимостью услуг, разница с лицензированными клиниками достигает до 50 %.

Рекордсменами среди «теневого» медицины можно считать услуги, оказываемые на дому: массаж и процедуры по введению капельниц. Онлайн площадки содержат сотни предложений от отдельных медиков до клиник. Вопросы о противопоказаниях, квалификации специалистов, возможных осложнениях остаются для пациента открытыми. При этом каждый третий препарат, используемый при нелегальных капельницах, поступает в обход аптечной сети. Важно также отметить, что оказание выездных услуг по введению капельниц законодательством запрещено.

Сложная ситуация складывается и на рынке косметологии и пластической хирургии в связи с недобросовестной конкуренцией. Сейчас на одну легальную клинику эстетической медицины приходится десять нелегальных. Активные потребители услуг – молодые люди 35–50 лет, которые вследствие некачественных услуг теряют здоровье и работоспособность. Пациентов привлекают низкая стоимость и агрессивный маркетинг, предлагающий мгновенный эффект. Цена такой экономии – риски отсутствия стерилизации, заражение пациентов ВИЧ, гепатитом. Во время процедур может использоваться оборудование, которое

ввезено на территорию страны незаконно, без необходимой регистрации и контроля.

В обсуждении прозвучал пример недобросовестной конкуренции с использованием чужого товарного наименования. Так, название и лицензию крупной семейной клиники в Красноярске использовали для открытия сети из 11 медицинских учреждений по всей стране, при этом недовольных качеством оказываемых услуг пациентов направляли в Красноярск. Несколько лет судебных разбирательств не поставили точку в этом деле. Эта же ситуация показала и неопределенности в законодательстве, когда услуги оказываются незаконно, но правоохранительные и надзорные органы лишь констатируют отсутствие у них необходимых полномочий для реагирования.



Как отметил **Илья ЗАЙЦЕВ**, председатель профильного комитета, состоявшийся разговор – лишь вершина айсберга. Проблемы частного здравоохранения не должны оставаться без внимания власти, за каждым случаем оказания некачественных услуг – здоровье и

жизнь людей. Необходимо активное взаимодействие с органами прокуратуры и МВД, а также более широкое применения статьи Уголовного кодекса России, предусматривающей ответственность за оказание услуг без лицензии.

Среди предложений комитета – внесение изменений в федеральное законодательство, в том числе касающееся государственного контроля в Российской Федерации, а также представление пациентам полной информации о рисках обращения в нелегальные клиники. Также звучали предложения об обязательной регистрации всех специалистов, оказывающих услуги на дому, в едином федеральном реестре, ужесточение ответственности для исполнителей, размещающих объявления о медицинских услугах, контроль за оборотом препаратов.

По итогам круглого стола формируется решение, которое будет направлено всем заинтересованным сторонам. Также комитет начнет работу по внесению изменений в российское законодательство. Завершая обсуждение, председатель комитета Илья Зайцев отметил: «Важно помнить: в центре внимания должны оставаться жизнь и здоровье жителей края, а также имидж системы здравоохранения, независимо от того, является организация частной или государственной».

*Источник: Законодательное собрание Красноярского края*



Третьего апреля 2026 года в Красноярске состоялось совместное заседание Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе и Совета Межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение»

# УНИКАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СИБИРИ

**З**аседание прошло на площадке Национального центра «Россия» на Енисее, в нем приняли участие главы восьми сибирских регионов, члены Совета при полпреде Президента РФ в СФО, руководители законодательных органов власти, эксперты. В центре внимания – вопросы раскрытия туристического потенциала Сибири.



Отрасль гостеприимства – одно из приоритетных направлений в развитии экономики Сибири. По мнению полпреда Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе **Анатолия СЕРЫШЕВА**, создание в сибирских регионах комплексных условий для

повышения доступности и привлекательности путешествий является важнейшей задачей.

«Перед отраслью стоит амбициозная задача – к 2030 году число туристических поездок по

стране должно вырасти на 40 %, а доля туризма в ВВП – увеличиться вдвое и достичь 5 %. По оценкам экспертов, для этого потребуются дополнительно 300 тысяч специалистов. Уже сегодня туристическая отрасль Сибири дает почти 6 млрд рублей налоговых поступлений, из которых около 530 млн – туристический налог.

Обширные территории и значительные расстояния в Сибири определяют транспортную инфраструктуру в качестве фундаментального условия для роста туристического потока. Особое стратегическое значение, по словам полпреда, имеет развитие авиационного сообщения.

В настоящее время совместно с Росавиацией ведется активная работа по модернизации существующих воздушных гаваней в Новосибирске, Барнауле и Горно-Алтайске, а также подготовка к реконструкции аэропортов Красноярска и Кемерово. Параллельно прорабатываются проекты по созданию трех новых аэропортовых комплексов в Иркутске, Омске и Шерегеше.

Реализация этих проектов позволит увеличить совокупный пассажиропоток более чем на 5 миллионов человек по сравнению с уровнем 2025 года. Важным инструментом развития маршрутной сети являются федеральные и региональные субсидии – в настоящее время в регионах Сибири действует 116 субсидируемых маршрутов.

Около 70 % гостей пользуется автомобильным транспортом во время путешествий по Сибири. Поэтому поддержание дорожной сети в нормативном состоянии, благоустройство объектов туристической инфраструктуры и развитие сети придорожного сервиса, ориентированного на все категории туристов, включая семьи с детьми и людей с ограниченными возможностями здоровья, является одним из ключевых условий формирования устойчивого турпотока.

Полпред подчеркнул, что для эффективного решения этой задачи необходима четкая коммуникация между органами власти и бизнес-сообществом в части определения приоритетных маршрутов и форматов сервиса.

Кроме того, перспективным сегментом является водный туризм. Разработаны и действуют круизные маршруты по рекам Енисей, Обь, Иртыш и озеру Байкал. Более активному развитию этого вида туризма препятствуют его высокая стоимость, дефицит инфраструктуры – в частности, нехватка причалов, а также состояние водных путей.

Кроме того, перспективными направлениями названы научный и научно-популярный туризм – на территории Сибири сосредоточен мощный научный потенциал, действуют и строятся уникальные объекты, которые будут

привлекать исследователей со всего мира. Не менее востребованным может стать медицинский туризм, считают эксперты. В регионах округа есть высокотехнологичные клиники и санатории, где созданы условия для реабилитации и восстановления здоровья.

Для существенного увеличения турпотока в регионах Сибири и привлечения как российских, так и иностранных гостей, по мнению полпреда, необходим комплексный подход, включающий стратегическое планирование инфраструктуры – от размещения гостиниц и кемпингов в рамках нацпроекта до разработки логистики и сервиса на перспективных маршрутах. Ключевым элементом является легализация теневого сектора, что подтверждается успешным федеральным экспериментом в четырех пилотных регионах округа (Республике Алтай, Алтайском крае, Иркутской области и Кемеровской области – Кузбассе), где уже легализовано более 800 гостевых домов, что не только повышает качество и безопасность услуг, но и увеличивает налоговые поступления в бюджеты субъектов.

Экономический эффект отрасли демонстрирует достаточно убедительно, отметил полпред. По данным Федеральной налоговой службы, налоговые поступления в 2025 году достигли почти 6 млрд рублей, удвоив показатель 2023 года. Важную роль играет туристический налог, действующий почти в 250 муниципалитетах. В 2025 году он принес около 530 миллионов рублей, которые остаются в местных бюджетах, но не всегда направляются на благоустройство. Важно сделать эти средства целевыми и направить на развитие туризма.





Динамичное развитие туризма в Сибири уже имеет прочную основу. В 2025 году 6 национальных и 11 межрегиональных маршрутов привлекли более 1,5 миллиона туристов, показав рост на 15 %. «Для масштабирования этого успеха необходима консолидация усилий всех уровней власти, бизнеса и медиа. Лучшие практики, такие как конкурс «Лучший туристический маршрут» в Омской области, должны тиражироваться, в том числе через площадки Координационного совета МАСС», – считает полпред.

Практика показывает, что именно крупные событийные мероприятия обладают максимальной привлекательностью для путешественников. В 2025 году в рамках национального проекта «Туризм и гостеприимство» в регионах было успешно реализовано свыше 40 масштабных проектов данного формата. Как отметил полпред, результаты существенно превзошли ожидания: плановые показатели по привлечению гостей были перевыполнены в два, а в ряде случаев – в три раза.

Позитивными примерами Анатолий Серышев назвал Международный фестиваль народных ремесел «Праздник топора» в Томской области, собравший более 160 тысяч посетителей, и фестиваль «Лето “Вокруг света”» в Омской области, аудитория которого превысила 300 тысяч человек. «Таких примеров в Сибири немало. Эти традиции нужно продолжать», – резюмировал полпред.

Ключевым вызовом для стабильности туристической индустрии остается выраженная сезонность спроса, обусловленная климатическими особенностями. Это приводит к резким колебаниям загрузки не только основных туристических объектов (горнолыжных и летних курортов), но и смежных отраслей – транспорта, гостиничного и экскурсионного сектора. Циклический спад турпотока способствует распространению временной занятости населения, текучести кадров и их хроническому



дефициту в пиковые периоды. «Нужно продумать механизмы привлечения путешественников в межсезонье, активно развивать альтернативные виды туризма, – сказал полпред. – И важно помнить, главное – это люди, работающие в отрасли».

По оценкам экспертов, отрасль остро нуждается как в линейном персонале, так и в стратегических управленцах. Несмотря на ежегодный выпуск порядка 15 тысяч специалистов сферы туризма (причем доля выпускников среднего профессионального образования в 2025 году достигла 58 %), проблема сохраняется. Для ее решения создаются отраслевые кластеры, как, например, в Томской и Кемеровской областях, и планируются новые проекты. Для подготовки молодых управленцев с высшим образованием налажено сотрудничество с Советом ректоров вузов округа.

Для того чтобы комплексно раскрыть разнообразный потенциал сибирского туризма и привлечь дополнительную федеральную поддержку, необходимо консолидировать усилия регионов для формирования единого туристического пространства, осуществлять разработку межрегиональных и национальных маршрутов.





«Совместная работа власти, бизнеса и тур-сообщества, направленная на реализацию инфраструктурных проектов и комплексное продвижение сибирских маршрутов, позволит существенно увеличить вклад отрасли в экономику Сибири», – резюмировал Анатолий Серышев.



Губернатор Красноярского края **Михаил КОТЮКОВ** подчеркнул: «Главный продукт индустрии туризма и гостеприимства – это эмоции и впечатления, а главный результат въездного туризма – это патриотизм, любовь к Родине, гордость за места, в которых мы живем. Всё это зависит от профессионализма людей в отрасли. Наша миссия – выстроить кадровую политику, которая обеспечит переход к настоящей экономике впечатлений».

Он призвал сибирских коллег внедрять практико-ориентированные модели обучения – когда студенты с первого курса погружаются в реальную работу индустрии. Опыт Красноярского края губернатор предложил масштабировать во всех регионах Сибири. Сегодня в регионе успешно действует Институт гастрономии СФУ и созданная при его поддержке программа в Красноярском колледже отраслевых технологий и предпринимательства. В следующем году аналогичные площадки появятся в Норильске и Минусинске.

«Опыт гастрономической школы Красноярска всем известен. У нас повара – это рок-звезды. Мы показываем не просто ресторан, мы показываем шефов, которых знают по всей стране, и дети хотят быть похожими. Именно так нужно рассказывать ребятам о профессиях в туризме – что здесь тоже может быть история успеха, здесь крутая и интересная работа», – добавил Михаил Котюков.



#### ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Губернатор Иркутской области **Игорь КОБЗЕВ** сообщил, что Иркутская область является активным участником национального проекта «Туризм и гостеприимство».

«В рамках проекта нашему региону правительством страны оказывается большая поддержка, направленная на развитие инфраструктуры, повышение качества услуг и привлечение туристов. Благодаря участию в национальном проекте растет качество инфраструктуры, появляются современные модульные отели, поддерживаются значимые событийные мероприятия, реализуются интересные проекты, – подчеркнул Игорь Кобзев.

По нацпроекту с 2022 по 2024 год в регион было привлечено 754 млн рублей из федерального бюджета. Средства направлялись на возведение модульных (некапитальных) гостиниц. Всего реализовано 22 таких проекта, введено 394 номера. Регионом поддержано



проведение пяти крупных событийных мероприятий, организованных муниципалитетами. Выделено почти 250 млн рублей Иркутску и Свирску на развитие туристской инфраструктуры: обустройство смотровых площадок, подсветку зданий, установку знаков туристской навигации и другие цели. Кроме того, поддержано 13 проектов предпринимательских инициатив, направленных на развитие туристической инфраструктуры. Благодаря этому открыты новые пункты проката туристского снаряжения, оборудованы турмаршруты, запущены бассейны с подогревом, приобретены некапитальные причальные сооружения.

В 2025 году общий объем поддержки составил 153,7 млн рублей. Ее получили города Иркутск, Усолье-Сибирское, Черемхово на развитие туристического «кода города», Ольхонский район на инфраструктуру для фестиваля «Ёрдынские игры», два предпринимателя на организацию фестивалей «Ольхон Айс Фест» и «Живи на Байкале», а также шесть предпринимателей на создание туристической инфраструктуры, в том числе на возведение санитарных узлов.

– В 2026–2028 годах региону уже предусмотрена субсидия по проекту «Пять морей и озеро Байкал» в размере 2,1 млрд рублей на завершение строительства обеспечивающей инфраструктуры особой экономической зоны (ОЭЗ) «Ворота Байкала», способствующей строительству туристической инфраструктуры. В 2025 году четырем компаниям присвоен статус резидента ОЭЗ. Таким образом, в ОЭЗ сегодня зарегистрировано 29 резидентов с общим планируемым объемом инвестиций порядка 15,6 млрд рублей, – отметил Игорь Кобзев.



## ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Председатель Законодательного собрания Омской области **Александр АРТЁМОВ** отметил, что в Омской области идет поступательное развитие отрасли туризма. Появляются новые отели и базы отдыха, туристические маршруты, ремонти-

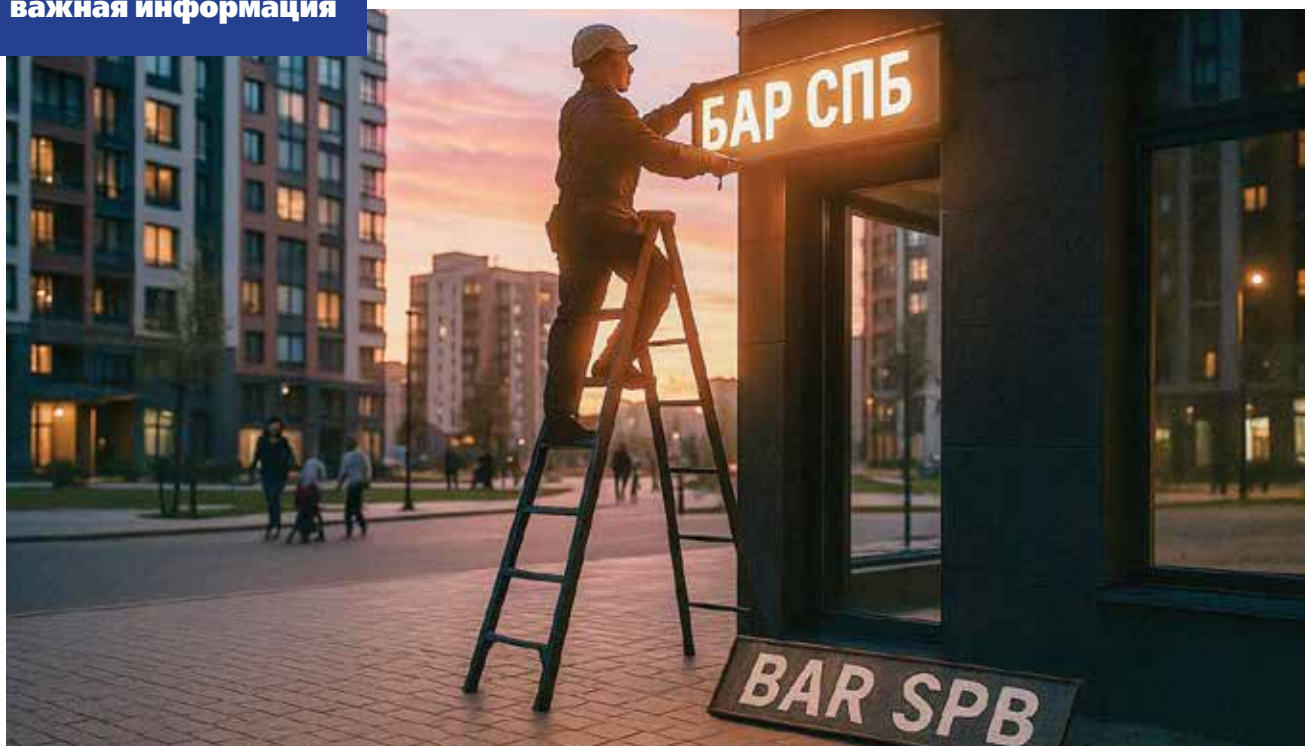
руются и строятся дороги, восстанавливаются культурные, исторические объекты.

Спикер парламента отметил, что в Омской области уделяется большое внимание развитию туризма. Благодаря поддержке губернатора Омской области Виталия Хоценко регион активно участвует в реализации нацпроекта «Туризм и индустрия гостеприимства». В Омской области действуют областной закон «О туристской деятельности в Омской области», направленный на создание благоприятных условий для развития туризма, а также законы, предусматривающие поддержку инвесторов.

«Вот уже несколько лет подряд в Омскую область приезжает всё больше туристов. Их привлекают природные, культурные и промышленные достопримечательности региона, – сказал Александр Артёмов. – Хочу отметить, что этот год для посещающих наш город жителей страны и иностранных гостей станет особенно запоминающимся, ведь 2026 год Омск проводит в статусе «Культурной столицы России». В Омском Прииртышье пройдут крупные фестивали и концерты, различные знаковые культурно-массовые мероприятия. А это, конечно, узнаваемость города и области, повышение популярности Омского региона».



# ПРАКТИКУМ



# ЗАКОН О РУССКОМ ЯЗЫКЕ – ПЕРВЫЙ ЭТАП ЦИФРОВОГО КОМПЛАЕНСА БИЗНЕСА



Екатерина КАПОШКО,  
бизнес-юрист, советник юстиции в отставке, федеральный спикер

Весной многие предприниматели восприняли Федеральный закон № 168-ФЗ как очередное требование заменить иностранные слова на вывесках и сайтах

**О**дни начали срочно переводить кнопки «Checkout» и разделы «FAQ», другие – обсуждать, можно ли оставить слово Sale или английское название своего бренда. Но если посмотреть на происходящее шире, становится очевидно: закон о русском языке – это лишь один из первых элементов новой системы цифрового комплаенса бизнеса.

## ПРОВЕРКИ СТАНОВЯТСЯ ДИСТАНЦИОННЫМИ

Еще несколько лет назад большинство предпринимателей представляли проверку одинаково: инспектор приходит в офис, изучает документы, осматривает помещение.

Сегодня эта модель стремительно меняется.

Всё чаще государству не требуется выходить к предпринимателю. Достаточно открыть сайт компании, страницу в социальных сетях или интернет-магазин. Несколько минут – и проверяющий уже может увидеть англоязычные кнопки интерфейса, рекламные баннеры, промокоды, разделы Privacy Policy или FAQ, которые после вступления закона в силу требуют иной правовой оценки.

Цифровая среда становится первой точкой контроля.

## ПОЧЕМУ ИМЕННО САЙТЫ ОКАЗАЛИСЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Сайт – идеальный объект для дистанционного контроля. Он открыт для любого пользователя, фиксируется с помощью скриншотов

и позволяет быстро оценить соблюдение сразу нескольких требований законодательства.

За один просмотр проверяющий может обратить внимание не только на использование иностранных слов, но и на наличие обязательной информации для потребителей, корректность политики обработки персональных данных, соблюдение законодательства о рекламе, порядок оформления согласий и многие другие вопросы.

Именно поэтому сегодня юридическая проверка сайта перестает быть рекомендацией. Она становится элементом системы управления рисками.

### **ЗАКОН ЗНАЧИТЕЛЬНО ШИРЕ, ЧЕМ КАЖЕТСЯ**

Предприниматели часто спрашивают, касается ли закон только вывесок. На практике перечень гораздо шире. Под новые требования попадают сайты, интернет-магазины, коммерческие аккаунты в социальных сетях, рекламные баннеры, промокоды, элементы интерфейса, каталоги товаров, а в ряде случаев даже текст в нижней части сайта.

Причем самые распространенные нарушения возникают вовсе не из-за желания предпринимателя использовать иностранный язык. Чаще всего это стандартные шаблоны CMS, автоматически установленные кнопки «Login», «Checkout», «Order», разделы «FAQ», «Privacy Policy» или надпись «All rights reserved», о которых владелец бизнеса просто никогда не задумывался.

### **ЗАКОН О ЯЗЫКЕ ЛИШЬ ВЕРШИНА АЙСБЕРГА**

Я убеждена, что главная ошибка в том, чтобы воспринимать новые требования как разовую кампанию по замене английских слов.

Государство последовательно выстраивает цифровую систему контроля бизнеса. Уже сегодня практически любой сайт позволяет дистанционно оценить соблюдение требований законодательства о защите прав потребителей, рекламе, персональных данных, применении онлайн-касс, порядке заключения договоров и использовании публичной информации.

Каждое новое изменение законодательства становится еще одним элементом этой системы. Поэтому предпринимателям стоит переходить от реакции на отдельные запреты к системному юридическому комплаенсу.

### **ЧТО ТАКОЕ ЦИФРОВОЙ КОМПЛАЕНС**

Традиционно комплаенс ассоциировался с крупными корпорациями.

Однако сегодня даже небольшому бизнесу необходим регулярный аудит собственных цифровых ресурсов. Фактически сайт становится юридическим отражением компании. Именно по нему контролирующие органы по-

лучают первое представление о том, насколько добросовестно предприниматель соблюдает требования законодательства.

Поэтому проверять стоит не только наличие иностранных слов. Важно оценить:

- соответствие сайта требованиям закона о защите прав потребителей;
- соблюдение законодательства о персональных данных;
- оформление согласий пользователей;
- юридическую корректность договоров-оферт;
- рекламные материалы;
- оформление промокодов;
- использование товарных знаков;
- публичную информацию о компании.

### **НОВАЯ МОДЕЛЬ ПОВЕДЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ**

Сегодня выигрывают не те компании, которые быстро устраняют отдельные нарушения после появления очередного закона, а те, кто заранее выстраивает систему юридической безопасности бизнеса.

Закон о русском языке – хороший повод посмотреть на компанию комплексно. Проверить сайт, документы, процессы, рекламные материалы и внутренние регламенты значительно дешевле, чем устранять последствия нескольких разных проверок.

Цифровизация государственного контроля уже стала новой реальностью. И чем раньше предприниматели начнут воспринимать юридический комплаенс как элемент управления бизнесом, а не как реакцию на очередной запрет, тем устойчивее окажется их компания в ближайшие годы.

*Больше полезной информации в канале  
в МАХ Екатерины Капошко*



# ДРОБЛЕНИЕ БИЗНЕСА

## РИСКИ, ПРАКТИКА И ПУТИ ЛЕГАЛИЗАЦИИ



Игорь АРТЕМЬЕВ, налоговый советник, председатель палаты организаций в сфере экономического развития, конкурентоспособности и предпринимательства Гражданской ассамблеи Красноярского края

2026 году дробление бизнеса  
остается одной из главных «мишеней»  
налоговых органов

**С**огласно статистике, суды поддерживают позицию ФНС примерно в 74 % споров о дроблении, и этот показатель продолжает расти год от года. Суммы доначислений в крупных делах исчисляются десятками и сотнями миллионов рублей плюс пени и штрафы в размере 40 % от недоимки при умышленном нарушении.

При этом государство одновременно предложило бизнесу инструмент выхода из «серой» зоны – налоговую амнистию – и проводит разъяснительную кампанию, чтобы удержать баланс частного и публичного интереса в налоговых отношениях.

В этой статье разберем: что такое дробление бизнеса, где оно закреплено в законе, по каким признакам ФНС выявляет такие схемы, какие риски несет предприниматель и почему применять дробление в своем бизнесе опасно.

### ЧТО ТАКОЕ ДРОБЛЕНИЕ БИЗНЕСА?

До 2024 года понятие «дробление бизнеса» существовало только в письмах ФНС и судебных актах, в самом законе его не было. Ситуация изменилась с принятием Федерального закона от 12.07.2024 № 176-ФЗ, который впервые закрепил это понятие на законодательном уровне.

Законодательное определение (подпункт 1 пункта 1 статьи 6 Закона № 176-ФЗ):

Дробление бизнеса – это разделение единой предпринимательской деятельности между несколькими формально самостоятельными лицами (организациями, индивидуальными предпринимателями), которые фактически находятся под контролем одних и тех же лиц, с целью получения налоговой экономии через применение специальных налоговых режимов.

Простыми словами: если три ИП на УСН работают из одного офиса, с общими сотрудниками, одними и теми же клиентами, а выручка каждого – чуть ниже предельного лимита, ФНС видит не три бизнеса, а один, который «притворяется» тремя ради налоговой экономии.

Ключевой момент: ФНС смотрит не на количество юридических лиц в структуре, а на экономическую логику управления. Если компании реально самостоятельны, имеют разных клиентов, поставщиков, персонал и активы, претензий, как правило, не возникает. Даже если инспекция запрашивает пояснения, при грамотной их отработке налоговые претензии в дальнейшем не множатся. Если же разделение существует только на бумаге, а бизнес фактически един, – это и есть дробление.

Помимо Федерального закона № 176-ФЗ, ключевой нормой остается статья 54.1 Налогового кодекса РФ, которая запрещает искажение сведений о фактах хозяйственной деятельности и искусственное создание условий для получения налоговой выгоды.

Дополнительные ориентиры для правоприменителей содержатся в:

- Постановлении Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 № 53 – о критериях необоснованной налоговой выгоды (действует до сих пор);
- Письме ФНС России от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@ – методические рекомендации для инспекций по квалификации схем;
- Письме ФНС России от 16.07.2024 № БВ-4-7/8051@ – методические рекомендации для инспекций по квалификации схем;
- Обзоре практики Верховного Суда РФ от 13.12.2023 – разъяснены подходы к оценке обоснованности налоговой выгоды при дроблении.

Таким образом, сегодня дробление бизнеса – это не просто «позиция ФНС», а **легальное понятие с четкими признаками и правовыми последствиями**.

### **КЛЮЧЕВЫЕ ПРИЗНАКИ ДРОБЛЕНИЯ: НА ЧТО ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ ФНС**

В 2026 году ФНС систематизировала более 17 основных признаков дробления. На практике налоговые органы анализируют совокупность таких факторов – ни один признак сам по себе не влечет доначислений.

Наиболее значимые признаки:

Организационно-управленческие:

- единый центр управления и общий бенефициар;
- общий офис, склад, оборудование;
- единая бухгалтерия, кадровый учет, IT-инфраструктура;

- расчетные счета в одном банке, отчетность с одного IP-адреса.

Кадровые:

- общий персонал (один и тот же водитель числится в разных компаниях);
- переход сотрудников между компаниями без изменения фактических функций;
- совпадение более 30 % сотрудников между организациями (как в деле «Бриг»).

Финансово-хозяйственные:

- искусственное распределение выручки между участниками группы;
- общие поставщики и покупатели (совпадение контрагентов более чем на 30 %);
- транзитный характер расчетов (деньги от клиентов поступают на счета разных ИП, затем аккумулируются у одного лица).

Инфраструктурные:

- общий сайт в интернете (как в деле «Бриг», где старый сайт и новый дублировали друг друга);
- общие номера телефонов, адреса электронной почты.

Важно: цифровые инструменты контроля, которые ФНС активно применяет с 2025 года (АСК НДС-3, анализ IP-адресов и устройств, обмен данными с банками, маркетплейсами и иными участниками гражданского оборота), существенно упрощают сбор таких доказательств. Система может выявить признаки дробления **еще до получения первой выручки** компанией.

На практике не существует строгого количества критериев, которое необходимо нарушить, чтобы инспекция квалифицировала схему как дробление. Иногда достаточно одного «железобетонного» признака.

**Ключевые маркеры** – отсутствие у юридического лица собственных ресурсов: штата (кроме директора), имущества, транспорта, при этом единственный контракт – услуги для основного бизнеса. Это почти стопроцентный риск.

### **СХЕМЫ ДРОБЛЕНИЯ БИЗНЕСА**

Налоговые органы в письме ФНС России от 16.07.2024 № БВ-4-7/8051@ разобрали самые опасные схемы «дробления бизнеса».

#### **Схема 1: Супруги-производители одежды**

Муж и жена зарегистрировались как ИП на УСН. По документам муж занимался моделированием и раскроем, жена – пошивом. Фактически:

- все сотрудники работали единой бригадой в одном здании;
- часть работников была оформлена по совместительству у обоих супругов;
- должности периодически перемещались из штатного расписания мужа в расписание жены и обратно;



- совпадали IP-адреса отправки отчетности и банковских расчетов.

Вывод: разделение фиктивно, единый бизнес, превышающий лимиты УСН.

#### **Схема 2: Сеть шиномонтажа (11 организаций + 1 основная)**

Одна основная организация и 11 юридических лиц на УСН работали под единым брендом. Учредителем всех 11 являлся конечный бенефициар основной организации. У «дочерних» организаций:

- не было собственных средств и оборудования;
- услуги оказывались на площадях, арендованных у основной организации;
- все работы выполнялись сотрудниками основной организации;
- деньги проходили через кассы основной организации.

Вывод: единый бизнес, искусственно разделенный для экономии на НДС и налог на прибыль.

#### **Схема 3: Гостиница с тремя «хозяевами»**

Одна гостиница с единой стойкой регистрации, общими помещениями и персоналом, но формально разделенная между двумя организациями и ИП.

#### **Схема 4: Застройщик и ИП-перепродавцы**

Компания-застройщик заключила договоры долевого участия с пятью ИП по цене ниже себестоимости. Те перепродали объекты физлицам по рыночной цене. Все участники применяли УСН. Цель – «сбросить» часть прибыли на ИП, чтобы не потерять право на УСН.

#### **Схема 5: Аренда помещений через три лица**

ИП, его жена (тоже ИП) и ООО, где они оба учредители, сдавали в аренду помещения в ТЦ. Площади не разделялись – одни и те же помещения сдавались одному арендатору от имени разных лиц в разное время.

Вывод: единый арендный бизнес, искусственно разделенный на трех участников.

Письмо **не вводит новые нормы**, а систематизирует уже сложившиеся подходы судов. Оно показывает, как ФНС квалифицирует схемы и на какие детали обращает внимание:

- общий персонал (работа одной бригадой, совместительство, переход сотрудников);
- общая инфраструктура (один адрес, одно оборудование, один сайт, один бренд);
- общие IP-адреса при сдаче отчетности;
- отсутствие у «дочерних» лиц собственных ресурсов (персонала, имущества, транспорта);
- транзитный характер движения денег.

Письмо выпущено через четыре дня после вступления в силу Федерального закона от 12.07.2024 № 176-ФЗ об амнистии дробления. Фактически ФНС одновременно:

- дала бизнесу инструмент выхода (амнистия);
- показала, как будет выявлять тех, кто не выйдет.

#### **ПОЧЕМУ ЖЕ «ДРОБЛЕНИЕ БИЗНЕСА» ТАК ОПАСНО?**

При признании структуры дроблением ФНС консолидирует (объединяет) выручку всех участников группы и пересчитывает налоги так, как если бы деятельность вел один налогоплатель-

тельщик на общей системе налогообложения.

Последствия:

- НДС – по ставке 22 % (с 1 января 2026 года ставка повышена с 20 до 22%);
- Налог на прибыль – по ставке 25 % (с 2025 года);
- Пени – за весь период просрочки;
- Штраф – 40 % от суммы недоимки при умышленном характере нарушения (пункт 3 статьи 122 НК РФ).

При доначислениях свыше 18,75 млн рублей за три года возникает **риск уголовного преследования** по статье 199 УК РФ (уклонение от уплаты налогов в особо крупном размере). Кроме того, появляется новая статья 187 УК при квалификации деяний налогоплательщиков.

Помимо финансовых потерь, на практике срабатывают репутационные и операционные риски: арест счетов и имущества, включение в реестр недобросовестных поставщиков, потеря контрактов с крупными заказчиками, взыскание задолженности с взаимозависимых лиц в солидарном порядке.

### **Показательный пример**

В Новосибирске идет масштабный судебный спор между налоговым органом и сетью гриль-баров «ШашлыкоFF». Владеющему товарными знаками и ресторанной франшизой ООО «СРП Групп» доначислили 1,15 млрд рублей, компания с этим не согласна и оспаривает решение в суде.

Всё началось после выездной налоговой проверки, проведенной Межрайонной ИФНС № 22 по Новосибирской области. По ее итогам инспекция вынесла решение о доначислениях и штрафах на колоссальную сумму – 1 154 211 784 рубля. Основанием стали выводы о применении обществом схем ухода от налогообложения, связанных, в частности, с дроблением бизнеса ради минимизации налоговых обязательств.

ФНС добилась запрета на отчуждение товарных знаков компании (это вариации широко известного обозначения «ШашлыкоFF») и приостановления операций по счетам в банках на все 1,15 млрд рублей.

В цепочке «франчайзер – предприятия общепита» роли могут распределяться таким образом, что первый воспользуется льготой по НДС для правообладателей, а гриль-бары получают льготу по этому налогу как предприятия общественного питания или вообще находятся на спецрежиме. При объединении этих компаний в единый хозяйствующий субъект право на УСН может быть утрачено, что приводит к доначислению налога на прибыль и потере льготы по НДС.

Дело «ШашлыкоFF» – не случайность, а

часть тренда на повышенное внимание контрольных органов к применяющим схемы дробления бизнеса.

### **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА: КОГДА БИЗНЕС ВЫИГРЫВАЕТ**

Суды поддерживают налоговые органы примерно в 74 % споров о дроблении. Однако в каждом пятом деле налогоплательщик выигрывает – и выигрывает не случайно, а по понятным причинам, следуя единственно верному алгоритму заранее.

#### **Примеры из практики**

**Дело № А76-26323/2023 (семейный бизнес по добыче мрамора с 1990-х годов):**

Суд отменил доначисления в 167 млн руб., указав, что компании регистрировались с 1992 года, у них разные лицензии на пользование недрами, юридические адреса, свой руководитель и главбух, собственный штат и расчетные счета. Кроме того, налоговики проверяли компанию за периоды с 2007 по 2016 год и не увидели нарушений.

Вывод: длительная история бизнеса, реальная самостоятельность каждой компании и отсутствие претензий в предыдущих проверках – сильные аргументы в пользу налогоплательщика.

#### **Дело об отце и дочери (А53-16343/2018):**

Суд встал на сторону бизнеса, потому что объем оптовых продаж от ООО в адрес ИП составил всего 3–7 %. Экономический смысл «схемы» был признан сомнительным.

Вывод: малый объем перекрестных операций между взаимозависимыми лицами – аргумент против дробления.

По моим наблюдениям, в год в России рассматривается примерно тысяча арбитражных дел, в которых упоминается «дробление бизнеса». Каждая победа налогоплательщиков разбирается по крупицам. Но основная работа не видна – она ведется задолго до судебного спора. Вход в суд – это уже проигрыш налогоплательщика. Необходимо выстраивать деловую цель и документальную защиту на старте проектов – тогда шансы намного выше.

**Главный посыл из судебной практики:** налоговую невозможно обмануть структурой – она читает следы. Но ее невозможно и победить одними следами, если за компаниями пустота. Единственная рабочая защита – **реальность:** настоящая деятельность, задокументированная заранее, с конкретной деловой целью.

### **АМНИСТИЯ ДРОБЛЕНИЯ: РЕДКИЙ ШАНС ВЫЙТИ ИЗ ТЕНИ**

В 2025 году государство запустило механизм добровольного отказа от схем дробления. Это редкий случай, когда у бизнеса есть реальный выход без судебного противостояния с ФНС.

Условия амнистии (Федеральный закон № 176-ФЗ):

- Налогоплательщик добровольно отказывается от применения схем дробления в 2025 и 2026 годах.

- Уплачивает налоги в размере, определенном в результате консолидации доходов по всей группе лиц.

- В этом случае суммы доначислений по налоговым проверкам за 2022–2024 годы подлежат списанию, включая пени и штрафы.

Важные нюансы:

- Амнистия не применяется, если налогоплательщик не отказался от дробления в 2025–2026 годах до назначения выездной налоговой проверки за эти периоды.

- Амнистия не снимает уголовных рисков за прошлые периоды.

- Если решение о привлечении к ответственности за 2022–2024 годы вступило в силу до 12.07.2024, амнистия не применяется.

По данным ФНС, механизмом уже воспользовались многие предприниматели – списано более 25 млрд рублей налоговой задолженности.

### ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАША СТРУКТУРА УЖЕ ВЫЗЫВАЕТ ПОДОЗРЕНИЯ?

С 2026 года ФНС перешла к **превентивному контролю**: предприниматели массово получают уведомления о признаках дробления, требования пояснить структуру и приглашения на комиссии.

Рекомендация: не игнорировать такие уведомления. Это сигнал к тому, что пора провести аудит структуры.

Если проверка еще не назначена, можно:

Провести детальный профессиональный аудит структуры с налоговым консультантом.

Объединить бизнес в одно юрлицо или четко разделить по реальным деловым целям.

Воспользоваться **налоговой амнистией**, если

на то есть объективные основания.

Если проверка уже идет:

Сформировать доказательственную базу самостоятельности каждого субъекта.

Опровергать **каждый** признак дробления, указанный в акте.

Представлять документы, подтверждающие реальность деятельности.

### РЕЗЮМЕ

Дробление бизнеса в 2026 году – это не абстрактный налоговый риск, а конкретная угроза доначислений в десятки миллионов рублей с перспективой уголовного преследования собственника.

**Граница между законной группой компаний и незаконной схемой проходит не по числу субъектов и не по применяемым налоговым режимам, а по реальной самостоятельности каждого участника и наличию деловой цели, отличной от налоговой экономии.**

Что делать предпринимателю:

- Провести аудит структуры – оценить, есть ли признаки дробления.

- Зафиксировать деловую цель разделения документально (бизнес-план, протоколы, меморандумы).

- Разделить ресурсы – у каждого субъекта должны быть свои сотрудники, свои клиенты, свои счета.

- При наличии сомнений – рассмотреть механизмы налоговой амнистии и добровольно отказаться от схем в 2025–2026 годах.

- Не ждать проверки – реструктуризация до проверки существенно снижает риски.

Помните: суды принимают деловую цель, только если она **сформулирована конкретно, подтверждена документами и существовала до начала проверки**, а не придумана задним числом.

Возможность работать без страха – это фундамент жизнестойкости МСП.





важная информация

# АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ольга ЗАГИТОВА, Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Красноярском крае



В адрес уполномоченного поступают жалобы от предпринимателей на несоразмерность административной ответственности, процессуальных нарушениях при проведении проверок, а также о необоснованном назначении максимального срока приостановления их деятельности

**В**от типичный пример. В отношении общества, которое занимается переработкой мясной продукции, проведена проверка Роспотребнадзора по Красноярскому краю. В рамках проверки выявлены нарушения на производственной площадке, кроме того, в продукции общества выявлены бактерии. Роспотребнадзором установлен временный запрет осуществления деятельности, несмотря на то что заявитель указывал на многочисленные нарушения, допущенные при проведении контрольных мероприятий, в том числе при проведении лабораторных исследований, при отборе проб и т. д.

Далее судом вынесено постановление о приостановлении деятельности предприятия на максимальный срок 90 дней.

Предприниматель был не согласен с приостановлением деятельности, тем более на такой длительный срок. Приостановление деятельности коснулось всего производства, хотя нарушения были выявлены в производстве отдельного цеха и определенной продукции. Выявленные замечания были устранимы в кратчайший срок, по мнению производителя. Однако все эти обстоятельства, а также риск банкротства предприятия из-за длительного простоя, не были учтены при принятии решения судом.

Перейдем к правовой сути вопроса. Временный запрет деятельности, в соответствии со статьей 27.16 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), является исключительной мерой обеспечения производства по делу об административном правонарушении. Она является кратковременной и применяется лишь в случаях, если за совершение административного правонарушения возможно назначение административного наказания в виде административного приостановления деятельности, и только при наличии угрозы причинения существенного вреда жизненно важным интересам личности, общества или государства либо при реальном наступлении таких последствий. Даже кратковременное прекращение хозяйственной деятельности несет для субъектов малого и среднего предпринимательства значительные финансовые потери, связанные с неполучением прибыли, продолжающимися расходами (аренда, коммунальные платежи и т. д.) и выплатой компенсаций работникам, а также ущерб деловой репутации.

Учитывая исключительный характер данной меры и ее последствия для бизнеса, **вопрос применения временного приостановления деятельности требует особенно тщательной правовой оценки, а также установления прямой причинно-следственной связи между выявленными нарушениями и реальной угрозой, указанной в законе.**

В ходе работы с обращением выявлена правовая проблема – **в законодательстве не указаны объективные основания для временного запрета деятельности, а также их процессуального закрепления при принятии такого решения административным органом.**



Как решение проблемы предлагаем дополнить ч. 3 ст. 27.16 КоАП РФ в части требований к содержанию протокола о временном запрете деятельности. Протокол должен содержать доказательства о невозможности применения менее строгого наказания; обстоятельства, которые создали реальную возможность наступления негативных последствий для людей и окружающей среды; необходимые сроки для их устранения. Кроме того, в целях профилактики нарушений, установления единых и понятных правил, считаем целесообразным утвердить отраслевые перечни нарушений СНиП и исключительных ситуаций, при которых выносятся временный запрет на осуществление деятельности.

Как правило, после временного приостановления деятельности административным органом идет следующий этап – привлечение



юридического лица к административной ответственности судом с назначением наказания в виде административного приостановления деятельности. В рассматриваемом случае, и это не является исключением, а скорее является правилом, назначается максимальный срок приостановления, предусмотренный законом – 90 дней. Излишним было бы говорить, что приостановление деятельности на этот срок может фатально отразиться на деятельности предприятия. Именно поэтому **процедура назначения и снятия приостановления должны быть тщательно регламентированы, а максимальный срок приостановления не должен превышать 30 дней**, с последующим продлением при неустранении замечаний.

Досрочно прекратить административное приостановление деятельности может только суд или должностное лицо, назначившее такое административное наказание (ч. 3 ст. 3.12 КоАП РФ).

На рисунке показан процесс досрочного снятия приостановления и предложения уполномоченного, которые позволяют более оперативно и качественно запустить предприятие после приостановления деятельности.

Сейчас предприниматель, при устранении выявленных нарушений, вправе обратиться в суд с ходатайством о прекращении приостановления деятельности. Фактически предприниматель основывается на своем понимании и решении об устранении замечаний, которые являлись основанием для приостановления их деятельности судом.

В процессе рассмотрения ходатайства суд запрашивает заключение должностного лица, уполномоченного составлять протокол об административном правонарушении. Заключение об устранении оснований приостановления деятельности дается в письменной форме с указанием фактов, свидетельствующих об устранении или о неустранении обстоятельств, послуживших основанием для назначения административного наказания в виде приостановления деятельности. Ходатайство рассматривается судьей в пятидневный срок со дня поступления.

После этого суд должен вынести постановление о прекращении исполнения наказания в виде административного приостановления деятельности или об отказе в удовлетворении ходатайства.

Таким образом, процедура не предусматривает возможность оперативного получения предпринимателем заключения должностного лица при устранении замечаний и оснований до обращения в суд.

На наш взгляд, предприниматель лишается возможности принять обоснованное решение для обращения в суд, тем самым существует риск затягивания этого процесса.

Именно поэтому **предлагаем законодательно предусмотреть возможность получения заключения до обращения в суд с ходатайством о прекращении административного приостановления**, а также регламентировать порядок получения этого заключения.



# КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА

## Информация Гострудинспекции края

### НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

#### 1. Работник умер в результате наезда «КамАЗа» с прицепом

Государственная инспекция труда в Красноярском крае провела расследование несчастного случая на производстве, произошедшего с водителем ООО «Красресурс». Несчастный случай произошел в октябре 2025 года. Водитель выполнял свои обязанности на автомобиле «КамАЗ» с прицепом. Загрузив арматуру общим весом более 19 тонн, водитель выехал к месту назначения. По дороге работник остановился на обочине, намереваясь проверить исправность состояния автомобиля. Не заглушив двигатель, не беря во внимание уклон проезжей части, водитель не установил противооткатные устройства и расположился под автомобилем. В какой-то момент автомобиль начал самопроизвольное движение и наехал на водителя, находящегося под ним. В результате чего работник получил травмы, не совместимые с жизнью. Несчастный случай квалифицирован комиссией как связанный с производством. Основными причинами несчастного случая являются нарушение правил дорожного движения, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

#### 2. Работник получил травму головы при работе с бензопилой

Несчастный случай произошел в ноябре 2025 года. Убрав территорию сквера, двор-

ник присоединился к другим работникам, решив оказать им помощь в обрезке веток. Взяв бензопилу, он начал отпиливать ветки. Коснувшись носовой частью пилы сучка, произошла обратная отдача и пильная часть ударила работника в голову. Работник находился без средств индивидуальной защиты – каски. Дворник получил тяжелую травму головы. Государственная инспекция труда в Красноярском крае провела расследование несчастного случая и квалифицировала его как связанный с производством. Основными причинами несчастного случая стали: нарушение технологического процесса, неприменение работником средств индивидуальной защиты, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, неудовлетворительная организация производства работ.

#### 3. Работнику в результате несчастного случая ампутировало руку

Случай произошел в декабре 2025 года. В ходе выполнения работ по дроблению горной массы работник заметил, что на конвейере на барабан налип мокрый снег. Решив убрать снег и наледь при помощи молотка, работник опустил руку в опасную зону конвейера. Движущиеся детали зацепили одежду и затянули в барабан руку. Другие работники увидели происходящее, остановили оборудование и принялись извлекать руку из барабана. Работник получил тяжелые травмы и был госпитализирован в медицинское учреждение. Гострудинспекция провела расследование несчастного случая и квалифицировала его как связанный с производством. Основной причиной несчастного случая явилось нарушение технологического процесса.

#### 4. Несчастный случай в библиотеке

Несчастный случай произошел 30 декабря 2025 года в МАУ «Централизованная библиотечная система им. А.М. Горького». Работник пришел в здание библиотеки. При спуске на цокольный этаж на лестничном пролете библиотечкарь поскользнулась на ступеньке и упала, ударившись поясницей. Работник обратился за медицинской помощью. Государственная инспекция труда провела расследо-



вание несчастного случая и квалифицировала его как несчастный случай на производстве. Основной причиной несчастного случая стала личная неосторожность (поспешность) работника.

#### **5. Работник получил травму на рабочем месте**

Несчастный случай произошел в январе 2026 года с работником ООО «Нефтеком». В ходе выполнения работ по сливу воды с автоцистерны, работник при спуске по лестнице внезапно почувствовал себя плохо. Находясь на ступенях лестницы грузового автомобиля, он потерял равновесие и упал вниз, ударившись головой об отмостку здания. Работник с тяжелыми травмами был госпитализирован в медицинское учреждение. Государственная инспекция труда в Красноярском крае провела расследование несчастного случая и квалифицировала его как связанный с производством. Причиной несчастного случая стало внезапное ухудшение состояния здоровья работника.

#### **6. Групповой несчастный случай, в котором один из работников погиб**

30 мая 2026 года двое работников ООО «ТС Командор» осуществляли обслуживание подъемного механизма. В результате производства работ платформа подъемного механизма упала на одного из работников – он погиб, другой работник получил легкие травмы.

Гострудинспекция провела внеплановую проверку по факту произошедшего несчастного случая. В ходе проведенной проверки установлен ряд нарушений трудового законодательства: допуск работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения медицинских

осмотров и психиатрических освидетельствований; нарушения в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты работников; эксплуатация неисправного оборудования, а также несвоевременное техническое обслуживание оборудования; стояночные боксы автотранспортных средств не оборудованы колесоотбойными устройствами; отсутствует локальный нормативный акт, устанавливающий порядок проведения обучения и проверку знаний требований охраны труда.

Юридическому лицу ООО «ТС Командор» выдано предписание об устранении нарушений, а также предписание о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности. Исполнение предписаний находится на контроле. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности в виде штрафа. Расследование несчастного случая на сегодняшний день не завершено.

#### **НЕВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

1. В Гострудинспекцию обратились два работника ООО «Урбан формс» по вопросам невыплаты заработной платы и окончательно расчета при увольнении. В ходе рассмотрения обращений Гострудинспекция связалась с работодателем, который подтвердил факт нарушения трудового законодательства. Работникам выплачена заработная плата за декабрь 2025 года и окончательный расчет при увольнении. В целях профилактики нарушений ООО «Урбан формс» выдано предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства.

2. В связи с выявленным индикатором риска – принятие судом заявления о призна-



нии банкротом работодателя, среднесписочная численность работников которого равняется или превышает 50 человек, в ООО «УК ДИП» проведена внеплановая проверка. В ходе проверки выявлены нарушения, такие как невыплата отпускных денежных средств, нарушение срока выплаты заработной платы за декабрь 2025 года, невыплаты денежной компенсации за нарушение сроков положенных выплат. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений, а также предписание о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности. Директор ООО «УК ДИП» за допущенные нарушения привлечен к административной ответственности в виде штрафа. Предписание об устранении нарушений было исполнено, работникам начислена и выплачена денежная компенсация за нарушение сроков выплаты заработной платы за декабрь 2025 года, а также 74 работникам выплачены отпускные денежные средства в размере 1 526 400 рублей.

3. Гострудинспекция помогла работнику ООО «Константиновский рудник» получить более 200 тысяч рублей. В ходе рассмотрения обращения в Гострудинспекцию поступил ответ от работодателя о произведенной выплате окончательного расчета при увольнении работнику с подтверждающими выплаты документами.



4. Работник ООО «Ангел Элит Красноярск» через суд установил факт трудовых отношений с работодателем и ждал положенных выплат. Не дождавшись выплаты заработной платы, он обратился в Гострудинспекцию с жалобой о невыплате заработной платы в ООО «Ангел Элит Красноярск». Гострудинспекция связалась с работодателем, работодатель произвел выплату причитающихся денежных средств работнику.

5. В ООО «Индустрия» долг перед работником составил более 72 тысяч рублей. В Гострудинспекцию поступило заявление от работника о невыплате окончательного расчета при увольнении. В целях проведения оценки достоверности поступивших сведений у работодателя были запрошены пояснения. ООО «Индустрия» рассчиталось с работником в полном объеме. В целях профилактики нарушений трудового законодательства ООО «Индустрия» выдано предостережение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства.

6. По требованию Прокуратуры Красноярского края проведена внеплановая проверка в ООО «Сибэнергострой». В ходе проверки Гострудинспекция установила нарушения трудовых прав работников: невыплату заработной платы и окончательного расчета при увольнении. Задолженность по заработной плате составила более 700 тысяч рублей перед 16 работниками. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений, предписание исполнено в установленный срок, работникам выплачена задолженность по заработной плате и окончательному расчету.

За допущенные нарушения юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа. Помимо этого, материалы проверки направлены в Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю и Республике Хакасия для принятия решения о возбуждении уголовного дела в отношении директора ООО «Сибэнергострой» в порядке ст. 145.1 УК РФ.

7. В ходе проведенной проверки в ООО «Стройперспектива» установлены нарушения трудового законодательства, а именно: выплата двум работникам заработной платы ниже МРОТ за период с июня по декабрь 2025 года. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений, предписание исполнено. Работникам доначислена и выплачена заработная плата до МРОТ на общую сумму более 14 тысяч рублей.

8. В Гострудинспекцию поступили обращения от трех работников о невыплате расчета при увольнении в отношении ООО «Строй-интеграция». При рассмотрении обращений инспектор связался с работодателем, работодатель представил документы, подтверждающие выплату работникам. Трем работникам произведена выплата окончательного расчета на общую сумму 910 тысяч рублей.

9. Гострудинспекция провела внеплановую проверку в ООО «Геотехпроект» в связи с поступлением от работников обращений о массовых нарушениях работодателем их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца. В ходе проверки в ООО «Геотехпроект» выявлена задолженность по заработной плате перед семью работниками на сумму более 1 млн 200 тыс. рублей. Работодателю выданы: предписание об устранении выявленных нарушений, предписание о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности. Предписания были исполнены. Работодатель выплатил положенные денежные средства в полном объеме.

#### **НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

1. В Прокуратуру Красноярского края поступила информация о нарушениях требований федерального законодательства при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в ООО «АСС Групп». На основании требования Прокуратуры Красноярского края проведена внеплановая проверка, в ходе которой выявлено нарушение трудового законодательства, а именно: не обеспечено проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства, предписание исполнено: работодателем заключен договор на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Трудовые права 14 граждан восстановлены. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

2. В Прокуратуру Красноярского края поступила информация о нарушениях требований федерального законодательства при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в ООО «Стройбыт-сервис». На основании требования Прокуратуры Красноярского края проведена внеплановая проверка, в ходе которой выявлено нарушение трудового законодательства, а именно: не обеспечено проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Работодателю выдано предписание

об устранении нарушений трудового законодательства, предписание исполнено: работодателем заключен договор на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Трудовые права 34 граждан восстановлены. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

3. В АО «Полус Логистика» проведена плановая выездная проверка, в ходе которой установлены нарушения трудового законодательства: несоблюдение режима труда и отдыха, нарушение порядка обучения по охране труда, допуск работника к трудовым обязанностям без прохождения психиатрического освидетельствования, работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений, а также предписание о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности. Предписания исполнены, восстановлены права пяти человек. За допущенные нарушения трудового законодательства АО «Полус Логистика» привлечено к административной ответственности в виде штрафа на сумму 50 тыс. рублей, виновные в допущенных нарушениях должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 72 тыс. рублей.





# Профилактика вместо трагедий

Еще в 2024 году администрации города Красноярска были переданы государственные полномочия на участие в расследовании несчастных случаев, которые происходят в организациях, расположенных на территории города



**В** декабре прошлого года в Федерации профсоюзов Красноярского края на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Елена КАДАЧ**, начальник отдела экспертизы

в области охраны труда департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации Красноярска, рассказала о результатах работы отдела и о состоянии травматизма на производстве в городе по итогам 2025 года.

## ДАННЫЕ И ЦИФРЫ

За 2025 год зарегистрировано 75 извещений о несчастных случаях на производстве. Среди них есть случаи с тяжелыми последствиями и случаи со смертельным исходом.

Число смертей на рабочем месте в этом году выросло: если в 2024 году их было 32, то

в 2025 году на момент отчета – уже 35 случаев. При этом только часть таких случаев непосредственно связана с производством – по предварительным данным, 8 смертей признаны производственными.

В ряде смертельных происшествий причина оказалась «общее заболевание» – резкое ухудшение самочувствия, обморок, сердечный приступ. По расследованиям из числа случаев, не связанных с производством, в большинстве причиной стала именно внезапная болезнь.

Средний возраст погибших в 2024 году – 52 года, в 2025 году – 50 лет; самым молодым в 2024 году было 24 года (острая сердечная недостаточность), 2025 году – 20 лет (ДТП в состоянии алкогольного опьянения).

Чаще всего погибшими являются водители, дежурные, сторожа, охранники и подсобные работники. По отраслям наибольшее число несчастных случаев приходится на строительство (17, из них 6 смертельных), транспорт и хранение (12, около половины – смертельные), обрабатывающие производства (13, 5

смертельных), ЖКХ, торговлю, здравоохранение и т. д. Большая часть происшествий – в коммерческих организациях (60 случаев, 27 из них со смертельным исходом); у ИП зафиксировано 5 случаев (2 смертельных); в бюджетных учреждениях – 10 случаев (6 смертельных).

### ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Расследования показывают сочетание факторов со стороны работодателя и работника.

Нарушения со стороны работодателя: плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны руководства, несоблюдение технологических процессов, недостатки в обучении и проверках знаний по охране труда, несвоевременное обеспечение средствами защиты и медицинскими осмотрами.

Нарушения со стороны работников: нарушение трудовой дисциплины, неосторожность, торопливость, невнимательность, игнорирование средств индивидуальной защиты.

### МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ И КОНТРОЛЬ

По результатам анализа, особенно в связи с ростом травматизма на стройплощадках, департамент направил около 1700 профилактических писем работодателям с призывом усилить контроль за охраной труда, обеспечить обязательные медосмотры, обучение и проверки знаний, стажировки, спецоценку условий труда, выдачу средств индивидуальной защиты и т. п.

- Проведены два заседания Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города, на которых заслушали 12 работодателей, допустивших случаи травматизма; всем даны рекомендации.

- Служба провела государственную экспертизу фактических условий труда по заявлению – подготовлено 24 заключения, в 18 случаях выявлены несоответствия требованиям охраны труда.

По этим работодателям запрошена информация о принятых мерах по устранению нарушений. Государственная экспертиза может использоваться и работодателями по собственной инициативе как инструмент повышения безопасности на предприятии.

### ВОВЛЕЧЕНИЕ ОБЩЕСТВА И ПРОФСОЮЗОВ

Для вовлечения жителей и работников в темы безопасности были проведены опросы на портале «Активный гражданин» (около 450 участников) и ежедневные вопросы в Telegram-канале администрации (по 300+ ответов на запрос).

Представители профсоюзов отмечают: где

есть первичные профсоюзные организации, там эффективнее осуществлять контроль за безопасностью – общественные инспекторы помогают оперативно выявлять проблемы и взаимодействовать с работодателем.

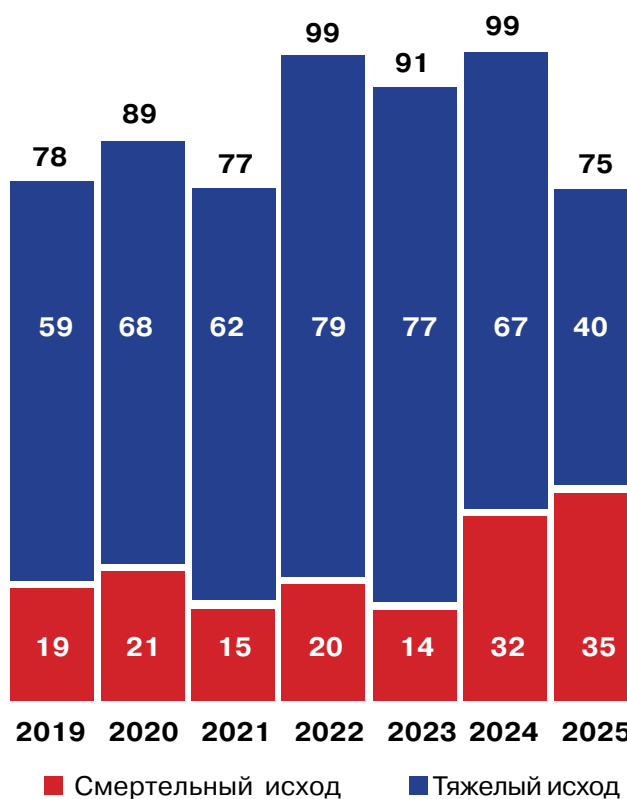
### ЧТО ВАЖНО СДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРЯМО СЕЙЧАС:

- усилить контроль за соблюдением правил охраны труда;
- обеспечить регулярные медосмотры и обучение работников;
- организовать стажировки и проверку знаний по охране труда;
- выдавать и контролировать применение средств индивидуальной защиты;
- при необходимости заказывать государственную экспертизу условий труда и оперативно устранять выявленные несоответствия.

Подробную информацию о расследованиях, госэкспертизе и контакты специалистов можно найти на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе «Охрана труда» или обратиться по контактам, указанным на портале.

Главное сейчас, по словам докладчицы, – превентивные меры у работодателей и внимательное отношение к здоровью работников, чтобы снизить трагические случаи.

### ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ЗА 2019–2025 ГОДЫ



# Рекордный бюджет на предупредительные меры



В апреле 2026 года на Красноярской трехсторонней городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с докладом об итогах финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма за прошлый год и ключевых изменениях законодательства в 2026 году выступила заместитель управляющего Отделением Социального фонда России по Красноярскому краю Татьяна КОНЬКОВА

Красноярский край традиционно отличается высокой долей присутствия тяжелой промышленности, что накладывает особую ответственность на работодателей в сфере охраны труда. На территории региона зарегистрировано 72 тысячи страхователей и 944 тысячи работающих граждан, из которых почти 24 % заняты на вредных и опасных производствах.

Динамика финансирования предупредительных мер со стороны государства демонстрирует стабильный и существенный рост:

- в 2023 году на эти цели было запрошено 840 млн рублей;
- в 2025 году объем финансирования увеличился до 1,24 млрд рублей (средствами воспользовались 1062 организации края);
- на 2026 год запланирован рекордный бюджет – порядка 1,34 млрд рублей.

Основные статьи расходов работодателей, которые компенсировал фонд в 2025 году:

1. Закупка средств индивидуальной защиты (СИЗ).
2. Санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста.
3. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров.
4. Приобретение приборов для обеспечения безопасности проведения работ.

Лидерами по объему привлеченных средств государственной поддержки на охрану труда стали системообразующие предприятия

края: Заполярный филиал ПАО «ГМК „Норильский никель“», АО «Полюс Красноярск», ООО «Норильскникельремонт», ООО «ТБС Логистик», Красноярская дирекция инфраструктуры и Дирекция тяги ОАО «РЖД», ЗАО «РУСАЛ-Красноярск», АО «РУСАЛ-Ачинск», ООО «СибЭнергоРемонт» и АО «Красмаш».

## КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ 2026 ГОДА

Механизм финансирования предупредительных мер регулируется Федеральным законом № 125-ФЗ и Приказом Минтруда № 347н. Работодатели могут компенсировать до 30 % от суммы страховых взносов, уплаченных в фонд за предшествующий год (за вычетом расходов на выплату больничных листов по травматизму). При этом 10 % от этой суммы целевым образом закреплены за санаторно-курортным лечением предпенсионеров и пенсионеров (хотя на эти цели можно направить и все 30 % объема финансирования). На остальные 16 стандартных мероприятий по улучшению условий труда выделяется 20 %.

В 2026 году перечень компенсируемых расходов существенно расширен, а правила подачи документов стали более гибкими.

**Новое медицинское и защитное оборудование.** В перечень компенсируемых расходов добавлены:

- приборы дистанционного контроля здоровья сотрудников (автоматические терминалы

для предсменных/предрейсовых медосмотров, измеряющие давление, температуру и т. д.);

- оборудование для оснащения корпоративных медицинских пунктов на предприятиях;
- специальные тренажеры для обучения сотрудников оказанию первой помощи;
- автоматизированные системы хранения и выдачи СИЗ (вендинговые аппараты для спецодежды и средств защиты);
- тахографы.

**Санаторно-курортное лечение.** В стоимость компенсации путевок теперь включается туристический (курортный) налог – сотрудникам больше не нужно оплачивать его самостоятельно. При этом введено ограничение на предельную стоимость одного дня пребывания в санатории – она теперь не может превышать 15 000 рублей.

**Поэтапное и быстрое возмещение средств.** Главное нововведение 2026 года – возможность возмещать расходы частями в течение всего года. Работодателям больше не нужно ждать конца налогового периода: документы на фактически понесенные расходы можно подавать по мере их накопления, и фонд будет возвращать деньги незамедлительно, снижая финансовую нагрузку на бизнес.

### **ВАЖНЫЕ ДЕДЛАЙНЫ**

- До 1 августа 2026 года – подача первоначального заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер.
- До 10 сентября 2026 года – ФНС/Социальный фонд ожидает от предприятий подтверждения не менее 50 % от запланированных на год расходов (для качественного планирования бюджета).
- До 15 октября 2026 года – крайний срок для подачи заявления на изменение или корректировку запланированных сумм.
- До 15 ноября 2026 года – предоставление полного объема подтверждающих документов по расходам.
- До 20 декабря 2026 года – увеличен срок предоставления итоговых отчетных документов (платежных поручений, обоснований закупок) для завершения окончательных расчетов.

Примечание: фонд имеет право отказать в выплате компенсации в случае наличия у предприятия задолженности по страховым взносам или при выявлении недостоверных сведений в документах.

По состоянию на конец апреля 2026 года от предприятий Красноярского края уже поступило 400 заявлений, по 234 из которых приняты положительные решения на общую сумму 500 млн рублей. Первые выплаты (по февральским расходам заявителей) уже начали поступать на счета работодателей.

### **ВИДЫ МЕРОПРИЯТИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ СФР**

#### **Мероприятия по улучшению условий труда:**

1. Проведение специальной оценки условий труда
2. Мероприятия по приведению уровней воздействия факторов в соответствие с нормативными требованиями
3. Приборы для обеспечения безопасности работ
4. Приборы, устройства, предназначенные для проведения обучения по вопросам безопасного ведения работ
5. Приобретение приборов для безопасного ведения горных работ в рамках модернизации основных производств
6. Проведение оценки профессиональных рисков

#### **Мероприятия по сохранению здоровья работников:**

1. Проведение периодических медицинских осмотров
2. Приобретение средств индивидуальной защиты
3. Сан-курортное лечение «вредников»
4. Сан-курортное лечение предпенсионеров и пенсионеров
5. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием
6. Обеспечение молоком
7. Приобретение аптек
8. Приобретение тахографов
9. Приобретение медицинских изделий для определения уровня алкоголя и психоактивных веществ
10. Обучение по охране труда
11. Приборы, предназначенные для мониторинга здоровья на рабочем месте





## Изменения на рынке труда: **тренд-репорт от hh.ru**

Подготовлено компанией «Хэдхантер»

**К**огда мы размышляем о трендах – удаленной работе или искусственном интеллекте, нам кажется, это предел развития технологий и общества. То есть мы верим, что, например, ИИ – это финальная точка и усовершенствований не будет. Но это не что иное, как психологический капкан с красивым названием – иллюзия конца истории. Концепцию предложили психологи Дэн Гилберт, Тимоти Уилсон и Джорди Койтбах, которые описали ее как ловушку, заставляющую нас недооценивать будущее и делать недальновидный выбор.

В начале работы над репортом «Тренды, которые определяют рынок труда в России и мире» мы столкнулись с иллюзией конца истории, но вовремя распознали проблему. Поэтому изучили, что стоит за модными явлениями. Это помогло увидеть действительно масштабные тенденции, которые определяют

будущее найма и управления людьми. Так мы отошли от видимого рубежа и нашли за ним пространство возможностей.

### **КАК МЫ ОПРЕДЕЛЯЕМ ТРЕНДЫ**

Мы начали работу со сбора явлений, которые в России и мире называют трендами. Для этого изучили запросы клиентов hh.ru за год, отчеты и прогнозы крупных компаний и международных консалтинговых агентств, исследования университетов, публикации в СМИ, посты блогеров и записи вебинаров экспертов.

В списке трендов оказались трансформация офиса под место для встреч и удаленный формат работы, искусственный интеллект в HR, навыкоориентированный найм и ориентация на личный бренд специалиста, ИТ-сертификаты и признание компетенций через профессиональное сообщество, бум корпоративных академий. Но этот перечень вызвал вопросы.



**Ольга ЕРЕМИНА,**  
основатель проекта **Future Decoder** – для всех желающих разобраться с настоящим и будущим:

– История о том, что существуют глобальные изменения, а реакция на них соответствует действительности. Я часто наблюдаю в отчетах однобокое

описание трендов. Но кажется, что современное изложение – это когда вы описываете одно явление со стороны разных участников системы. Потому что есть бизнес со своими запросами и люди, которые тоже реагируют на тренд. Часто в качестве реакции на тренд рассматриваются бизнес-кейсы. Но они – это следствие, которое появляется как реакция людей на системное изменение. Поэтому в описании любого тренда хочется видеть сигналы от разных сторон: от людей и бизнеса. Между ними могут быть большие противоречия.

## ТРЕНД-РЕПОРТ ОТ HH.RU

Первое, о чем мы начали думать, – почему так много трендов и некоторые из них явно друг другу противоречат? Одни появляются, другие исчезают. В этом есть какая-то мимолетность. Это не то, чего ожидаешь от тренда. Появилась идея описывать устойчивые тренды – и не всегда устойчивые реакции на них. Такая формулировка открывает возможность увидеть разные реакции на явление в рамках одной компании или даже человека.

Тренд – это устойчивая, наблюдаемая во времени динамика, которая оказывает системное влияние на поведение людей, организаций и рынков.

У нас получилось выявить шесть крупных трендов-гипотез. Явления, которые мы нашли в начале исследования, оказались реакциями. С их помощью бизнес в России и других странах адаптируется к глобальным сдвигам.

Такой взгляд помог объяснить противоречия в реакциях. Ответ на один тренд отличается в разных странах. Например, в России на обесценивание дипломов о высшем образовании и стажа реагируют внедрением государственных ИТ-сертификатов. На Западе становится важным участвовать и быть признанным в профессиональных сообществах.

## КАКИЕ ТРЕНДЫ ОПРЕДЕЛЯЮТ НАШУ РАБОТУ УЖЕ СЕГОДНЯ

В итоге мы выделили эти тренды:

- кризис экспертизы. Ориентация на навыки, появление профессиональных сообществ и внедрение ИТ-сертификатов – это ситуация, которая влияет на рынок уже почти сто лет;

- узкая специализация профессионалов. Экспертные карьерные треки, маркетинг внутри компаний, популярность проектной занятости – реакция на потребность работодателей в более узких специалистах под конкретные задачи;

- дистанционность труда. Рост спроса на продукты для удаленного взаимодействия, трансформация офисов под места для встреч, цифровизация HR-процессов – это все отклик на рост рынка удаленной работы, который будет продолжаться;

- фокус на командный опыт. Руководители учатся взаимодействовать с разными поколениями; организации чаще формируют коллективы, опираясь на стиль коммуникации и ценности кандидатов. Эти процессы – реакции на смещение фокуса с одного сотрудника на целую команду как единицу продуктивности;

- рост стоимости успеха. Организации учат руководителей вовремя замечать стресс в коллективе. Сотрудники хотят нетоксичного общения на работе. Забота о благополучии – реакция на то, что прежние стимулы (только деньги и должность) перестали работать;

- интерфейсизация всего. Рабочее общение переходит в мессенджеры, а HR-специалисты используют чат-боты, чтобы быстро и массово отвечать кандидатам. Это реакция на интерфейсизацию всего: когда любой сложный сервис получает простое и понятное «лицо» (интерфейс). Мы привыкаем к этим удобным



**Марина ЛЬВОВА,**  
автор методологии  
человекоцентричного  
оргдизайна и модели  
управления изменениями,  
основатель компании  
«Изменения неизбежны»:

– Я вижу ключевой тренд в запросе людей на уникальность. Нас больше не устраивает, когда нас ценят

просто как функцию. Мы хотим, чтобы наши разнообразные навыки замечали и оценивали целиком. Однако бизнес не успевает за этим запросом – попытки натянуть skill-based, подход на старые HR-системы с грейдами проваливаются. Возникает противоречие: компания не видит, какие именно навыки ей нужны, а сотрудник не может раскрыть свою полную ценность внутри системы. Сейчас мы находимся в переходной фазе, где бизнесу предстоит найти баланс между оценкой целостного потенциала человека и умением точно покупать его конкретные компетенции.



**Елена ЧЕРНИКОВА,**  
PHD, CEO Invisible Force,  
амбассадор Stanford Center of  
Longevity:

– Благодаря ИИ, платформизации и необходимости создавать множество инноваций спрос на развитие автономных, «подсушенных», но эффективных команд

будет расти. Пора сместить фокус с вопроса «Насколько эффективен каждый?» на вопрос «Насколько эффективно мы работаем вместе?». Пока многие компании живут в парадигме, где успех – это сумма индивидуальных KPI и «звездных сотрудников».

точкам контакта, создавая новую реальность, где даже ИИ – это просто один из привычных интерфейсов.

### **ЧТО ВЫ НАЙДЕТЕ В ТРЕНД-РЕПОРТЕ И КАК ИМ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ**

Тренд-репорт – это не сборник готовых инструкций, а инструмент для размышлений и стратегического планирования. Внутри вы найдете мнения экспертов отрасли. Мы пред-

ложили им изучить результат нашего исследования и оценить на круглом столе.

Мнение участников круглого стола не всегда совпадало с нашим. Поэтому во время дискуссии мы отмечали другой взгляд. Например, на кризис экспертизы.

Также эксперты расширили список реакций и инструментов, которые появляются в ответ на тренды.

Вы можете обсудить тренд-репорт с коллегами. Это поможет понять, какие изменения коснулись компании, как на них реагируют организация и отдельные сотрудники. Возможно, во время дискуссии вы найдете уникальные инструменты адаптации.

Для обсуждения можно устроить круглый стол. Формат полезен, так как стимулируют разных специалистов на равных описать видение вызовов, предложить идеи, выслушать мнение коллег и, возможно, перенести его на свою работу.

Понимание глобальных трансформаций меняет фокус. Тренд-репорт подсказывает, что популярных решений множество. Возможно, вашей компании не нужно оперативно осваивать новый фреймворк, который внедряют в других организациях, а стоит реагировать иначе. Например, придумать свой подход, который покажется смелым, но подойдет бизнесу.

Изучить репорт можно на сайте [trends.hh.ru](https://trends.hh.ru).



# ПРИЗНАКИ НАРУШЕНИЙ СОУТ В ЛКОТ МИНТРУДА



Татьяна ЛУБКОВА,  
заместитель руководителя  
лаборатории ООО «Сфера труда»,  
кандидат физико-математических  
наук



В последнее время Личный кабинет по охране труда (ЛКОТ) на портале Минтруда России стал для многих работодателей источником тревожных сигналов. Заходя в ЛКОТ, работодатели с удивлением обнаруживают там «признаки нарушений» по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), которая еще вчера считалась полностью завершенной и сданной. Это касается как ранее проведенных СОУТ, так и недавно загруженных отчетов.

Отчет начинает «гореть» красным, и складывается впечатление, что произошло что-то серьезное. Вопросы при этом закономерны: что это за нарушения, кто виноват, надо ли их устранять, грозят ли штрафы и как реагировать на уведомления системы? Первое, что приходит в голову работодателю – ошибка аттестующей организации и неверно проведенная СОУТ. Но так ли это? Разберемся подробно.

## ЛКОТ и ФГИС СОУТ: УСТРОЙСТВО СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА «ПРИЗНАКОВ НАРУШЕНИЙ»

Напомним базовые вещи. Согласно части 1 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», все сведения о проведенной СОУТ организация, проводившая оценку, обязана передать в Федеральную государственную информационную систему учета результатов

проведения СОУТ (ФГИС СОУТ). Это единая федеральная база, аккумулирующая данные обо всех отчетах по спецоценке на территории страны.

С 2023 года работает Личный кабинет работодателя по охране труда (ЛКОТ) на портале Минтруда. Этот инструмент позволяет в режиме онлайн отслеживать результаты СОУТ, данные об обучении и другие сведения по охране труда. Именно в ЛКОТ появляются уведомления о «признаках нарушений».

При загрузке отчетов система ФГИС СОУТ проверяет соответствие содержащихся в отчете данных на формат и наличие обязательных полей (коды статистики, состав комиссии и т. п.). Эта проверка не выявляет «признаки нарушений», появляющиеся позже только в ЛКОТ. Это значит, что аттестующая организация не может предотвратить появление признаков в ЛКОТ при загрузке отчета, а единственный доступ к информации о признаках имеет только работодатель через ЛКОТ.

Важно: ни ФГИС СОУТ, ни ЛКОТ не дают работодателю возможности самостоятельно править загруженный отчет.

Корректировки возможны либо после проведения внеплановой СОУТ (с новым отчетом), либо через сервис оформления протоколов решения комиссии непосредственно в системе.

### **АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ АЛГОРИТМ ПОИСКА: КАК ВЫЯВЛЯЮТ ПРИЗНАКИ**

Система определяет признаки полностью автоматически. В ЛКОТ работают программные комплексы, сканирующие тексты отчетов на предмет формальных несоответствий нормативным требованиям. Если отчет не соответствует заложенным шаблонам, система ставит «метку» – признак возможного нарушения.

Алгоритмы ориентируются на маркерные слова и числовые несоответствия и не анализируют смысловой контекст. Например, при обнаружении слова «масло» система относит его к нефтепродуктам, имея в виду минеральные масла, и «потребовать» измерений хи-

мического фактора, хотя в отчете речь идет о косметическом масле у массажиста или о сливочном масле у повара. Аналогично – слово «цинк». Листы оцинкованной стали становятся «ядохимикатом» с обязательными измерениями. Такие примеры – реальные случаи «ложных» признаков.

Если система фиксирует несовпадение в нумерации рабочих мест, она сигнализирует об ошибке, не пытаясь объяснить причины расхождения и рабочие места Заместитель по АХР и Заместитель по административно-хозяйственной работе станут разными.

Разработчики и техподдержка Минтруда признают это ограничение: алгоритмы не всегда учитывают все нюансы конкретного рабочего места. В результате система часто реагирует на слова вне контекста и ошибочно идентифицирует «признаки» там, где реальных нарушений нет.

### **НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ ПРИЗНАКИ – ПОДРОБНЫЙ РАЗБОР**

Анализ обращений экспертных организаций, работодателей и разъяснений Минтруда позволяет выделить шесть типичных ситуаций, когда ЛКОТ «зажигает красный флаг».

#### **Признак № 1. Нарушение уникальности присвоения номера рабочему месту**

Это самый массовый случай. Он возникает, когда при очередной (плановой или внеплановой) СОУТ комиссия присваивает рабочему месту номер, не совпадающий с номером из предыдущего отчета, загруженного во ФГИС СОУТ.

Почему так происходит? На практике причин несколько. Изначально в Федеральном законе от 28.12.2013 № 426-ФЗ требования к нумерации рабочих мест не содержали необходимости повторения. Такое требование появилось в 2020 году. Следовательно, каждая СОУТ могла начинаться у работодателя с номера 1, в зависимости от аттестующей организации нумерация могла быть, как простой 1, 2, 3, 4, так и очень сложной, содержащей, например, номер договора. В итоге у одного работодателя нумерация в нескольких СОУТ могла совпадать у 3–4 рабочих мест или быть 3–4 номера у одного и того же рабочего места.

Также могла измениться структура организации, кадровые перестановки, переименования рабочих мест, или же просто новый специалист по охране труда решил «навести порядок» и перенумеровал всё по-своему. Однако для системы это выглядит так: «Рабочее место № 5 “Уборщик”» по старому отчету нигде не делось, но по новому отчету его нет, а появилось рабочее место № 5 “Уборщик служебных помещений”». Алгоритм делает вывод, что индивидуальный номер 5 присвоен рабочему месту, а значит, есть ошибка в нумерации.



Важно: составление перечня рабочих мест и присвоение им номеров – обязанность комиссии по СОУТ, создаваемой работодателем (часть 5 статьи 9 Закона № 426-ФЗ). Ответственность за нумерацию лежит на работодателе, а не на аттестующей организации.

### **Признак № 2. Оценка тяжести трудового процесса**

Этот признак возникает из-за физиологических особенностей мужчин и женщин, заложенных в нормативные документы. Согласно методике проведения СОУТ, оценка тяжести трудового процесса проводится отдельно для мужчин и женщин, поскольку у них разные нормы оценки. Например, масса груза, допустимая к поднятию у мужчин и женщин, конечно, разная. А значит, класс условий труда по тяжести при одних и тех же условиях у женщин и мужчин может отличаться.

Система ожидает, что в карте спецоценки будут приведены оценки для того пола, который указан в информации к рабочему месту. Например, в карте указано, что на рабочем месте заняты только женщины? Тяжесть должна быть только для них. Только мужчины? Значит, и тяжесть только для мужчин.

И если на рабочем месте только мужчины и для них нет оценки тяжести, а для женщин есть, то понятно, что что-то тут не так. Но система выявляет как признак нарушения случай оценки тяжести для обоих полов при фактическом отсутствии одного из них.

Поясню. Система не учитывает одного важного нюанса. На многих рабочих местах – почти офисных, управленческих, педагогических – класс условий труда по тяжести не зависит от пола. Рабочая поза, количество наклонов, перемещения – для мужчины и женщины нормы одинаковы. Разница возникает только при переноске тяжестей, но если грузы не перемещаются или их масса незначительна, класс условий труда для обоих полов будет одинаковым.

Рабочее место при этом не имеет половой принадлежности. Тот же «водитель автомобиля» в общем случае разницы в классе условий труда для женщины или мужчины будет одинаков, при этом не оценить тяжесть у водителей аттестующая организация не может.

Представим, что сегодня на рабочем месте водителя автомобиля работает женщина. Мы проводим для нее оценку по тяжести, ставим, например, 2 допустимый класс. Завтра на это рабочее место придет мужчина, должностные обязанности и технологический процесс у него не изменятся, факторы тяжести трудового процесса тоже. Класс условий труда не меняется при оценке иного пола. Но при этом в карте СОУТ стоит оценка тяжести для женщины, а для мужчины нет. То есть СОУТ



на данном месте для мужчины фактически не проведена. Единственный путь – проводить новую внеплановую СОУТ, но в 426-ФЗ имеются четкие основания для внеплановой СОУТ. И оснований для проведения внеплановой СОУТ при смене пола там нет. То есть работодатель, по мнению системы, не может заранее провести оценку для обоих полов, и внеплановую законно потом тоже не может провести. На практике это приводит к тому, что женщины знакомятся с картами СОУТ, где оценка проведена только для мужчин, а мужчин – где только для женщин.

Это классическая правовая коллизия, которая возникает из-за формального подхода.

### **Признак № 3. Непроведение измерений химического фактора в кабинах автомобилей**

Система реагирует на упоминания горюче-смазочных материалов («масло», «топливо», «бензин», «дизель», «ГСМ») и автоматически считает, что необходимо проводить контроль воздуха рабочей зоны на содержание вредных веществ у водителей автомобилей.

Однако в реальности это далеко не всегда так. Например, горюче-смазочные материалы в автомобилях находятся в закрытой системе: бензин – в баке, масло – в двигателе. В воздух рабочей зоны отработанные газы могут попасть только в случае неисправности топливной или выхлопной системы, или от другого автомобиля, что является нештатной, аварийной ситуацией и не может рассматриваться как постоянный вредный фактор для большинства водителей современных автомобилей.

Почему вообще возникает такой вопрос? Ранее действовали санитарные правила № 4616-88, которые действительно требовали контроля химических веществ в кабинах всех автомобилей. Этот документ был отменен, нового нормативного акта, обязывающего проводить такие измерения, нет. Качество

автомобилей, технологии сжигания топлива, системы очистки выхлопных газов за почти 40 лет кардинально изменились. Требовать замеров в кабинах современных автомобилей по лекалам 1988 года как минимум нелогично. Тем не менее система продолжает «цепляться» за ключевые слова и выдавать признак нарушения там, где его объективно нет.

При этом по мнению системы «сливочное масло» и «массажное масло» тоже является источником нефтепродуктов и требует измерений химии.

#### **Признак № 4. Моющие и дезинфицирующие средства**

Еще один «камень преткновения» для автоматической системы – это применение моющих и дезинфицирующих средств. Алгоритм, увидев в перечне применяемых веществ упоминание о чистке или дезинфекции, требует проведения измерений химического фактора.

Заглянем в СанПиН 1.2.3685-21, который является основным нормативным документом для оценки химических факторов при СОУТ. Из всех моющих средств в этом СанПиН содержатся буквально два: чистящее средство «Комет» и чистящее средство «Блик». Если ваши сотрудники используют средства на основе обычного мыла (ПАВ) и ароматизаторов, эти вещества в СанПиН не включены, а значит, их измерение и оценка в рамках СОУТ просто невозможны.

Что касается дезинфицирующих средств, то здесь ситуация еще интереснее. Дезинфицирующие средства содержат в себе различные химические вещества и часть из них, действительно, содержится в СанПиН 1.2.3685-21 (например, изопропиловый спирт). Но система, судя по всему, ориентируется на «исторический контекст» и старую практику. Дело в том, что исторически при аттестации рабочих мест, а впоследствии при специальной оценке условий труда в качестве химического фактора при применении моющих и дезинфицирующих средств проводят измерения хлора ( $Cl_2$ ). Но основой для таких средств является гипохлорит натрия ( $NaClO$ ). При растворении в воде гипохлорит натрия распадается на ионы, и в растворе действительно образуется хлорноватистая кислота ( $HOCl$ ), которая и дает едкий запах растворов. Хлор при этом в обычных условиях фактически не образуется. Для этого нужно либо раствор сильно нагреть, либо подкислить раствор, что не допускается при штатной деятельности и соблюдении инструкций. Хлорноватистая кислота ( $HOCl$ ) в СанПиН 1.2.3685-21 отсутствует, так же как большинство четвертичных аммониевых солей, на основе которых также выпускают дезинфицирующие средства. То есть далеко не все дезинфицирующие средства в рамках СОУТ возможно измерить и оценить.



#### **Признак № 5. Рабочие места некоторых льготников**

Этот признак стал появляться примерно с января 2026 года. Система начала отмечать рабочие места, которые по закону не подлежат идентификации вредных факторов (например, в связи с ранее установленными льготами и компенсациями). По процедуре СОУТ на таких местах идентификация и измерения не проводятся: комиссия фиксирует перечень факторов по представлению эксперта.

Имеется важное исключение, которое алгоритмы, очевидно, не учитывают: это медицинские и педагогические работники. Их льготы (право на досрочную пенсию, сокращенное рабочее время и др.) зачастую связаны не с конкретными вредными факторами, а с профессией в целом. Учитель истории или врач-методист могут иметь льготы по профессии, хотя на их рабочем месте нет шумов, вибрации, химических факторов и т. п.

Ранее для ряда педагогических и иных должностей отмечали напряженность трудового процесса в связи с голосовой нагрузкой. Однако новая методика СОУТ (Приказ Минтруда № 817н) сузила перечень должностей, для которых голосовую нагрузку можно оценивать (диспетчеры, операторы технологического оборудования, водители), оставив многих педагогов без факторов для оценки. Таким образом возникают рабочие места, «льготные», но формально лишённые факторов для измерений – и система считает это несоответствием.

#### **Признак № 6. Несоблюдение сроков**

«Новинка» среди признаков. В случае если на ваших рабочих местах необходимо повторное проведение СОУТ (льготники, вредники), то система теперь отслеживает факт проведения на данных рабочих местах специальной оценки условий труда не реже, чем один раз в пять лет. То есть если вы прове-

дете СОУТ в течение пяти лет и одного дня, то ваша СОУТ будет гореть красным с признаком нарушения сроков. Это единственный признак, для которого нет ответа на вопрос «Что делать?» и который напрямую указывает на нарушение федерального закона о специальной оценке условий труда.

Единственный вариант работы с ним – это делать СОУТ заранее. Начинать процесс хотя бы за один-два месяца, а в некоторых случаях за полгода-год.

### **ПОЧЕМУ «ПРИЗНАК» – ЭТО ЕЩЕ НЕ НАРУШЕНИЕ**

Важно понимать правовой статус таких сигналов. Обнаруженный системой «признак несоответствия» не является:

1) фактом административного правонарушения по статьям 5.27.1 (ч. 2) или 14.54 (ч. 1) КоАП РФ – прямых штрафов за обнаруженные признаки не предусмотрено;

2) результатом государственной экспертизы качества проведения СОУТ – экспертизу может проводить только специально уполномоченный эксперт в рамках отдельной процедуры;

3) достаточным основанием для обязательного проведения внеплановой СОУТ или для немедленного начала контрольных мероприятий со стороны Государственной инспекции труда.

Техподдержка Минтруда в официальных ответах прямо указывает: если эксперт и работодатель считают, что нарушений нет, они вправе не реагировать на выявленные признаки. Информация в ЛКОТ носит справочный, информационный характер – это инструмент для самоаудита, а не сигнал к карательным мерам.

### **КАК УСТРАНИТЬ: СМЕНА НУМЕРАЦИИ И НАИМЕНОВАНИЯ**

Несмотря на то что многие признаки можно игнорировать или оспорить, некоторые из них – исправимы и требуют действий. В первую очередь это нарушение уникальности нумерации рабочих мест.

В ЛКОТ предусмотрен сервис «Протоколы решения комиссии СОУТ». Через него можно оформить протокол заседания комиссии о переприсвоении номеров рабочим местам. Алгоритм действий:

1. Комиссия по проведению СОУТ (созданная работодателем) принимает решение о присвоении нового (корректного) номера рабочему месту.

2. Решение оформляется в ЛКОТ через сервис «Протоколы решения комиссии СОУТ» (не на бумаге, а в системе).

3. В протоколе указываются номера отчет-

тов СОУТ, старые номера рабочих мест и новые номера, соответствующие первоначальной нумерации.

4. После подписания протокола в системе данные о нумерации обновляются.

Аналогичным образом решается вопрос переименования рабочего места: если изменилось только наименование должности, а суть функции, технологический процесс и оборудование остались прежними, результаты СОУТ остаются действительными и достаточно подтвердить это протоколом в ЛКОТ.

### **РЕКОМЕНДАЦИИ И СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ПРИЗНАКОВ В ЛКОТ**

Подытожим простую и понятную стратегию поведения при появлении «признаков нарушений» в ЛКОТ.

- Не паниковать. «Красный флажок» – это не штраф, не предписание и не обязательство немедленно переделывать всю СОУТ.

- Оценить обоснованность сигнала совместно с аттестующей организацией. Если нарушений нет, можно игнорировать уведомление или обратиться в техподдержку ФГИС СОУТ с запросом о разъяснении.

- При технических несоответствиях в нумерации оформлять протокол переприсвоения номеров через сервис ЛКОТ – это дешевый и быстрый путь, не требующий повторных замеров.

- В планировании СОУТ учитывать сроки и начинать процедуру заранее, особенно для льготных категорий и рабочих мест с требованием регулярных замеров.

И главное: автоматическая система не имеет права окончательной оценки качества проведения СОУТ – это прерогатива экспертов государственной экспертизы. Спокойствие и профессиональный подход – лучшие помощники работодателя при работе с «автоматическими алгоритмами».



# Новое в обучении

Обзор изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464



Алина ЕРОФЕЕВА,  
начальник отдела сервисного  
обслуживания по охране труда группы  
компаний «Сфера труда 24»



**М**интруд России подготовил текст проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464».

На момент публикации статьи документ еще не приняли, пока это проект, но работодателям стоит уже обратить на них внимание и готовиться к изменениям.

Минтруд планирует внести в Правила поправки. В данном материале мы проанализируем суть нововведений и оценим их влияние на систему охраны труда в организациях.

- Срок действия Правил, утвержденных соответствующим постановлением, продлевается до 1 сентября 2032 года. Поправка внесена непосредственно в текст постановления. Напомним, что изначально документ был принят с ограниченным сроком действия — до 1 сентября 2026 года.

- Проектом поправок вносится важное уточнение: обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с Правилами № 2464 теперь должно быть совмещено с обучением, предусмотренным отраслевыми правилами по охране труда (ПОТ), и учитывать их требования, и обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с порядком и требованиями, установленными правилами по охране труда, является обучением по программам выполнения работ повышенной опасности, предусмотренными Правилами № 2464. Данное изменение позволяет устранить дублирование мероприятий.

- Проект отменяет требование по организации обучения внутренних совместителей. Ранее для каждой должности (даже с идентичными условиями) требовалось проводить

отдельное обучение. Теперь, если сотрудник уже прошел обучение по основной должности, а дополнительная работа не связана с новыми опасностями, повторное обучение проводить не требуется.

- Проект исключает условие о наличии источников опасности, кроме офисной и бытовой техники, для освобождения офисных сотрудников от прохождения инструктажа на рабочем месте. После принятия поправок условия упрощаются: работа должна быть связана с офисной и бытовой техникой, а условия труда на рабочем месте — оптимальными или допустимыми.

- Проект закрепляет, что для руководителя организации (филиала) инструктаж на рабочем месте может проводить специалист по охране труда или иной работник, на которого приказом работодателя возложены соответствующие обязанности.

По действующей редакции правил (п. 22 Правил № 2464) инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работника. Но у руководителя организации или филиала, как правило, нет непосредственного руководителя в рамках данной организации. Это создавало правовую коллизию: проводить инструктаж было некому.

- Планируется увеличить продолжительность стажировки по охране труда для работников без стажа: для впервые начавших трудовую деятельность продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее пяти смен.

- Поправки обязывают проводить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в отношении работников, впервые начавших трудовую деятельность. Каждого нового работника, не имеющего трудового стажа, нуж-

но будет обучать оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. В отношении таких работников не имеет значение ни его должность, профессия, ни функции, ни условия труда на рабочем месте. Обучение должно проводиться в течение 30 календарных дней со дня приема на работу.

- Проектом уточняются требования к квалификации работника, который может проводить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Планируется, что обучение могут проводить работники, прошедшие повышение квалификации по подготовке инструкторов по оказанию первой помощи пострадавшим.

- Проект вносит ясность в процедуру актуализации программ обучения по оказанию первой помощи. Работодатель должен обновить программы обучения в случае вступления в силу новых или внесения изменений в нормативные правовые акты в сфере здравоохранения, которые содержат требования к порядку оказания первой помощи, а также в других случаях, предусмотренных Правилами.

- Проект устанавливает четкий регламент для проведения внепланового обучения в двух случаях:

внеплановое обучение по оказанию первой помощи: после актуализации программы работодатель обязан организовать внеплановое обучение работников в течение 60 календарных дней;

внеплановое обучение по использованию СИЗ: Правила дополнены аналогичным требованием об организации внепланового обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Оно также должно быть проведено в течение 60 календарных дней после актуализации соответствующей программы обучения.

- Уточнили категории работников, которые должны проходить обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Необходимо будет организовать обучение для лиц, на которых возложены функции специалиста по охране труда и ответственных за охрану труда в организации, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

- Проектом уточняется, что лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, должны пройти обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также по соответствующим

программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, по которым ими в отношении работников проводится инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

- Проектом предлагается изменить сроки обучения по программам выполнения работ повышенной опасности – теперь периодичность обучения – не реже одного раза в три года (в действующей редакции Правил – не реже одного раза в год).

- Проектом уточняется, что порядок прохождения работником обучения с отрывом от производства и порядок фиксации времени обучения устанавливается локальным нормативным актом работодателя.

- Проектом предлагается упростить порядок оформления протоколов проверки знаний, после принятия поправок достаточно будет сделать выгрузку данных из реестра обученных лиц в качестве приложения к протоколу, а не вносить номера в протоколы вручную.

- Проектом устанавливается, что актуализация сведений, содержащихся в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется работодателем не реже одного раза в год.

Поправки в основном направлены на смягчение и упрощение действующих требований. Основной вектор – устранение избыточных административных барьеров для работодателей и специалистов по ОТ. Однако это сопровождается введением новых четких обязательств в отношении обучения первой помощи и стажировки для начинающих работников.

Работодателям и специалистам по охране труда рекомендуется уже сейчас начать подготовку к изменениям: актуализировать локальные акты, а также скорректировать планы-графики обучения с учетом новых сроков.





**сибирьh**  
международный  
выставочно-деловой центр  
имени Карена Мурадяна



**РОССИЙСКИЙ ЦЕНТР  
ДЕЛОВЫХ ПЕРЕГОВОРОВ**  
Общероссийская общественная организация

# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ СИБИРИ

26–28 АВГУСТА

НАМ ЕСТЬ

О ЧЕМ

ПОГОВОРИТЬ

МВДЦ «СИБИРЬ»,  
АВИАТОРОВ, 19  
+7 (908) 209–95–59

КРАСНОЯРСК 2026





**сибирь**  
международный  
выставочно-деловой центр  
имени Карена Мурадьяна



**РОССИЙСКИЙ ЦЕНТР  
ДЕЛОВЫХ ПЕРЕГОВОРОВ**  
Общероссийская общественная организация



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**  
МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
И ТОРГОВЛИ

**СИБИРСКИЙ**

**20  
26**

**ПРОМЫШЛЕННЫЙ**

**ФОРУМ**

**23-25  
сентября**

МВДЦ Сибирь,  
Авиаторов, 19

+7 (391) 256-10-30  
[Krasfair.ru](http://Krasfair.ru)

# РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЖУРНАЛА «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ПРАКТИКА РЕГИОНА»



## **ПЛАТНАЯ ПОДПИСКА:**

- руководители государственных учреждений Красноярского края и Красноярска;
- администрации городов и районов Красноярского края;
- предприятия различных форм собственности, расположенные на территории Красноярска, Красноярского края и Сибири.

## **ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА:**

- по Российской Федерации:** в Правительство РФ, Государственную Думу РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Федеральную службу по труду и занятости (Роструд);
- по СФО:** губернаторам и главам территорий СФО, в организации, общественные объединения, административные органы городов и регионов СФО, руководителям ведущих предприятий СФО;
- по Красноярскому краю:** членам редакционного и экспертного советов журнала, Правительству Красноярского края и администрации г. Красноярска.

## **ОЗНАКОМИТЬСЯ С НАШИМ ЖУРНАЛОМ**

### **ВЫ МОЖЕТЕ В ПРИЕМНОЙ:**

- департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска;
- руководителя службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края;
- Государственной инспекции труда Красноярского края;
- Федерации профсоюзов Красноярского края;
- Отделения Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю;
- агентства труда и занятости населения Красноярского края;
- Енисейского межрегионального территориального управления технологического и экологического надзора Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор);
- Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

### **А ТАКЖЕ В:**

- филиалах Фонда социального страхования РФ;
- Союзе промышленников и предпринимателей Красноярского края;
- Государственной универсальной научной библиотеке Красноярского края;
- Сибирской научно-производственной ассоциации «Промышленная безопасность».

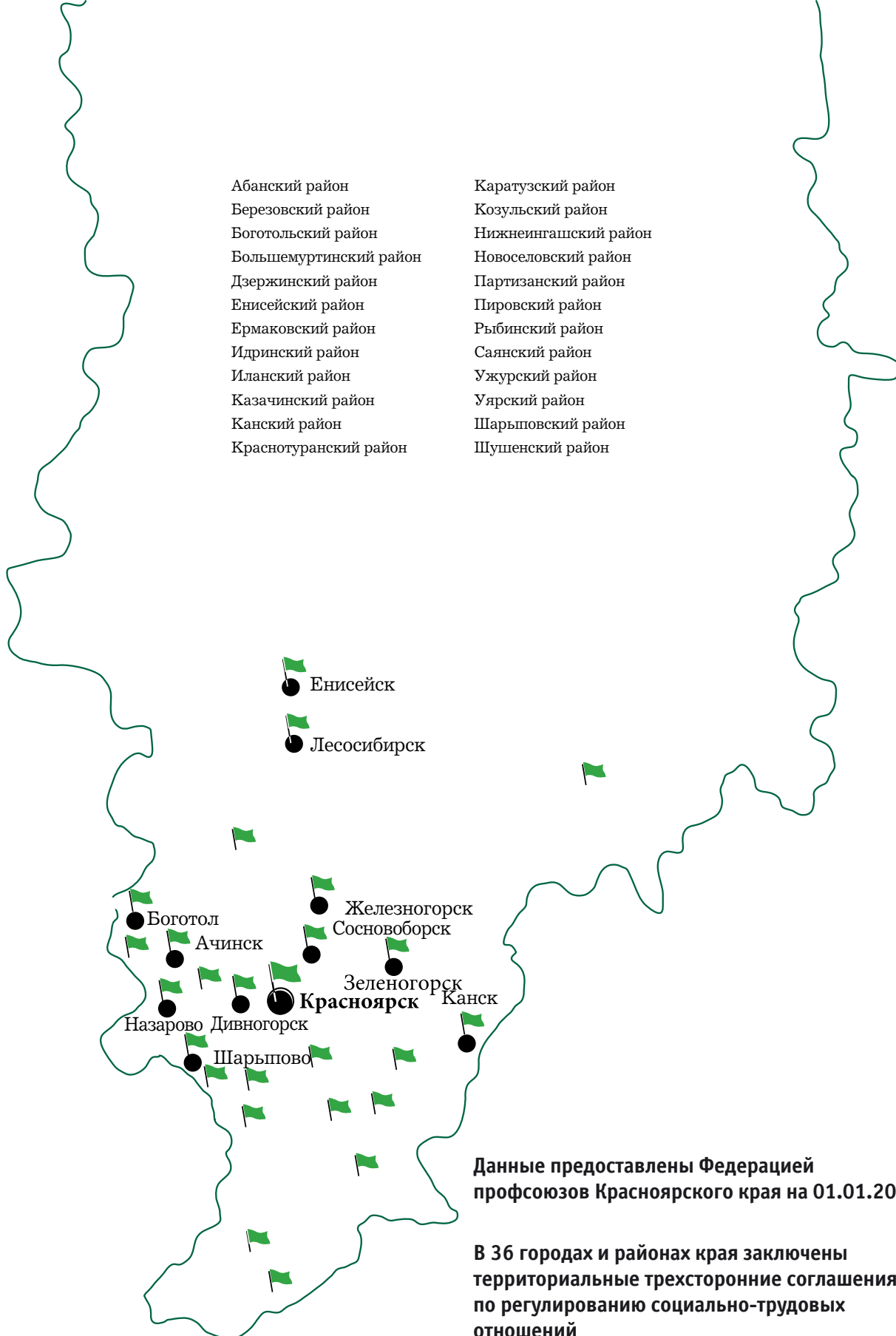
## **СВОБОДНОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ ВЕДЕТСЯ:**

- на тематических мероприятиях, проводимых при участии администраций городов и регионов СФО;
- в международном выставочно-деловом центре «Сибирь».

**По вопросам приобретения номеров журнала и размещения рекламных и имиджевых материалов обращайтесь в редакцию журнала по телефону (391) 202-60-05 или по e-mail: [soc\\_partner@mail.ru](mailto:soc_partner@mail.ru)**

Абанский район  
Березовский район  
Боготольский район  
Большемуртинский район  
Дзержинский район  
Енисейский район  
Ермаковский район  
Идринский район  
Иланский район  
Казачинский район  
Канский район  
Краснотуранский район

Каратузский район  
Козульский район  
Нижнеингашский район  
Новоселовский район  
Партизанский район  
Пировский район  
Рыбинский район  
Саянский район  
Ужурский район  
Уярский район  
Шарыповский район  
Шушенский район



Данные предоставлены Федерацией профсоюзов Красноярского края на 01.01.2025

В 36 городах и районах края заключены территориальные трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений

СОЦИАЛЬНОЕ  
ПАРТНЕРСТВО  
ПРАКТИКА РЕГИОНА



**АУТСОРСИНГ  
ПО КАДРАМ**



**АУТСОРСИНГ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



**ОБУЧЕНИЕ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА  
УСЛОВИЙ ТРУДА**



**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ  
КОНТРОЛЬ**



**ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**



**ЖУРНАЛ «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.  
ПРАКТИКА РЕГИОНА»**



8 (391) **202-60-05**

[www.сфера-труда24.ru](http://www.сфера-труда24.ru)

[mcot2004@mail.ru](mailto:mcot2004@mail.ru)

